

王鹏博士兼职丰茂商贸研发总监

——黑山县人才会客厅里的故事

本报记者 张继锋



王鹏博士(右二)和丰茂商贸的同事一起敲定即将上市的新品生产细节。

本文图片由本报记者张继锋摄

人才会客厅是人才服务的新平台,它集成政策、项目与服务资源,通过“零距离”沟通破解人才供需难题,营造近悦远来的一流生态,将人才“关键变量”转化为发展“最大增量”,为高质量发展筑牢智力支撑。

6月5日下午,王鹏博士驱车100多公里来到黑山县丰茂商贸有限责任公司,简单打过招呼就直奔生产车间,换上工装、戴好口罩和消毒帽、穿上鞋套,他便直奔杂粮产品生产线,在那里,研发部门的几名同事正等着他。

王鹏是渤海大学食品科学与工程学院的老师,今年初,通过校地企合作人才引进,他来到丰茂商贸兼职担任起了产品研发总监。丰茂商贸是一家集种植、加工、仓储、贸易、物流、上下游分销为一体的农业产业化企业,也是黑山县“核心农业产业化发展”的标志品牌国有企业。

丰茂商贸总经理刘丽告诉记者,王鹏团队已经成功开发一个款式4个品类的即食杂粮粥系列产品,市场反响很好。此外,速溶玉米粉系列产品也即将上市,还有最重磅的“7天杂粮营养包”新品,共两个款式8个品类,原料选用黑山独有的绿色原生态七色糙米,拥有独特的配方设计和营养搭配,预计年底前上市。

校地企联手

“产品工艺需要升级,市场拓展缺技术支撑……”在黑山县以“食品产业高质量发展”为主题的人才会客厅现场,企业代表围绕技术瓶颈、产品创新、市场拓展等关键环节一一抛出需求。

刘丽现场抛出的需求很有代表性。她说,黑山县地处世界黄金纬度带北纬42°,杂粮产品从产地、规模再到品质,硬条件“够硬”,但是痛点也很明显,怎样把价值链往上拉,做好精深加工抓好拳头单品,要人才、要技术。

“我们刘教授带领的粮油科学与技术团队,骨干成员20多人,专门从事包括杂粮在内的特色粮油加工与功能性食品等方面研究,主持承担国家自然科学基金和各类省部级项目30余项,咱们合作绝对没问题。”刘丽迫切的人才和技术需求,被会客厅现场的渤海大学食品科学与工程学院院长仪淑敏稳稳接住。仪淑敏信心超足、现场拍板。不到一周,王鹏博士就来到了丰茂商贸。

人才会客厅现场气氛热烈,来自锦州医科大学、渤海大学、沈阳农业大学食品专家团队,与欢脆食品、敏益米业等黑山县重点食品加工企业及乡镇代表面对面交流、点对点洽谈。高校专家立足学科优势和科研成果,逐一答疑、靶向招攷。会客厅现场,三所高校发起成立交流联系工作群,建立“企业出题、高校解题”精准对接机制,推行科技特派员驻企制度。现场解答技术问题十余个,4名专家与4家企业达成合作意向,30余名博士专家通过线上线下到黑山县交流。

对于跟丰茂商贸的这次合作,仪淑敏很珍视,很看好。她告诉记者,渤海大学食品科学与工程学院有5个高水平研究团队,获得过两项国家科技进步二等奖,每年招收200余名硕士研究生。科研课题在哪儿,就业去向往哪儿。接下来,将在黑山县建设研究生联合培养基地,打通产学研的“最后一公里”。

多部门协同

“招不到专业对口的年轻人,员工年龄老化,想转型缺技术、缺资金……”在黑山县以“青年人才创业”为主题的人才会客厅现场,来自农业养殖、农机制造、教育、冷链物流、家政服务等领域的10名青年企业家,把压在心头的话一股脑地说了出来。专业人才短缺、技术能力不足、资金周转紧张、政策知晓不深、市场需求不清——一个个现实痛点被摆上桌面。

针对会客厅现场提出的诉求,黑山县第一时间建立青年创业人才问题台账,明确责任部门,解决路径与完成时限。农业农村局、人社局联动拓宽招聘渠道,助力种养殖、农机企业引才;黑山职校与农机企业深化合作,定向培育青年技能人才;组织部人才办加大教育人才政策宣传,邀请教育人才参与专项活动;商务局、工信局、人社局现场对接物流企业政策咨询;工商联联动社区网格,为家政行业开展需求调研与技能培训;相关部门同步跟进贷款、保险、补贴等政策解套。

会客厅现场解答问题20件,会后累计组织开展线上线下招聘活动5场,提供就业岗位910个,达成就业意向240余人。青年企业家们直言,在会客厅聊出来的难题,真的有人管、有人跟。

在黑山县中等职业技术学校,一批批校企合作人才培养订单纷至沓来。记者在工业机器人专业实操课堂看到,不同于传统课堂教学,专业实操课堂采取“小组化”“车间化”教学,专业教师在实训车间讲解、示范和操作,学生们聆听、揣摩和学习。学校党委书记王兴介绍,学校现有在校生1000余人,根据产业发展和市场就业需求,联动当地龙头企业与产业园区搭建实训就业基地,开设了工业机器人技术应用、

汽车运用与维修、数控技术应用、机械加工技术、焊接技术、畜牧养殖等10个特色热门专业。

“会客厅”敞开

产业需求在哪里,人才会客厅就开到哪里。不搞形式,不走过场,青年企业家和高校专家走进会客厅,围绕创业痛点、技术瓶颈、人才短缺等现实问题,开门见山、畅所欲言。一场场“聊出来”的诉求,正一步步“落下去”成为清单、机制和合作意向。

翻开人才会客厅《青年创业人才座谈会问题台账》,记者看到:



黑山县中等职业技术学校工业机器人专业实操课堂现场。

把人才工作做到产业痛点上

张继锋

笔架山
观潮

热热闹闹签协议,层层加码发补贴……这样的县域人才引进场景,是不是瞅着似曾相识。之后呢,人才来了干什么、缺的技术咋补上、企业痛点谁解决,到了这些硬环节,咋就哑火了呢?

曾几何时,不少县域的人才工作陷入“重引进、轻服务”的误区,把功夫花在“抢人”上,却忽视人才来了“干什么”“怎么干”“能不能干成”,结果经常是“引得来、捆不住、留不下”。说到底,引才只是“前半篇文章”,用好人才、留住人才,靠的不是优惠竞赛,而是把人才链嵌进产业链,把诉求清单变成可追溯的闭环服务,让人才工作从“政策叙事”回到“治理细节”。

县域人才工作的基本逻辑是:人才链、创新链、产业链不能各转各的,必须在同一个桌面上咬合起来;不搞“大水

漫灌”的政策堆砌,而是盯着企业的“急难愁盼”精准发力,努力从“政策驱动”升维到“生态驱动”。

县域没有雄厚的财力搞“补贴大战”,也没有顶尖的平台聚“高端人才”,但却有着不可替代的优势:产业特色鲜明、应用场景真实、决策链条短、供需对接快。当我们把人才需求从抽象的“指标数字”转化为具体的“技术攻关清单”“工艺升级清单”“市场拓展清单”,再整合组装成一套“需求即时响应、问题闭环解决”的服务体系,舞台就搭好了。其实,真正的舞台从来不分大小,能让人才施展拳脚的就是好台子。

县域人才工作的深层逻辑,是把“对人的尊重”落到治理细节中,这其实是一种可见的诚信——你说要解决问题,我就让你看得见进度、摸得着结果。对人才而言,比优惠政策更打动人,恰恰是这个。件件有回音,本身就是最好的引

才广告和留才底座,把“惜才爱才”从口号变成日常可感的治理惯性。

乡村振兴靠人才,产业升级靠人才,基层治理靠人才。但是,人才不会自动流向县域,除非县域主动把舞台搭好、把灯光打好、把道具备细。少一点仪式感的喧哗,多一点机制性的较真;少一些对“高大上”名头的执念,多一分对企业痛点的俯身倾听。当青年企业家觉得“有人管、有人跟”,当高校博士愿意走进车间田间,当技能人才在家门口找到上升通道——人才自然留得住,县域自然兴得起。

人才蔚起,县运方兴。从“抢人”到“用人”,从“政策驱动”到“生态驱动”,做好县域人才工作的关键,不在于“给了多少”,而在于“解决了多少”;不在于“喊得多响”,而在于“做得多实”。唯有把人才工作做到产业痛点上,才能让人才在县域舞台上真正“唱好戏”。

锦州脚步 JIAOBU

凌海海参撬动30亿元蓝色产业

本报讯 记者文继红报道 小小的海参,不仅是优质的海产品,更在凌海市撑起了一条产值30亿元的全产业链。如今,凌海海参养殖面积达28万亩,年产量近3万吨,占全国海参总产量的12%、辽宁省的35%,真正实现了“每3斤辽参就有1斤产自凌海”的产业规模,成为当地渔民增收致富的核心产业。全市共拥有育苗养殖户69家,年产参苗1200多吨,8家省级水产良种场汇聚于此。

锦州凌海市大有生态农场海参养殖基地是全国最大的辽参池塘养殖基地,冷水海域里,历经三年“慢养”的优质辽参,凭借出众品质抢占市场,一条从育苗、养殖到加工、销售的全产业链正蓬勃发展。“不投喂、不用药,纯靠自然海域生态养殖,就是我们养参的核心秘诀。”养殖户高超道出了凌海海参的品质根基。他承包的千余亩海域,采用原生态围海养殖模式,亩产稳定在200至300斤。

从源头育苗到终端加工,凌海海参产业不断延伸链条。58家加工企业、92家流通企业、30家冷链仓储主体构成了完善的产业配套,鲜活海参经过清洗、蒸煮、晾晒、精加工等流程,变身干参、即食海参等多元化产品,走上全国消费者的餐桌。

如今,凌海海参已成功入选全国名特优新农产品名录,跻身辽宁消费名品区域品牌,区域公共品牌价值高达63.35亿元。当地建立常态化产品抽检机制,严守生态养殖底线,守护“中国生态海参之乡”的金字招牌,同时积极布局工业旅游,打造“养殖+体验+文旅”的全新发展模式,实现从“卖产品”到“卖体验、卖文化”的转型升级。

生物医药产业“多点开花”

本报讯 近年来,依托辽西区域中心城市区位优势,锦州市精细谋划医药产业发展:以高新区为载体,打造辐射东北的生物医药生产基地;在滨海化工产业园高标准打造原料药产业园。

锦州九泰药业有限公司的包装车间里,工人们熟练地操作着药品追溯一体机,为每一盒药品迅速绑定并上传专属的“数字身份证”。透过屏幕,药品名称、生产批号、生产日期及有效期等关键信息一目了然。自去年9月全面建成药品三级扫码溯源体系以来,企业已实现最小销售包装100%赋码。

锦州汉宝药业有限公司的生产车间里,自动化中药产线有序运行,药材预处理、制丸、贴膏、灌装各工序衔接紧凑,古法炮制与现代化生产设备相得益彰,整条生产线高效稳产。企业同步推进厂区改扩建工程,为剂型升级、产能扩容夯实硬件支撑。

锦州市聚力搭建生物药和化学药、化学原料药、中药、医疗器械(包括先进医疗设备)四大产业链。产业硬科技节节攀升,多款创新药、原料药及特色制剂产品抢占国内市场。与此同时,锦州市深化政产学研融合,加快科技创新平台建设。眼下全市在研国家1.1类创新药2个,2.2类新药2个,培育国家级专精特新“小巨人”企业2家,省级专精特新中小企业7家。

刘卓 本报记者 文继红

秦沈客专涉铁输电线路改造工程竣工送电

本报讯 记者文继红报道 日前,国网锦州供电公司涉锦州、鞍山区域的输电线路改造工程圆满完成,全线顺利送电。

该工程共涉及5条220千伏、1条66千伏输电线路的改造项目,新建杆塔24基,将同步实施7处跨越工程、窗口期对接、路电协同、施工体量、资源调配、安全管控、现场管理、征拆协调、前期筹备八项关键工作,刷新省内多点位同步跨铁路施工纪录。

5月19日工程全面启动,锦州供电公司全体参建人员抢抓深夜窗口期持续奋战,坚持路电协同、三级联动,企业负责人下沉一线统筹调度。项目创新应用索桥封网、移动跨越架、无人机等六项新技术,攻克五大施工难题、施工、验收、整改同步推进,采用“人工+无人机”差异化验收,确保线路零缺陷投运。5月26日23时05分,7处拆网施工顺利完成,5月28日全线送电竣工。

该工程投用后,将从源头提升涉铁线路的安全防护水平,强化网架抗灾稳供能力,进一步夯实秦沈客专安全运行基础,为辽西地区经济社会高质量发展提供坚实可靠的电力支撑。

高新区420项政务服务事项实现“立等可取”

本报讯 记者文继红报道 规范窗口运行流程、深化流程改革再造,健全诉求处置机制,锦州高新区数据局持续抓实政务服务大厅规范化管理,深入推进“高效办成一件事”改革,全面落实“立等可取、减时增效”“一次不用跑”等便民利企举措,聚力提升服务质效、化解涉企难题。

高新区政务服务中心以标准化建设为抓手,统一窗口业务办理标准,构建全流程规范服务体系,精准对接企业群众急难愁盼。严格执行“前台综合一窗受理、后台并联分类审批、统一窗口集中出件”一体化办理模式,持续精简办事环节、压缩审批时限、规范办理流程,推动政务服务提质增效。

紧扣企业群众高频办事需求,高新区持续推进政务服务改革创新。目前,全区420项政务服务事项实现最长2小时内“立等可取”;首批推出221项“一次不用跑”事项,让“数据多跑路、群众少跑腿”成为服务常态。深耕“高效办成一件事”应用场景,实现综窗申报全覆盖。

同时,高新区构建涉企诉求闭环处置机制,依托政务服务中心畅通诉求渠道,实现企业难题精准收集、快速响应、限时办结。通过靠前服务、主动对接、帮办代办,精准破解企业发展堵点难点,护航企业高质量发展。