

辽宁法院今年上半年 收案72.32万件 结案56.87万件

本报讯 记者康科峰报道 辽宁高院近日召开2026年上半年审判业务运行态势分析会,全面总结全省法院1-6月审判执行工作情况,会议通报了2026年上半年全省法院审判执行工作总体情况。上半年,全省法院收案72.32万件,结案56.87万件,审判质效总体向好。

会议指出,要高度重视审判执行工作中存在的突出问题,特别是办案效率问题,结合损害营商环境问题集中整治收到的群众投诉反映,以及人大代表、政协委员和企业家、律师座谈会提出的意见建议,切实做到抓好结案工作丝毫不松懈,提升初始案件质量丝毫不松劲,坚持问题导向丝毫不弱化,加强数据质量丝毫不变通,推动审判质效持续提升。

加强统筹调度,进一步加快办案节奏,实现收结案良性循环。做好立案后先行调解和委托调解工作,加强诉前保全工作,用好“示范性诉讼+批量化调解”机制,推进定分止争。优化繁简分流机制,完善繁简识别、分流、转换的

标准和程序,探索示范文本与繁简分流、要素式审判有机衔接,提升办案效率。注重调研收案增长情况,通过制发司法建议等方式,做实“抓前端、治未病”。

落实发回重审、指令再审案件双向评查机制,加强上下级法院双向审视,做实能改不发,提高办案质量。健全沟通、请示、协调、指导机制,加强对下级法院的业务指导,推动矛盾纠纷一次性实质化解。加强典型案例培树,以点带面提升整体审判质效。畅通当事人、律师联系法官通道,加强释法说理和判后答疑,既解法结又解心结。

扎实推进长期未结案件集中清理专项行动,确保9月底前台账案件基本清仓见底。扎实开展损害营商环境问题集中整治,加强上诉案件移送精细化管理,整治超期归档问题,深化胜诉退费、执行案款发放专项行动,推进裁判文书公开,做实管在日常、管在经常。认真研究涉法涉诉信访积案成因,加强后端检视,进一步规范司法权力运行,补齐质效短板漏洞。

从“能办”到“舒心办” 沈阳人社19项举措硬核上新

优化营商环境是最重要、最现实、最紧迫的战略任务。近日,沈阳市人社局正式印发《沈阳市人社领域2026年优化提升营商环境行动方案》(以下简称《方案》)。《方案》立足全市人社工作发展实际,紧扣建设市场化、法治化、国际化一流营商环境目标,围绕政策、市场、法治、政务、人文“五个环境”协同发力,以企业和群众满意度为导向,聚焦劳动就业、人力资源、劳动维权等营商环境重点板块,推出19项具体改革举措,推动人社服务从“能办”向“好办、易办、快办、舒心办”升级。

强化要素保障 精准发力稳就业聚人才

就业是最大的民生。《方案》将强化要素服务保障作为首要任务,强化重点群体就业帮扶,通过加强岗位推送,鼓励就业困难人员市场化就业,明确到2026年底重点群体就业帮扶覆盖率达到100%,零就业家庭动态清零,“15分钟就业服务圈”基本建成。

在平台建设方面,沈阳将持续完善“沈阳市市”舒心就业服务平台,加强“人才驿站”建设,推动就业服务提质增效。同时全面整合全市公共就业人才服务网站、线下人力资源市场及人力服务机构等资源,全面强化企业用工保障。在人才评价领域,《方案》明确建立健全人才评价机制,健全人才自主认定、高技能人才“以赛代评”机制,并将D类人才直接认定权限下放至各区、县(市),进一步激发人才创新创造活力。

提升群众体验 推动人社服务“舒心办”

政务服务是营商环境的一面镜子。《方案》提出,推进人社政务服务“舒心办”,全面落实“容缺受理+承诺制”审批模式,推出更多“立等可取”和“一次不用跑”高频事项,实施更多人社领域“高效办成一件事”,实现人社高频事项“网上办”“掌上办”可办率达95%以上,“免申即享”覆盖面持续扩大。社保经办服务也将迎来优化升级,全面推行职工退休提前预审制度,实现退休备案与社保减员“一次办结”,压缩年金备案时限至10个工作日,企业职工基本养老保险跨统筹转移时限缩短至5个工作日。坚持“简化手续、缩短流程、高效便民”原则,推行“银行网点办社保”模式,推行保险金申领智能导办,切实降低企业社保成本。在政策信息公开方面,将设立12333人社百事通官网专栏,集中提供就业创业、社会保障、劳动关系、人事人才等政策法规咨询和办事指南服务,让政策“找得到、看得懂、用得上”。

优化法治环境 规范执法有力度更有温度

法治是最好的营商环境。《方案》对涉企行政检查作出严格规范:制定2026年涉企行政检查事项清单,全面落实行政执法“三项制度”,涉企行政检查“扫码入企”全覆盖,开展“综合查一次”联合检查,最大限度减少对企业正常经营的干扰。在执法效能方面,将规范管理职业中介、劳务派遣,打击虚假招聘、就业歧视等扰乱人力资源市场秩序的行为,切实维护劳动者和用人单位合法权益。同时加强行政执法监督,强化劳动保障守法诚信等级评价,规范涉企行政执法裁量权,建立全市人社系统行政复议案件库,坚决杜绝违规异地执法、趋利性执法,推行包容审慎监管和柔性执法,让执法既有力度又有温度。

深化权益维护 构建和谐劳动关系

构建和谐劳动关系是优化营商环境的重要基石。《方案》要求全面规范企业用工管理,指导企业严格落实职工工时、休息休假、生育支持政策规定,切实维护劳动者合法权益。在争议调处方面,将完善多元化解劳动人事争议一体化保障机制,开展“要素式”审理,简单争议“即接即调”,复杂争议加强调解与仲裁、诉讼的程序衔接,确保市区两级劳动争议调解成功率≥85%,市区两级劳动争议仲裁结案率≥95%。针对农民工争议案件,提供“一站式”维权服务,整合12345热线、政务平台等线上渠道与线下维权窗口,确保诉求得到快速响应和妥善处置。此外,《方案》还专门强调保障新就业形态劳动者权益,统筹企业和劳动者双方合法权益同向发力,指导企业依法规范用工、新就业形态劳动者依法维权,让新业态从业者更有安全感。

营造舆论氛围 锻造过硬人社队伍

《方案》特别强调,要强化“人人都是营商环境”的习惯自觉,强化主动服务、换位思考和利他精神,推动合规事项高效办,模糊地带探索办,难点堵点全力办。在能力建设方面,通过“人社午间微党课”“廉政警示+营商环境”专题教育等系列活动,全面提升人社干部专业素养与服务效能。同时强化系统行风建设监督,成立市、区两级联合督查组,以“四不两直”方式深入全市185个人社服务窗口开展明察暗访。《方案》还明确建立营商奖惩工作机制,健全“容错纠错”与“监督问责”双轨并行机制,既为担当者撑腰鼓劲,又对失职失责者严肃追责,以制度之力保障营商环境建设各项任务落地见效。

本报记者 赫巍利

新中式走秀+非遗打卡 这场国风盛宴太“上头”

沈阳大东区把传统文化玩出了新花样



日前,2026“旗韵酒香”旗袍文化主题活动在老龙口文化旅游区成功举办。
大东区供图

本报讯 记者赫巍利 王迪报道 为深入推进2026沈阳旗袍文化季“旗韵十载,产业新彩”主题活动,盘活本土特色资源,丰富群众夏日精神文化生活,持续提升大东文旅影响力,日前,2026“旗韵酒香”旗袍文化主题活动在老龙口文化旅游区成功举办。本次活动以旗袍美学融合百年酒香文脉,为市民呈现一场雅致唯美、惠民暖心的国风文化盛宴。

本次活动坚持公益惠民、全民共享,推出多项暖心便民举措。活动当日,所有身着旗袍、新式改良旗袍的市民游客均可免门票入园游览,沉浸式感受传统服饰文化与百年酒文化交融的独特氛围。同时,活动专属开通免费写真惠民服务,参与市民可享受现场专业拍摄,并免费领取三张精美成片,让广大群众近距离体验国风之美,收获专属文化纪念。

现场文艺展演氛围热烈雅致,特邀专业模特团队精彩亮相。模特们身着经典旗袍、新中式国风服饰,在景区核心广场及景观动线开展静态仪态展示、主题走秀和定点氛围演绎,衣袂翩翩、步履温婉。东方典雅气韵与景区古朴景致、醇厚酒香相得益彰,打造出多处高颜值国风打卡场景,有效提升了活动的观赏性与传播力、增强了活动的氛围感。

以旗为媒传文脉,以旅为介润东城。本次“旗韵酒香”主题活动创新实现了传统服饰文化与本土非遗文旅资源的深度融合,兼具艺术性、观赏性与惠民性,既弘扬了中华优秀传统文化,又丰富了市民精神文化生活,进一步擦亮了大东特色文旅品牌。