

昆明长丰学校食堂肉品异味 系运输及存储不当导致 多人被处理

云南省昆明市官渡区人民政府新闻办公室10月19日发布通报称,针对网上反映的昆明市官渡区长丰学校食品安全问题,经过联合调查组调查,该批次鲜猪肉片判定为不合格,确为因运输及存储不当导致变质变臭;学校对食堂承包经营企业的资质审查及管理不到位,已对学校、涉事企业、相关责任单位和干部依法依规进行处置。

根据通报,10月16日,官渡区市场监管、教体、公安等部门成立联合调查组,对长丰学校食品安全问题展开调查。调查发

现,长丰学校食堂鲜猪肉片因运输及存储不当导致变质,挥发性盐基氮指标超标,判定为不合格。此外,家长反映的“2015字样过期进口冻牛肉”实为进口食品境外生产企业注册编号,非生产日期。该批进口冻牛肉生产日期为2024年5月,保质期2年。

联合调查组认为,长丰学校食堂承包企业云南润升物业服务有限公司存在无资质经营行为,未按规定变更经营项目。学校方面未按要求履行食品安全管理责任,对承包经营企业的管理不到位,存在管理制度形式化等问题。

根据通报,目前当地已对学校、涉事企业、相关单位和干部依法依规进行处置:对校长和学校法定代表人作出免职处理;对学校经营不合格食品的行为处以10万元处罚;对食堂承包经营企业经营项目发生变化,未按规定申请变更的行为,责令停止经营,没收违法所得46万元,并处以568万元处罚,对其经营不合格食品的行为,责令改正,并处以10万元处罚;目前已经对官渡区教育体育局局长、区教育体育局分管副局长、区市场监督管理局分管副局长作停职检查处理。

2025年起职工养老保险增加病残津贴

人力资源和社会保障部、财政部18日发布《企业职工基本养老保险病残津贴暂行办法》。办法明确,自2025年1月1日起,企业职工基本养老保险参保人员达到法定退休年龄前,因病或者非因工致残经鉴定为完全丧失劳动能力的,可以申请按月领取病残津贴。

病残津贴月标准和支付期限根据参保人员申领病残津贴时的年龄、累计缴费年限等确定。病残津贴月标准在国家统一调整基本养老金水平时同步调整。

参保人员领取病残津贴,按国家基本养老保险关系转移接续有关规定确定待遇领取地。领取病残津贴期间,不再缴纳基本养老保险费。继续就业并按国家规定缴费的,自恢复缴费次月起,停发病残津贴。

办法要求,申请领取病残津贴人员应持有待遇领取地或最后参保地地级(设区市)以上劳动能力鉴定机构作出的完全丧失劳动能力鉴定结论。省级人社部门建立病残津贴领取人员劳动能力复查鉴定制度,经复查鉴定不符合完全丧失劳动能力的,自做出复查鉴定结论的次月起停发病残津贴。

病残津贴所需资金由基本养老保险基金支付。以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取病残津贴的,由人社部门责令退回,并按照有关法律规定追究相关人员责任。

2023年末,全国参加企业职工基本养老保险人数46044万人,比上年末增加1642万人。按照相关部署,从2025年起,男职工、女干部、女工人的法定退休年龄将逐步延至63周岁、58周岁、55周岁。

我国铁路客运将全面推广使用电子发票

税务总局、财政部、国铁集团18日联合对外发布公告,自2024年11月1日起,在我国铁路客运领域推广使用全面数字化的电子发票——电子发票(铁路电子客票)。旅客不再需要打印铁路车票(纸质报销凭证),出行和报销更便利。

根据公告,旅客在行程结束或支付退票、改签费用后,可通过铁路12306网站和移动客户端如实取得电子发票(铁路电子客票)并进行查询、下载和打印。单位可基于电子发票(铁路电子客票)开展无纸化报销、入账、归档、存储等业务,推动相关业务数字化转型和“网上办”。单位既可以通过税务数字账户进行电子发票(铁路电子客票)的查询、查验、下载、打印和用途确认等,也可以通过全国增值税发票查验平台查验。单位为增值税一般纳税人,以电子发票(铁路电子客票)作为增值税扣税凭证,并按现行规定确定进项税额。

为方便旅客和单位,铁路客运设置了过渡期,过渡期内“纸电并行”,旅客仍可使用铁路车票(纸质报销凭证)报销,单位也可凭铁路车票(纸质报销凭证)入账,按规定计算抵扣增值税进项税额。过渡期截至2025年9月30日。

虚假招聘、就业歧视、高薪诱骗……各地集中查处一批违法招聘案件

人力资源和社会保障部近期会同有关部门组织各地区开展人力资源市场专项整治,集中查处了一批虚假招聘、就业歧视、高薪诱骗等违法案件,并于18日公开发布,释放出强监管、促就业的明确信号。

类型一:培训就业变高额借贷

案情:北京捌五玖文化传媒有限公司、青岛莱牛教育有限公司及西安讯碟教育科技有限公司,均以推荐知名企业、高薪岗位为诱饵,吸引高校毕业生等前来求职;之后又以“需参加培训”为由,诱导其支付或通过贷款支付高额费用,参加“新媒体运营/直播运营”“大数据ETL”等不

同名目的职业技能培训。但培训完成后,三家公司均未兑现承诺。

查处:上述公司擅自开展职业中介、职业技能培训业务,并以此为名牟取不正当利益,严重侵害求职者就业权益。相关地区人社部门依法责令三家公司退还所收费用,处以停止从事职业中介活动、停

止办学的行政处罚,并对西安讯碟教育科技有限公司罚款76.7万元。

提示:求职前要看机构或企业经营范围是否包含培训内容,看承诺薪资是否与社会同等岗位大体一致,并慎重签署贷款协议,避免陷入身负高额借贷又没实现就业的不利局面。

类型二:虚假招聘藏陷阱

案情:2024年3月,甘肃红歌聚贤人力资源有限公司在某直播平台发布招工信息,宣称“月薪7500元,安排4人间空调房,转正后有五险一金”,但劳动者入职后发现实际月薪、住宿条件等与之明显不符。2024年7月,苏州兆正企业管理

有限公司在未获昆山某科技公司委托的情况下,以其名义发布虚假招聘信息。

查处:人力资源服务机构发布的招聘信息应当真实、合法,不得采取欺诈等不正当手段。对两家公司发布虚假招聘信息、侵害求职者就业权益的违法行为,

相关地区人社部门除责令其限期整改外,还要求甘肃红歌聚贤公司赔偿求职者相应损失。

提示:求职者要多种途径了解招聘单位背景,详细询问岗位信息、工作内容,对长时间大量招聘的要提高警惕。

类型三:歧视性招聘损害就业公平

案情:2023年底,上海银傲人力资源有限公司在招聘信息中备注“××地已满”“××、××地免”等字样,对特定户籍的劳动者就业进行限制,侵害劳动者平等就业权益。

查处:职业中介机构发布的就业信息中不得包含就业歧视性内容,不得违反国家规定在户籍、地域、身份等方面设置限制人力资源流动的条件。对上述公司的违法行为,上海人社部门依法责令

其限期整改并处以罚款5000元行政处罚。

提示:如在求职过程中遇到歧视等侵害就业权益情况,可及时向当地人社部门投诉反映。

类型四:黑中介挪用劳动者工资

案情:贵州先锋人人力资源有限公司在经营劳务派遣业务过程中,以购买商业意外保险为由,克扣1.4万余名劳务派遣员工工资共计165.89万元。所扣资金并未用于购买保险,而是被该公司截留挪作他用。

查处:工资应当以货币形式按月支付给劳动者本人,不得克扣或者无故拖欠劳动者的工资。

对贵州先锋人公司的违法行为,人社部门依法责令限期整改,清偿被派遣员工工资,另对该公司拒不配合调查、不

按要求报送书面材料的违法行为,处以1万元罚款。

提示:劳动者有权知晓劳务派遣协议内容以及报酬数额,如发现公司未按合同全额支付报酬或出现克扣情况,可向当地人社部门举报。

类型五:未经许可开展经营性招聘服务

案情:在未取得许可的情况下,广东清远市人才智力市场、湖北潜江镇远物业管理有限公司与多家单位签订服务协议派遣数百名劳动者;湖北天门社区宏博网络文化传播有限公司通过自运营的微信公众号“新天门”“天门社区网”发布招聘信息。

查处:经营劳务派遣和网络招聘服务,均应获得行政许可。对上述两家公司未经许可擅自经营劳务派遣的违法行为,相关地区人社部门依法责令其停止业务、没收违法所得,并处以一定金额罚款。对湖北天门宏博公司的违法行为,人社部门依法责令其清除已发布的网络

招聘信息,停止从事职业中介活动。

提示:无论线上还是线下从事招聘等经营性人力资源服务,均应在显要位置展示相关许可。建议求职者注意分辨,并优先选择公共就业人才服务机构和具备资质的中介机构。

本版稿件均据新华社