

# “精准监管+高效服务”赋能企业

## 沈阳高效审批易制毒化学品业务13260余件

沈阳环保开放日  
市民零距离体验  
污水“蜕变之旅”

本报讯 记者张阿春报道 日前，辽宁环保西部水厂迎来了一场特别的环保开放日活动。沈阳市民通过现场走访参观，沉浸式体验到污水从收集、预处理、生物处理、深度净化到最终达标排放的全过程。

据介绍，辽宁环保西部水厂中水系统设计日输送能力达5万吨，出水通过输水管线输送至沈西热电厂，经深度处理后用于机组循环冷却及工业用水，有效降低了对城市清洁水资源的依赖。该厂不仅将中水用于外输，还在厂内实施了中水回用改造。近年来，部分出水被回用于药剂溶解、污泥脱水设备反冲洗、消防系统供水以及绿化景观等多个环节，实现了水资源的高效循环利用。据统计，每年可节约清洁水约6.6万吨。

在国家能源集团东北区域“电热水行业品牌开放日”活动中，参观人员首先走进西部水厂综合楼前，整齐排列的光伏组件在阳光下熠熠生辉。该光伏项目年发电量预计可达736万千瓦时，折合节省标煤约0.297万吨，减少二氧化碳排放量0.734万吨，等效植树39.7万棵。“我们水厂设计日处理能力是15万吨，主要处理来自沈阳经济技术开发区以及于洪南里的工业废水和生活污水……”在水厂水处理核心业务参观环节，讲解人员以“一滴水的故事”这一富有创意的讲解线索，带领大家沉浸式体验了污水从收集、预处理、生物处理、深度净化到最终达标排放的全过程。讲解员一边介绍，一边结合现场设施，耐心讲解各个环节的工艺原理、技术特点及其保障城市生态环境的重要作用。在讲解接近尾声之际，还特别设置了“水质对比”活动环节。工作人员依次展示了原水、初级处理水、生化处理水和最终出水的样品。对比不同阶段水样的色泽、透明度和气味等特征，从浑浊不堪到清澈透明的变化，让大家赞叹不已。

来自东北大学环境工程专业的一位学生表示：“我不仅学到了很多污水处理的相关知识，更加深刻理解了央企在推动绿色发展中的责任担当，希望未来也能为环保事业贡献自己的力量。”

从严控“出入库关、使用关”，确保合法流通、杜绝易制毒化学品非法流入、流出。

全量摸底排查。联合多部门开展多轮次走访摸排，完成全市近千家相关企业排查；建立“一企一档”监管档案，与企业签订安全责任书，通过“台账比对+负责人谈话+系统核验”，排除风险隐患36处，实现“底数清、状态明、风险零积累”。

在严格监管的同时，易制毒化学品管理大队以“机制创新”突破传统管理瓶颈，实现“监管更精准、服务更高效”。

审批“即申即办”。推行企业入网申请“即时提交、即时审核、即时办理”机制，将易制毒化学品购买、运输审批（备案）时限压缩至“即办件”，全流程线上化办理，实现企业“零跑腿”。今年以来，累计办理审批业务13260余件，服务质效显著提升。

规范检查减负。建立“禁毒部门+专管员+成员单位”联合检查模式，明确检查流程、事项清单，推动入企检查频次减少50%；同步落实“双随机、一公开”检查率100%，既提升监管精准度，又减轻企业迎检负担，实现“监管效能”与“企业体验”双提升。

柔性执法暖企。对涉企轻微违法行为，推行“首违不罚”“轻微不罚”机制，通过“集中约谈+单独提醒”督促企业整改漏

洞。今年以来，累计约谈企业12家，指导完善内部管理制度26项，彰显“执法有温度、监管无死角”的营商环境理念。

沈阳市公安局禁毒支队将“服务理念”深度融入管理全流程，主动靠前为企业解难题、降成本。

靶向培训强根基。建立专管员“常态化培训机制”，每半年组织“禁毒业务+系统操作”双培训，督导专管员下沉企业开展易制毒化学品规范管理“上门课”，现场解答“储存标准、台账记录、应急处置”等实操疑问，帮助企业堵塞管理漏洞28处，推动“企业自管能力”与“安全意识”双提升。

绿色通道破难题。设立企业入网“绿色通道”，组建“助企纾困”服务队，提前对接企业需求，面对面指导“入网条件、申报流程”，协助完善材料，推动8家新办企业实现“开办即合规”；联合应急、环保部门规范易制毒化学品废液废物闭环处置，开展专项检查52次，整改不规范问题11项，守牢“环境安全底线”。

警企联动优服务。定期召开警企座谈会，延伸开展“法律服务上门、需求解决上门、隐患消除上门”三上门服务；推广简易电子台账记录方法，为企业节约管理成本，累计培训从业人员300余人次，切实减轻企业负担。

### 沈阳大东区举办人才自主认定总结会

## 评选认定高质量发展人才220人、技能明星50人

本报讯 实习生陈卓 凯吾赛尔 记者赫巍利报道 为深入践行人才引领发展方略，持续营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好氛围，近日，“聚才励新 智汇未来”沈阳市大东区人才自主认定总结会成功举办。

人才自主认定围绕大东区产业情况，按照行业类别由相关职能部门牵头，赋予61家企业人才自主认定权，以26家企业、行业协会技能明星认定权为基础，坚持民主公开、严格推荐的原则，将华晨宝马汽车有限公司、中国航空沈阳黎明航空发动机有限责任公司等87家企业纳入我区人才自主认定企业名单，评选认定高质量发展人才220人、技能明星50人。本次总结会为获得认定的企业和人才代表颁发认



近日，“聚才励新 智汇未来”沈阳市大东区人才自主认定总结会成功举办。大东区供图

定证书以及“东晟人才卡”，旨在不断激发各领域企业和突出人才，不断激发辖区内企业和个人荣誉感、归属感、认同感。

## 从“有托管”到“优托管” 辽宁省总工会以精准服务破解职工“急难愁盼”



近年来，辽宁省总工会围绕职工假期“带娃难”问题，落实国家生育支持政策，通过政策引导、资源整合与模式创新推进爱心托管班建设，此举有效缓解了职工假期看护子女的压力，为职工筑起了坚实的“安心后盾”。

今年，职工子女爱心托管工作被正式纳入万名工会干部“走进职工群众家里、走进职工群众群里、走进职工群众心里”维护职工合法权益、竭诚服务职工群众专项行动。省总工会以“1+3+7+N”工作落

实体系为核心抓手，在寒暑假持续向全省各级工会发出倡议，鼓励通过联合办学、单独办学等灵活形式，在园区、楼宇、街道、社区等职工集中区域开设福利性托管班，让托管服务更贴近职工需求。

政策推动下，托管服务成效显著。寒假期间，全省工会系统共开办托管班170余个，精准服务职工子女3700余人；暑期托管班数量进一步增至240余个，服务儿童达5700余人，服务范围覆盖多个行业领域。其中，大连工会“慧成长”职工子女托管班与中国人民银行辽宁省分行“央小爱”假期托管班凭借优质服务与特色模式，从全国众多托管班中脱颖而出，成功入选全国总工会寒假“我喜爱的托管班”名单，成为辽



孩子们在身心放松中收获成长。

宁工会托管服务的标杆范例。

今年暑期，辽宁各地工会推出多样化特色托管服务：为网约车司机、新就业形态劳动者等群体子女设专属托管班；结合单位特点创新形式，营口市中级人民法院为孩子们提供沉浸式的法治体验；朝阳市消防救援支队举办的托管班，托管时间随着消防员的执勤表灵活调整，盘锦市公交职

工子女假期托管班带领孩子们在大屏幕前观看全市公交线路运行实时状态，孩子们有了别样的假期课堂。

同时，多地工会已培育出极具辨识度的托管服务品牌：沈阳市“工童成长”、大连市“慧成长”、葫芦岛市“小葫芦”等品牌，凭借成熟的运营机制与贴心的服务细节，成为职工心中值得信赖的“放心选择”。

辽宁省总工会相关负责人表示，职工子女托管服务始终坚持普惠性、常态化、精准性原则，既切实解决了职工“急难愁盼”，也让工会组织真正走进职工群众心里。未来，辽宁各级工会将继续优化托管服务模式，以更扎实的举措彰显“职工娘家人”的责任与担当。

本报记者 周学芳