

人不在,事儿不能停摆

赵 静

政务服务因人员休假而“停摆”,表面是制度执行问题,实则是责任意识缺失。休假是权利,但服务不能断档。改善营商环境,也正体现在这些“不等不拖”的细节中。

要办一件事儿,对接好相关部门后,得到的回复很干脆:“负责这个事的同事请年假了”。言外之意,不是我负责,我也没办法,要么你等同事回来,要么你自己想其他办法。

“请假就停摆”,这种情况并不少见。不只是普通岗位工作人员,“卡点”也可能出在领导岗位。一份需要审批的材料,因为相

关负责同志外出,事情就只能“放一放”。这放一放,那放一放,时间就一点点地浪费了,事儿也可能就此耽误了。

想一想,以工作人员“请假”和领导“不在线”为由婉拒,真的就那么理直气壮吗?

且不说,现在通信这么发达,电话、短信、微信等及时通信方式不少。真着急事儿,找人问一嘴,根本耽误不了多少时间和精力。作为为民服务的公职人员,在休假中接个工作电话,或者回复一些必须及时处理的紧急事项,相信大多数人都不会拒绝。领导干部就更是如此了。正所谓,居其位、谋其政、尽其责,岗位越关键,

责任越重大。

我们从来不反对公职人员正常休假。谁都有休息的权利,劳逸结合、正常调休,大家都能理解,社会也一直在保障大家的休息权益,没人要求谁必须全年无休、黑白连轴转。但问题是,休假可以,服务却不应“停机”。

话说回来,本来一个电话、一条微信能解决的事儿,“在的人”为什么不愿意去“多问一嘴”?其实无非是两个心态:第一,多一事不如少一事,不是我的责任,不想“主动揽活”。第二,心存顾虑,不敢轻易打扰外出、休假的领导,也不想为了别人的工作主动奔走询问,最后干脆所有人都原地等待。

其实,我们一直有AB岗替补机制,初衷就是为了避免人员离岗、工作断档。休假之前交代一嘴,自己不清楚的给负责的同事打个电话问一问,可能问题就解决了,时间就省下了。

现在各地都在全力优化营商环境。其实,好的营商环境就体现在一件件琐碎的小事里。诉求是不是受重视,办事是不是更方便、更舒心,企业和群众的感觉是最直接的,也是最敏感的。

如果每一位工作人员都能主动补位、担当作为,每一位领导干部都处在“欢迎打扰”的状态,大家办事不用等、不必拖,这不就是最实在的营商环境吗?

老祖宗的智慧,不服不行

霍 利

文化七日谈

昨日立秋,“辽望观天下”微信公众号上刊发的《全东北都在等今天!》一文,引用立秋“闭眼秋”的民间说法,解释了今年的暑秋以及立秋马上到来的凉爽。文章收获了一众网友的热烈呼应,纷纷感慨:“老祖宗的智慧,不服不行。”“二十四节气,太厉害了。”“文章写得真爽,没等看完,就凉快了!”“最毒的眼光,藏在老话里。”

是啊,今天的人看天气,依赖气象预报,精准到小时,卡位到地块。可老一辈人没有大数据,单凭一句句老话,就把四季冷暖旱涝收成看得明明白白。

单说立秋,老祖宗总结出一套精准又通透的“天气密码”。“早立秋凉飕飕,晚立秋热死牛”,短短12个字,没有复杂公式,没有精密仪器,却恰恰拿捏了秋天气温递减的规律,把立秋的气候变化说得透彻分明,比气象预报更贴合人们的体感。

更让人称奇的是古人对农时,收成的预判智慧。“立秋雨淋漓,遍地是黄金”,道尽了立秋雨水对秋收的关键意义。反之“立秋无雨甚忧忧,大熟年成一半收”,寥寥数语,藏着古人靠天、知天、顺天的生存哲学。

不只是立秋,中国人的四季,也被老话精准定格。春日“清明前后,种瓜点豆”,精准划定春耕播种的黄金时节。夏日“小暑大暑,上蒸下煮”,直白描摹盛夏酷暑的极致体感。冬日“小寒大寒,冻成冰团”,写尽深冬严寒。从华北平原到长江中下游平原,从黄土高坡到岭南水乡,农谚呈现鲜明的地域多样性:“春雨贵如油”是华北对干旱的敏感叹息;“小满不满,芒种不管”则是江淮对雨水分寸的精细拿捏。二十四节气是统一框架,各地农谚如同多彩针脚,缝缀出一幅参差百态的农业文明画卷。

就连跨年的气候预判,古人也早已参透。“八月十五云遮月,正月十五雪打灯”,相距半年之遙的气候呼应,暗合大气环流的节律特征。“朝霞不出门,晚霞行千里”,观云霞、察虫鱼,便能预判风雨,把对身边事物的观察,化作生活实用智慧。榆树开花、布谷初啼、燕子南归,自然界的细微变化都被纳入这套“活体日历”。

很多人总觉得传统文化晦涩陈旧,脱离现代生活,可细看这些农谚老话才懂:中国最顶级的智慧,就在烟火人间、四时风物中。

时代行走至此,精准的气象预报和科学管理早已取代了“看天色吃饭”的焦虑,但这些穿过千年风雨的农谚和老话还会被验证。一次又一次。

应对气候变化 谁都不能“掉链子”

宋东洋

五里河谈天

地球又“生病”了。最近观看国际新闻,多少有点“烫眼睛”:西班牙、法国境内山林大火连片肆虐,多瑙河径流量持续萎缩,东南亚旱情推高国际稻米价格,西非可可种植区旱涝交替频发……全球多地板端天气事件密集刷屏,生态、农业、民生供应链接连承压,气候风险早已突破单一地域边界,演变为跨洲传导、相互联动的系统性考验。

厄尔尼诺正给持续“高烧”的地球火上浇油,进一步加剧全球气候失衡态势。世界卫生组织的统计数据令人揪心:仅6月末一周时间,欧洲就有约1300人因高温死亡;联合国气象机构预警,高温热浪、持续干旱、强对流暴雨等极端天气“叠加套餐”,大概率要延续至2027年春季。依照现有演化趋势,本世纪全球气温升幅或将达到现有预判数值的近两倍,引发一系列灾难性影响。

面对这场危机,咱们得做实事,而不是筑高墙。面对持续升级的气候挑战,中国秉持开放合作理念,扩大绿色家电对外贸易,精准对接国际市场刚需。一方面,持续攻坚水电绿色低碳技术升级迭代,稳步提高出口产品能效标准,推动绿色制造规范对标欧盟市场准入要求,以硬核品质输出绿色发展成果;另一方面,不断深化中欧暖通

设备领域经贸合作,依托海外研发平台与本土化运营布局深耕欧洲市场,既解当地民生之“渴”,也促产业协同之“进”。这,就是实打实的“雪中送炭”。

可令人遗憾的是,在这个节骨眼上,有些欧洲国家却打起了“退堂鼓”。欧盟曾长期走在全球低碳转型前列,但近期多项环保约束政策有所松动,燃油车减排时间表往后推,碳排放管控门槛也想放宽。说白了,就是遇到点经济压力,就想在环保问题上松口气。生态保护从来都不是可以进退反复的“选择题”,越是难的时候越得咬牙坚持住,谁都不能“掉链子”。

地球是一个“村”,谁也没法独善其身。破解困局,必须坚持多边主义和“共同但有区别的责任”原则:发达国家得正视历史责任,持续加大绿色技术供给、气候资金支持,帮助发展中国家提升应对能力;各国也应立足国情守好自己的阵地,把能源安全和低碳转型平衡好,把水利设施修结实,把预警系统搞灵敏。在此基础上,各国还应深化国际气象科研协作、极端灾害应对经验共享,携手构建全球防灾减灾共同体。

警钟已经敲得震天响了。处在统筹人与自然协调发展的重要关口,世界各国应当摒弃短期功利的小算盘,以“钉钉子”精神推进绿色低碳转型。毕竟,我们都在地球这艘“航船”上,谁也下不去。

热评

锦州人的口音 咋就「质疑了全世界」

张家朋

“东北超”火出圈儿,顺带着锦州话解说也火出圈儿了,火在“全程都在质疑比赛”。解说员忙不迭解释:质疑了吗?咱说的都是肯定句啊?

锦州人一开口,常常还没把一句话说完,别人已经先笑了。不是因为说了什么,而是那个尾音——轻轻上扬,像一只飞到半空又不肯落下来的风筝。明明是在陈述,听上去却像追问;明明是在肯定,听上去总像还要你再确认一遍。于是,外地人听锦州话,总觉得他们好像不太相信这个世界:你说真的呀?你咋这样呢?可不是嘛?

锦州人并不是真的爱质疑。在早市上问一句菜价,老朋友见面打一个招呼,语音往上一挑,更多的是一次用力的确认,一声热情的招呼,一种生怕你没听清、没听明白的关切。那一挑,像海风掠过渤海湾,也像大凌河穿城而过时,水面忽然亮起来的一道波纹。

语言从来不是孤立长出来的。锦州位于辽西走廊,向西接近山海关内,向东进入东北;历史上的人口迁徙、商旅往来、军镇驻防,都曾在这里留下痕迹。锦州话既有北方官话的清亮,又有东北方言的爽朗。它不肯完全归入哪一种腔调,便在句末留下自己的那一下上扬。有人听见的是“翘”,其实那里面藏着的是一座城市的来路:关里关外的风在这里相遇,山海之间的人在这里落脚,日子久了,连一句平常话也有了自己的“坡度”。

可进入电视、舞台和短视频之后,这一“坡度”被放大了。

范伟在访谈节目里模仿锦州人说话的语气,现场观众乐得前仰后合。那种语调一出现,人物就仿佛站到了眼前,电视剧《乡村爱情》里的王大拿,让许多人把“锦州味儿”,记成了一个鲜明的喜剧符号。后来,段子越讲越多,模仿越传越远,锦州话便不再只是一种地方语言,而是成了一种全国通行的“表情包”。

于是锦州人自己也开始不安:我说话尾音上翘吗?我怎么没觉得呢?为啥全世界都觉得我在“质疑”?这大概就是乡音最有趣的命运:住在其中的人,往往听不见它;离开它的人,才会在某个异乡的饭桌上、电话里、车站口,忽然被一句熟悉的尾音击中。

当我们谈起锦州,不能只谈笔架山的潮汐、奉国寺的辽代木构、北普陀山的云影和凌河的水色,也应当谈一谈锦州人怎样说话,因为这座城市真正有生命力的部分,往往藏在上扬的尾音里。

它不是质疑全世界,而是锦州面对世界时,习惯把声音抬高半寸:既要问一问,也要认一认;既带着幽默,也带着自信。

锦州人上扬的尾音,恰恰是因为他们愿意把每一句话都递到你的耳边。



画里有话

漫画作者 姜微

月薪一万五仍缺人 上岗路还要再铺实

王 迅

山海经

高薪仍难填补技术蓝领缺口,根源不在于待遇,而在于准入条件和职业发展信息不透明。只有当求职者能清晰地看到从技能要求到上岗落地的完整职业路线图时,高薪招聘才真正具备可及性。

近日,国内多家媒体调研发现,持证焊工、风电及特高压高空作业人员缺口较大,有的工种月薪开到1.5万元至1.8万元,依然招不足人。新华社今年5月的报道也提到,在“沙戈荒”等新能源基地重大项目中,“技术型蓝领”岗位占比超过七成,持证运维人员月薪可达1.5万元至2万元。

收入不低,为什么仍然缺人?这类岗位往往有较高门槛。高压操作、高空作业涉及安全风险,有些工作还需要提前培训或长期驻外。企业看

重实操能力和从业经验,劳动者不仅会考虑工作强度、职业发展和家庭生活规划,也会关注只参加一次短期培训,是否能立刻胜任拿到高薪。

不过,长期存在的技能人才缺口也折射出一个现实问题:那些愿意学习技能、转换职业的劳动者,怎样才能摸清进入这些岗位的具体路径?

一份写着月薪1.5万元的招聘信息,对求职者来说远远不够,他们还需要知道岗位要求的具体技能,如果为了求职参加培训,可获何种证书,结业后有无企业接收。职业培训、技能评价和企业招聘如果各走各的,求职者就很难判断该从哪里起步。信息不透明,还可能让人落入“招转培”、无效收费课程等陷阱。

目前,多地已经推行“岗位要求+技能培训+技能评价+就业服务”的培训模式,但整个链条的全面贯通仍须持续发力。而其中的关键一环,就在于培训需求从何而来。如果仍然由培训机构开出自己擅长的课程,再去招学员、找企业,培训人数和取证人数或许都能完成,但企业真正需要的人却未必培养得出

来。岗位要求应当从企业端提出,具体到招多少人、干什么活、需要哪些证书和实操能力,再据此组织订单式培训。这个顺序,决定了职业培训是在完成一个项目,还是在解决一个真实的用工缺口。

职业技能证书同样不能笼统对待。高压、高空等岗位所需的特种作业证,解决的是从业资格问题,真正上岗还要经过企业的实操考核。公共就业服务平台需要把每个紧缺岗位拆成一张清楚的“上岗说明书”,讲明准入条件、正规培训渠道和对接企业,避免求职者在各种证书和课程之间反复试错。培训补贴也应更多参考结业后的就业情况,企业则要参与课程设置和实操评价。培训结束后有多少人进入对应岗位、半年后还有多少人留在岗位上,比办了多少期培训、发了多少张证书更能说明这条路通没通。

届时,一名求职者检索岗位信息,能够清楚看到技能要求、培训方式、证书含金量等,那份月薪1.5万元的招聘启事就很有希望成为一份可以争取的工作。

做有锐度的思考者



扫码关注
“辽望观天下”



请扫码投稿

锵锵汇

QIANGQIANGHUI

凉风与“热评”一起刷屏!

事件源起:8月7日,“辽望观天下”发布《全东北都在等今天!》引发网友强烈共鸣,大家集体打卡立秋,评论区持续升温,凉风与“热评”一起刷屏。

免行天下 头天还在高温里蒸桑拿,今天早上一出门就得考虑要不要加一件外套,老祖宗把节气都安排明白了。

木同木同 立秋不光是四季轮转的节点,更让人知道热浪滔天之后,总有凉风拂面的一天。温柔从容的秋天正在缓缓开篇,想想就觉得日子有滋有味。

韵儿 这节气怎么就能这么准?早上一出门感觉像是换了个世界。

雅之庭 几千万人散落在这么大大一片黑土地上,却都在同一个瞬间接住了同一阵凉风。节气这东西,真是把人们的心都连在一块儿了。