

# 企业“向新”“向智” 拓展就业新空间

新华社记者



图为“乐业杭州 AI 启未来”2025 杭州市青年就业促进大会系列活动现场。

新华社发

就业,一头连着经济冷暖,一头连着万家灯火。

今年以来,随着新技术、新产业、新业态快速发展,先制造、信息技术、服务消费等重点领域的一批企业在“向新”“向智”进阶提速中,释放岗位新需求、拓展就业新空间。

## 广纳 AI 等领域人才 培塑竞争新优势

北京海淀区,百度大厦。近日,包含社招员工、校招员工和实习员工等在内的 120 名新员工在这里集中参加了百度新一期入职培训。

“我们已开放 3000 多个暑期实习机会,供在校生申请。希望能够招聘到包括机器学习、自然语言处理、大模型算法以及前后端开发、AI 产品经理等领域的人才。”百度校园招聘经理刘帅表示,未来三年将向高校毕业生开放 2.1 万个实习岗位。

今年以来,人工智能、量子科技等领域招聘需求旺盛,企业争相吸纳算法、机器学习等方面的人才。

不久前,腾讯宣布启动新的就业计划——三年内将新增 2.8 万个实习岗位,其中,2025 年将引进 1 万名校招实习生,并加大转化录用。

“截至 3 月初,腾讯共有正式员工超 5.5 万人,其中科技类人才超 4 万人。公司各项业务已全面拥抱 AI,因此在招聘中持续强化对青年人才的前瞻性储备。”腾讯全球招聘负责人罗海波介绍,今年开放的校招岗位中,人工智能、大数据、云计算、游戏引擎等技术类岗位占比超 60%,“扩招”力度空前。

阿里巴巴也加大了对 AI 领域人才的引进和培养。据了解,阿里巴巴已于 2 月启动春季 2026 届实习生招聘,开放超过 3000 个实习岗位。其中,AI 相关岗位占比接近五成,部分业务板块 AI 相关岗位占比更高,如高德占比约 65%,阿里云占比超 80%。

美团 2025 年计划面向校园提供超 1.5 万个岗位,包括招聘毕业生超 6000 人,有转正机会实习生 4000 人,日常实习生 5000 人以上。美团在培训中专门设置了 AI 大模型专区,以更好激发人才活力,推动创新发展。

## 平台赋能实体经济 释放就业倍增效应

数字经济蓬勃发展不仅带来数字

化、智能化岗位涌现,部分平台企业还加力赋能实体经济,释放叠加倍增效应,创造出更宽广的就业空间。

一边“捧哏”带动氛围,一边负责设备调试、后台操作、维护直播秩序、数据复盘……作为一名直播氛围师,“00 后”的文森悉心摸索半年,帮助上万件农产品卖到山外。

除了直播氛围师,网络主播、直播招聘师、生活服务体验员、用户增长运营师等多个新职业,都来自平台“直播赛道”。未来三年,快手将围绕新职业通过线上线下开展职业技能培训 1000 万人次。

在外部环境复杂变化、不确定因素较多的背景下,近两个月来,多家电商平台优化服务,助力外贸企业开拓国内市场、稳住用工规模。

从组织采购销售团队现场对接,到提供极速开店、全渠道营销支持,再到上线外贸优品专区……记者了解到,京东自 4 月启动出口转内销扶持计划以来,已与万余家企业进入实质性采购洽谈阶段。京东表示,未来一年将采购不低于 2000 亿元的出口转内销商品。

美团开设绿色通道,全力支持外企商品上线各项业务;拼多多未来三年将重点投入 1000 亿元扶持商家高质量发展,同时加大对中小商家的补贴力度;滴滴追加投入 20 亿元专项资金,其中 10 亿元用于受关税影响较大的重点地区补贴司机等,10 亿元补贴乘客提升出行频次……平台企业多方发力,就业“蓄水池”作用不断显现。

## 产业“新风口” 打开就业新空间

随着经济转型升级加快,迈向中高端的“新制造”也在持续开拓就业新赛道,消费电子、新能源、集成电路等行业发展活力迸发。

“2025 年美的集团继续加大校园招聘,提供就业岗位 2000 余个,目前已吸纳家电智能化及机器人化、新能源、医疗、电力电子、算法、智能制造等领域的一批研发人才。”美的集团人力资源部相关负责人介绍。

华为 2025 年开放 1 万余个招聘名额,覆盖 AI 工程师、软件开发工程师、硬件技术工程师等 60 余类岗位;同时推出开发、测试、前沿技术探索等领域实习项目,计划全年培养 5000 余名未来人才。

一批先进制造企业在优化升级、布局未来中,激发人才新需求。

今年以来,福耀集团在安徽合肥、福建福清的新基地及智能化改造项目陆续投产,累计新增就业 6750 人。其中,自动化智能工厂产生了近 5000 个一线岗位,催生智能设备操作、AI 质检等一批新工种。

“伴随特高压吉泉线电源点等新项目投产以及新公司成立等,技术研发、项目开发相关岗位成为近期招聘新方向。”皖能集团相关负责人表示,公司 2025 年共计划招聘近千人,主要涉及能源与动力、电气工程等专业。

稳定就业,不仅要关注岗位数量,还要注重就业质量。

传化集团通过完善培养体系和薪酬保障制度,促进员工技术水平和收入双增长。近年来,集团业务量增加 5 倍,职工基本保持在 1.6 万人左右,人均收入年复合增长率超过 11%。

“职工与企业想到一起、干到一起,才能创造可持续的就业岗位。”传化集团董事长徐冠巨说。

(新华社北京 6 月 10 日电)

# 以消费金融活水激发市场活力 以精准信贷支持赋能产业升级 中行辽宁省分行为文体旅融合发展注入新动力

## 优化支付环境 畅通入境“第一站”

中行辽宁省分行将提升支付便利性作为优化营商环境、服务高水平对外开放的关键抓手,聚焦外籍来辽人员等重点群体需求,推出一系列务实举措。

机场枢纽,打造支付服务“示范窗”。深度参与打造沈阳桃仙国际机场支付服务示范区,建设境外来辽人员提供外卡刷卡、外币兑换、外卡取现、零钱兑换、开立账户等多元化、全流程的便捷支付服务。在机场内设立营业网点 1 个,布放 ATM 机 3 台,可为外籍来辽人员提供便捷开户、现金收付、支取、结算、外币兑换等一站式金融服务。为机场 65 个集中收银店铺提供收单服务,均可受理外卡业务。目前,中行辽宁省分行已与 1079 户重点场景商户开展合作,均可受理境外来辽人员持境外银行发行的维萨、万事达、JCB、美运等信用卡进行消费支

付,外卡受理覆盖率达 100%。

网点加密,延伸外币兑换“服务链”。全辖网点全部开通包括美元、澳大利亚元、加拿大元、英镑、欧元等 24 个币种的外币兑换服务及 21 个币种的外币现钞存取服务。2024 年,在原有 3 家外币代兑点的基础上,增设 13 家外币代兑点及 1 台外币自助兑换机,覆盖辽宁省 9 座城市的 16 家酒店,推进金融与旅游深度融合,有效提升外币兑换便利度和现金服务水平。“在酒店足不出户就可以办理美元结汇,真是太方便了!”一位智利旅客对鞍山五环大酒店代兑点的服务赞不绝口。

流程优化,架起账户开立“便捷桥”。持续优化境外来华人员开户流程,提供账户外语服务,设置绿色服务窗口。提供外语版开户申请书、税收居民声明文件、开户服务指南等材料,方便境外来华人员了解开户流程和要求。在银行卡受理环境、现金支付环境、账户开立等重点领域持续突破难点,探索创新服务方式,打造多元化支付服务体系。中行沈阳分行在开学季走进东北大学校园,设立留学生快捷开户绿色通道,高效为外籍学生开立账户 140 余户。

中行沈阳分行员工在沈阳桃仙国际机场境外来华人员支付服务窗口提供金融服务。

## 沈阳桃仙国际机场支付服务示范区 正式启用

沈阳桃仙国际机场支付服务示范区正式启用。

沈阳桃仙国际机场支付服务示范区正式启用