

关键词 GUANJIANCI

亲子游园

亲子游园依托口袋公园建设工程,增设儿童游乐、运动休憩设施,打造适合家庭出游的儿童友好空间。6月1日傍晚,沈阳市和平区青年宫口袋公园内,市民王佳玉站在小轮滑场边的看护区,举着手机追随着轮滑场上飞驰的儿子。场地内,小家伙穿着护具,绕桩、转弯,动作有模有样。王佳玉说:“公园设有婴幼儿亲子互动、低龄儿童游乐、学龄儿童活动和青少年轮滑运动四个区域,还有网红大滑梯,园内看护设施齐全,孩子玩得安全。”近年来,沈阳持续升级打造儿童友好公共空间,建成了一批亲子游园点位,非常适合节日期间家庭出游。沈阳市城管执法局副局长 刘桐

张正义介绍,时代文仓公园依托东贸老工业老建筑更新改造,完整保留了沈阳独特的工业风貌。公园融合了阅读学习、文化体验和户外游乐功能,专门设置儿童阅读区和趣味游乐设施,孩子们在玩耍嬉戏的同时,能直观感受本土工业历史文化,做到游玩、研学两不误。此外,亲子游园还将科学融入其中,在和平区长白中路北侧“你的公园”,是适配全年龄段游玩的社区综合公园。园区分为动静两大区域,东侧活力区域配有笼式足球场、亲子拓展场地,可进行健身运动、亲子互动;西侧休闲区域打造了雨水花园、五感花园、林下休憩空间等特色景观,适合家庭休闲散步、放松休憩。本报记者 刘桐

大连公租房保障 线上线下同步受理

本报讯 记者智曼卿报道 记者从大连市住房和城乡建设局获悉,大连市公租房保障业务现已实现线上线下同步受理。申请人可通过“辽事通”APP在线提交申请并可动态查询审核进度;也可携带相关材料,前往户籍所在地社区(外来务工人员前往工作单位所在地社区)窗口现场办理。申请家庭经审核、公示无异议后,按要求完成相关手续,即可按季度领取公租房租金补贴。大连市公租房保障方式分为

“租金补贴”保障及“实物配租”保障,以“租金补贴”形式为主。申请家庭审核合格且公示通过的,按规定时间,在市内四区进行房屋租赁,签订房屋租赁合同,并完成租赁登记备案的,按季度进行补贴发放。申请由“租金补贴”保障转为“实物配租”保障的,在公开摇号后,按摇号顺序,进行轮候分配及时纳入保障。最低收入住房困难家庭(低保家庭)、中低收入住房困难家庭、外来务工人员家庭可以申请。

丹东给共享单车停放立规矩

本报讯 记者李曼报道 “前一阵这路边都乱七八糟的共享单车,现在清爽多了,停车也规矩进了‘框’。”在丹东市振兴区万达附近上班的市民张亮感叹道。这一变化,源于振兴区综合执法局对共享单车乱停现象的治理。过去,辖区两家运营企业粗放经营,实际投放远超核定标准,且存在数据造假、电子围栏管控混乱等问题,导致景区、主干道等重点区域车辆拥堵,市民投诉不断。振兴区通过政企共建智慧监管平台,实现两家运营企业数据直连、全程可视;全区853处电子围栏被激活,定位精度提升至亚米级。还给每辆车都上了“身份证”,可以迅速识别车牌号和“僵尸车”。监管不再靠“人海战术”。线上,平台依托大数据分析人流车流规律,对商圈、景区等区域实行分级动态调度;线下,执法人员和网格员全天候巡查值守。截至目前,已依法登记保存违规车辆3646辆,督促企业清理违规车辆6000余辆。同时,建立企业信用积分、红黑榜及动态投放配额制度,考核结果直接与投放配额挂钩,倒逼企业转变经营理念。数据显示,共享单车相关市容投诉环比下降50%以上,道路通行秩序明显改善。

盘锦启动老年人 阿尔茨海默病免费筛查

本报讯 记者张霖报道 2026年,盘锦将“面向65至70岁老年人开展免费阿尔茨海默病筛查”列为年度民生实事项目之一,目前项目正有序推进。据介绍,盘锦市现完成样本检测1万余份,筛选出超高风险(E4/E4基因型)老人约占0.8%。对于已筛查发现的超高风险老人,盘锦市卫生健康委依据辖区划分,将相关信息分别推送至盘锦市中心医院、辽油宝石花医院及盘锦市人民医院3家定点诊疗机构,由专人进行一对一针对性随访,确保高风险老人及时获知筛查结果并了解后续诊疗建议。经过针对性随访,有12名超高风险老人主动到定点医院接受进一步检查。经定点医院医生系统评估与诊断后,已有2名老人开始接受规范的药物治疗。从社区初筛、基因检测、风险告知、随访动员,到定点医院进一步检查、明确诊断、干预治疗,盘锦市老年阿尔茨海默病的闭环管理已取得成效,形成“筛查—转诊—干预”的闭环管理模式。

AI教育现场会玩出新花样



近日,铁岭市中小学人工智能教育现场会在昌图县实验中学举行,会上展示了AI技术如何从概念融入校园日常。体育馆内,AI体测机实时报成绩、纠动作;心理干预舱无感筛查隐患,护隐私促健康;无人机教室学生竞技障碍赛;智能阅卷与作业批改系统大幅减轻教师事务性负担。本报记者 王晓波 摄

在绿茵场上找到“我们”的感觉

本报记者 姜雪 刘桐 智曼卿 孟祥晖



沈阳市东北英才学校“班超”足球赛火热开赛,小球员驰骋绿茵,尽显少年风采。 本报记者 姜雪 摄

引子

这个夏天,辽沈大地最热的风,多了一股席卷各地的“东北超”足球热风。赛事持续升温,足球运动走出专业赛场,扎根校园、社区、厂区、乡村……少了专业比赛的紧张焦灼,多了全民参与的松弛与热忱。胜负看淡,热爱为上,足球回归快乐本身。从“班超”“校超”的少年逐梦,到“社超”“厂超”的热血相聚,再到城乡联赛的全民狂欢,绿茵场上,奔跑不息;烟火生活,温情相连。本报记者站上多地沸腾赛场,看足球如何真正走进日常,融入生活。

更多孩子奔向绿茵场

少年的热爱,纯粹又滚烫。在沈阳,“东北超”掀起的全民足球热潮,最先点燃的是校园里的青春意气。5月22日,和平杯世界足球公园被欢呼声层层包裹,沈阳与鸡西青少年足球友谊赛鸣哨开赛。两池小将,在绿茵场上快速折返、灵活盘带、冲刺、变向、抢断、射门,有板有眼。场上是对手,拼得火星四溅;哨音一响,三三两两围坐一团,交换小礼物、切磋过人绝活儿,掏出电话手表“碰一下”。“咱们沈阳有‘班超’打底,‘校超’练兵,‘市长杯’选才。三级校园足球赛,班班有球队,人人能上场。”沈阳市教育局体卫艺处处长秦美玲介绍,今年沈阳已组建班级球队1.1万余支,累计30万名学生走上绿茵场。校级层面就更热闹了,2200多场“校超”陆续开战,4万多名小球员以赛代练。再高一级的“市长杯”集结88支顶尖校队将进行160多场高水平对决,妥妥的辽宁足球后备人才“蓄水池”。而更让足球小将们兴奋的,是落地沈阳的“2026希望工程·蒙牛足球未来星”公益行。全国海选U10到U12的小将,最终胜出者将走进英国曼彻斯特,接受专业特训。家门口的校园赛场,转眼就成了少年通往世界舞台的跳板。

城市赛场热浪滚滚,乡村绿茵同样活力四射。在葫芦岛市南票区的九龙公园,每到周三和周末,驻村教师牵头的足球公益课堂准时开课。8名来自省内高校的驻村第一书记,组建起“智育未来”先锋队,整合体育志愿者资源,为乡村孩子提供免费足球培训。东北财经大学派驻木匠沟村的第一书记张哲铭介绍:“我们推出亲子足球活动,邀请家长和孩子一同参与对抗,让体育带动亲情升温。粗略统计,目前已有3000人次参与到活动当中。”13岁的孙嘉阳是足球课堂的常客,他练习两年足球,不仅收获了健康与快乐,还带动父母一起走进球场。40岁的韩阳身份有点儿酷,既是南票区的“区超”球员,又是乡村足球教练,“最火爆的时候,一天有30多个孩子来踢球。我带过的几个学生,在‘校超’比赛里都踢出了不错的名次!”韩阳说。

运动时间足足的,运动保障也得跟上。目前沈阳市小学全面落实每天一节体育课,有条件的初中也同步跟上。足球被正式纳入义务教育常规教学,全市建成248所全国校园足球特色学校,超过15万名中小学生常态化参与足球运动。今年,沈阳、鞍山、抚顺、本溪、辽阳、铁岭、沈抚示范区、六市一区联手打造沈阳市圈校园足球“圈超”联赛。全域共享310支优质校园足球队、220名持证教练员师资力量,全年常态化开展多轮赛事。“圈超”与“东北超”资源互通、人才共育,吸引更多的青少年来到绿茵场奔跑。跑出的不只是一身汗水,一副好身板,更是心里那团越烧越旺的热爱。

踢一场球就成了朋友

随着“东北超”热度持续蔓延,社区联赛、职工球赛、城乡草根赛遍地开花。一场酣畅的比拼过后,原本不认识的人,转眼就能变成球友,足球成了最接地气的社交新纽带。

5月30日,沈阳大东区万泉公园笼式足球场,人声鼎沸像开了锅。东北超·大东分超笼式足球社区联赛迎来收官大战,万泉足球队对阵沈阳骨科医院队。场上拼得热火朝天,场下喊得嗓子冒烟。邻里自发组成的拉拉队格外抢眼,家属、街坊、健身市民齐聚场边,大声喊着“周末向北,万泉最美”的口号。三周赛程里,8支队伍接连完成15场较量。比赛结束的哨声一响,不少场上对手纷纷掏出手机互加好友,没多一会儿,球友微信群里便叮叮当当响起了相约小聚的邀请。

今年50岁的球队召集人罗文峰,早在1993年便加入球队。30多年间队员来来走走,但每周相聚踢球约定,始终未曾改变。“原本住在一个片区,抬头不见低头见,却只是面熟。没想到一场足球赛,让我们成了无话不谈的老朋友。”罗文峰感慨道,如今这支队伍有30多名成

员,年龄跨度从十几岁的学生到75岁的退休老人。即便不少队员早已搬离辖区,每到周末,照样准时杀回来踢两脚。

职场绿茵,足球同样扮演着社交润滑剂的角色。在大连,2026职工“厂超”联赛激战正酣,66支企业队伍、近1600名职工脱下工装、卸下压力、轮番登场。5月30日,大连大特气体足球队迎战经贸学校队。40岁的领队潘勇,既是场上的前锋,也是球队的“灵魂”。他认为,足球就是沟通的“润滑剂”。“平时部门之间、合作企业之间,大多公事公办,接触少总感觉隔着一层。”他们常年和沈阳、抚顺的合作企业搞足球友谊赛,利用出差、团建的空当,踢一场酣畅淋漓的球。“踢球痛快了,交情处到位了,后续的业务沟通自然顺畅。”潘勇一边擦着汗水,一边说。

葫芦岛南票区5V5全民足球联赛,给了热爱足球的人一个扩大朋友圈的平台。机关干部、退役军人、消防员、普通市民,暂时放下手机离开屏幕,聚在同一块场地上驰骋。踏上球场的瞬间,大家褪去平日身份,只保留一个共同标签——身披战袍的足球队员。37岁的黄振,上班是退役军人事务局职工,下班就变成奔跑的球员,日复一日的训练比赛让队友之间的情谊越来越“黏糊”。56岁的老将张兵,踢了40年球,每场比赛结束,汗水能让球衣拧出水,“以前踢球就是自娱自乐,现在有了‘区超’这个大舞台,老球友重新聚到一起,越踢越来劲!”

一支球队就是一个大家庭

一场球赛真正让人上头的,不单单是进球那几秒,而是跑完、拼完、笑完之后,大家聚在一块儿,心底升腾起的归属感,那份属于“我们”的热乎情谊。

2024年沈阳的万泉公园笼式球场翻新后免费开放,变成了罗文峰和他的队友们的“自留地”。秋天

扫落叶,冬天除大雪,大伙儿不声不响地守着这片地方。在罗文峰眼里,这早就不是一支足球队,而是一个大家庭。谁家有事,群里喊一声,马上带一帮人伸手;红白喜事、搬家挪东西,队友们像亲戚一样积极。“足球没有永远的输赢,只有永远的情谊。”这句话就置顶在球队微信群。

校园里也是这样。沈阳市东北育才丁香湖小学连着办了九届校园联赛,全员上阵,孩子自己说了算。该校体育组长李鹏介绍,定赛程、画队旗、想口号,连裁判员都是学生们自己上。低年级踢五人制,高年级踢八人制,还特意设置“女生进球双倍积分”的规则,变着法儿让更多孩子上球场。240多场比赛,让上千名孩子都能在球场上找到位置。沈阳市助建南教育集团助建小学副校长李正楠感触很深:“班里有特别内向的男生,进了足球队后主动扛起了防守大旗。几场比赛下来,开朗了,自信了,在集体活动中也愈发积极主动。”沈阳市东北英才学校副校长裴云龙也说,孩子们从追着球瞎跑,到能打出配合,慢慢学会了尊重输赢,也在团队里拧成了一股绳。

大连足球青训基地内,辽港集团职工足球队与大连交通集团的队决正酣,双方你来我往、难分高下。场边职工拉拉队挥着拍手器,吹着小喇叭,助威声一浪高过一浪,每个人都把赛场当成了自家主场。半个月前,这支队伍刚与“东北超”大连队完成一场热身较量。提起这场切磋,领队郭英乔依旧很激动:“能和高水平队伍同场竞技,每个人都感受到,自己就是城市足球的一分子,我们在为家乡足球添力。”郭英乔告诉记者,“连超”到了淘汰赛阶段,工会发放的观赛名额次次被秒光,大伙儿都抢着去现场给同事加油。赛事还专门设置了劳模、工匠、最美职工开球、颁奖环节,邀请行业榜样亮相绿茵。“这就是我们的特色,我们的骄傲,劳动精神和拼搏精神,到了球场上,一样滚烫。”

7月1日起 超龄打工者权益有保障

本报记者 许蔚冰 智曼卿

我今年68岁,是一家企业的更夫,每天夜里值班12个小时,工资却比年轻人少一截,前阵子值班时摔了一跤,老板只给了点儿医药费就不管了,想问问像我这样退休后还在打工的人,权益到底有没有保障? ——沈阳市民赵先生

随着《超龄劳动者基本权益保障暂行规定》(以下简称《暂行规定》)在7月1日开始正式实施,像赵先生这样

超过法定退休年龄仍在岗位上坚守的劳动者,终于迎来了专门的法律保护。这部由人力资源社会保障部等五部门联合出台的我国首部超龄劳动者权益保障专门规章,将彻底改变过去超龄就业者“维权无门”的困境。

辽宁大学法学院民法教研室主任姚宇告诉记者,《暂行规定》首次从法律层面明确了超龄劳动者的定义与范围:用人单位招用的超过法定退休年龄的劳动者均属超龄劳动者,这一界定打破了过去诸多模糊地带。无论是提前退休后再就业的人员,还是退休返聘的技术专家,抑或是坚守在保安、保洁、家政岗位的普通劳动者,都将与超龄劳动者一视同仁受到保护。更重要的是,不管是否已经领取养老金,只要是退休后仍在单位管理下提供劳动、领取工资的,从7月1日起都将纳入这部新规的保障范围。

其中对工资的保障很明确,按照规章要求,只要超龄劳动者提供了正常劳动,用人单位支付的工资就不得低于当地最低工资标准,这是硬性红

线。用人单位再也不能以“年纪大了”为借口随意压低薪酬,同时,新规还特别强调工资必须按月足额发放,一旦出现欠薪,可以直接向劳动监察部门投诉。

针对超龄劳动者的身体特点,新规在工作时间上作出了人性化安排。许多像赵先生这样的老年人,身体已经熬不起通宵、扛不住连轴转。《暂行规定》明确,用人单位应合理安排超龄劳动者的工作时间和休息休假,一般不安排超龄劳动者加班。需要加班的,必须先征得劳动者本人同意,并且要足额支付加班费。这条规定充分考虑了老年人的生理承受能力,体现了法律的温度。

此次《暂行规定》最大的突破,是彻底解决了超龄劳动者“受伤无人管”的历史难题。辽宁大学民生保障与社会法治研究中心科研助理李语涵表示,过去超龄打工者在工作中摔了碰了,如果老板推诿责任,劳动者往往只能自认倒霉;即便走人身损害赔偿途径,也面临打官司难、举证难、赔偿少

的困境。如今新规要求用人单位应当为超龄劳动者缴纳工伤保险,这是本次立法最核心、最暖心的制度设计,意味着超龄劳动者将享受与普通劳动者完全同等的工伤保险待遇,工作中受伤可以直接走工伤保险程序,即使用人单位跑路也不怕。

对于正在领取养老金的超龄劳动者,新规明确了继续工作不影响养老金发放,可以一边领取养老金,一边通过劳动获得额外收入。如果养老保险缴费年限不足的,既可以向个人继续缴纳,也可以与用人单位协商由单位帮助缴纳。这项制度设计兼顾了社会保障与劳动价值,让老年人在发挥余热的时候,没有任何后顾之忧。

在工作过程中如果发生了纠纷,超龄劳动者应该怎样处理?辽宁槐城律师事务所律师温波表示,《暂行规定》将超龄劳动者争议纳入了劳动监察和劳动仲裁范围,以前超龄劳动者维权,因为是劳务关系,要去法院打民事官司,周期长、成本高,现在可以直接找劳动监察大队,效率大大提高。

读者 观点  
欢迎登录辽望客户端“帮帮帮”频道,点击“请您留言”专栏提供线索。