

“老幼共托”如何照护“一老一小”

同一屋檐下 老幼双重照护

工作日上午9点,重庆高新区虎溪街道学智社区“老幼共托”空间,张婆婆先将3岁的孙女送至托育区,再直奔旁边的老年多功能活动室。“孩子白天送到这里,我也能享受下退休时光。”张婆婆说。

随着数十名老人、孩子陆续到来,“老幼共托”空间变得十分热闹。托育区内,孩子在老师的带领下开心玩耍;老人则在多个活动室下棋、画画、参加老年课堂……

类似的场景正在多地上演。2025年初发布的《中共中央 国务院关于深化养老服务改革发展的意见》提出,建设“一老一小”服务综合体。截至目前,已有北京、重庆、深圳等地开展试点,探索以空间共享、资源共用、代际共融为主要特征的“老幼共托”照护模式。

与传统养老院、托儿所不同,“老幼共托”机构主要对老人、0至3岁幼儿进行日间照料,有的还提供中小學生课后托管。像张婆婆一样祖孙俩同在一家机构的情况不在少数。

在北京西城区德胜街道新北社区“老幼共托”试点,记者看到老人、孩子正一起做手工,老人手把手指导孩子握笔、填色,场面十分温馨。工作人员说,平时组织类似的互动活动,反馈特别好,老人、孩子都十分开心。

据介绍,新北社区“老幼共托”试点现有0至3岁孩子10名,白天来此休闲活动的老人近20人。北京市西城区民政局相关人员告诉记者,这样的“老幼共托”机构全区有50家,覆盖15个街道、153个社区,累计服务老幼人群超1.7万人次。

企查查数据显示,截至5月底,国内现存养老托育相关企业1.47万家,今年以来新注册相关企业超千家。深圳市“老幼共托”试点项目运营方、深业幸福集团办公室副主任王东明说,“老幼共托”照护模式既可以减轻年轻父母的照护压力,也能增进代际情感联结。

因地制宜优化软硬件设施

据了解,因地区、时段、服务内容等不同,“老幼共托”机构收费从几百元至几千元不等。

“孩子送到‘老幼共托’机构,每月只需3600元,价格实惠。”家住北京东城区的崔先生说。有市民给记者算了笔账,相比雇人在家照顾或“一老一小”分开托管,在“老幼共托”机构开销少近三成。

业内人士表示,“一老一小”习惯、需求不同,相应服务标准存在差异,场地规划、人员配置等均是运营面临的现实问题。

据介绍,有的“老幼共托”机构为原有养老或托育机构

“老人顾不上”“孩子没时间管”“分身乏术”……不少家庭面临“一老一小”照护难题。一段时间以来,多地探索“老幼共托”照护模式,“一站式”提供养老、托育服务。“老幼共托”照护模式效果怎样?记者进行了追踪。



2026年5月18日,北京西城区德胜街道新北社区“老幼共托”试点内,老人、孩子分区活动。

改造,有的则通过租赁、置换等方式盘活社区存量空间。

德胜街道新北社区“老幼共托”试点在原有养老驿站基础上重新规划设计,分出约一半面积给托育中心。记者看到,外部有独立的托育、养老门脸入口,内部由一条走廊贯通,走廊一侧设置积木墙,展示孩子们拼搭的卡通作品。

增加防撞角、防滑垫,改造幼儿专属卫生间,灰白墙壁喷绘上卡通图案……“从室内到户外操场,托育中心全部做了适幼化改造。”试点相关负责人谢蕊说。

虎溪街道学智社区“老幼共托”空间面积约2000平方米,前身是社区闲置售楼部。托育板块负责人傅倩说,前期通过对周边居民调研,了解老幼人群具体需求后,针对性地设计功能分区,配备适老化、适幼化设施。

记者走访多个“老幼共托”机构看到,老人、孩子活

动区域相对独立,互不干扰。有些场地在下午放学后由老人使用,放学后成为孩子们的主场。

据介绍,多数“老幼共托”机构由养老、托育两个独立团队共同运营,从业人员定向为老人或孩子提供服务,少数人既懂幼儿教育又懂老年护理。

“服务老人的工作人员基本是医生、护士出身,服务孩子的则是师范毕业、有教师资格证的老师。”北京西城区广安门内街道核桃园“老幼共托”试点负责人付小霞说。

需多方合力推动长效落地

国家统计局数据显示,2025年我国出生人口792万人,同比减少162万人;60岁及以上人口超过3.23亿人,同比增加1307万人。养老、托育需求正发生变化。

受访人士认为,“老幼共托”照护模式为解决养老托育难题提供了新思路,应多方协同,从制度规范、日常运营、监督管理等方面综合发力,优服务、提质量,实现1+1>2。

据了解,养老、托育涉及民政、卫健、教育等不同部门管理,跨部门审批、沟通成本较高。业内人士建议完善顶层设计,出台专项政策,加强统筹协调,建立跨部门联席机制,推动资源高效配置利用。

上海工程技术大学银发经济研究中心副主任、研究员崔开昌建议,针对“老幼共托”照护模式,制定涵盖空间设计、场地安全、卫生防疫、人员资质配比等方面的服务标准和规范,完善相关制度。

“有标准、有门槛,才能把真正用心做事的机构留下来。”广安门内街道核桃园“老幼共托”试点工作人员路岚淇说,这样也有利于打消一些家庭对老幼共处的顾虑,推动“老幼共托”模式长效落地。

“老幼共托”机构普遍面临较大的资金压力。目前,多个试点地区已通过场地配套、租金减免、财政补贴等方式予以扶持。

广东财经大学副校长鲁晓明建议,加大社会力量支持,构建多元参与的可持续运营模式,在保障公益普惠属性的前提下,根据机构运营成本和居民承受能力合理制定收费标准,推行分层定价与差异化补贴。

对于“老幼共托”复合型人才不足,上海师范大学学前教育学院副教授魏聪说,应多维度健全人才支撑体系,推动院校开设养老与育幼交叉课程,通过校企合作、在岗培训等方式提升从业人员复合型服务素养。同时,考虑通过薪酬激励等举措,吸引更多专业人才投身其中。

图文均据新华社

坚守石化一线21年 守好装置“生命线”



“我就想守好这些装置,让每一滴油都创造出最大效益。”伴着机器轰鸣,崔作福每天清晨都会穿行在锦州石化的生产现场。21年扎根生产一线,他从青涩的基层工艺员潜心钻研、步步成长,淬炼为独当一面的生产运行部主任,凭借过硬本领与突出业绩,荣获全国五一劳动奖章。

2005年,大学毕业的崔作福第一次走进中国石油锦州石化分公司的装置现场,

错综复杂的管线、高耸的塔器让他震撼的同时,也点燃了骨子里不服输的斗志:一定要学精技术、守好装置、干出样子。面对装置运行的卡点、堵点,身为工艺员的他不等不靠,广泛调研查资料、跑现场、解难题,先后组织编写装置优化运行等多项生产方案,通过一系列调整优化,装置能耗逐年下降,平稳率逐步提升。

凭着这股敢闯敢干的劲头,崔作福渐渐成为团队里的中坚力量,同事们称他是“靠得住的急先锋”。在催化装置检修期间,他不分昼夜驻守现场,精细统筹开停工与检修作业,安全高效提前完成任务。催化裂化装置长周期运行亦是行业瓶颈,



他牵头组建攻关团队,实现催化裂化装置“五年一修”,创下长周期运行新纪录。

多年来,崔作福不断优化生产工艺、提高产能收益,还给生产线装上“智慧大脑”。在产能升级方面,他牵头推进三套针焦生产装置顺利投产,厂里新材料产量

翻番,产品种类更加丰富,企业市场底气更足。在数字化改革方面,他参与集团多项重点研发项目,搭建起线上炼厂模拟平台,原油配比、生产调度全都用上数字化管理,13套生产装置陆续配齐先进控制系统,其主导建成的能源管控中心更成为同行业数字化改造的参考范本。如今,生产线引入人工智能辅助调控设备运转,整套生产变得省时省电、运转高效。

“把技术做精、把生产做优,就是我不变的目标。”崔作福说。未来,他将继续带领团队深耕技术创新、推进数智转型,为企业高质量发展保驾护航。

本报记者 周学芳