

坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍

——深入学习贯彻习近平党建思想系列述评之九

为政之要，惟在得人；治国之要，首在用人。习近平党建思想“四个坚持”的内涵要义，“坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍”正是其中之一。

习近平总书记深刻指出，一个政党、一个国家能不能不断培养出优秀领导人才，在很大程度上决定着这个政党、这个国家的兴衰存亡。深入学习贯彻习近平党建思想，必须以更高站位、更高标准、更实举措建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，为以中国式现代化全面推进强国建设、民族复兴伟业提供有力支撑。

定向立标，指引干部队伍建设启新程

雄安新区，宏图再起。2026年3月23日，习近平总书记来到河北雄安新区考察，主持召开深入推进雄安新区高质量建设和发展座谈会。

既谈具体工作，又论党的建设。习近平总书记在座谈会上的重要讲话，落在对广大干部的殷切嘱托上：“雄安新区广大干部要勇于担当，扑下身子抓落实，努力向党和人民交出合格答卷。”

“勇于担当”，校准精神状态；“扑下身子抓落实”，指明工作方法；“向党和人民交出合格答卷”，树立检验标尺。三句话，不仅落于雄安一域，也面向全党全局，直指干部队伍建设重大课题。

党的干部是党和国家事业的中坚力量，干部队伍建设是关系党和国家事业的关键性问题。

翻开风雷激荡的百年党史，我们党之所以能够始终保持强大的创造力、凝聚力、战斗力，带领人民战胜各种艰难险阻，取得一个又一个胜利，一个重要原因就在于高度重视培养造就能够担当重任的干部队伍。

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把干部队伍建设放在管党治党、治国理政的突出位置，作出一系列深刻论述——立原则，强调“坚持德才兼备、以德为先，

坚持五湖四海、任人唯贤，坚持事业为上、公道正派”；

树标尺，提出“好干部要做到信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”；

绘路径，擘画“素质培养”“知事识人”“选拔任用”“从严管理”“正向激励”五大体系建设；

兴人才，着眼“人尽其才、才尽其用、用有所成”，要求“加快实施人才强国战略”，强调“聚天下英才而用之”；

……

一系列新理念新思想新战略，丰富发展了我们党干部标准的时代内涵，明确了新形势下推进干部人才队伍建设的目标任务和实践举措，为选好人、用好人提供了根本遵循。

党的十九大报告提出“建设高素质专业化干部队伍”，党的二十大报告在此基础上明确“堪当民族复兴重任”的使命任务，从胜任岗位的“能力刻度”提升为国之大者的“战略高度”，彰显了百年大党的政治远见和历史主动。如今，干部队伍建设方向愈发明确，路径更加清晰，指引新时代干部工作取得突破性进展，干部队伍在革命性锻造中焕发出新的气象。

纵深推进，干部队伍建设迈上新台阶

2026年春节假期后，一场以县级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”为重点的党内集中教育——树立和践行正确政绩观学习教育在全党如火如荼开展。

以此为契机，广大党员干部自觉校正政绩观偏差，从思想源头摒弃急功近利、虚浮作风，重实干、重实绩的导向深入人心，干事创业的精气神进一步提振。

习近平总书记深刻指出，没有全党大学习，没有干部大培训，就没有事业大发展。新时代以来，以习近平同志为核心的党中央接续部署开展9次党内集中教育，不断补钙壮骨、固本培元。同时，各级党组织、组织部门、党校（行政学院）和干部学院分级分类开展专题培训，推动党员干部拓宽思路视野、

更新思想观念、提升履职能力。

理想信念愈发坚定，思想政治深受洗礼、为民情怀更加深厚，干事热情持续高涨……学习培训的丰硕成果，正源源不断转化为广大党员干部奋进新征程、建功新时代的磅礴力量。

在学习中收获，更在实践中成长。

在脱贫攻坚的主战场、乡村振兴的田野上、科技创新的最前沿、边疆援派的第一线，干部队伍在战风险、迎挑战中经受重大考验，在破解难题、攻坚克难中磨砺了意志、积累了经验、增长了才干。

干部队伍建设离不开人才的储备和支撑。习近平总书记强调，干部工作也好，人才工作也好，本质上都是用人问题。

2021年9月，中央人才工作会议召开。这是时隔11年后，党中央召开的又一次人才工作会议，具有里程碑意义。

“深入实施新时代人才强国战略，全方位培养、引进、用好人才，加快建设世界重要人才中心和创新高地”，习近平总书记明确要求。

从推动人才管理职能部门简政放权，到分类推进人才评价机制改革，再到深化人才激励机制改革，一项项举措打破体制壁垒，扫除身份障碍，我国人才“红利”持续释放。

从高端领军人才到技能人才、乡土人才，从自然科学人才到哲学社会科学人才、文艺人才，从本土培养人才到海外引进人才，源源不断的人才优势正积聚为澎湃不竭的发展动能。

淬火成钢的实践成果，唯有上升为制度规范，才能固化为队伍建设的长效机制。

2022年9月，中共中央办公厅印发新修订的《推进领导干部能上能下规定》，鲜明亮出干部优与劣的标尺、上与下的准绳，释放出我们党治庸汰劣、确保选人用人质量的强烈信号。

党的十八大以来，修订《党政领导干部选拔任用工作条例》，陆续出台《关于进一步激励广大干部新时代新担当新作为的意见》《全国党政领导班子建设规划纲要（2024—2028年）》等一系列重要文件，顶层设计不断加强，制度建设越发完善。

“凡提四必”要求严格执行，规范领导干

部配偶、子女及其配偶经商办企业行为等规定落地见效，干部任用“唯票、唯分、唯GDP、唯年龄”倾向逐渐破除，追责问责与容错纠错统筹推进、同频共振……从刚性约束到正向激励，制度优势转化为治理效能，广大干部干事创业的活力竞相迸发。

久久为功，以高素质干部队伍保障高质量发展

2026年3月5日下午，人民大会堂东大厅，习近平总书记在全国两会期间来到他所在的江苏代表团参加审议。

聚焦“十五五”，总书记同代表们交流时的一番话意蕴深远：“做好规划还要推动执行。好规划和执行力，这两条要结合起来。”

思路清晰、部署周密固然重要，但如果没有优秀干部队伍真抓实干、执行有力，规划也难以转化为发展成效。

“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发展的关键时期。越是目标远大、任务艰巨，越需要干部挺身而出、迎难而上。面向未来，必须坚持建设堪当民族复兴重任的高素质干部队伍，以高素质干部保障高质量发展，将宏伟蓝图一步步变为美好现实。

强化政治标准，校准用人导向——2026年1月12日，在二十届中央纪委五次全会上，习近平总书记强调要把真正忠诚可靠、表里如一、担当尽责的好干部用起来。

中国共产党是具有崇高政治理想、高尚政治追求、纯洁政治品格和严明政治纪律的马克思主义政党。我们党对干部的要求，首先是政治上的要求。

必须坚持党管干部原则，把是否忠诚于党和人民，是否具有坚定理想信念，是否自觉增强“四个意识”、做到“两个维护”，是否全面贯彻党的理论和路线方针政策作为衡量干部的第一标准，选出信得过、靠得住、过得硬的好干部。

提高能力素质，淬炼硬核本领——“十五五”时期目标任务能否顺利完成，党领导经济社会发展能力和水平起着决定性

作用，全党要在这方面狠下功夫。”

今年年初，省部级主要领导干部学习贯彻党的二十届四中全会精神专题研讨班开班式上，习近平总书记对加强党的领导提出新期望，对干部能力提出新要求。

带领人民推进中国式现代化，党的干部既要政治过硬，也要本领高强。

新征程上，要进一步增强干部队伍推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领，加强斗争精神和斗争本领养成，使之在磨砺中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干，不断打开事业发展新天地。

坚持严管厚爱，激发队伍活力——习近平总书记深刻指出，坚持严管厚爱统一、激励约束并重，引导广大党员、干部和各类人才奋发进取、担当作为。

好干部是选出来的，也是管出来的。前进道路上，要坚持激励和约束并重，完善从严管理监督干部制度体系，健全干部担当作为的激励和保护机制，为担当者担当、为负责者负责、为干事者撑腰，激发干部队伍内生动力和整体活力。

选育年轻干部，推动后继有人——

我们党立志于中华民族千秋伟业。确保党的事业继往开来、薪火相传，离不开对优秀年轻干部的培养选拔。

“新征程上，年轻干部重任在肩，大有可为，必须牢记初心使命、顽强拼搏进取，奋力跑好历史的接力棒。”

要引导年轻干部自觉做党的创新理论的笃信笃行者、对党忠诚老实的模范践行者、矢志为民造福的无私奉献者、勇于担当作为的不懈奋斗者、良好政治生态的有力促进者，抓好后继有人这个根本大计。

新赶考路上，中国共产党人的责任无比重大，使命无上光荣。以习近平党建思想为指引，强队伍之基、固事业之本、聚复兴之力，我们党一定能在中国式现代化的壮阔征程中闯关夺隘、攻坚克难，创造新的历史、续写新的荣光。

本版稿件和图片除署名外均由新华社发

中欧班列“东通道”加速扩能改造升级

6月25日，工人在佳同铁路同江特大桥施工现场进行架梁作业（无人机照片）。

日前，中欧班列“东通道”佳同铁路扩能改造工程进入加速“建设季”。据介绍，佳同铁路扩能改造工程西起佳木斯市东佳木斯站，东至同江北站，建成投用后，将全面提升中欧班列“东通道”之一的同江口岸后方通道能力，线路列车通过能力将提升3倍以上，口岸煤炭、铁矿石等大宗商品外贸运输能力将进一步提升。



我国发电装机突破40亿千瓦 位居全球首位

国家能源局6月25日宣布，截至2026年5月底，我国发电装机达40.1亿千瓦，规模位居全球首位。

“40亿千瓦是里程碑式数字。”中国南方电力调度控制中心主管邓韦斯介绍，这一规模超过美国、欧盟、印度、日本、俄罗斯的装机

总和，充分彰显我国电力产业的领先优势。

从装机结构看，我国能源绿色转型成效显著，非化石能源装机成为电力装机增量的绝对主体，能源结构持续优化。煤电装机占比从2010年的61%下降至2026年5月的32%；非化石能源装机占比由2010年的25%提升至

2026年5月的62%；可再生能源装机占比由2010年的24%提升至2026年5月的61%。

从增长速度看，我国发电装机每新增10亿千瓦所需的时间不断缩短。2011年我国发电装机容量突破10亿千瓦，2019年突破20亿千瓦，2026年5月底突破40亿千瓦。

“在党的领导下把家园建设得越来越美”

（上接第一版）短短几年间，蔬菜大棚从原来的17个增加到320个，还搞起了采摘、加工、研学、直播等项目，村民人均收入翻了一番。

走进一旁的农副产品直播间，“土特产”的气息扑面而来。

黑小麦、绿豆粉皮、荠菜团子、小番茄、大红桃……“米袋子”“菜篮子”“果盘子”琳琅满目。习近平总书记饶有兴致，驻足察看。

“村党组织建设很重要。你们这里的基层党组织组织还是生机勃勃的，村干部有信心、有干劲。”习近平总书记进一步叮嘱，“要再接再厉，干好本职工作，充分调动村民群众的积极性，抓好农业生产，抓好乡村全面振兴的各项工作。当前，我们正在深入开展树立和践行正确政绩观学习教育，要教育引导党员、干部坚持为民造福，多为群众做好事办实事解难事。”

村民于鑫辉一家三代，在家门口热情迎接总书记。

大门两侧的对联，吸引了习近平总书记的目光：家兴人兴事业兴，福旺财旺运气旺，“三兴三旺”，这就是人民群众的美好愿望。”

客厅里围坐拉家常，于鑫辉向总书记一笔一笔细算收入账：

自己在空调厂上班，每月7000多元；爱人做电商客服，每月3500元，还能就近照顾孩子；家里9.6亩地流转了，每年每亩可收

830元；老人每月还能领养老金……“现在村里有蔬菜大棚，村后有产业园，只要肯干就能找到活儿、挣到钱。村里路灯亮了，通了公交车，大家下棋、跳跳广场舞，生活一点不比城里差。”

“看到你们过上好日子，我很高兴。”由一家一户、一村一镇，习近平总书记把目光投向更远，“推进城乡融合发展，逐步缩小城乡发展差距，我们一直在做，要坚定不移做下去。”

起身道别，看到客厅墙上贴着于鑫辉两个女儿的一张奖状，习近平总书记走到近前仔细观看，夸赞道：“都是好孩子，将来上大学，找一个热爱的好工作，这一家子会越来越越好。”

热情的村民们簇拥在村口，高声向总书记问好。

习近平总书记同乡亲们说：“‘七一’就要到了，我们即将迎来党的105岁生日。105年来我们党团结带领全国各族人民不懈奋斗，创造了无愧于历史和人民的伟大成就。”

“我们要不忘初心、牢记使命，齐心协力走好新的长征路，开创更加光明的未来，不断满足人民对美好生活的向往。祝愿乡亲们继续在党的领导下把家园建设得越来越美，把日子过得越来越越好。”

掌声、欢呼声，在幸福的村庄里经久不息。此刻，灿烂阳光下，村口旗杆上的五星红旗迎风高高飘扬，格外鲜艳。

沈阳化工大学“五位一体”模式助力地方发展——

深耕校地融合沃土 赋能辽宁产业振兴

本报记者 陈博雅

学生在企业顶岗实训、教师在实验室科研攻坚、专家在产业园区规划指导……一幕幕鲜活的实践场景，描绘出沈阳化工大学深耕化工领域、服务地方发展的生动图景。

“以往学校合作模式局限于校企对接，零散合作和单点对接，合作持续性较差。而全新的‘五位一体’模式，从系统规划和精准匹配等方面，联动地方政府、龙头企业全方位深化对接合作，实现校地、校企协同发展提档升级。”沈阳化工大学党委书记周志强一语道破学校“五位一体”模式的核心价值。

沈阳化工大学创新推出校地合作、校企合作、校校合作、校友合作、家校合作的“五位一体”发展战略，打破高校科研与地方产业壁垒、人才培养与企业需求壁垒，构建起“科研攻关解难题、订单育才补缺口、校地联动促共赢”的全方位融合发展新格局。

校企协同联动 夯实人才基础

6月18日，在沈阳亿纬锂能有限公司，孙嘉阳正跟在企业导师身边，认真学习、整理安全生产相关工作记录。这名沈阳化工大学安

全工程专业的大四学生，去年11月起便入驻企业进行实习。谈及选择这里的缘由，孙嘉阳坦言：“亿纬锂能和我们学校长期开展校企合作，参加校园双选会后我确定了实习岗位，毕业之后不用再接受二次培训，有机会直接转正入职，真正实现了毕业与就业的无缝衔接。”

从校园课堂到产业一线，孙嘉阳的“成长轨迹”正是沈阳化工大学校企协同育人的生动缩影。

人才是产业振兴的核心底气。为适配企业岗位需求，学校创新订单式人才培养模式，灵活调整课程安排、主动送课入企，打破校园教学与企业岗位的衔接壁垒。近三年，学校通过订单式培养累计输送近200名专业技术人才，毕业生留辽对口就业人数年均增幅超15%，留辽就业占比稳定保持在60%左右，每年输送超2000名化工、材料、新能源领域高素质人才，为辽宁产业发展筑牢人才根基。

同时，学校持续激活“校友经济”，为校友企业输送人才、提供技术支撑；依托“家校合作”机制，常态化开展家访指导，精准引导学生扎根辽宁、服务家乡产业发展；开展“校校

合作”，组织专家团队走进全省各地高中开展宣讲，有效破解化工行业认知偏差难题。“校友、家校、校校三大维度，是校地合作工作向外延伸的重要抓手，为学校搭建起多层次、全覆盖的协同发展网络。”周志强向记者介绍。

聚力科技攻关 赋能产业升级

辽宁广阔的产业沃土，为学校“校地融合”发展提供了坚实基础。近年来，学校聚焦辽宁石油化工、精细化工、镁基新材料、新能源等主导产业发展方向，创新推行“定向研发、定向转化、定向服务”科研机制，把实验室建在产业一线，全力开展关键科技攻关。

走进沈阳化工大学数字微化工技术及装备实验室，桌上整齐摆放着近20份签约落地的合同登记证书。战略材料与构件研究院副院长、教授鄢冬茂正带着学生对企业的现有技术进行工艺和装备升级。“我们正在攻关的是与辽宁众辉生物科技有限公司合作的项目，通过自主研发新型反应设备帮助企业实现数套万吨通量生产线的安全生产和降本增效，每套生产线每年可为企业节约200万至

300万元成本。”鄢冬茂说。

在沈阳化工大学，和鄢冬茂一样的技术骨干还有很多，他们与省内多家龙头企业达成“定制合作”。针对产业发展中的“卡脖子”核心技术难题，学校组建跨学科、跨领域科研团队集中攻坚，以全链条“硬核技术”助力企业提质增效、安全生产升级。

“企业最好的反馈，就是和学校落地更多的合作项目。”周志强说。近三年，学校签订技术开发合同超500份，合同总额突破8亿元，大批科研成果已落地辽沈大地，为地方产业转型升级注入强劲科创动能。

技术下沉服务 助力产业发展

为补齐地方产业技术短板、精准破解园区建设难题，学校常态化推动专家挂职赋能、产业规划编制、技术下沉服务，全力打通高校服务地方高质量发展的“最后一公里”。

端午节前夕，沈阳化工大学化学工程学院副院长刘彦泽来到本溪高新技术产业开发区绿色原料药产业园进行节前的全面安全检查。去年11月，刘彦泽挂职担任本溪市科技

局副局长，围绕园区认定评级、科技招商、服务企业等工作，按照相关法规要求，与化工园区建设专班一起规划整改建设。“我每周都会到园区实地巡查，重点核查污水处理厂、甲类厂房、仓储等各类基础设施建设安全状况。”刘彦泽告诉记者，今年，园区已成功获批省级化工园区认定和最低安全风险等级（D级）。

挂职教师不仅立足岗位提供专业技术指导，更搭建起政府、企业、高校的沟通桥梁，将地方产业难题、企业技术瓶颈带回校园，联动师生持续攻关，实现基层服务与科研创新的双向赋能。如今，“企业出题、高校答卷、精准破题”已经成为沈阳化工大学校企合作的核心模式。

从技术攻坚破解企业产业发展难题，到订单培育夯实人才支撑；从全域联动深化校地协同，到成果落地助力产业升级，沈阳化工大学以实打实的科研成果、人才成果、合作成果，深度融入辽宁全面振兴大局。未来，学校将持续深耕“五位一体”融合发展模式，不断提升科技创新、人才培养、社会服务能力，持续把学科优势、人才优势转化为服务辽宁产业高质量发展的强劲动能。