

辽宁1月气温近十年最低

本报讯 记者马巧慧报道 立春已过，春天似乎已经提上日程，但不久前寒冷的那几天很多人依旧记忆犹新。昨日，记者从辽宁省气候中心了解到，刚刚过去的1月份确实很冷：全省平均气温-10.9℃，比常年同期偏低1.5℃，为2017年以来历史同期最低。

气温比同期偏低1.5℃ 持续低温达9天

1月，全省平均气温-10.9℃，比常年同期偏低1.5℃，为2017年以来历史同期最低。上月偏高0.8℃，中旬偏低2.0℃，下旬偏低4.0℃，为2019年以来历史同期最低。

其中，1月17日至25日，全省出现持续低温时段，影响范围广、持续时间长。全省

平均气温、最高气温和最低气温分别偏低5.8℃、5.6℃和5.4℃，均为2017年以来历史同期最低，其中，东北部地区日最低气温达到-30.0℃以下，1月21日，西丰最低气温达到-37.0℃。此次低温持续长达9天，为2019年以来我省1月历史持续时间最长的低温过程。

降水量上旬偏多6成 下旬偏少9成

1月，全省平均降水量4.4毫米，接近常年同期。上月偏多6成，中旬偏多1成，下旬偏少9成。

降雪方面，1月，全省主要降雪过程有2次，分别出现在1月9日至10日和1月14日至15日。1月9日至10日，全省大部地

区出现小到中雪，宽甸和熊岳出现暴雪。全省平均降雪量3.3毫米，最大降雪量14.4毫米，出现在熊岳。1月14日至15日，东北部地区出现小到中雪。全省平均降雪量0.7毫米，最大降雪量4.4毫米，出现在西丰。

一次寒潮 最大过程降温幅度21.4℃

1月，全省出现1次寒潮过程。1月10日至12日，全省出现寒潮的范围达55%，降温影响较大的地区主要分布在东部、中部和北部地区。全省平均过程降温幅度为10.0℃，最大过程降温幅度21.4℃，出现在苏家屯。全省最低气温-30.8℃，出现在1月11日的西丰。

人民币现金收付新规 2月1日起实施

本报讯 记者赵玲玲报道 2月1日起，中国人民银行会同国家发展改革委、金融监管总局制定的《人民币现金收付及服务规定》(以下简称《新规》)正式实施，社会公众发现收费单位、经营主体拒收现金，或对现金支付采取歧视性措施的，可保存证据并向当地中国人民银行分支机构申请依法维权。

《新规》对收费单位和经营主体的现金收付行为作出细化规范。采取人工方式收款、提供面对面服务以及线上预约或交易，线下完成服务或货物交付，具备当面收款条件的，应支持现金支付，保持合理的零钱备付；采取无人值守、机具设备等自助服务模式，以及采用“一卡通”结算、进行统一管理的园区、厂区、景区、学校等场所，收费单位和经营主体应在醒目位置标识支付方式，现金收取转换方式及服务联系电话；纯线上交易应提前公示支付方式，并及时告知；委托代收款项的，委托方需书面要求受托方接受现金，数字政务和商业创新也不得排斥现金支付。此外，商家不得因纸币硬币面额、真伪识别异议等理由拒收现金，需与消费者协商解决。

《新规》对银行业金融机构现金服务方面也作出明确表示：吸收个人客户人民币存款、具有实体营业场所的银行业金融机构网点应办理现金存取业务、提供现金服务；银行业金融机构应结合现金业务规模、存取业务特点，确保现金网点、自助机具的数量，确保其覆盖率满足社会现金服务的需要；应重视回笼人民币的整点工作，防止将不宜流通人民币对外支付；应依法依规做好大额现金存取服务，防范洗钱及其他非法金融活动等。

沈河区民生服务 “升级包”来了!

本报讯 记者赫巍利报道 2026年，沈河区民政工作将围绕百姓关心的养老、救助、服务等方面推出一系列提质增效的举措，让更多发展成果惠及千家万户。

今年将着力构建老年友好型社会，逐步推进基本养老保险和长期护理保险。创新成立“银发经济产业联盟”，探索“养老+金融+医疗+文旅”融合新模式。针对符合政策的特殊困难及80周岁以上老年人，政府将继续提供购买服务；对评估为中重度失能的困难老年人家庭，将发放“消防应急服务包”，实现精准帮扶。同时，盘活闲置房产和设施，改造为养老服务点，让老年人在家门口就能享受优质的助餐、医养结合服务。

社会救助将转向“主动发现”，通过“大数据+铁脚板”模式，及时找到并帮扶困难群众。“政策找人”机制将扩大覆盖范围，对困难群体实行动态监测。

民政服务将更加注重品牌与体验。今年将打造“甜蜜经济”婚恋IP，计划上半年举办“盛京寻缘”鹊桥会，下半年组织军警主题集体婚礼，推动婚俗新风。

四国冰球少年齐聚沈阳以球会友

本报讯 记者高鹏报道 2月4日晚，第四届“振兴杯”沈阳青少年冰球邀请赛在沈阳市和平区全民健身中心(和平冰上运动中心)正式拉开帷幕。

本届赛事设U6至U16多个组别，吸引来自中国在内4个国家的50余支青少年冰球队参赛，运动员组成覆盖20多个城市。在为期两周的赛程中，他们将展开近200场激烈角逐，以球会友，共享冰上激情。各国队伍齐聚沈阳，不仅提升了赛事的竞技性与观赏性，也进一步彰显了“振兴杯”作为国际化青少年冰球交流平台的影响力。

在开幕式上，融合了冰雪运动与中华传统文化的表演环节成为开幕亮点。青少年冰舞与单人花滑展现冰上运动的优美与动感；更特邀非遗项目川剧变脸与喷火登台，在冰面上演绎“水火交融”的视觉奇观，生动诠释了“体育+文化”的深度融合，为观众带来一场跨越传统与现代的沉浸式体验。

随后进行的揭幕战上，奥美hunter15队与韩国选拔队共同为沈城观众上演了一场精彩的较量。双方运动员斗志昂



中外冰球少年在沈阳以球会友。

沈阳市体育局供图

扬、技术娴熟，在冰面上展开激烈对抗，展现出青少年冰球运动的蓬勃朝气与高超水平，也为本届赛事奠定了精彩激烈的竞技基调。

除竞技环节外，本届赛事亦注重体育与文旅融合。参赛运动员及家属将走访沈阳故宫、辽宁博物馆等文化地标，参与本地冰雪主题活动，在比赛中深入感

受沈阳的历史文化与城市活力。

作为一项持续成长的青少年冰球品牌赛事，历经四年培育，“振兴杯”已成为东北地区最具影响力的青少年冰球品牌赛事之一，吸引越来越多的青少年冰球爱好者参与其中，持续为沈阳乃至全国的冰球运动发展注入活力，为推动冰雪运动普及与发展贡献沈阳力量。

人工智能时代的职场新趋势

六成以上职场人借助AI独立工作

本报讯 记者王月宏报道 近期，智联招聘发布《2025雇佣关系趋势报告》，揭示职场新趋势，采用人工智能与大数据已跃升为企业推动新质生产力发展的首要方式。目前18%的企业已大规模使用AI，37%的企业在部分产品或服务中应用，26%的企业处于研究探索阶段。越来越多的企业认识到，AI不仅仅是提高效率的工具，更是企业的战略核心。在人机共创模式下，职场人的主体性、独立性并没有被削弱，反而得到增强，64.9%的职场人表示能够在AI辅助下完成原本需要多人协同的工作。

与此同时，《2025中国年度最佳雇主——沈阳最佳雇主评选报告》《2025中国年度最佳雇主——大连最佳雇主评选报告》从雇主文化、雇主形象、薪酬福利、组织管

理、成长发展、工作环境等维度进行评价，最终产生最佳雇主10强榜单。

在沈阳职场人对求职形势的感知方面，数据显示：沈阳职场人在现任公司的工作时长、继续留任意愿以及涨薪幅度对跳槽影响等多维度，表现出对跳槽更加理性，对待选择更加审慎。对于沈阳职场人在现任公司的工作时长而言，不到半年的占比为35.35%，4-5年的占比为6.24%，5-10年的占比为10.40%，10年以上的占比为3.78%，工作任期分布呈现一定的阶段性特征。就继续在现任公司留任时长而言，40.08%的员工愿意继续服务5年及以上，表现出较高的忠诚度和稳定性。

大连职场人对待跳槽更加理性，对待

选择更加审慎。对于大连职场人而言，在目前企业任职在3年以上的员工占比超过半数，3-4年11.54%、4-5年11.54%、5-10年15.38%、10年以上3.85%，合计42.31%，工作任期呈长期化发展态势。就继续留任意愿而言，61.54%的员工表现出更高的忠诚度和稳定性，愿意继续服务5年及以上。面对外部涨薪的诱惑时，调研发现50%的员工表示涨薪多少都不会跳槽。

智联招聘辽宁区域总经理关雪利表示，2025年全球经历深刻变化，人工智能已全面渗透并重构职场、岗位与人才评价标准，在人工智能时代，优秀企业应是职业价值与人生意义的共建者，推动人机协同、价值共生，实现雇主与员工的“双向奔赴”。