

引入实景演出项目吸引游客、带动就业——在天来村采摘有剧情有道具

本报记者 李 波



天来村因“果”闻名,但这次吸引记者的,却是一个沉浸式体验项目。坐落于铁岭市西丰县的天来村,在不到10年时间里完成了爆发式发展,水果年产量从30万斤猛增到1000万斤,成为远近闻名的“水果村”。村党支部书记付宝库在带领村民做大水果产业后,带头搞起了乡村旅游,还在今年夏天引进了时下最流行的实景演出项目,让游客体验“上山剿匪”。

8月底,天来村已是硕果累累。沿村路行驶到半山腰的水果批发市场,映入眼帘的是早熟苹果分拣装车

的忙碌场面。

继续前行,圣果乐园里,沉浸式体验项目《天虎寨剿匪记》正在上演,参与互动体验的游客在演员的带领下,一边熟悉剧本,一边进行“剿匪”前的强化训练。有趣的是,游客跟着去“剿匪”,不仅要换服装、手持道具刀枪,还要在实景场地、爆破特效、音响特效环境下冲锋,体验感十足。

正值各类水果陆续成熟的季节,天来村巧妙地将水果采摘融入体验互动中。游客在“剿匪”中获得的“银票”奖励,可直接变成兑换券,在圣果乐园

里采摘时令水果。

从带领村民栽种果树开始,到修山路、铺水管、成立合作社、建冷库、办批发市场,天来村不断拉长水果产业链,持续为村民创造就业岗位。后来又带领村民远赴瓦房店市学习大樱桃种植技术,建起34栋高标准温室大棚,解决村民“半年闲”的问题。在二次创业中,打造圣果乐园田园综合体,围绕“水果+旅游”培育餐饮、住宿、娱乐、采摘等新业态。

今年,村里引进实景演出项目,初衷是为年轻人和不能干体力活的村民创造就业场景。“这些体验项目能吸引更多游客来到天来村,村里的农副产品拓宽了销路,村民也有了更多的就业机会。”付宝库说。

沈阳中德园基础及公共设施建设PPP项目全部建成

本报讯 记者刘桐报道 近日,沈阳开发二十一号路下穿宝马铁路框构桥建成通车,标志着中德(沈阳)高端装备制造产业园基础及公共设施建设PPP(政府和社会资本合作模式)项目全部建设完成。项目投用后,将串联起园区430余家企业,优化生产配套条件,补齐民生服务短板。

开发二十一号路下穿宝马铁路框构桥通车后,将打通交通堵点,中德园英才学校师生、大潘街道居民与沿线数十家企业出行将更便捷,缓解早晚高峰拥堵状况。

据介绍,中德园基础及公共设施建设PPP项目由中国中铁联合体与政府出资代表组建项目公司统筹投资、建设和运营,于2019年启动,是沈阳目前覆盖最完整的产业园区基础设施PPP项目。建设项目涵盖道路桥梁、景观公园、地下管廊、水利泵站4个板块。

作为中德园重要的建设工程,项目建成园区道路62条,总长45.6公里。建成1座总长1002米的特大桥,搭配大影线立交桥、开发二十一号路框构桥等节点工程,形成四通八达的交通路网。

除道路桥梁外,中德园建成1座城市级生态公园、1座专业运动公园、29个口袋公园及各类开放空间,绿化总面积达319万平方米,是沈阳西部最大的城市级生态公园。沈阳国际泵道公园占地4.58万平方米,核心泵道场地约8000平方米,连续多年承办UCI泵道世锦赛中国预选赛,成为沈阳对外开放的新名片。

此外,中德园还建成3处地下综合管廊,实现管线集约敷设。完工5座雨水及污水处理泵站工程,覆盖面积约1046公顷,筑牢了园区防汛排涝的安全底线。

■ 聚焦 JUJIAO

8万吨多用途粮食运输船在大连交付

近日,大连中远海运重工为中远海运发展建造的第7艘8万吨多用途粮食运输船“国信海”轮正式命名交付。

该系列船舶为我国自主研发设计、全球首型适配粮食运输的多用途船,总长229.95米、型宽32.26米、型深21米。船舶采用绿色低碳建造工艺,降耗减碳成效显著;搭载智能航行、货物实时监控、全流程安全管控等智能化系统,大幅提升了远洋航行安全性与运营经济效益。

随着“国信海”轮正式交付,大连中远海运重工在半月内连续完成两艘同型船交付。此前交付的6艘船均已投入营运,整体工况稳定。 本报记者 王荣琦 文 宝 巍 摄



夜话室里唠出乡村新模样

本报记者 姜 帆

傍晚,秋风凉爽,葫芦岛市连山区锦郊街道杨屯村的乡村夜话室里灯光亮起,吃过晚饭的村民结伴而来,下棋、打牌,喝着茶水、嗑着瓜子、唠着嗑,40平方米的夜话室顿时热闹起来。

这间屋子以前是废弃多年的车库。今年7月,杨屯村党支部书记叶天鹏带着村干部将杂物清理干净,添置了座椅、音箱,让其摇身一变,成了乡村夜话室。“以前,老百姓吃过晚饭都蹲在墙根下唠嗑,现在夜话室开起来了,不仅环境好,还能打牌、下棋,村里还给备了茶水、瓜子。”村民笑着说。

看大家聊得正欢,叶天鹏也搬个

小板凳凑了过来。改造这个夜话室,不单是给村民提供个唠嗑的地方,他还有着自己的“小算盘”。

杨屯村是城郊村,平时村民白天到城里打工,晚上下班回家,村部也下班了,想找机会和村民坐下来好好聊聊并不容易。“这样的场合不像开会,大家不觉得拘谨。和乡亲们聊聊天,医保社保、人居环境这些政策随时能宣讲,村里以后咋发展,也能听听大伙儿的真实想法。”叶天鹏说。

轻松的氛围里,村民们打开了话匣子,不光唠家常,更把心事摆上桌面。“最近路口垃圾箱味太大,垃圾乱

丢影响咱村形象。”“邻村都办秧歌队了,我们村也应该成立一支。”……

叶天鹏拿着小本本把村民们的话一一记下来:“垃圾问题明天先找人清理,过几天村里开会研究,制定门前‘三包’制度;一会儿我找咱村的文艺骨干唠唠,这两天就把秧歌队组织起来。”

“效率高真!之前我说路边杂草挡视线,开车不安全,第二天杂草就清理干净了。”村民曹静笑着说。前不久,村民刘艳春家里的西红柿滞销,村书记带头帮着销售,几天工夫就卖光了。

大伙儿正聊着,85岁的马桂芝也进了屋:“叶书记,咱们老年人吃饭难的事,是不是也能解决?”叶天鹏赶紧给老人扶到沙发上,端上一杯温水:“放心,这个事正在推进呢。村班子开会决定将村部旁的闲置房改造成老年幸福院,到时候不仅有食堂,有休息室、棋牌室,还计划增加老年照料室。”

夜话室里唠的是家常,解的是民忧,聚的是民心。小小的夜话室,不仅是拉近邻里关系的聚会场,更成了共建共治、推动村子发展的议事堂。杨屯村正用这种接地气的方式,唠出乡村美好的新模样。

本溪举办专场招聘会 助高校毕业生就业

本报讯 记者许蔚冰报道 8月20日,本溪市举办暑假高校毕业生专场招聘会,有针对性地满足返乡毕业生的求职需求。

此次招聘会由本溪市人力资源和社会保障局、本溪市总工会等部门联合举办。招聘会为求职者提供了1800余个就业岗位,涵盖制造、医药卫生、批发和零售、住宿和餐饮、物流运输等十余个行业。华润本溪三药有限公司、本溪工具股份有限公司等80家重点企业参加招聘会,吸引了2000余名求职者进场求职,近百人次初步达成就业意向。

招聘会现场设置人社政策咨询区,为求职者“打包式”提供人才引进、社保待遇、就业援助等政策咨询服务。本溪市人社局通过短视频社交平台同步开展“直播带岗”活动,帮助更多求职者高效便捷地寻找心仪岗位,直播累计观看量超2万人次,线上简历投递热度持续攀升。

本溪市人社部门将抢抓“金九银十”秋招关键窗口期,每月至少举办1场线下专场招聘,并同步开展“直播带岗”、就业政策及权益保障宣传等活动,通过全市高校毕业生等青年就业服务“双百日”攻坚行动,“一人一档”精准采集本溪籍离校未就业高校毕业生数据,每人至少提供1次政策宣介、1次职业指导、3次岗位推介、1次技能培训或就业见习机会,帮助有就业愿望的求职者实现就业。

锚定目标 数据赋能 优化分配 朝阳市中心医院蹚出公立医院高质量发展新路径



核心提示

国家三级公立医院绩效监测(业内简称“国考”),是衡量公立医院综合服务能力、纵深推进医药卫生体制改革的重要指挥棒。2025年,辽宁省医院协会设立重点专项科研课题(项目编号:2025yyxhjxkt-04),朝阳市中心医院以自身为实践案例,探索“国考”导向下的高质量发展路径。

“任何组织如同有机生命体,唯有各板块分工协作、高效联动,才能保障整体平稳运转。医院作为综合性医疗服务机构,同样需要紧跟政策导向、锚定长远战略、整合内外资源、凝聚发展共识,以系统思维谋划布局,推动医院实现高质量发展。”朝阳市中心医院党委书记国士刚给出了解题思路。

锚定目标 释放内部协同效能

思路定,重在行。2022年12月,朝阳市中心医院第三次党代会确立了医教研协同发展总体战略目标,明确“做强优势学科、发展特色学科、培育新兴学科”建设总方针。以此为总纲领,医院于2023年全面启动内部管理体系重塑,将“国考”各项指标层层拆解,细化至各科室、各岗位,配套搭建闭环运行机制,真正把“国考”标准与医院内部治理体系深度融合、同频推进。

破题始于改革。“之前,绩效监测工作仅停留在年终填数报数,多部门联动的协同机制不足,考核触角延伸不够,临床科室参与度低,不能适配深化医改、高质量发展新阶段。”朝阳市中心医院发展规划科科长李晓宁介绍说。

改革势在必行。医院党委牵头整合具备医务、财务、绩效等管理经验的多部门骨干力量,组建跨职能专项工作专班(后更名为发展

规划科),定位为医院内部横向、枢纽式管理部门,以数据驱动和跨部门协同为抓手,专职负责“国考”指标拆解、政策宣讲、问题督导、整改追踪。

“院党委要求专班第一时间下沉临床一线,面向科主任、医护人员开展全覆盖政策宣讲,让全员弄懂‘国考’考什么、为什么考、怎么改进。”李晓宁进一步解释,针对肿瘤专业质量控制领域,“国考”新增涵盖10个癌种、合计42项质量控制的考核指标,专班先行研读国家统计局口径、考核规则,编制《国考肿瘤质量控制数据统计手册(临床版)》,先集中培训科室负责人,再逐科室上门点对点指导。同时联动医务、门诊部门开展指标常态化动态监测,数据异常即时推送科室负责人与主管医师,形成发现—反馈—整改—复核闭环管理。

针对手术患者并发症发生率、Ⅰ类切口手术部位感染率和低风险组病例死亡率三项负性指标,实行动态监测、定期反馈。其中低风险组死亡率与病案首页书写高度关联,由

专班监测异常值后推送医务科、病案室联合复核,逐例排查诊疗规范与编码准确性,发现问题及时修正,确保数据真实可靠。

近年来,医保付费政策迭代加快,DRG版本从2.0版升级至3.0版,叠加本地DIP付费同步推行,两套体系并行,不少临床科室应接不暇。专班紧跟政策,做到尽快解读、尽快传达,尽可能让科室提前知晓、提前适应,跑出政策落地加速度,确保政策调整与科室执行无缝衔接。同时向临床明确核心逻辑:无论名称、版本如何调整,最终导向都是价值医疗。引导科室以DRG分组逻辑规划学科建设、技术开展方向,让医护人员从容应对政策变化,做到心中有数、稳步推进。

数据赋能 动态校准学科建设方向

医院将全院运营数据分析列为固定院务会议议程,行政职能部门定期汇报关键指标运行态势,横向对比、纵向研判,总结管理亮

点、查摆潜在漏洞,为管理优化提供数据支撑。每季度召开临床学科运营分析会,各科室共同剖析医疗质量、学科建设、运营效能短板,用数据量化改革成效。针对指标大幅波动的科室,开展专题会诊,科室深挖问题根源、制订整改方案。同时邀请医技、相关管理科室列席会议,让后台支撑部门实时掌握临床需求,主动优化服务流程、调配资源供给,实现前后台高效联动,以数据精准引领学科高质量发展。

三年改革成效亮眼:门诊人次累计增幅46%、出院量累计增长36%;代表医疗技术硬实力的四级手术量累计提升34%,2025年全院手术(含介入操作)总量历史性突破2万例大关,较改革前增长45%,学科实力持续增强;质量安全同步向好,术后并发症发生率降至0.63%。低风险组死亡率、抗菌药物使用强度等医疗安全关键指标,均优于全国中位水平。

运营结构持续优化。医疗服务收入占比提升6%,患者平均住院日缩短1.5天,床位使用率达到95.65%。朝阳市中心医院依靠技术服务能力稳步实现良性运营,用实实在在的诊疗实力,持续提升当地百姓就医满意度。

优化分配 凝聚医教研协同发展合力

医院革新薪酬分配导向,绩效奖励、资源重点向疑难重症救治、三四级高难度手术、多学科协作诊疗、新技术攻关领域倾斜,破除科

室本位思想,鼓励科室抱团攻坚,合力培育特色专科、攻关前沿医疗技术。年度评优逐步实现指标量化、数据评比,考核更加公平透明。

在科研软实力建设上,医院打出“制度激励+平台搭建”组合拳。完善科研管理办法与激励机制,推出人才培养“育苗计划”,将科研成果纳入职称评聘、人才引进、评优评先硬性条件,全院科研氛围愈发浓厚。对外积极搭建合作平台,与大连理工大学达成战略合作,共建医工交叉创新研究中心,落地合作项目32项,医工融合转化取得实质性突破。医院年度科技成果转化金额突破百万元。

党委统筹带领,组织体系护航,数据管理赋能,文化理念浸润。朝阳市中心医院借力“国考”考核外力,激发全院高质量发展内生动力。全体职工目标同向、行动同步,个人价值在实干中彰显,科室发展在协作中提速。

如今,学科特色鲜明、管理规范高效、服务暖心有温度,已然成为医院鲜明标签。全院职工昂扬向上的精神风貌,正是这套系统化治理体系长期落地沉淀出的最好成果。

凭借持之以恒的改革深耕,医院在2023年全国公立医院绩效监测考核中等次首次实现从B+到A级的跨越式提升,近年来稳居全国三级公立医院前35%。在医改纵深推进的浪潮之下,朝阳市中心医院以绩效协同为抓手,走出了一条可借鉴、可推广的公立医院高质量发展新路径。

李晓宁 李国恩