

第六届『投资辽宁』大会将于五月十五日在大连启幕

本报讯 记者张帆报道 5月13日,辽宁省政府新闻办召开新闻发布会,宣布第六届“投资辽宁”大会将于5月15日在大连举办。本次大会由辽宁省贸促会、大连市贸促会联合主办,采用线下主会场+线上中英双语直播,面向全球传播,线下规模约300人。省贸促会副会长张巧云、省贸促会国际商会事务部部长乔国全、省贸促会国际联络部副部长李潇出席发布会并介绍相关情况。

本届大会是辽宁“十五五”开局之年重要经贸活动,聚焦高质量共建“一带一路”、向东向北开放,加快建设东北亚开放合作枢纽地,全力打造营商环境最佳口碑省。大会邀请115家境外商协会及机构代表参会,其中59家商协会线上参会,超过去年21家,俄罗斯、加纳等多国嘉宾将现场出席,国际合作深度持续拓展。

大会亮点纷呈、成果丰硕。首次发布招商引资项目名录,推出优质项目185个、闲置载体115处,需求投资额超1100亿元,覆盖高端装备、新材料、数字经济、人工智能、冰雪文旅、现代农业等领域,适配多元投资需求,产业前景广、回报稳定。同时发布营商环境年度报告,系统展现贸促系统服务实效。

出海服务体系全面升级。省贸促会与省工商联联合发布助力辽商出海16项举措,聚焦市场拓展、政策支持、法律服务、金融保障等痛点;上线“投资辽宁”平台企业出海服务中心,揭牌外贸服务实践基地,京东“中国特产·辽宁文创出海馆”同步上线,构建一站式出海服务矩阵。

国际合作与招商对接精准高效。大会设置10场专题招商推介,覆盖沈抚示范区、大连长兴岛、辽宁自贸试验区等重点平台;开展多项战略合作签约,深化与“一带一路”沿线及东北亚国家经贸往来。下午安排三条实地考察线路,实现“会议+考察”一体化,推动项目精准对接。

发布会上,相关负责人就辽商出海支持举措、境外商协会邀请思路、招商项目优势等热点问题答记者问。张巧云表示,16项出海举措聚焦企业痛点,从服务体系、市场渠道、风险保障三方面为企业保驾护航;乔国全介绍,招商项目产权清晰、政策叠加,投资成本低、回报可期;李潇透露,嘉宾邀请聚焦东北亚、RCEP、“一带一路”沿线,将以常态化机制推动更多外资项目落地辽宁。

他们用亲历故事发出邀约——下一个站上夏季达沃斯舞台的,就是你!



手写扇子成了2024夏季达沃斯会场里的“抢手货”。

资料图

本报讯 记者张宇报道 6月23日至25日,2026大连夏季达沃斯论坛将再次拥抱大连。而在论坛正式启幕前,一场属于全体大连市民的“热身赛”——2026“市民代表走进达沃斯”竞评活动已于5月9日火热启动。短短几天,近百位市民踊跃报名,围绕智能制造、新能源、智慧旅游、数字赋能等维度,表达出“在达沃斯讲好大连故事”的自信与抱负。

自2013年首次启动以来,已有38位普通市民带着对大连的热爱与思考,站上这个国际舞台。他们收获了什么?又为达沃斯带去怎样的大连叙事?答案,就藏在他们的亲身经历里。

2024年夏季达沃斯会场,大连船舶海洋工程有限公司副总经理郭超和其他市民代表迎来了一次珍贵对话——与世界经济论坛高层组织者的面对面交流。他和伙伴们一起介绍了大连的经济组成、产业背景等。这场交流,让论坛方了解到大连制造业的扎实基础和科技研发实力的蒸蒸日上。走出对话现场,迈入论坛现场的郭超和他背后的大连海工企业,则用自己的“造船梦”打动了世界。论坛期间,大船海工新开工的7500立方米液体二氧化碳运输船成为热议话题——这艘船用于捕获、运输工业排放的二氧化碳并实现海底封存。挪威国家石油公司代表当面祝贺:“未来二氧化碳封存市场广阔,很高兴看到你们提早做好了准备。”抓住了减排降碳的新风口,这家老企业正在不断迎来新的增长,也让世界看到了大连海工制造的实力和眼光。

走进2024夏季达沃斯论坛会场前,大连小善大爱公益服务中心理事长王官升已经为这场盛会准备了数月。作为“市民代表走进达沃斯宣讲团”团长,他带领往届代表走进社区,把达沃斯给城市带来的变化生动地讲给老百姓。“夏季达沃斯期间,我们还通过志愿服

务,展示大连的文明。”王官升说。

而真正让他在达沃斯会场“出圈”的,是一百多把用毛笔书写的扇子。他在扇面上提前书写了“诚信赢天下”“天道酬勤”“厚德载物”等中国传统“金句”,与有国外留学背景的市民代表郭超组成“临时宣传小组”,郭超用流利的英语将扇面文字背后的深意一一解释给外国参会者听。这些扇子迅速成为会场里的“抢手货”。通过达沃斯,王官升不仅把大连公益人的形象传递给世界,更让国际社会看到:这座城市不仅有先进制造业和蔚蓝海岸,还有一群用善意和行动温暖社会的普通人。

如果说推介大连是市民代表的“付出”,那么论坛回馈给他们的,是难以估量的成长。作为一位90后,有海外名校毕业经历的大连升隆机械有限公司总经理曲志远走进2024夏季达沃斯会场,很快就结识了很多国内外的优秀企业管理者,并建立起一个“国际朋友圈”。每每有这些朋友想来大连考察,曲志远会提前帮忙联系行程、对接资源。而两年前在达沃斯论坛现场,他听到了国内一家知名光伏企业的讲座,“非常庆幸当时走进了那个会场。”曲志远说,会后,他全力快速地推动公司光伏绿电项目,如今该项目已顺利投入使用,每年为企业节省电费超百万元。

大连深蓝肽科技研发有限公司创始人包卫洋则收获了宝贵的信心。作为生物技术领域的创业者,他在论坛会场里像一块“吸水海绵”,每天只花几分钟吃几块三明治,就赶赴下一场讨论。他坦言,科技型企业常面临“死亡之谷”的考验,但在达沃斯与全球产业领袖、科研精英的交流中,他更加坚信科技创新引领的方向没有错。如今,他的企业已占据全国海参深加工领域30%的市场份额,并获评辽宁省瞪羚企业。

以创新为钥 解锁车间降本增效新密码



走进辽宁国瑞新材料有限公司动力车间,机器轰鸣,热浪袭人。作为掌管着高温、高压、易燃易爆核心区域的“大管家”,车间主任宋磊的目光总是锁定在最关键的设备运转状态上。今年,凭借在安全管理、制度革新、技术攻坚等多项突出贡献,他荣获了全国五一劳动奖章。

车间是企业跳动的“心脏”,也是宋磊坚守多年的战场。在这里,高温炙烤与设备轰鸣是常态,但比环境更严峻的是肩上的责任

——每一次巡检、每一个参数,都牵系着生命安全和生产稳定。宋磊十五年如一日扎根一线,用制度与创新筑牢生产防线。

针对车间设备繁杂、管理难度大的挑战,他牵头修订完善了10余项核心管理制度,让每台设备、每寸区域都有了专属的“安全身份证”;同时,他结合多年经验琢磨出的“五步巡检法”,将抽象的安全要求转化为朗朗上口的实操口诀。这一系列“组合拳”,让车间设备完好率常年保持在99.6%以上。

选煤效率低、资源浪费大,一直是车间长期存在的痛点。宋磊没有停留在“发现问题”层面,而是放弃休息,泡在现场和实验室里,历时8个月研发出“工业级智能分



级选煤技术”,从源头突破了效率瓶颈。节能降耗上,他创新“动态配比燃烧法”,根据生产负荷实时调整燃烧配比,让每一克煤都烧出最大价值;环保方面,他牵头升级煤气净化系统,废气排放浓度比国家标准还低60%,为工厂打造“绿色车间”夯实基础。15年来,他牵头整改隐患280多处,成功处置多起潜在风险,把巡检路上的“拦路虎”,一个个变成了降本增效的“金钥匙”。

“独木不成林。”在宋磊看来,一个人的技术再硬,也撑不起整个车间的未来。他把自己多年摸爬滚打积攒的经验毫无保留地传授给徒弟,将那实操经历,一点点揉碎了编进实操手册和安全指南里。通过“一对一”师徒结对、定期的案例复盘和热火朝天的技能比武,他硬是把枯燥的培训变成了实战演练。

这些年,他累计开展培训80多场,带出的22名技术骨干如今都已独当一面,其中9人更是挑起了车间核心管理的大梁,让这份匠心在轰鸣的机器声中薪火相传。

本报记者 周学芳