

社区治理是如何打出品牌的

本报记者 曲 宏 文并摄

每隔一两天,丹东市元宝区七道街道仁忠社区71岁的兼职网格员刘福德和老伴儿都要去探望一次楼上的88岁独居老人赵秀珍,有时烙饼或包饺子也要送去,还经常帮着买日用品。他和这位邻居非亲非故,为啥要如此关心对方呢?

原来,这是仁忠社区开展“银龄互助、老老相帮”活动的寻常一幕。近年来,丹东市立足群众多样化需求,以党建为引领,以“一社区一品牌”创建为抓手,通过选派第一书记赋能、聚焦“一老一幼”等重点群体、整合多方资源共建等举措,系统性破解基层治理难题,让社区服务更有温度更有效能,持续提升居民幸福感与归属感。

服务老人:“低龄助高龄,46对老人结了帮扶对子”

在仁忠社区,这样的暖心故事每天都在上演。社区东都屹景8号楼7楼72岁居民李桂华和3楼80岁居民苏桂芹结了对子后,便把对方的冷暖挂在了心上。苏桂芹身患多种疾病,生活失能,李桂华格外细心,冬天两个月帮苏桂芹洗澡一次,夏天一个月帮她洗澡四次。

仁忠社区作为老旧小区与棚户区改造的回迁小区,3500余名居民中60岁以上老人占比达35%,高龄、独居、空巢老人的照料需求格外迫切。“针对这一现状,我们发起‘银龄互助、老老相帮’活动,组织60至70岁身体健康的低龄老人,结对帮扶80岁以上需要照护的老人,对其提供生活照料、精神慰藉等服务。”社区党委书记杨婷惠介绍,“如今已有46对老人结成帮扶对子,部分志愿者甚至一人对接三四名老人。”

在元宝区九道街道东尧社区,“五色花”党建品牌则以服务青少年身心健康、快乐成长为落脚点。社区里读高一的田姓双胞胎姐妹家里曾经笼罩着阴霾——爷爷和爸爸相继离世,妈妈查出白血病,她俩全靠着奶奶照顾。就在姐妹俩面临困境时,社区不仅成功为她们申请了助学基金,民政部门与共建单位也纷纷伸出援手,大学生志愿者于鹏博、杨丰泽每个假期的周一到周五,都会准时为姐妹俩免费讲解历史、政治等课程,他们承诺:“我们要一直辅导她们到高考时。”



仁忠社区第一书记刘洪猛(左)与社区党委书记杨婷惠一起欣赏社区居民制作的手工非遗作品。

这抹困难帮扶的温暖“蓝色”,只是东尧社区“五色花”品牌的一角。“红色”宣讲中,老战士讲述的抗美援朝故事,在青少年的心中厚植爱国情怀;“紫色”科普体验、“金色”励志教育、“绿色”社会实践等活动互补联动,为孩子们打造了丰富多元的成长课堂。去年一年,“五色花”累计开展服务42场,惠及青少年840余人次,让社区成为孩子们离不开的“第二课堂”。

服务青少年:“现在社区青少年的活动真是丰富多彩”

大学生志愿者战笑迪讲述了自己的亲身经历:前几天,东尧社区搞了“烘焙幸福,焙感快乐”的公益活动。在烘焙师傅的指导下,他和30多名小朋友亲手制作了蛋糕和奶茶,并点了几份外卖,“当多名外卖小哥赶到现场时才知道,我们把自己亲手做的点心和奶茶送给他们,让外卖小哥倍感温暖。”

在东尧社区党委书记仇晓的手机里,存着许多活动视频。视频里,一群孩子在丹东市检察院、元宝区法院参加了三场模拟法庭,模拟的都是真实案例;在丹东交警支队指挥中心,孩子们认真听着交通法规的讲解;在辽宁光华酿造有限公司,孩子们津津有味地了解酿造工艺;在书法班,85岁党员、社区居民侯明

昶正给孩子们免费讲解书法技法……现在,东尧社区的青少年活动已不仅局限于社区,丹东二中2024级12班的家长委员会负责人还请仇晓在假期为全班学生定制一个假期实践活动计划。

小手拉大手,让社区居民之间关系更和谐。当初,有人不了解社区搞的活动,有人存疑,这些活动收不收费,是不是只搞些形式?提起这些误解,仇晓一笑:“这些都过去了,一点点地家长开始理解了,认可了。青少年活动是我们社区的特色品牌。”大学生志愿者战笑迪高中时就开始参加社区志愿活动,“自己小时候社区哪有这么多活动呢!现在的活动真是丰富多彩。”

老旧小区治理:“18个破旧厦子顺利拆除了”

在丹东市振兴区站前街道四街社区里,两栋楼间的18个破旧不堪的厦子,倾斜破损严重,存在严重安全隐患。“这些厦子下方管网老旧。适逢老旧小区改造,社区想拆除却缺乏法律依据。”四街社区党委书记李振卓说。

丹东市在老旧小区治理中,注重多方力量参与。近年来选派149名机关事业单位党员干部担任社区第一书记,为老旧小区治理注入强劲动能。

“张书记的到来,让社区有了拆除厦

子的底气。”李振卓的难题有了解决办法。她说的张书记叫张硕,是丹东市委政法委执法监督科二级主任科员,去年7月被派驻四街社区担任第一书记。针对这一难题,张硕召开居民讨论会、个别走访,倾听居民诉求。同时,主动联系专业律师提供法律指导,明确拆除的合规路径。在他的推动下,社区顺利完成拆除工作,同步修复了地下管网,彻底解决了难题。拆完后,家有厦子的居民徐雅兰说:“拆完了,心里敞亮了。”

同样,在老旧小区仁忠社区,元宝区委组织部服务中心的刘洪猛也成为社区的“问题解决官”,他到的第二天,社区8号楼的管道有异响,刘洪猛协调自来水、供暖和物业部门,当天就查出是自来水管网的问题,及时更换了零部件。在社区工作这段时间,他的协调工作可没少做,不久前,邮电大院2号楼一楼自来水管和暖气管同时爆裂,通过他的协调,当天排查问题并及时修复。这些社区第一书记不但解决了居民急难愁盼问题,还在与基层群众的密切接触中不断提升自身的工作能力,“之后再回到自己的岗位,工作中考虑的会更多些、更细些。”刘洪猛说。

社区服务不是“独角戏”,而是“大合唱”。去年8月我们社区基础设施全面改造升级,将原有500平方米闲置区域改造为中医理疗馆、居家养老服务大厅长者食堂,修建了无障碍坡道,配齐配优设备。”振兴区帽盔街道白房二社区原来是薄弱社区,70%以上都是60岁以上老年人。“如今软硬件双提升,社区服务更上一层楼。中医理疗馆一医一护坐诊常态化,居民看病方便多了,隔壁小区居民也慕名而来。食堂明厨亮灶,居民吃着放心。对行动不便的居民,食堂还会送餐上门。”社区党委书记宫晓茹说。

从“银龄互助”的温情守护到“五色花”的多元赋能,从第一书记的精准破题到共建单位的携手发力,丹东市以社区品牌创建为支点,撬动了基层治理的全面升级。“我们始终把群众需求作为出发点和落脚点,通过服务老人、服务青少年、提升老旧小区治理,让每个社区都有鲜明特色,让每项服务都精准对接民心,实现‘品牌亮起来、服务优起来、民心聚起来’,以提高基层治理效能。”丹东市委组织部常务副部长陈景柱说。

海城市精准激励干部凝聚“营商”力量

本报讯 记者曲宏报道 近年来,鞍山海城市立足建设一流营商环境目标,精准激励使用干部,为持续优化营商环境提供坚强干部队伍保障。

海城市坚持在营商主战场识别干部、检验实绩。组建10个专项调研组,深入项目审批、政务服务、企业纾困等一线开展考察,听企业评价、看服务质量,听部门反馈、看协同水平,听群众意见、看作风形象,全面掌握干部解决复杂问题、服务市场主体的真实能力。一年来,海城市已对25家涉企单位开展无任用调研,绘就120余份“立体画像”,精准识别出在推动项目快速落地和创新审批模式等实践中表现突出的干部50余名。

建立“及时奖励+专项考核+常态选用”激励机制,对实绩突出的干部,实施“优先评聘一批、专项奖励一批、提拔重用一批”。推动营商“成绩单”与职级晋升、评优评先挂钩,营商优等生晋升比例同比提升28%。推动项目快速落地的3名干部、优化审批流程的2名骨干、扎根窗口20余年的服务典型,均被委以重任。全年累计提拔重用营商一线干部13人,及时奖励33人。同时,立足实际需要,将“人岗相适”贯穿干部使用全过程。系统构建商务外贸等5类专业干部库,在配备中注重依事择人,把对口型干部补充到关键岗位上。目前,营商领域重点部门领导班子中具备专业背景干部占比达80%,实现“专业人干专业事”。

朝阳县“三维赋能”强党建促振兴

本报讯 记者曲宏报道 近年来,朝阳市朝阳县以农村基层党建作为激活乡村振兴的“动力引擎”,紧扣“党建铸魂、治理提效、产业赋能”主线,通过压实责任、创新载体、健全机制“三维发力”,为县域农业农村现代化注入强劲动力。

健全县乡村三级联动责任体系,朝阳县落实包乡联户制度,乡镇党委书记全覆盖走访,研判“头雁”培育、集体经济发展的重点。创新村干部“四化”培养机制,建立1292人村级后备力量库,以“月调度、季考评、年总结”压实考核,将增收实效、群众满意度纳入考核,形成齐抓共管格局。

朝阳县打破行政壁垒,释放产业活力。组建28支第一书记牵头的志愿服务队,联动140个村抱团发展。实施集体经济“1234”工作机制,打造设施农业、电商直播、农文旅融合三条示范产业链,培育“大嘎海图小米”等特色品牌,带动295个村集体经济收入超10万元。

以长效机制巩固党建成效,朝阳县推行村党组织书记备案管理,建立报酬稳定增长机制;创新党员“振兴实绩赋分+先锋星级评定”模式,“送学上门”惠及4000余名党员,培训本土技术人才623人次;搭建“邻里议事厅”等平台,应用“掌上朝阳”数字化平台,高效回应民生诉求,基层治理效能显著提升。



抚顺市东洲区汇聚网格合力促多元共治



本报讯 记者曲宏报道 “王阿姨,您家楼道的感应灯修好了!”1月27日晚,抚顺市东洲区章党街道抚东社区网格员浑海燕敲开83岁独居老人王翠珍的家门。老人看着新换的LED灯,连声道谢。

这场景正是抚顺市东洲区党建引领基层治理的生动缩影。近年来,东洲区聚焦楼宇、村屯等社会基层治理的重点单元,汇聚网格合力,促进多元共治,不断提升基层治理现代化水平。

依循“街巷分界、规模适度、方便管理”原则,精准划分网格。东洲区划分城市网格422个、农村网格278个,每个网格配备专职、兼职网格员,既保证网格员有充足精力对接居民需求,又避免因管理范围过大导致服务“打折扣”、问题“有遗漏”,让每一片区域都有人管、每一户居民都有人帮。

优化基层党组织设置,构建“四级”组织体系,将党的组织深深嵌入基层治理末梢。东洲区做强结对共建,推动全区58个机关企事业单位党组织与村(社区)党组织结对,引导1593名公职人员、离退休党员干部、代办员融入居住地网格。

依托矛盾纠纷多元预防化解平台,东洲区将网格员发现上报、12345热线接听、全区各类系统平台接单等渠道民意诉求信息全部接入,实现所有非警务类事项“一个口子管理”。创建“书记工作室”“雷锋式代办站”一站式服务平台,在预防制止家庭暴力等方面持续发力。建立基层矛盾化解工作站,汇聚多方力量与专业资源,推动问题实质性解决。

去年以来,东洲区共受理解决矛盾纠纷3000余件,办结率为97.2%。

盘锦探索“人才画像”让人才适配

本报记者 曲 宏

人岗相适是干事创业的坚实根基。这是盘锦市生态环境局四级主任科员白佳宁在去年通过“专业归位”转岗后的深切感悟。

从东北大学环境工程专业硕士到组织部行政岗,再到环保督察整改业务骨干,她的职业转型,正是盘锦市针对年轻干部“所学非所用”痛点推动专业人才精准适配的典型案例。如今,盘锦市越来越多像白佳宁一样的专业干部,在“专业归位”政策加持下找到干事的舞台,为城市发展注入专业动能。

近年来,年轻干部“专业闲置”“能力错配”成为制约基层治理效能提升的突出问

题。为破解这一难题,盘锦市坚持党建引领,实施“专业回归”工程。对党政机关、事业单位、国有企业3个领域进行全面摸底,梳理出化工、金融、农业、电子信息等11类1423名专业干部人才,纳入市级统一管理,为后续“专业归位”提供清晰的人才画像和数据支撑,实现“供需匹配”的前置准备。

聚焦“人岗相适”核心目标,盘锦市构建起多维度岗位匹配机制。一方面,统筹全市县处级、乡科级岗位空缺情况,建立岗位需求动态更新库,明确每个空缺岗位的专业要求、能力标准;另一方面,打破地域、条块、部

门限制,对素质高、表现好、有潜力的优秀年轻干部,按照“专业对口、能力匹配、潜力契合”原则开展岗位适配性交流。

中国农业大学计算机技术专业硕士张宇宁的转岗经历,正是这一机制的生动体现。

2021年毕业后,她先后在村、街道办事处、区纪委监委等岗位工作。2025年,

组织上把她调入市数据局工作,让她得以发挥计算机专业特长,实现了所学专业与工作岗位的精准对接。

盘锦市对调整的优秀年轻干部建立

“一对一”帮带导师制度,设置6个月观察

期,能够胜任岗位工作的,正式办理调转手续。截至目前,盘锦市已筛选92名年轻干部进行岗位适配性历练,推动13名优秀干部“专业归位”。

沈阳建筑大学毕业生的王振东2007年毕业后辗转多个部门。去年得益于“专业回归”工程,他从清水镇党委副书记转岗任大洼区住建局副局长。转岗后,依托过往工作经验和专业知识储备,他快速适应了新的工作岗位,工作中得心应手。“我将把专业优势转化为履职效能,为基层城乡建设添砖加瓦。”王振东满怀信心地说。

“在赵书记的帮助下,早金酥梨的产量逐年提升。我们农户还联合起来,游客来到大屯村能摘、能玩、能带走梨果。进入盛果期,一亩梨树能产果1万斤左右,前景非常好。”刘晶伟信心满满。

在梨产业稳步发展的基础上,赵术伟指导村民在果树下栽植油用牡丹。建昌县牡丹园每年8月会来人收购牡丹籽,销路稳定有保障。目前,梨下牡丹经营模式亩收入超过4000元。村民王严在8分地的梨树下种植油用牡丹,仅卖果就卖了800元钱。

帮扶不止于本村,大屯村梨下栽植油用牡丹的复合经营模式逐年向周边地区辐射发展。去年春耕时,大屯村驻村工作队为小营子乡新立屯村捐赠了700株早金酥梨、300株信农黄苹果优质树苗,指导村民科学种植,现场解决技术难题十余个。此外,大屯村工作队还为素珠营子乡素珠营子村杂粮种植大户送去谷种并跟踪服务,为魏家岭乡魏家岭村百亩山楂园献计献策,并邀请果树专家现场指导。

回顾5年多的驻村工作,赵术伟说:“只要能给大屯村留下一片造福村民的果树,让大伙儿的日子过得红火,我就心满意足了。”质朴的话语,满是为民增收的责任与担当。

“让大伙儿的日子过得红火,我就心满意足了”

本报记者 曲 宏 文并摄



赵术伟(左)指导刘晶伟对早金酥梨树进行科学修剪。

隆冬时节,葫芦岛市建昌县大屯镇大屯村21亩梨园里,村党支部书记刘晶伟手中的修枝剪“咔咔”作响,如今他已完成早金酥梨树1/3的剪枝工作,待春天还将开展拉枝作业,为果树丰产蓄力。这片撑起增收希望的梨园,正是驻村第一书记为破解村子增收困境引进的致富产业。

大屯村地处辽西低山丘陵区,虽具备日照时间长、昼夜温差大的自然优势,但村内山地与河滩地居多,人均耕地不足1亩,长期以来以玉米种植为主,产业结构单一、增收渠道狭窄。“赵书记领咱们栽果树闯增收新路,还给我们请来果树专家现场指导。除了这21亩林地,村民在房前屋后也栽了许多早金酥梨树。他去年还给咱村引进了维纳斯黄金苹果、乐琪苹果、爱妃苹果3个新品种。”刘晶伟边剪枝边笑着说。他口中的“赵书记”,是大屯村驻村第一书记兼工作队队长赵术伟,也是省农业科学院旱地农林研究所的研究员。

2021年,赵术伟赴大屯村任驻村工作队员,2024年担任驻村书记兼工作队队长。上任后,他立足村情禀赋,精准选品引业,引入省农科院果树科学研究所的优质品种——早金酥梨。该品种比传统早熟品

种早酥梨提前20天成熟,恰好填补了7月下旬至8月中旬的梨市场空白期,既适配当地气候土壤条件,又能抢占市场红利,为村民量身打造增收突破口。

当引进早金酥梨的消息一传开,村民的顾虑也接踵而来:“前5年光投入不见

回头钱,万一赔了咋办呢?”“种玉米稳当,

果树咱不懂,瞎折腾啥!”驻村工作队和村