

文明,在每个人的选择里

张 昕

文化七日谈

文明是每个平凡人在关键时刻自觉选择向上向善的价值取向,它根植于地域文化,通过个体共鸣上升为群体共识,最终在制度化推动下内化为全民自觉,汇成时代的精神底色。

8月的辽宁热浪灼人。这热度不只来自天气,更来自一个发生在海边的故事。

8月15日傍晚,大连的马先生在海边划桨板,发现两个小孩儿正在深海游去。已经划走的他放心不下,频频回望。当看到孩子被海流冲散不见踪影,他立刻折返找寻,连哄带劝将孩子救上桨板,拼尽全力冲出海流,将孩子平安带回岸边。

看似平凡的“折返”,让人们看到了文明最真实的模样。人们感

动的不只是他做了好事,更是他在“多一事不如少一事”与“该出手时就出手”之间的瞬间抉择。

马先生的故事,恰逢《辽宁省文明行为促进条例》施行两周年,也与正在进行的“辽宁精神文明宣传月”不谋而合。他的行为像一面镜子,照出了辽宁人骨子里那种质朴的善良和沉甸甸的担当。

这种精神底色绝非一日之功。它是辽宁作为老工业基地在长期集体主义浸润下形成的“路见不平一声吼”的豪迈,也是东北人天性中自带的那种“有事您说话”的热心肠。

这种精神底色不仅仅体现在马先生一个人身上。辽宁中医药大学学生、退役军人金城龙为营救落入冰窟的群众英勇牺牲;鞍山环卫工赵明生,路遇车祸侧翻的汽车,徒手砸碎挡风玻璃为被困者劈开生路;本溪疾控人王涛,暴雨中从变形车厢里救出伤者,半跪在雨里不断呼喊“别睡”。他们都是辽

宁的普通人,却用不普通的选择勾勒出辽宁人“关键时刻冲得上去”的精神群像。

一个人的选择是火种,一群人的选择是光芒。当这种“热心肠”与“担当”从个人行为上升为群体共鸣,文明便有了更广阔的舞台。

这个夏天,“东北超”足球赛场上,我们看到令人动容的一幕:主办方发布《文明观赛公约》,球迷入场前主动留下“文明观赛,老铁说到做到”的承诺;主场球迷为客队齐声喝彩,“无论谁赢都是东北赢”。这种超越胜负的胸襟,与大连小伙那不求回报的“折返”何其相似?而在大连东关街百年街区,沉浸式戏剧《老酒馆》一年演出百余场,观众用掌声为匠心投票。这掌声,是对文明的喝彩,更是对辽宁人开放、包容、崇德、向善精神底色的集体共鸣。

当越来越多的人开始认同并践行这种价值观,文明就从个体

的选择变成了全社会的共识。共识深入人心,它最终会落地生根,转化为全民的自觉行动。这便是在营口等地正在发生的深刻转变——从政府的“要我做”,变成了群众的“我要做”,文明也就从个体的行为变成了辽宁的形象。

营口市西市区推行“绿地认养”,居民把社区花坛当成自家院子来打理;老边区推出“积分制”,志愿服务可以兑换日用品,51个村全部成立红白理事会,移风易俗有了接地气的抓手。连续4年举办的“文明实践月”,累计开展活动3000余场,超过20万人次参与。

从大连小伙马先生海边“折返”,到绿茵场上球迷的包容喝彩,再到营口社区居民的自发参与,一个个选择平凡却滚烫,细小却绵长。它们汇聚在一起,便是照亮辽宁这片热土的璀璨星河。文明辽宁,不在别处,就在你、我、他每一次选择向上向善的瞬间。



画里有话

漫画作者 才华

蓝色引擎

高分考生何以愿意“下基层”?

胡海林

山海经

基层水利定向招录的火爆场面,印证了制度赋能可以扭转人才流向惯性。让优秀人才真正扎根基层,关键在于构建“引得来、留得住、干得好、有奔头”的全链条保障体系,实现个人价值与基层发展的双向成就。

近日,我省2026年基层水利人才定向培养招生工作落幕,80个培养名额一次性投档足额录满。沈阳农业大学两个水利定向专业录取分数,不仅明显高于同专业普通统招招生,整体优于计算机、会计、动物医学等热门专业,而且最高分创下该校本年度录取纪录。

我省水利行业基层工作,常常直面防汛抗旱、河湖管护、农田水利建设、农村饮水保障等一线实务,责任重、任务杂,对专业技能要求高,却因个人发展前景模糊、就业保障不足、

工资待遇不高、子女教育资源受限等因素,时常面临招人难、留人难的问题。人才短板,已然成为制约基层水利事业高质量发展的关键瓶颈。为破解水利基层人才短缺现状,省水利厅联合省委编办、省教育厅等部门磋商,形成基层水利人才定向培养方案。最终,多部门联手推出“定向招生、定向培养、定向就业”的一体化人才培养模式,以稳定的岗位编制、清晰的职业路径、完善的政策保障,成为吸引优秀人才到基层的核心底气。

长时间以来,“人往高处走”的择业价值取向,吸引优质人才向大城市、热门行业集中,导致基层人才短缺、队伍断层现象较为突出。位于某县城的一家省级科研单位负责人向笔者“吐槽”,他们连续多年按计划招引博士生,但始终没人主动报名,反馈回来的理由集中于两个方面:一来工作地点太偏,二来待遇又不能覆盖地域的落差。

此次基层水利人才定向招录火爆绝非偶然,而是政策赋能、价值回归、时代需求共同作用的必然结果,也为其他民生行业破解基层人才之

困提供了良好示范。越来越多的高分考生、优质青年放下对大城市、高薪行业的执念,表明他们在择业上更加趋于务实理性。另外,他们带着专业知识、新鲜思维、创新活力下沉基层,在补齐基层专业人才短板的同时,又容易助力摆脱基层发展困境,实现个人成才与事业成功的双向奔赴。

需要注意的是,吸引优秀才下沉基层只是第一步,留住人才才是关键。优秀人才到边远地区和基层来,往往期望于成就一番事业,因此地方应在事业留人上多下功夫,要依托本地资源禀赋和科研项目,积极打造事业平台,给予他们创新创业更多扶持。同时做好政策制度留人工作,坚持从实际出发,完善编制管理、人才评价、人才招聘和柔性流动政策等,让人才愿意来、留得住、干得好、有奔头。

功以才成,业由才广。我们期待更多优秀青年主动奔赴基层,扎根一线、深耕实干,也期待地方把解决人才当前急需和长远发展结合起来,把“输血”和“造血”结合起来,为基层发展注入更多澎湃动能。

热评

手机「读心术」是算法不是偷听

刘家良

生活中总有一些看似“细思极恐”的巧合:刚和朋友随口聊起某样物件,转头打开手机,相关推送接踵而至。这种“读心”般的精准度,让无数人坚信手机开启了“偷听模式”,进而陷入对隐私泄露的焦虑中。

必须明确一个关键事实:大众感知到的“偷听”只是错觉。近日,“保密观”公众号发文明确指出,全天候后台监听在现实中根本站不住脚。

从技术层面看,持续调用麦克风将极度消耗算力与电量,这种明显的异常不可能逃过用户的感知。同时,现代手机系统均设有严格的后台权限管理机制,会定时切断或提示APP对麦克风的访问,从系统根源上杜绝了“全天候监听”的可能。

从商业成本来看,大规模语音监听更是天方夜谭。据智能语音行业头部企业测算,即便仅对亿级日活用户每日进行一小时的语音处理,其服务器与算力成本每年就高达数百亿元。若要实现全天候监听,所需开销更是天文数字,法规监管加上成本账,不会有平台去做这种“亏本又违规”的傻事。

荔枝新闻曾专门开展过实测。测试过程中,记者对着全程开启麦克风权限的手机,反复念叨各类关键词,在整整24小时的观测周期内,各类APP都没有推送与之对应的内容。足由此可见,所谓语音偷听精准推送,确是无稽之谈。

既然不是“偷听”,手机的“读心术”究竟从何而来?

答案其实是大数据画像与算法推荐。我们每一次搜索关键词、每一次页面停留滑动、每一笔线上消费订单、每一次点赞互动,都会转化成可供算法提取的数据标签。例如,当你频繁浏览育儿内容时,系统便为你打上“新手家长”的标签,随之而来的便是母婴用品推送。此外,共享Wi-Fi环境下的群体偏好、同一地理位置的流行趋势,都会让推送产生“共振”,导致同事搜索过的办公配件,也会出现在你的屏幕上。

除了数据算法,心理学上的“频率错觉”也加剧了这种误解。人脑每天会过滤成千上万条无关信息,唯独对刚谈论过的话题格外敏感。我们往往只记住了那几次“精准命中”的瞬间,却忽略了无数次“答非所问”的推送,选择性记忆不断强化主观感受,从而主观放大了算法的“神机妙算”,误以为手机在监听自己。

算法本是优化体验的工具,但无边界的数据采集确实在蚕食隐私空间。身处大数据时代,与其在“是否被偷听”的焦虑中惶惶不安,不如夺回主动权。我们可以把麦克风、摄像头、定位等敏感权限设置为“仅使用时允许”、关闭个性化推荐,定期清理数字足迹。

谣言需要理性破除,隐患不可视而不见。算法没有“读心术”,只是记住了我们留下的痕迹;猜忌不靠谱,靠谱的是清晰的边界、理性的防范。善用科技便利,规避数据窥探,守住个人信息边界,才是智能时代最清醒的生活方式。

“村级”游泳池里藏着基层工作密码

关艳玲

近日,江西省鹰潭市龙虎山镇豪岭村自建的游泳池“火”了——为了防止村里孩子夏天野浴导致溺水事故,村里专门在水渠旁建了600余平方米的游泳池,水深控制在1米至1.6米,下午4点到晚8点免费开放。一时间,一方泳池成为十里八村孩子们向往的乐园。

视频发出后,这个“村级”游泳池获得网上网下一片赞扬和认可,也为基层工作如何切入提供了借鉴与参考。

暑假防溺水对有孩子的家庭来说,就是天大的事,特别是在荷塘湖坝较多的农村地区,自然也是基层安全工作的重点。这些年,尽管家长千叮咛万嘱咐、老师学校一次次布置要求,无论好话还是狠话都说了一大堆,可再怎么严防死守,仍然拦不住一些孩子冒险的脚步。

这种基层治理中常见的“攻防对立”局面如何破解?答案就是顺着问题的来路想出路。孩子们天性热衷玩水,溺水的风险来源于野浴。既然堵不住,那就像大禹治水那样疏导——建起泳池,给孩子提供一个安全的亲水戏水环境。这样就把被动地追着孩子不让玩水,变成了主动地陪着孩子安全戏水,“对峙局面”变成了“一致目标”。看似复杂的治理难题,找到了最优的破

解方法。基层工作千头万绪、琐碎繁杂,只有找准“线头”,才能理好基层“杂线团”,否则只能在不断“救火”中耗费精力,疲于奔命。

江西豪岭村建起游泳池,就是找到了破解防溺水工作难题的“线头”。它看见群众真实的生活需求,更照见了接地气、暖人心的治理智慧——不是冷冰冰的“一禁了之”,而是主动用服务回应了需求,通过正向疏导化解堵点、难点,畅通基层治理的“毛细血管”。

做好基层工作,先找到“线头”作为突破口还不够,更要出实招把工作做细、把好事办好,打开一个个可能的“死结”,这样才能算是理好了“杂线团”。同样以这方泳池为例,建好只是第一步,管好用好才能真正长久发挥作用。为此,村里不仅设有安全员,更有村干部轮流值守、巡查,保证孩子们的安全。池水从水渠引来,而排出的水又流入农田用于灌溉。基层治理的温度,就藏在这些细致精心的工作中。

在基层,这样的“杂线团”无时无刻不有,无处不在。面对错综复杂的矛盾,我们不妨像修建游泳池一样,从群众需求出发,顺着问题将线头儿,找症结、寻出口,工作也就好开展了。

“新新三样”全球爆单 不是零和博弈是增量贡献

张晓丽

五里河谈天

中国制造出海“货单”正在悄然发生变化,“新新三样”全球爆单。

数字不断刷新想象:AI大模型周调用量连续领跑全球,工业机器人覆盖141个国家和地区、手术机器人出口猛增3.3倍,创新药对外授权交易额再创历史新高。人工智能、机器人、创新药集体爆发,代表未来产业发展的“新新三样”,正崛起为中国外贸的新名片。

中国“新新三样”又火了,但比热度更值得追问的是“凭什么火”以及“出圈之后改变了什么”。

回望来路,中国制造在全球坐标中的三次角色跃升清晰可见:改革开放初期,服装、家具、家电等“老三样”打开中国制造走向世界的大门,以“快而不省”的响应能力,扮演着世界工厂的“高效执行者”;近年来,电动车、锂电池、太阳能电池组成的“新三样”,依托完整产业链升级为支撑全球绿色转型的供应底座;如今,“新新三样”异军突起,关键词从“速度”转向“深度”,从“卖产品”转向“解难题”——AI为沙漠数据中心定制散热方案,机器人嵌入全球产业链,跨国药企主动登门合作,中国正成为与世界各国并肩的“解题者”。

从“老三样”到“新三样”,再到“新新三样”,改变的不仅是产品品类,更是中国外贸竞争优势。

角色之变,源于创新能级的跨越。过去我们在别人划好的赛道里

锵锵汇

“为了看电影,我飞了趟沈阳”

事件源起:8月18日,“辽望观天下”发布《凌晨四点排队!沈阳又火了,这流量咋接?》,现象级观影热不仅带火了一块屏,更带出一条文旅新线路。流量来了,如何接住、留住,引发网友热议。

丹亚 科技馆平时免费科普,放商业大片也不耽误正事儿,还顺带宣传了一波科技知识,这波操作敞亮!

歪歪瑶 说实话,我是因为抢不到上海这边的票才飞到沈阳的。结果发现沈阳好吃好玩的一点不少。锅包肉吃了,早市也安排了,这一趟不亏,以后有这种大片我还去。

考拉 我就是四点多排队的那批人之一。看着全国各地的人奔沈阳来,头一回觉得咱辽宁也能当“网红”,这感觉,得劲儿!

做有锐度的思考者



扫码关注
“辽望观天下”



请扫码投稿