

中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室 中央纪委办公厅公开通报3起整治形式主义为基层减负典型问题

新华社北京7月14日电 日前，中央层面整治形式主义为基层减负专项工作机制办公室会同中央纪委办公厅对3起整治形式主义为基层减负典型问题进行通报。具体如下：

1. 广西壮族自治区桂林市恭城瑶族自治县脱离实际、盲目决策建设文旅项目，造成闲置浪费。2018年，恭城瑶族自治县不顾当地实际条件，在缺乏人才、产业基础的情况下，强行推动建设总占地面积约140亩的瑶汉养寿城文旅项目。项目规划总投资16.5亿元，目前实际投资5.4亿元，后因资金链断裂部分项目已停工烂尾，成为“半拉子”工程，已建成的11栋建筑中有6栋闲置，利用率低、效益不佳、浪费严重，群众反映强烈。

2. 黑龙江省绥化市一些考核隐形变异、指标繁杂，加重基层负担。在中央印发《整治形式主义为基层减负若干规定》、部署开展精简优化基层考核

工作后，2025年绥化市公安局仍以“战况统计”为名，面向基层公安机关变相开展考核。考核体系庞大繁杂，市公安局机关各部门各单位均对县级公安机关开展考核，共制定几十个考核细则，其中一些考核指标不够合理精准。频繁开展排名通报，市公安局每月对月度考核成绩进行排名并正式印发。为完成考核任务，基层公安机关需要报送工作台账、会议照片、宣传稿件、手机截图等大量佐证材料，负担较重。还有的县在综合考核中将违规创建的示范活动纳入指标体系，有的村镇为迎考需准备大量台账资料，加重了基层负担。

3. 一些单位和行业协会违规开展创建示范等活动，并收取费用。中国农业电影电视中心在2024年清理优化创建示范和评比表彰活动期间，超出保留清单范围，将原活动中的“示范”改为“领跑”，继续举办“宜居宜业

和美乡村领跑基地”、“乡村振兴赋能计划品牌孵化基地”等2个授牌命名活动，并收取广告宣传等费用。中国书协、中国影协等单位以“合作”名义向部分“文艺创作基地”收取活动经费、建设经费。中国气象服务协会在2022年至2024年开展“气候好产品”评价认证活动，向参评地区收取高额评价认证服务费。

以上问题反映出形式主义、官僚主义在一些地方和部门表现仍然突出，违反《整治形式主义为基层减负若干规定》的情形屡禁不止，有的违规开展创建示范活动、以搞合作等方式收取费用；有的考核指标体系庞杂，频繁进行排名通报，过度依赖痕迹管理增加基层负担；有的违反民主集中制原则，脱离实际、不尊重规律盲目上项目，造成浪费。

整治形式主义为基层减负是厚植党的执政基础的重要政治任务，各级党

委（党组）要把新时代党的自我革命要求进一步落实到位，巩固深化深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，更好担负起整治形式主义为基层减负主体责任，切实发挥好专项工作机制作用，严格执行《整治形式主义为基层减负若干规定》，真正把整治工作抓深抓实，推动各类监督贯通协同，解决好存在的突出问题。各级领导机关和领导干部要树立和践行正确政绩观，部署工作、推动落实不能超越阶段违背规律，不能脱离实际不顾自身条件，不能超出财力等承受能力，防止上级官僚主义催生下级形式主义；地方和基层在工作中要坚持尽力而为、量力而行，不搞层层加码，力戒华而不实、弄虚作假。有关地方和部门要压实整改整治责任，坚持举一反三、系统整改，既要坚决纠治形式主义问题表现，又要深挖背后的官僚主义源头，通过扎实有效的工作不断提高作风建设水平。

“热情过头”的通信营销该收收了

新华社记者 周以航

不少人都“领教”过通信行业电话营销的套路，“免费升级”是诱饵，隐性扣费是鱼钩；剥开“限时优惠”的糖衣，里面是开通增值服务、购买高价套餐的“黄连”；推销时频频来电，之后反复投诉才能取消……种种不规范经营行为，长久以来让不少消费者头疼、心烦不已。

“热情过头”的通信营销背后，是运营商授权的一些代理商等为追求效益，将营销成功率与业务员收入密切挂钩，将企业的经营压力层层传导给

消费者。在激烈的行业竞争和业绩压力驱使下，某些营销人员对套餐优惠力度夸夸其谈，却对限制性条款遮遮掩掩，还催着消费者快快下单。“转化老用户”成了最便捷的选择和重要业绩来源，“密集骚扰”成了不少营销人员的惯用手段。

业绩压力不是“宰熟客”的理由，“业务外包”也不能成为某些运营商推诿塞责的挡箭牌。业务可以外包，责任不能外包，管理的主体责任一旦缺失，便是对不规范经营的无声纵容。

通信营销不能丢了边界感和诚信度，不仅要还消费者一片耳根清净，更

要让大家消费得明明白白。近来，工信部发布“2025年信息通信暖心服务十件实事”，明确提出精简优化在售公众用户电信资费套餐，实现全量公示，未公示不销售。三大运营商也已开展电话营销自查，期待这是相关监管部门和运营商拿出真招实招整改的开始，要真正让消费者看到改变，切不可罚酒三杯了事。

营销电话的“热情”，要转化为服务的温情。细化管理是当务之急，运营商不仅要切实规范相关渠道商、代理商的行为，更要与时俱进调整绩效考核标准，以更合理的激励机制正向

引导合法、合规营销。其次，提升服务质量是硬道理，电信业务推介要做到全面准确，关键内容显著提示，协议文本清晰易懂，还要着重畅通退订渠道，妥善解决“上车容易下车难”的尴尬。

长远来看，随着5G规模化应用加速推进，运营商是时候破除路径依赖，一改“薅老用户羊毛”的营销策略了。要着眼于通过大数据、云计算、物联网等新兴业务拓宽收入来源，推动技术革新，让好技术、快网速服务丰富的应用场景，让优质通信服务走入千家万户。

（新华社北京7月14日电）

中共中央关于加强新时代审判工作的意见

（上接第三版）

六、加强审判工作支撑保障

（二十三）加强数字法院建设。建设统一办案办公系统，实现全国法院在“一张网”、一个平台办案办公。建设完善司法大数据，在依法依规的前提下，建立四级法院司法大数据资源自动同步、汇聚、融合和综合应用机制。推进中央政法单位“总对总”数据汇聚共享工作，实现相关数据融通共用。加强关键信息基础设施和司法数据安全保护工作，实施司

法数据流通和公开全过程动态管理。深入拓展数字化司法应用场景，推动智能化司法应用，以数字化、智能化推动审判流程、诉讼规则、司法模式变革。

（二十四）加强法院队伍建设。一体推进法院队伍政治素质、业务素质、职业道德素质建设，着力提升过硬政治能力、公正司法能力、依法履职能力、审判管理能力，狠抓落实能力。紧紧抓住“关键少数”，压实领导干部特别是“一把手”从严治党治院责任，以严的基调持续正风肃纪反腐，以零容

忍态度严惩司法腐败。完善审务督察、司法巡查制度，加强人民法院内部监督。加强专业化审判队伍建设，健全法官职业培训体系，加大金融、涉外、破产、知识产权、环境资源等专业审判人才培养力度。

（二十五）健全司法人员分类招录、管理、保障制度。加强政法专项编制统筹使用、动态管理。完善法官遴选委员会设置。优化法官逐级遴选机制，畅通优秀法官助理入职渠道。优化法官助理分层培养和履责管理，健全符合司法职业规律的法官培养体

（新华社北京7月14日电）

引凤长栖朝阳城

了“人才科创周”的内涵，尽展朝阳魅力。

朝阳市委组织部主要负责同志说：“我们就是要千方百计招引人才，推出更多‘人才科创周’这样的亮丽品牌，吸引人才走进朝阳、了解朝阳，留在朝阳，让人才受尊重、让人才得实惠、让人才有发展。”

留才：不栖安晓“暖巢”深

大连理工大学博士刘奎的选择颇具象征意义。2024年10月，他放弃南下的想法，入职朝阳师范学院，“家乡首所本科院校，待遇不输一线城市，在这安家更安心！”

与刘奎一样，当年有20名博士生选择到朝阳师范学院工作，他们每月不但能拿到2000元的学位津贴，5000元的生活补贴，还能享受到最高70万元的安家补助、20万元的科研启动经费。这是朝阳市为朝阳师范学院全职引进和自主培养博士而有针对性地推出的扶持政策。

留才之要，需把握好微观解构与宏观重构的辩证统一。“靶向施策”要求精准识别核心人才痛点，做到措施的精准滴灌；同时，更需向广度、深度发力，构建富有吸引力的整体人才生态。

7月15日启幕的第二届“人才科创周”上，朝阳市有关引进人才的“新22条”成为热议焦点。这不仅是政策升级，更是一次向人才需求深处的抵达。

近些年，朝阳市先后出台了54条人才服务政策，“还有哪些不足之处，还有哪些提升的空间”，一直是有关部门思考的重点。

“深入走访大半年、调研300余家企业，精准对接企业需求与人才诉求，在征集57条意见建议的基础上，形成了‘新22条’。”朝阳市委组织部副部长郭永杰说。

企业、人才盼什么，咱就干什么。

厚厚的台账反映着诸多新变化：企业反映“年度引进10名以上毕业生才能给予奖励的门槛过高”，新政立即降至5人；毕业生呼吁“只有签订3年合同才能领取补贴，能否调整”，签约

期果断缩至2年……更具开创性的是，对毕业于“双一流”（不含省选调生）来朝就业和入职重点产业集群头部企业、雏鹰、瞪羚等企业的高校毕业生，生活补贴再上浮10%。

去年到凌钢集团工作的肖宇飞在收到生活和购房补贴时说：“这笔补贴对于像我这样刚上班的人来说，就是‘及时雨’，解决了很多实际困难。”

水积而鱼聚，木茂而鸟集。朝阳以一件件“关键小事”的解决传递重才温度——

健全完善党委联系服务专家制度，朝阳市领导联系服务专家27人；深入推行“免申即享”机制，优化升级“人才补贴发放一件事”流程；

升级“朝阳英才卡”服务效能，为获评的高层次人才“一对一”配备家庭医生，“朝阳英才”到重点景区旅游免门票、子女在义务教育阶段入学可在全市范围内统筹安排；

留才，朝阳拿出“真金白银”：协调3000万元建人才公寓，投资1500万元建设14个实验室、8个中试车间，投资700万元购置实验设备。落实兑付高校毕业生补贴等资金近600万元，争取上级人才项目资金460万元，对新批准设立的国家级重点实验室等给予最高100万元奖励。

留才，朝阳拿出“真金白银”：协调3000万元建人才公寓，投资1500万元建设14个实验室、8个中试车间，投资700万元购置实验设备。落实兑付高校毕业生补贴等资金近600万元，争取上级人才项目资金460万元，对新批准设立的国家级重点实验室等给予最高100万元奖励。

用才：古城何枝可栖凤

真正的人才，看重的是事业，在乎的是舞台。招才引才只是序章，用方见真章。而用人的关键，在于让他们觉得“有事干、受尊重、能安心”。

清华大学博士孙其星2022年毕业后，当年9月北上朝阳北票市，年底任辽宁贝泽新材料有限公司总经理。而今，不仅孙其星一人扎根留下，更引来2名清华博士、9名硕士来朝工作。

孙其星团队先后与上海交通大学、北京科技大学合作，攻克高效处理油页岩固废并生产新型绿色低碳建筑材料的多项技术，实现了“国内外首创、行业中领先”。

由孙其星推动的北票建设绿色低

碳循环利用示范园区已于去年开工建设。站在园区，他笑言：“北票油页岩绿色低碳循环利用产业有着巨大发展空间和市场前景，这里能承载我的科研理想。”

视线转向朝阳柳城经济开发区——2024年，面对国内核电建设中核级海绵锆材料短缺这一“卡脖子”难题，辽宁华锆新材料有限公司总经理石粉带领技术团队，完成年产1300吨核级海绵锆项目建设并一次试产成功，推动我省崛起为全球最大的工业级海绵锆生产基地。

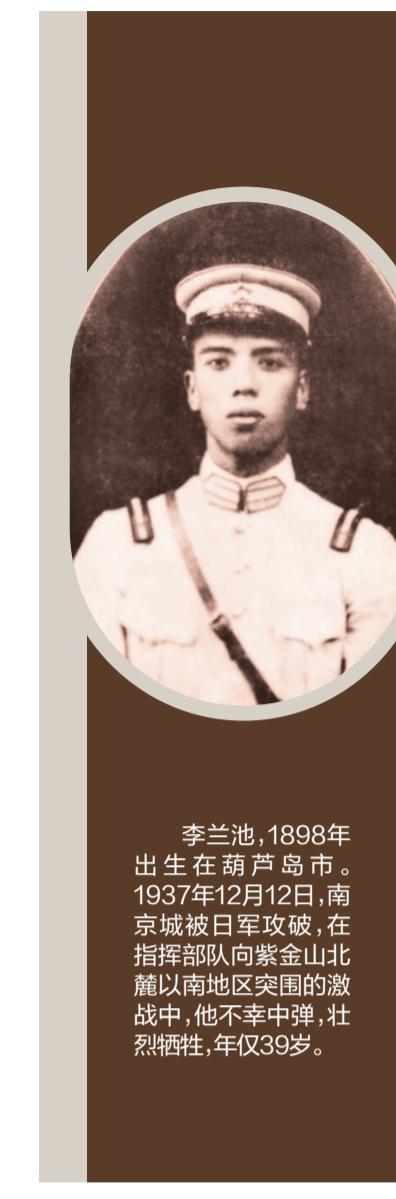
“我们牵头与三祥新材、东北大学、沈阳化工大学等高校和上下游企业成立了‘锆系列材料产学研联盟’，下一步还将深化合作、深入研发。”提及未来，获评“兴辽英才计划·科技创新领军人才”的石粉充满信心。

在朝阳，还有着更多的“孙其星”“石粉”们，产才融合的裂变无处不在：浪马轮胎与哈工大联合攻关全钢子午线轮胎技术，进一步拓展海外市场；省农科院专家团队蹲点朝阳凌源，攻克脱毒百合种球产业化繁育难题……去年以来，188项科技成果落地生金，150余项“卡脖子”难题得以破解，直接创造经济效益超5亿元。

老百姓摸得着的幸福，才是人才工作最深沉的答卷：聘请中科院古脊椎所周忠和等4位院士担任专家顾问，深度挖掘牛河梁红山文化价值，举办化石文化艺术交流会，扩大影响力；申遗；吸引渤海大学韩天龙、郑月，沈阳农业大学杨迎东、孙红梅，大连海洋大学梁帅等50余名专家教授来朝，培训本土实用人才等3000人次。

人才，给予朝阳向上的力量。有统计显示，朝阳有300多家企业与100多家高校院所建立合作关系，316个“揭榜挂帅”“带土移植”项目正在实施，2家国家级、4家省级创业孵化示范基地成功建立，1616家科技型中小企业和高新技术企业加速茁壮成长。

英才汇“朝”，奋楫“阳”帆。朝阳，这座奋进的城市从未停止前行的步伐，无数人、无数事、无数梦想在这里交汇，这里的每一天、每一刻都在演绎着城市与人才双向奔赴、相互成就的故事。



抗战人物

最辽宁
ZUOLINING
每日推介



李兰池

他曾参加南京保卫战。在战况最危急的时刻，他不仅多次亲赴火线督战，更率领部队与敌人展开殊死白刃格斗。这位英勇的抗日将领，便是国民革命军陆军第57军112师副师长李兰池。早在热河抗战、长城抗战中，他便已冲锋陷阵，将热血洒在抵御外侮的前沿。

本报记者 卢立业 文



仿生人形机器人

7月9日，在上海AMTS汽车制造技术与装备及材料展上，中科新松有限公司正式发布两款仿生人形机器人新品——睿可系列MR73A轮式人形机器人和MR73B升降人形机器人。

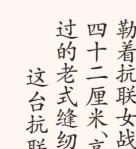
其中，睿可MR73A代表了更强大的“手”与“脑”的结合。这款拥有21个自由度的双臂机器人，通过“双臂柔顺控制”和“智能感知”两大核心技术，实现作业方式创新，能在仓库、工厂、展馆等复杂场景中自主移动，可灵活执行搬运、拾取、巡检、导览等多样化任务，是一个移动的“多面手”，并显著提升服务的温度与效率。

本报记者 金晓玲 文



一台老式缝纫机
抗联文物

最辽宁
ZUOLINING
每日推介



老式的缝纫机，长八十七厘米，宽四十二厘米，高七十四厘米，默默勾勒着抗联女战士的身影。东北抗联史实陈列馆内，一台老式缝纫机，见证了抗联女战士王玉知曾使用过的往事。东北抗联女战士王玉知曾使用过的往事。

本报记者 卢立业 文

本版制图 隋文锋