

沈阳人社“五心”服务再升级

创造25万个岗位 吸引15万青年创业 守护每一分“养老钱”

新年伊始，民生所向。2月10日，沈阳市人力资源和社会保障工作会议擘画了2026年新蓝图。面对“十五五”规划的开局之年，沈阳人社系统将以一系列更精准、更温暖、更扎实的举措，打造舒心就业、暖心社保、匠心培训、诚心聚才、公心维权“五心人社”服务品牌，全力推动民生保障水平再上新台阶，让发展成果更多更公平惠及每一位沈阳市民。

全年创造25万个岗位 家门口能找工作

就业是最大的民生。2026年，沈阳将深化“舒心就业”品牌，让就业服务更可达、更有效。全市预计全年创造就业岗位超过25万个，城镇新增就业目标锁定14.5万人。通过发展新质生产力，培育新的就业增长点。

青年人才是城市的未来。沈阳将升级“新阳卡”服务，打造更具吸引力的“东北亚人才港”，预计吸引超过15万青年来沈就业创业。同时，对就业困难人员实行“一对一”帮扶，确保失业人员再就业7.4万人、困难人员就业1.3万人，实现零就业家庭动态“清零”。

全年将召开各类招聘会1000场。更重要的是，将做优千家“家门口”的就业服务站，推广“舒心服务五件套”，并开展超过800场“直播带岗”，让求职者不出社区就能获取信息、找到机会。

实施“青年创业陪跑计划”，每年资助150个优秀创业项目。推进“街创中心”建设，新建60家创业工作站，扶持创业主体2.5万家，以创业之火点燃就业引擎。

免费培训12.8万人次 点亮职业前程

拥有一技之长，是端稳饭碗、实现发展的关键。2026年，沈阳将打造“匠心培训”品牌，为劳动者赋能。

开展“技能培训进万家”活动，全年计划举办200场免费技能培训，预计培训12.8万人次，帮助更多劳动者提升竞争力。

全面推行“新八级工”职业技能等级制度，打破技能人才职业发展“天花板”。鼓励专业技术人才参与技能评价，实现高技能人才与专业技术人才职业发展道路的贯通。

深化“双元制”校企合作，推动“技能大师进校园”，让企业需求直通课堂，让学生技艺对接市场，培育10个本土特色培训品牌。

守好“养老钱”“保命钱” 服务“一卡通办”

社会保障是民生安全网。2026年，沈阳将打造“暖心社保”品牌，持续筑牢保障网底。

稳妥落实国家养老保险全国统筹等重大改革，推进新就业形态人员职业伤害保障试点，让政策红利惠及更多群体，特别是灵活就业人员和新业态从业者。

坚决守护人民群众的“养老钱”“保命钱”。通过构建严密监督体系、完善内控机制、畅通举报渠道，对欺诈骗保行为“零容忍”，确保基金安全。

全面推进社保经办数字化转型，实现业务“网上办、指尖办、就近办、自助办”常态化和“社医、社金、社银”深度合作。目标

是打造“一卡通”服务体系，让群众办事省心省力。

引育2000名高层次人才 激发城市创新力

人才是第一资源。2026年将优化升级“兴沈英才计划”，下放人才认定权限，全年计划引育各类高层次及储备人才2000名。发布人才需求目录，实现精准引才。

扩大用人单位在人才评价中的自主权，构建更科学、更接地气的职称评定体系，让真正有能力、有贡献的人才脱颖而出。

打造全国首家“舒心就业”人力资源服务旗舰店，推动至少100家人力资源服务机构与重点产业链企业精准对接，让人才与产业深度融合。

欠薪治理“四季行动” 劳动纠纷“多元化解”

和谐的劳动关系是社会稳定的基石。2026年持续推进治理欠薪“四季”专项行动，严格落实工程建设领域“农民工工资首付款”和“一金七制”，从源头预防欠薪。

健全“人社+法院+司法+工会+N”多元化解劳动人事争议机制，强化调解仲裁与诉讼衔接，推广“快调解”模式，让劳动者维权更高效、更便捷。

整合12345热线、政务平台等线上线下一切维权渠道，在在建项目、工业园区等场所推广维权二维码，建立维权受理、处置、反馈的闭环机制，做到有诉必应。

本报记者 赫巍利

沈阳市2026年 中考时间预安排

本报讯 记者冯美琳报道 2月11日，沈阳市招考办公布2026年中考整体时间安排，以及特长生美术(绘画)和足球项目专项素质测试相关要求，考生和家长要提前做好相关准备。

考试名称	考试时间预安排
理化生实验操作考试	3月下旬至4月上旬
外语听力口语考试	4月下旬
特长生美术(绘画)项目专项素质测试	4月下旬
体育与健康考试终结性评价考试	5月上旬至中旬
科技体育艺术特长生招生学校分校测试项目专项素质测试	4月下旬至5月下旬
体育特长生足球项目专项素质测试	5月中下旬
文化课考试(省统一命题科目)	6月21日-23日

沈阳铁西区通报查处 4起寒假违规办学行为

本报讯 记者冯美琳报道 针对寒假期间易发、隐蔽的违规办学问题，铁西区教育局联合多部门及属地街道开展专项检查，重点查处隐蔽于居民楼域内擅自办学、无照无证“黑班”及超范围经营开展学科类培训等违法违规行为，并将4起典型案例予以公开通报。

沈阳市铁西区第一商城A座1822室、1818室无营业执照及办学许可证，属于无证无照“黑班”，现场查实该机构面向高中阶段学生开展线下学科类培训，已构成擅自开展学科类培训的违法事实。检查组依法下达《停止办学告知书》，现场对负责人进行警告，责令立即停止违规培训行为，宣讲“双减”政策明确违规办学的法律责任与安全风险，督促负责人做好学员退费及家长解释工作，保障学生的合法权益。

沈阳市铁西区星赫羽托管服务有限公司以“托管”名义违规对小学生开展英语、数学相关学科类培训，已构成违法事实。该培训场所所有托管营业执照，无办学许可证，属于超范围经营。检查组依法下达《停止办学告知书》，现场对负责人进行警告，责令立即停止违规培训行为，并按照经营范围进行开展托管服务，同步督促负责人做好学员退费及家长解释工作，保障学生的合法权益。

沈阳市铁西区杰斯教育培训中心有非学科类办学许可证及民非企业证书，现场查实违规开展学科类培训，已构成学科类隐形变异违规事实。检查组依法下达《责令改正通知书》，现场对负责人进行严厉警告，责令立即停止学科类隐形变异违规培训行为，同时要求该机构停业整顿一周，整改完成后，区教育局进行二次复检，直至按照办学许可证审批内容规范办学方可营业，同步监督机构做好学员退费及家长解释工作，保障学生的合法权益。

沈阳地铁3号线东段开启动车调试

本报讯 记者张阿春报道 日前，沈阳地铁3号线一期工程(东段)开启动车调试，信号系统施工等任务也正按计划有序落地、稳步推进，为后续工程全线贯通筑牢基础。

在沈阳地铁3号线南八马路站，沈阳地铁3号线列车正在轨道上模拟运行，测试信号系统的安全和稳定性。据介绍，动车调试的开展是推进全线联调

联试、开通初期运营的重要里程碑。目前中铁二局电务公司与卡斯柯信号有限公司已顺利协同完成3号线东段正线信号系统设备安装工程，动车调试工作按节点如期启动。沈阳地铁相关负责人介绍，地铁信号系统是整个地铁线路的安全中枢和控制系统，负责列车的安全运行和调度。

调试期间，有关单位将安排专人24

小时值守，实时监测信号系统运行状态，制定应急处置预案，针对各类突发情况开展应急演练，提升应急处置能力。后续，地铁3号线东段还将进行列车自动驾驶等功能性测试，为安全运营做好充分准备。沈阳地铁将与参建各方协同作战，优化施工调试组织，为项目按期实现通车运营目标提供可靠保障。

“立等可取”服务拓展至九类高频业务

本报讯 记者周学芳报道 “原以为得跑几趟，没想到半小时就签完合同！这‘立等可取’的新政策真是帮我们解决了大麻烦。”2月9日上午，刚在国网辽阳供电公司灯塔营业厅办完业务的某制造企业负责人张先生，拿着新鲜出炉的用电合同，不住地向工作人员道谢。

因企业因生产调整，需要办理基本电价计费方式变更业务。张先生坦言，从企业鞍山总部到灯塔单程车程近两小时，来之前还一直担心手续繁琐耽误事，没想到这么快就签了合同。

自国网辽宁省电力有限公司部署2026年优化用电营商环境20项工作任务以来，国网辽阳供电公司聚焦基本电价计费方式

变更等高频业务，以“马上就办”理念破解企业“急难愁盼”。

通过推行“容缺受理、全程协同、数据代跑”等创新举措，将业务办理流程压缩至最长不超过2小时，实现“员工多动嘴、客户少跑腿”，切实解决企业因公章外带难、跨城往返不便导致的“办事慢、多头跑”问题。

针对企业公章使用特殊性，该公司建立“一对一”联络机制，提前对接企业了解用印计划，提供“线上预审+线下快办”服务，对材料不全的情况实行“容缺受理”，允许企业在承诺期内补齐，避免“来回跑”。同时依托数据共享平台，自动核验企业基础信息，减少重复提交证明，真正实现“数据多跑路、企业零往返”。

“现在来供电公司办业务像‘串门’一样——工作人员既专业又贴心，连我们没想到的细节都替我们考虑到了。”张先生表示，高效的办理体验让企业真切感受到“被重视、被尊重”。

目前，国网辽阳供电公司已将“立等可取”服务拓展至九类高频业务，并计划进一步延伸服务链条。一方面强化与企业的常态化沟通，定期走访收集需求，动态优化流程；另一方面加强员工培训，以“钉钉子精神”打磨服务细节，确保企业诉求“件件有着落、事事有回音”。

未来该公司将持续以创新方法破解难题，让供电服务既有“快节奏”又有“暖色调”，真正成为企业信赖的“贴心人”。