

破除35岁门槛 释放人才活力

本报记者 许蔚冰 王荣琦 李曼 本报见习记者 姜雪

引子

招聘启事上刻板的“35周岁以下”一度如同沉重的闸门,将经验丰富却因岁月被低估的劳动者阻挡在岗位之外,成为横亘在职场中的无形之墙。

然而,坚冰正在消融。破除35岁就业年龄的限制,近期在一些招聘广告的字里行间陆续显现,求职者得以重新校准人生坐标。《中国资本报告2024》显示,全国劳动力人口平均年龄已上升到39.72岁。40岁以上正是精力旺盛、技艺精湛的黄金时期。国家也明确提出,要消除地域、身份、性别、年龄等影响平等就业的不合理限制和就业歧视,畅通社会人力资源流动渠道。

逐步破除“35岁职场门槛”,不仅是对宝贵人力资源的珍视与激活,更有助于汇聚各年龄段的力量,弥合劳动力缺口,破解不同行业的用工困局,让经验沉淀为生产力,让技艺传承有依托,为社会高质量发展注入澎湃动能。



北方重工重大部件厂38岁的李龙(左)正在向徒弟传授测量技巧,在生产一线勇挑重担。 本报见习记者 姜雪 摄

放宽年龄限制,多家企业推出35岁以上应聘岗位

这并不是几个求职者的幸运转折,而是分布在辽宁多地的中年劳动者群体命运的转机。作为被“35岁职场门槛”拦下的“老将”们,他们都经历过简历石沉大海的焦虑,面试目光扫过年龄栏时的些许停顿,以及技能无处施展的失落……如今终于迎来了年龄限制放宽的春风。

6月25日,本溪市地板厂厂区车间的金属粉尘在阳光下浮动,王光平的手指抚过铣刀刃口,指腹传来冰凉的触感。这名38岁的地板调刀师弓着背,将新磨好的刀片卡进机床,动作精准得像在组装钟表零件。入职3个多月来,王光平每周都要在沈阳的家和本溪的工厂间往返,车窗外的风景从盛夏的葱郁渐渐转向仲夏的浓绿,但他步履踏实,“年龄线松了道口子,我才挤进来。”他顿了顿,“不然这会儿,还指不定在哪条路上转悠呢。”

王光平在地板行业担任调刀师已有20多年,主要工作是根据地板不同规格,更换地板开槽线所需的数十种铣刀。他潜心钻研,指尖磨出了老茧,也磨成了行当里的佼佼者。然而,技艺精湛的同时,年龄也在增长。“同等技术下,年轻调刀师更吃香。”无形的压力推着他在辗转于沈阳、广州等城市。今年年初,当他带着一身技艺回到辽宁,迎接他的却是冰冷的现实:38岁的年纪成了求职路上的绊脚石,很多招聘启事上都有“年龄35周岁以下”的要求。

求职简历石沉大海,面试机会寥寥无几。转机出现在本溪市不久前举办的一次招聘会上,王光平发现,本溪市地板厂招聘广告的年龄栏里写着“可放宽”。“虽然没写明具体放宽多少,”他说,“但凭我的资历和技术一定行。”果然,面试加实操,王光平沉稳应对,最终成功入职。

同样的阴霾也曾笼罩过郭文章。在大连永达苏利药业的车间里,47岁的化工单元操作工郭文章不禁感慨:“真没想到,这岁数还能碰上好机会!”他曾因企业破产下岗,那段日子,迷茫无助如影随形。最终是大连市人才市场的一场放宽年龄限制的招聘会,为他的生活转折带来了契机。车间里,像郭文章这样45岁以上的员工不在少数。拥有20多年经验的张跃,双手在机器上操作,口中不忘叮嘱身旁的年轻人:“以前总担



心年龄大了没人要,现在企业给了机会,咱得好好干。”

冰冷的“35岁条款”也曾一次次刺痛43岁的张旭东。原本是沈阳铸锻工业技术骨干的他,在企业破产后辗转求职,简历上闪亮的热工艺专家头衔,却在年龄的门槛前黯然失色。迷茫中,他凭借扎实的锻造热工艺功底,终于等到了年龄限制的放宽,成为北方重工工艺研究部热处理工艺员。新的工作岗位让他张旭东倍感珍惜,他从头学起,实现了技术能力的“淬火提速”。

招聘大龄人才,企业更看重岗位匹配度

由于家庭原因,今年42岁的丛晶在3月份选择从北京辞职回到了丹东老家,月底她便顺利入职了孔雀表业,从事老本行行政管理工作。“说实话,回来之前我是隐隐担忧的,北京的就业压力太大了,回老家是不是更困难呀!”聊起回老家重新找工作的经历,丛晶感慨万千。从上一家公司离职前,她曾特意去了解过当时公司招聘情况,高学历求职者扎堆,年轻面孔比比皆是,“真卷呀,我这岁数还能有市场吗?”怀着忐忑的心情,丛晶打开招聘软件,将城市切换成了丹东,“孔雀表业”的招聘信息让她眼前一亮,“如果能入职这里,我回家就算是有着落了。”反复核对招聘条件后,她投出了简历。

没过多久,丛晶就收到了面试通知。“部门经理了解得更多的是我的从业经历,过往成绩以及岗位的匹配度,完全没在意我的年龄和身份。”她告诉记者。十几天后,丛晶顺利入职。孔雀表业人力资源部负责人周忠周道出了企业的用人关键,“我们招聘更看重求职者与岗位的匹配度,不能把工作做好才是核心。”其实孔雀表业在之前的用人选择上也同样偏向于年轻化,“现在我们会选择四

十一二岁的求职者,一个原因是丹东地区的人才资源有限,另一个原因是我们的经验所得吧。”温志周发现,30岁至35岁的员工能力出众,但在思维方式、解决问题的方法,以及处理人际关系的成熟度上还有待提升,相较之下,40岁左右的职场人表现得更为成熟稳重。

正是这个原因,孔雀表业在管理层岗位招聘时,更注重岗位适配性,而不是以年龄为标准,设门槛。

同样的用工原则也贯穿在张旭东应聘北方重工的过程中。“大龄人才担负着更多的社会责任和家庭责任,在企业的日常经营管理中,使用成本确实要高于年轻的应届毕业生。但大龄人才的优势也很明显,他们往往有更丰富的工作经验和人生阅历,能够更快地进入工作状态,融入工作团队,在培养成本方面企业不需要投入太多。”北方重工人力资源部副部长徐云侠对这种招聘原则有独到的见解,“没有干劲(的话),20岁小伙子也像个退休的老头儿,(只要)干劲十足,哪怕你50岁了,仍然是创新路上的奋斗先锋。我们更注重的是这股‘精气神’。”

政策引导,织密中年就业保障网

近日,省政府出台《关于促进高质量充分就业的实施意见》明确,保障平等就业权利,指导用人单位合理设置招聘条件和用工管理要求,消除地域、身份、性别、年龄等不合理限制。

实施意见的出台是为了就业机会更加充分、就业环境更加公平、就业结构更加优化、人岗匹配更加高效、劳动关系更加和谐。在实施意见发布之前,鞍山(国家)高新技术产业开发区的一则企业招聘公告引起了全国瞩目,公告中把招聘条件的年龄直接放宽到45周岁。

辽宁省将对大龄就业人员等群

体持续增强就业援助力度,发挥“舒心就业”指导服务站功能,提供近距离就业公共服务。在“舒心就业”指导服务站,求职者可以直观地了解到各项就业创业支持政策和求职信息,提交求职和就业援助需求。指导服务站发挥“大数据+铁脚板”优势,为求职者提供“一对一”就业帮扶,针对包括大龄就业等群体,征集准入门槛低、就近就便的就业岗位精准推送。目前,丹东市和锦州市分别建成“舒心就业”指导服务站85个和200个。

不仅如此,沈阳市还启动了“技能照亮前程”2025年度专项培训行动,56家优质培训机构集结发力,提供免费技能培训。课程涵盖电工、焊工、中西式面点师、智能楼宇管理员、中式烹调师、婴幼儿引导员、起重装卸机械操作工等多个热门工种,助力劳动者突破就业障碍。

教育部全国高校就业创业指导委员会专家组成员、大连理工大学副教授郑皓认为,放宽年龄限制,逐步破除35岁职场门槛,既是劳动力供给结构变化的必然要求,也是推动新质生产力发展的有效途径。从劳动力供给结构看,随着我国人口出生率低位徘徊和国民人均受教育年限的不断增长,部分行业特别是服务业将持续面临较大缺口,且在短时间内难以补充,继续呈现结构性矛盾的现状。放宽年龄限制,能够快速弥合劳动力缺口,从新质生产力发展看,相应的新职业往往由两个原本分属不同领域职业的复合或者原职业与新需求的结合产生。40岁左右的群体通过积累行业经验,在行业需求洞察、广泛整合资源和业务工程实践领域相比低龄群体具有显著优势,更善于完成“跨界”职业的复合或是对新需求的达成,能够更快地将原有经验转化为新领域的生产力,并为低龄群体形成示范效应和激励作用,从而为高质量发展注入澎湃动力。

日前,本溪市开展无照经营清理整治专项行动,对无照经营行为进行大起底、大排查、大整治,营造安全有序的市场环境。

本溪市制定印发《本溪市无照经营清理整治专项行动实施方案》,成立无照经营清理整治工作专班,对在日常监管和专项整治中发现的无照经营违法线索,移交执法部门,并依法予以查处。全市还发布《关于征集无照经营违法行为线索的公告》,征集违法线索,共同营造安全、规范、有序的市场经营环境,同时发挥12345和12315投诉举报平台合作

7月起沈阳优化6项住房公积金政策 毕业生可享500元开户补贴

本报讯 记者刘桐报道 扩大“商转公”贷款政策支持范围,上调贷款额度计算中账户余额倍数、实施毕业生开户补贴激励……6月30日,记者从沈阳住房公积金管理中心了解到,7月1日起优化6项住房公积金政策提振住房消费。

沈阳实施毕业生开户补贴激励措施,对驻沈普通高校、职业院校、技工院校2024年至2026年的应届毕业生,毕业两年内在沈就业创业,首次以灵活就业人员身份连续缴存住房公积金及养老保险费满6个月以上,给予500元/人的开户补贴。

符合申请条件的毕业生持身份证、毕业证或教育部学历证书电子注册备案表、养老保险缴费证明,向沈阳住房公积金管理中心申请领取开户补贴。经审核后开户补贴资金将直接发放至毕业生本人的住房公积金账户,与毕业生自主缴存的住房公积金余额合并存储。毕业生开户补贴每人只能申请一次。

沈阳还上调了贷款额度计算中账户余额倍数,单位缴存职工住房

公积金贷款额度计算中的账户余额倍数由22倍调整为25倍。灵活就业人员账户余额倍数按照有关规定同步上调。这就意味着如果一名职工公积金账户余额为3万元,按原倍数计算,最高贷款限额为66万元,如按新倍数计算,最高贷款限额将达到75万元,贷款额度增加了9万元,为缴存人申请到更高额度贷款提供了更大的政策空间。

同时,延长了部分公积金政策执行期限,将2024年11月实施的住房公积金贷款最低首付比例为15%的政策适用期限延长至今年12月31日。职工提取住房公积金支付购房首付的购房时限由今年6月30日延长至2026年12月31日。

此外,沈阳扩大“商转公”贷款政策支持范围,灵活就业缴存人、异地缴存职工和现役军人,可将已偿还5年(含)以上的个人住房商业贷款,转为住房公积金贷款。使用公积金贷款购买经认定新建高品质住宅的,贷款上限可放宽到当期最高贷款额度的1.4倍。

大连首批“骑手侦探”上岗 寻找监管盲区

本报讯 记者吕丽报道 记者6月30日获悉,大连市市场监管局近日向首批30名网约配送员发放食品安全监督员聘书并推行“骑手侦探”机制,发挥骑手在食品安全方面的前哨作用,鼓励其利用送餐轨迹寻找监管盲区,全市食品安全治理由执法监督向“全民参与、全程防控”转型。

此次拓宽食品安全社会监督渠道,构建了食品安全“专业监管+社会监督”新模式。启动式上,网络餐饮服务第三方平台代表表示,将动员配送员积极参与食品安全共治活动,提高食品安全监督意识,与市场监管部门联合开展食品安全培训、优化举报流程,确保问题线索即时流转。

大连市市场监管局相关负责人介绍,网约配送员的“流动探头”“民情前哨”作用可以及时发现监管盲

区,推动尽快消除食品安全隐患。市场监管部门按照“自愿报名、平台推荐、组织审核、培训上岗”原则,严格遴选配强食品安全监督员队伍,优先吸纳党员配送员、优秀骨干配送员加入其中,积极听取网约配送员群体意见建议,对食品安全监督员上报的信息做到“快速响应、精准分流、及时核查、依法处置、限时反馈”。为充分激发食品安全监督员工作积极性,会定期开展网约配送员“实战培训”,重点围绕餐饮经营主体资质信息公示,从业人员健康证明、经营场所环境卫生状况、加工制作行为规范、设备清洗消毒维护等方面进行培训,全面提升网约配送员担任食品安全监督员的能力。

建立健全科学合理的积分奖励、荣誉表彰、物质激励等制度,对表现突出的食品安全监督员予以公开表彰和奖励,激发网约监督员的热情。

从家门到厂门 阜新招聘专车再发车

本报讯 记者田甜报道 近日,一辆满载求职者的“企业招聘专车”抵达阜新小东北食品有限公司。这是阜新市人社局“持续开展”的“送工人企”活动,通过“企业观摩+企业宣讲+现场面试”沉浸式招聘模式,有效破解了企业“招工难”与求职者“选企难”的双重困境。

活动伊始,求职者详细听取了企业背景、经营状况、岗位需求及薪资福利介绍,并实地参观了生产车间、流水线、操作室和员工休息区等区域,零距离了解真实工作环境和企业文化。这种“沉浸式”体验让求职者对企业有了更直观、深入的认知。

参观结束后,企业人力资源部随即组织现场面试,大大缩短了

招聘流程,提升了对接效率。不少求职者当场就达成了就业意向。同时,为扩大覆盖面,活动还同步开展了抖音直播送岗,累计吸引超过5500人次在线观看。

“企业招聘专车”通过线上线下全方位精准对接,点对点定向送人到岗的方式,打通了服务企业用工招聘的“最后一公里”,赢得了企业和求职者的广泛好评。阜新小东北食品公司副总经理闫世和表示:“当前正值公司招工关键期,人社局精准对接到我们的需求后,直接把意向求职者送到厂区,省去了中间环节,为我们提供了及时有力的用工支持。”求职者曲超表示:“能直接进厂参观,了解更充分,选择起来感觉踏实多了。”

本溪开展无照经营清理整治行动

本报讯 记者许蔚冰报道 日前,本溪市开展无照经营清理整治专项行动,对无照经营行为进行大起底、大排查、大整治,营造安全有序的市场环境。

本溪市制定印发《本溪市无照经营清理整治专项行动实施方案》,成立无照经营清理整治工作专班,对在日常监管和专项整治中发现的无照经营违法线索,移交执法部门,并依法予以查处。全市还发布《关于征集无照经营违法行为线索的公告》,征集违法线索,共同营造安全、规范、有序的市场经营环境,同时发挥12345和12315投诉举报平台合作

用,积极受理无照经营举报线索。

由本溪市市场监督管理局组建的5个检查组已赴各县区所有早市、夜市,开展证照、食品安全、计量等内容排查整治。全市还建立动态台账,对监管力量不足或涉及疑难关键行业领域开展指导或直接参与检查。

此次专项行动坚持严管与服务并重。既采取提醒、约谈等行政指导方式,也注重教育引导,但对存在安全隐患、破坏市场秩序、经提醒仍持续无照经营的,坚决予以清理。目前,专项行动已出动执法人员1773人次,检查各类经营主体18967户。

丹东改造56家村卫生室 让基层群众就近看病更方便

本报讯 记者王卢莎报道 记者日前从丹东市卫健委获悉,今年以来,丹东市把医疗强基建设作为改善民生、增进福祉的重要举措,大力推进优质医疗资源扩容下沉和区域均衡布局。计划于2025年建设升级改造56家村卫生室,截外所有村卫生室必须随身携带,禁止托运,且飞行中禁止使用。

室作为农村群众就医的主要渠道,在医疗服务体系建设中具有“网底”作用,是农村居民健康保障的“第一道防线”。记者走进振兴区浪头镇文斌村卫生室,映入眼帘的是宽敞明亮、布局井然的空间,诊疗室、注射室、药房、观察室等一应俱全,村民们正有序排队就诊。“我们村卫生室升级改造以后,面积扩大了,布局也更加合理,又增添了一些常用的医疗设备,很多诊疗项目在卫生室都能开展了,方便了老百姓就近就医。”振兴区浪头镇文斌村卫生室医生由桂华说。

无3C认证的充电宝日常使用也存在风险

本报记者 许蔚冰

中国民航局“禁止旅客携带没有3C标识、3C标识不清晰的充电宝乘坐境内航班”新规在6月28日正式实施,移动电源产品的安全性、携带资质与潜在安全隐患迅速成为公众关注的焦点。作为出行必备物品,充电宝上的“3C标识”究竟代表什么?如何正确识别“3C标识”?手持带有3C标识的充电宝是否意味着畅行无阻?一连串看似简单实则关键的疑问正摆在众人面前。

日前,民航局发布通知:今年以来,旅客携带的充电宝等锂电池产品在飞机上起火冒烟事件多发,这表明旅客随身携带的充电宝存在安全隐患……民航局决定在现行政策基础上,按照国际通行的《危险物品安全航空运输技术细则》,进一步采取严格的管控措施……

沈阳机场目前已开始执行相关规定,各地产品质量安全监督管理局也在同步推进新规实施。本溪市市场监督管理局认证科科长邢刚告诉记者,“3C标识”是中国强制性产品认证(China Compulsory Certification)的首字母缩

写,根据《中华人民共和国认证认可条例》和《强制性产品认证管理规定》等法规规定,列入强制性产品认证目录的产品,必须按规定获得强制性认证证书并加施3C标志之后才能出厂、销售、进口或者在其他经营活动中使用。“3C标识”必须经过国家指定实验室的检测和国家指定认证机构实施认证审核,才能获得3C证书并加贴在产品表面,3C认证是最基础的安全认证。我国公布的首批必须通过强制性认证的产品共有十九大类132种。

随着3C标识新规开始实施,部分购物平台出现了售卖充电宝3C贴纸现象。记者发现,有的商家还打着“可上飞机”的旗号。邢刚表示,充电宝上的3C标识只能是原有的,自行贴上标签是不可以的,这样的销售行为已经涉嫌违反了相关法律法规,“消费者可及时向市场监管部门举报”。

辽宁同泽律师事务所律师闻英奇告诉记者,随意自贴相关认证标识,根据行为主体和造成后果的不同,可能

会被追究行政责任、民事责任,“如果伪造3C认证证书或标签,引发严重后果,甚至会被判刑。”

3C贴纸的出现其实带来一个问题:怎样正确识别充电宝上的“3C”标识。据介绍,充电宝是属于强制性认证产品之一,3C标识一般贴在产品表面,或通过模压压在产品上,仔细看会发现椭圆形的“CCC”标志;另外也可以通过登录中国质量认证中心的官方网站,点击“CCC证书查询”,通过选择证书编号、生产厂家、制造商、产品名称中的一项或多项,查询认证证书。

针对部分消费者此前使用的无3C标识充电宝没出现故障,是否存在安全隐患”的疑问,本溪市市场监管局给予了回答:无3C认证意味着产品核心安全性能未达标,这类充电宝很可能采用了劣质电芯生产,在高温耐受、过充保护、短路保护等方面无法保障,不仅在飞机上使用危险,日常使用中同样面临过热、短路甚至爆炸的风险。

市场上的充电宝种类繁多,购买

时却不是容量越大就越好。容量越大的充电宝对电芯要求越高,生产成本也越高。部分充电宝容量很大却售价低廉,不仅电芯质量堪忧,还存在虚标容量的情况,因此选购充电宝不要被大音量、低价诱惑。

市场监管部门提醒,即使充电宝经过了3C认证,电芯也存在一定的使用寿命,如果出现充不进电、充满后很快放电、变形、鼓包、漏液等情况,应当立刻停止使用,并将它按照有害垃圾处置。另外在乘坐飞机时,携带带有3C标识的充电宝也需要遵循相应的规定。根据民航局的规定,旅客可随身携带额定能量≤100Wh(瓦时)的充电宝;100Wh至160Wh需航空公司批准且每人限带2块;大于160Wh严禁携带;另外所有充电宝必须随身携带,禁止托运,且飞行中禁止使用。

你未必知道