

第三届东北亚(沈阳)人才交流大会开幕 4000家用人单位释放8.4万个岗位

辽宁通报儿童首饰产品质量安全风险监测情况

本报讯 记者朱柏玲报道 近期,辽宁省市场监督管理局组织开展了儿童首饰产品质量安全风险监测工作,并于日前通报了监测情况。

本次风险监测共采集儿童首饰样品20批次,主要依据GB 6675《玩具安全》系列标准等标准,对儿童首饰产品的机械与物理性能(小零件、锐利边缘/尖端、塑料袋/薄膜等)、易燃性能、特定元素迁移(镉、砷、钡、镉、铬、铅、汞、硒8种有害重金属)、增塑剂(邻苯二甲酸酯类)等项目进行了监测。监测结果表明,20批次产品未发现不符合标准规定情况。

辽宁省市场监督管理局提醒消费者,在选购时,要优先选择合规产品。购买时查看产品及包装是否标注适用年龄、安全警示、材质成分及生产企业信息,避免购买“三无”产品;3岁以下儿童避免购买含可拆卸小零件、绳索的首饰。年龄较小儿童尽量选择一体化成型、无尖锐造型的款式,减少划伤、误吞风险;金属首饰优先选择标注“925银”“18K金”等纯度标识的产品,避免购买无材质说明的“仿金属”首饰。塑料首饰尽量选择无异味、表面光滑的产品,警惕过于柔软的PVC材质。

同时,提醒消费者在使用前全面检查。拆开包装后,先检查首饰是否有零件松动、边缘毛刺、塑胶开裂、镀层脱落等问题。金属首饰若发现褪色、生锈迹象,立即停止使用,避免皮肤接触过敏。清理包装内的塑料袋、细绳等附件,防止儿童单独接触引发窒息;儿童佩戴首饰时,家长需全程在场,避免儿童啃咬、拉扯首饰。定期清洁首饰表面,去除汗液、灰尘等残留物,降低材质老化或有害物质析出的风险。

鞍山供热签订176万吨燃煤合同 确保11月1日达标供暖

本报讯 记者贾琼报道 鞍山供热集团于10月26日进入热调节阶段,构建全网按需均衡过渡体系,确保11月1日实现全网稳定达标供暖。

目前,热源厂及一级管网已全面完成上水,同时启动热网循环泵开展冷态运行调节,并行推进高点排气、管线巡检及查漏抢修工作,保障管网运行无隐患。二级管网591座自管换热站中,571座已完成上水(占比96%)。

鞍山供热集团目前已组建260人专业应急抢险队伍,配备70台应急保障车辆,93套应急救援设备,建立“快速响应、高效处置”的应急机制,确保突发故障第一时间处置到位。

本供暖季计划用煤150.13万吨,鞍山供热集团已提前签订176万吨燃煤采购合同,保障煤源稳定。截至目前,集团热源厂、铁路货场、供货商储运场及部分在途共计达88万吨,储煤完成率58.2%。后续将继续加强多方协同联动,确保11月1日前完成90万吨储煤目标,为供暖提供稳定能源支撑。



10月26日上午,第三届东北亚(沈阳)人才交流大会暨“百智百企”沈阳行活动在沈阳中国工业博物馆隆重开幕。

本报记者 王迪 摄

同,联动东北三省一区及北京、上海等17个城市联合引才;四是深化国际合作,邀请107家外资企业在华总部负责人开展经贸洽谈。岗位结构的变化也折射出沈阳产业升级的加速度。

此次大会符合新质生产力发展的优质岗位显著增加,人工智能、先进材料、新能源和生物医药等未来产业岗位4.9万个,占比近六成;适应新兴领域发展的特色岗位需求旺盛,发布新产业、绿色经济、数字经济等新兴领域岗位1.1万个,同比增长30%。

其中,AI视频剪辑师、数字营销与内容创作等新职业6100个,流体仿真工程、4D数据标注AI师等新型技术岗位5200个,打造优秀人才创新创业新赛道。

此次东北亚(沈阳)人才交流大会还创新设置了“新业态菁英孵化营”,现场提供就业分析指导;还将实施“线上+线下”同步人才交流,“直播带岗”全面推介引才用才信息。

辽宁3100家单位发布岗位4.7万个

“济多士,乃成大业。我们比以往任

什么时候都更加渴求贤能!”航空工业沈飞党委书记、董事长纪瑞东表示,公司正面向人工智能、电子信息、航空航天等领域广纳英才,并从“事业立人、待遇留人、文化塑人、素质育人、感情化人”五方面实施高能级人才政策。

如沈飞一样,东北三省一区一批“大国重器”生产企业正成为人才集聚高地。沈阳飞机设计研究所、大连理工大学、长春一汽模具等单位提供月薪万元以上岗位6500余个,平均岗位月薪达7650元,彰显“投资于人才”的诚意。

此次大会,沈阳、大连、长春、哈尔滨、呼和浩特五城市3000家单位发布岗位5.9万个,辽宁省3100家单位发布岗位4.7万个;除东北地区外,北京、上海、天津、南京等17个城市的76家单位发布岗位3400个,仅沈阳市就有1400多家单位发布岗位1.9万个。

沈阳,以开放的姿态、创新的动能、温暖的环境,向全球英才发出最炽热的“振兴邀约”。

实习生 陈卓 布阿依谢姆 刘思思 本报记者 赫巍利 王琳

秋日的沈阳,沈水奔流,机遇涌动。10月26日上午,第三届东北亚(沈阳)人才交流大会暨“百智百企”沈阳行活动在沈阳中国工业博物馆隆重开幕。这场以“聚全球英才、创振兴未来”为主题的人才盛会,汇聚了来自东北三省一区及国内部分大中城市的4000家用人单位,释放8.4万个招聘岗位,规模创历届之最。开幕式当天入场人数达38653人,共收到9.8万份简历。截至当天13时,此次大会达成就业意向人数突破6100人次。

辽宁拥有165家世界500强企业

作为东北亚经济圈核心地带,辽宁拥有165家世界500强企业布局,中欧班列开行数量居全国前列。辽宁正深度融入“一带一路”,加速建设东北海陆大通道,为天下英才搭建驰骋四海的“黄金桥梁”。

沈阳,是一座历史与现代交融、过往荣光与当下奋进共鸣的城市。沈阳已形成汽车、高端装备、航空航天等5个千亿级产业集群,集聚了45所高校、56家大院大所和93个国家级科创平台,近2.9万家科技型企业在此扎根。在此次大会中,人工智能、先进材料、新能源和生物医药等未来产业岗位达4.9万个,占比近六成;电气工程、机械工程、嵌入式软件开发等成为热门领域。

当前,沈阳正加快建设东北亚国际化中心城市,坚定不移推动高质量发展,奋力当好东北振兴、辽宁振兴“跳高队”。人才成长和城市发展相互赋能、彼此成就。“兴沈英才计划”全方位保障人才发展,教育、医疗、养老等公共服务资源丰富,“吃住行游购娱”的消费场景亮点纷呈,沈阳已经成为活力迸发的人才逐梦之城,让人才在这座充满机遇的城市中成就梦想。

本届大会实现了四个提质升级

据了解,与往届相比,本届大会实现了四个提质升级。一是放眼全球集聚重点人才,举办海外学者研修、青年学者论坛;二是锚定创新提供科技策源,遴选29个国家320个海外项目同台竞技;三是突出区域协

相关新闻

沈阳市举办养老服务人才双选会 搭建养老服务供需“黄金桥”

本报讯 实习生陈卓 布阿依谢姆 刘思思 记者赫巍利 王迪报道 2025年10月23日,由沈阳市民政局、沈阳市卫生健康委员会联合沈阳一所高校共同主办的“品质养老 乐享生活”沈阳市养老服务人才双选会顺利举行。作为应对人口老龄化趋势、强化养老服务人才队伍建设的重要举措,本次双选会搭建起高效的人才供需对接平台,吸引全市近50家优质养老企业参会,现场求职氛围热烈。

为精准对接沈阳养老市场需求,本次双选会吸引了养老机构、康养社区、医养结合服务中心、购买服务企业等多类型企业参会,共发布近500个招聘岗位,形成全链条人才需求矩阵。岗位覆盖极为广泛,既包含养老护理员、护士、医师、康复师等核心服务岗位,也涉及养老顾问、社会工作者等专业支持岗位,还涵盖财务人员、后勤人

员及院长、主任等管理岗位,可全面满足养老机构运营管理各环节的人才需求。

双选会的举办得到社会各界积极响应,现场吸引1200余名求职者参与,其中既有养老服务管理、护理等相关专业的应届毕业生,也有具备丰富实践经验的社会从业人员。求职者围绕岗位要求、薪资待遇、职业发展路径等问题与企业招聘人员深入交流,多家企业推出的技能培训、晋升通道等福利政策备受关注。

一位参会的应届毕业生表示:“现在养老行业发展前景广阔,双选会提供了直接对接优质企业的机会,希望能将专业知识运用到实际服务中。”

沈阳市民政事务服务中心养老服务指导部部长程青表示,当前,我国养老产业市场规模持续扩大,专业人才短缺已成为制约行业高质量发展的关键瓶颈。今年年

初,沈阳市民政局等9部门联合出台《关于加强养老服务人才队伍建设若干措施》,从健全培育体系、提升素质能力、完善激励保障等方面激活养老服务行业“人才引擎”。

高校相关负责人介绍,学校始终注重养老专业人才培养与产业需求的衔接,此次联合政府部门举办双选会,正是深化产教融合的具体实践。沈阳市民政局局长强调,将持续完善养老人才激励机制,通过搭建供需对接平台、提升行业认可度等方式,吸引更多优秀人才投身养老服务事业,为沈阳“品质养老”服务体系提供坚实人才支撑。

据统计,本次双选会现场达成初步就业意向300余人次,有效缓解了养老行业人才紧缺压力。下一步,相关部门将持续跟踪人才入职情况,推动校企合作常态化,助力养老服务人才队伍专业化、年轻化发展。