

# 让流动党员有“家”有“为”

## ——沈阳市开展“安家工程”激活红色动能

本报记者 曲 宏 文并摄



“于快”小哥爱心驿站对包含流动党员在内的“小哥”们进行心理解压辅导。

“滴滴！”一声车笛格外清脆。在沈阳市大东副食附近的公交站点，一辆贴着“学雷锋志愿服务”标识的网约车缓缓停下，司机身穿的红马甲格外醒目。一名穿着灰色羽绒服的70多岁老人看到车门上的标志后，从站点直奔网约车而来，因为她发现，这是几乎每天都问候她的志愿车队的一员。

这是近日发生在沈阳街头的一幕。多年来，这名叫李秀梅的孤寡老人购物、看病、取款等日常琐事，全靠“骑行”网约车学雷锋志愿服务队的流动党员免费接送。

在沈阳，许多流动党员主动加入居住地志愿服务队践行初心使命。近年来，沈阳市开展流动党员“安家工程”，推进“党组织找党员、党员找党组织，建立流入地、流出地流动党员党支部，加强流入地日常管理、流出地跟踪管理”活动，让党员在异乡沃土上有位更有为。

### “在沈阳一样能过上组织生活，感到‘有家可依’了”

“我的组织关系还在老家，但公司党支部大事小情我都积极参与，在沈阳一样能过组织生活，感到‘有家可依’了。”葫芦岛兴城市高家岭镇来沈务工的商晓铎，如今是沈阳深度远航汽车租赁有限公司网约车司机，公司党支部对25名流动党员实行一人一档。公司不仅为商晓铎免除了车辆租金，还让他享受到了公司所在地樺檀山社区食堂九折优惠、8元吃饱等贴心服务。

商晓铎的“归属感”，正是源于党组织的关爱。樺檀山社区地处浑南站东物流集散地，这里聚集着顺丰辽宁总部及多家快递站点，新就业群体集中，流动党员数量逐年增多。“流动党员在哪里，党组织就建到哪里。”沈阳市浑南区党建服务中心有关负责同志说。社区还为流动党员提供了电影院、居家养老服务中心、卫生服务站、航模基地、托育中心、停车位、充电桩等诸多服务，让流动党员“工作有支撑，生活有保障”。

相较于社区的“地域化”覆盖，楼宇

则成为流动党员管理的“集约化”阵地。现在，沈阳市和平区同方广场楼宇内有348家非公企业、9家社会组织，共有100名党员，其中流动党员46名。“我们以楼宇为排查主体，新企业入驻大厦，物业会及时报告楼宇党委，楼宇党委会专程了解企业诉求和流动党员情况，党员流出也会及时跟踪组织关系动态，让流动党员一进楼宇就有组织管、有活动参与。”同方广场楼宇党委副书记付丽说。

截至目前，沈阳市1337名流入党员纳管率99.8%，249名流出党员全部实现流入地党组织精准纳管。

### “和实体党支部的党员过政治生日，讲着讲着眼圈就红了”

“和楼宇十多名其他实体党支部的党员一起过政治生日，那个氛围太难忘了，我讲着讲着眼圈就红了！”同方广场物业公司员工郭宝伟动情地说。他的组织关系现在还在老家——沈阳市铁西区长滩镇土东烟台子村，作为一名流动党员，在同方广场参加了许多党的组织活

动。那天，十多名党员齐聚一堂过政治生日，现场多名党员泪光闪烁。

“在政治生日仪式中，屏幕上播放着红色视频，每名党员重温入党誓词，分享入党经历，共话初心使命，这场心灵洗礼让大家久久难忘。”付丽说，“同方广场18楼有个‘党课开讲啦’大讲堂，党员在这里举行过多场线上党课。楼宇党委每季度还召开主题培训，每半年开展1次新兴领域党建经验交流会。”

党组织的关爱，更体现在解决“急难愁盼”上。“外卖员反映，送外卖进社区难，我们社区就帮助协调园区通行权限，并配备了便民自行车。社区流入党员郑松柏的妻子想就业，我们就帮她在周边商铺找到了一份工作。”对沈阳市于洪区迎宾路街道和谐社区来说，这只是社区为流动党员做的一件小事。

“我们社区对流出党员进行跟踪管理。”和谐社区党委书记刘倩介绍，社区下辖的万科翡翠公园小区居民宋万宇去哈尔滨读研究生，逢年过节才回来，“我们通过线上渠道与他保持常态化联系，关心他的学习生活近况，同

时借助微信平台及时推送党员学习资料。”51岁外卖员权斌的组织关系在沈阳市沈河区，但他在于洪区送外卖，在和谐社区流动党员党支部组织下，他参加了“饺香暖新岁”等暖“新”活动，感受到“家”的温暖。

沈阳市依托中共满洲省委旧址等“1+13”张沈阳“红色资源地图”，利用“七一”“十一”等时间节点，组织流动党员参观红色教育基地开展革命传统教育，让流动党员的组织生活丰富多彩。

### “虽然我是流动党员，也要为小区做点力所能及的事儿”

“我们队员中的流动党员都是兼职网格员，并盖丢了，道路破损，他们会立即上报。”沈阳“骑行”学雷锋志愿服务队创始人侯培锋说，“去年春节，流动党员免费去迎接外地游客；每年中高考试期间，他们又会免费接送考生。去年辽中发生了龙卷风灾害，流动党员争先奔赴灾区救援，用实际行动诠释党员担当。”

在沈阳的大街小巷，活跃着许多流动党员的身影。和谐社区党委副书记何艳宁介绍：“去年冬天，沈阳下了一场大雪，转眼间园区道路就积了厚厚的一层。鞍山市70多岁的李志伟随儿子住在这里，他第一时间拿起扫帚就要加入了扫雪大军。当时李志伟儿子问他，你一个外地人扫啥雪？他答道：‘虽然我是外地的，作为流动党员也要为这个小区做点力所能及的事儿！’”李志伟如今已正式将组织关系转入和谐社区，从“流动”成为“扎根”的自管党员，并冲锋在志愿服务一线。社区居民孟扬也是一名流动党员，是“于快”小哥爱心驿站的常客，去年夏天下的一场暴雨冲走了西湖街的一个井盖，刚出院不久的他，蹒跚深到小腿的积水，搬来警示物放到井口旁边，并冒雨守在路边提醒过往行人和车辆绕行。

如今，沈阳市正持续深化流动党员管理服务创新，不断织密组织网络、优化服务保障、搭建发挥作用平台，让每一名流动党员能找准定位、主动作为。

## 便民服务“圈”出幸福温度

本报记者 曲 宏

“以前办失业登记，得带身份证、户口本、解除劳动合同证明，少一样就得再跑一趟。”近日，在朝阳市喀喇沁左翼蒙古族自治县大城子街道胜利社区千禧小区党群服务站，刚办完手续的居民王玉兰说，“现在服务站网格员小张提早在微信里跟我核对材料，我到这儿直接签字，5分钟就办理完毕！”

去年以来，喀左县推进城市党群服务中心体系建设，推动社区服务资源向小区下沉，打造10分钟便民服务圈。

之前，利州街道新华社区居民在微

信群反映：“社区党群服务中心虽功能齐全，但服务半径覆盖整个社区，最远的小区居民步行需要25分钟，腿脚不便的老人可能需要走上半个多小时。”新华社区党委书记董祺看着居民微信群里的诉求，有关“服务距离远”“办事耗时长”的“吐槽”让她深受触动。

为了解决问题，喀左县坚持党建引领，将社区党群服务中心作为枢纽，按“每百户30平方米标准”进一步优化布局，围绕功能齐全，设置便民服务、文体活动等基础功

能室，持续推进标准化建设。采取一社区一试点方式，通过闲置用房再利用、驻区单位共驻共建、物业党建联建等形式，在有条件的小区建设14个党群服务站，将小区转化为联系服务群众的“前沿阵地”，服务半径由“社区15分钟”缩短至“小区10分钟”。居民说：“10分钟便民服务圈真‘便民’。”

高效背后，是一套“站点+线上”的服务组合拳。服务站与社区党群服务中心协同联动，整合“当时办”与“当日办”便民服

务事项，制发小区党群服务站为民办事清单。将5个高频社区服务事项办理权限下放至小区党群服务站，实现精准办结。对由社区办理的服务事项，小区党群服务站提供代办服务，安排专人联系群众，对接社区，确保当日办结。同步建立线上预约机制，居民可通过微信与站点工作人员预约办理事项，实现“指尖预约、到站即办”。这种服务模式，提升了服务效率，小事即时办、大事限时办。截至目前，已累计代办服务事项8200余件，办结率达98.6%。

### 一线共产党员

## 驻村日记里的民生情怀

本报记者 曲 宏 文并摄



南甸子村驻村第一书记程丹(右)到村民家了解他们近期的生产生活需求。

程丹说：“程书记，这桥真是方便了南甸子村人。”当天，程丹在日记里这样写道：“这为南甸子村民带来了安全和便利，村民出行顺畅了，我太开心了。”在她的推动下，村里还硬化了村级路面1000米，安装311盏路灯，实现了全村亮化工程全覆盖，硬化晾晒广场1500平方米，硬化村级路面1.5公里。

“民之所忧，我必念之；民之所盼，我必行之”。去年8月份，程丹积极对接市县红十字会，为南甸子村6名家庭困难的孩子资助8000元。资助款下来后，受助人金鑫磊的奶奶很感动，当天晚上忍不住给程丹发信息表达感激之情。程丹记录了当天的感受：“真是好消息，愿每一份善意都能照亮孩子们前行的道路。”

辉彰村的孤儿小丽同金鑫磊一样不易。程丹联合自己单位资助了小丽和同村其他2名家庭困难的大学生，其中，小丽每月能收到500元生活费，直到她专升本毕业考入银行系统。现在，小丽主动加入“白海豚爱心妈妈”团队，接过了爱心的接力棒。

村子要兴盛，产业要先行。以前南甸子村的红薯种植产业品种老、销路窄、效益低。当程丹与村“两委”成员商定以红薯产业为“突破口”时，村民有顾虑：“新品种不好种”“卖不出去赔钱咋办”。她带着村“两委”成员请教农业专家，引进“哈密”“玛莎莉”等优质品种，开辟了“试验田”。

“现在种红薯腰包鼓了！”村民迟逊光尝到了甜头。在阜新市第八届地工产品展销会上，南甸子村的红薯成功获得经销商认可，每斤价格比批发价高出2角多钱。如今村里的红薯种植面积达200多亩，参与种植的村民人均增收8000多元。

如今，程丹的皮肤虽然晒得黝黑，但她收获颇多。2021年，她被授予“辽宁省脱贫攻坚先进个人”荣誉称号。同时，她成了村民的贴心人，收获了村民的信赖。她患重感冒加班时，村民送来了热乎乎的姜汤；她离任辉彰村时，村民争着塞给她自家种的花生、红枣。这一切让她感动又自豪……

### 信息直通车 ZHITONGCHE

## 抚顺市望花区 优化考评激励干部担当作为

本报讯 记者曲宏报道 为树立实绩实干导向，抚顺市望花区优化干部考核评价体系，聚焦“精准考、科学评、导向用”关键环节，激励干部履职尽责、担当作为。

考核体系由“经验判断”向“制度规范”转变。政治素质考核具体化，制定政治表现正负面清单，并结合干部考察、年度考核、无任用调研等工作开展多维度测评。工作实绩考核导向化，分类设置考核项目与权重，加大招商引资、项目建设等核心指标分值，增强考核科学性与针对性。能力作风考核日常化，制定区管干部家访工作办法，细分五类家访类型，建立“一人一档”机制，完成对419名区管干部的全覆盖家访与谈心谈话。

评价机制从“听汇报”向“看实绩”深入。健全完善一线考察识别机制，常态化组建6个一线考察组，推行“包专班、包领域、包部门”定向联系模式。将招商引资、项目建设、攻坚克难、安全生产等一线重点任务作为检验干部的“主考场”，推行“跟例会、进现场、访民意、看结果”多维考察法，深入一线调研200余次，并建立专项台账跟踪记录干部在关键任务中的表现与成效，实现过程可追溯、实绩可印证。

激励模式从“单一评价”向“综合运用”提升。推动形成“以实绩论英雄、凭担当用干部”的鲜明导向。考核结果与关爱激励直接挂钩，影响班子评优、经费拨付及干部评先奖励。坚持将考核结果作为选人用人的重要依据，对考核排名靠前、实绩突出的干部优先提拔使用。去年以来，提拔及进一步使用37人，晋升职级117人，其中年度考核优秀及一线表现突出的干部占比超80%。

## 鞍山海城市多措并举 加大新兴领域党员发展力度

本报讯 记者曲宏报道 鞍山海城市通过选派党建工作指导员、输入“种子党员”等方式，不断强化“两新”入党积极分子储备库建设，不断加大在新兴领域特别是尚没有党员的企业单位中发展党员力度，推动发展指标向新兴领域倾斜，持续加强党的组织覆盖和工作覆盖。

实行动态发现机制，采取工作地摸排、党员群众推荐等方式，发掘口碑好、素质高的新兴领域人才，重点关注培养依托乡镇（街道）、村（社区）党群服务中心及“鞍心驿站”搭建引才平台，把外卖员、快递员等新就业群体凝聚到党组织周围，吸引其中的优秀分子向党组织靠拢。加强入党积极分子储备库建设，313名新经济组织和58名新社会组织的入党积极分子均实现入库管理。

海城市还依托乡镇党校，举办“两新”入党积极分子、发展对象培训班，结合新兴领域学员特点和需求，邀请师资库内优秀企业家代表，为学员讲授职业素养、专业技能等内容，提升“两新”入党积极分子的政治素质和业务技能，不断提高培训质效。

### 说图 SHUOTU

## 盘锦市“红枫助力”行动 激发基层治理银发力量



盘山县东郭街道红枫宣讲团退休党员在幼儿园开展志愿服务。

本报讯 记者曲宏报道 2025年以来，盘锦市在全市推广“振兴新突破·银领再行动”活动，实施“红枫助力”行动，引导广大离退休党员将政治优势、经验优势、威望优势转化为服务基层、赋能治理的“银发”动能。

坚持党建引领，盘锦市系统谋划一批“党建+N”主题实践项目，让离退休党员的身影活跃在社区各个角落。从参与环境整治的“美丽家园、携手共建”，到关爱老年群体的“醉美夕阳、邻里守望”；从服务少年儿童的“七彩童年、快乐绽放”，到深化思想引领的“不忘初心、幸福前行”等系列主题，发挥老党员在社区治理与民生服务中的积极作用。仅在双台子区，500余名离退休党员、志愿者积极参与，服务覆盖群众超3万人。

围绕基层所需、群众所盼，盘锦市着力构建以热心、暖心、贴心、爱心、关心、温心为核心的“六心”志愿服务体系。通过“一帮一”“多帮一”结对，离退休党员志愿者与空巢老人、残困人士等重点群体紧密联结，提供生活照料、健康关怀、精神慰藉等多维度常态化服务。同时，政策宣讲、文明倡导、文化惠民等活动广泛开展，让志愿服务深度融入民生保障。去年全市开展各类便民服务、知识讲座、文明宣传等志愿活动超1000场次。

盘锦市探索推广“1860”志愿服务项目，鼓励60后银发志愿者与18岁以上青年志愿者结对共建。在社区公共事务处理、特殊群体关爱、文明实践中常态化开展“传帮带”。推动志愿服务向专业化、精细化、可持续方向发展，形成了“振兴有我，银发有为”的生动局面。