

**核心提示** 今年是中国全国总工会成立100周年,也是本溪市总工会成立八十周年。八十年,是新时代决战决胜建新功。这八十年,是本溪市总工会波澜壮阔、跌宕起伏、开拓进取的八十年,从最初成立到如今的发展壮大,本溪市总工会始终站在时代的最前沿,与党同心,跟党奋斗;围绕中心,服务大局;用心维权,用情服务,团结和带领广大职工群众,为城市的繁荣与发展贡献智慧和力量。



本钢板材冷轧总厂第三冷轧厂集控中心。

本报记者 查金辉 摄

## 八十年风雨同舟工运路 再出发书写辉煌新篇章

宋永前 本报记者 王铁军

### 历史的回响 工会的建立与成长

八十年前,在那个风雨如晦的年代,本溪工人阶级在中国共产党的领导下,为了争取自身的合法权益,为了民族的独立和解放,勇敢地站了出来,成立了本溪市总工会。这一历史性的时刻,标志着本溪工人阶级从此有了自己的组织,有了维护自身利益的坚强后盾。

从最初的几十名会员,到如今涵盖各行各业的50多万职工,本溪市总工会经历了从无到有、从小到大的发展历程。在这个过程中,工会始终坚持以职工为中心的工作导向,积极为职工排忧解难,维护职工的合法权益。无论是劳动条件的改善、工资待遇的提高,还是职工福利的保障、劳动关系的和谐,都离不开工会的辛勤付出和不懈努力。

### 时代的见证 工会的贡献与担当

八十年以来,在本溪市委和省总工会的坚强领导下,本溪市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,主动将工会工作放在振兴发展大局下思考和谋划,扎实开展助力攻坚“七大行动”、办好服务职工“十件实事”和“六比一创”劳动竞赛等扣中心、接地气、有特色的工作,推动工会工作在助力振兴、服务职工、维护稳定等方面展现了担当和作为,工会工作迈上新的台阶并呈现了多年未有的良好局面。

提供力所能及的帮助和支持。在扶贫帮困、创业就业、助学助残、医疗救助等方面,工会都发挥了积极的作用,赢得了广大职工群众的信赖和赞誉。

2024年以来,在本溪市委和省总工会的坚强领导下,本溪市总工会坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,主动将工会工作放在振兴发展大局下思考和谋划,扎实开展助力攻坚“七大行动”、办好服务职工“十件实事”和“六比一创”劳动竞赛等扣中心、接地气、有特色的工作,推动工会工作在助力振兴、服务职工、维护稳定等方面展现了担当和作为,工会工作迈上新的台阶并呈现了多年未有的良好局面。

### 未来的展望 工会的使命与愿景

2025年,本溪市总工会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,深入学习贯彻习近平总书记关于东北、辽宁振兴发展的重要讲话和指示批示精神,贯彻落实全国总工会“559”任务部署和省总工会“1+3+7+N”工作落实体系,坚持稳中求进工作总基调,充分发挥工人阶级主力军作用和工会桥梁纽带作用,深入开展助力振兴“七大行动”,不断提升工会服务化、体系化、品牌化、创新化、数字化建设水平,动员引领广大职工群众为打好打赢三年行动决胜之战展现工会担当、贡献力量。

## 深入开展助力振兴“七大行动” 推动形成一批改革创新成果 本溪工会:用真抓实干交出有为答卷



“全面振兴新突破 建功立业当先锋”本桓高速公路项目主题劳动竞赛启动仪式。本溪市总工会供图

2025年,本溪市总工会在充分研究论证的基础上,确定工作主线为“1+7+N”。“1”是指把学习贯彻习近平总书记的重要讲话、重要指示和党中央的决策部署放在首要位置。“7”是指继续实施助力振兴“七大行动”。“N”是指要推动形成一批改革创新工作成果。

### 深入开展“铸魂行动” 在政治引领上彰显更高站位

坚持党的全面领导。认真落实党组会议“第一议题”和党组理论学习中心组学习制度,坚持向市委请示报告工作制度,实现各级联席会议召开率100%。

强化思想政治引领。组织开展“凝心铸魂跟党走 团结奋斗新征程”“强国复兴有我”职工宣讲和大思政课征集活动,覆盖职工2万人次以上。

注重文化资源利用。全面提升工人文化宫管理水平和效能,努力将其打造成为文化建筑新地标和职工网红打卡地。完成《本溪工人运动史纲》编撰出版。

丰富职工文化生活。举办职工游泳、网球、羽毛球、拔河等体育赛事,组建本溪职工合唱团和职工书画院,开展全市职工书画、摄影展览活动,打造职工文体活动品牌。

### 深入开展“建功行动” 在助力发展上展现更大作为

服务全市中心大局。持续深入开展“学当建”系列活动,打造无人机行业职业技能大赛、工会服务提振消费、助推文旅高品质融合发展等特色工作品牌。全面推进“劳模工匠助企行”专项行动,积极推动市劳动模范和先进集体评选表彰工作。

切实抓好产改工作。认真履行牵头抓总

职责,推动将“深化产业工人队伍建设改革”纳入本溪市“十五五”规划纲要。深入落实省总工会支持民营企业高质量发展18条措施,支持产业工人集中、工作条件艰苦的企业建设“新时代职工之家”10个。

加快创新成果转化。聚焦传统产业转型升级和战略性新兴产业培育壮大,鼓励动员重点产业、核心供应链、龙头企业等15个以上培育创新工作室,根据创新成果给予一定资金支持。

深入开展“暖心行动”  
在服务职工上拿出更多实招

履行维权服务职责。开展“两节”送温暖和常态化送温暖活动,覆盖率达到1万人次以上。落实关爱凝聚23项举措,继续为本溪市1000名新就业形态劳动者赠送医疗互助保险,为1300名新就业形态劳动者提供免费体检服务,组织100名职工子女参加工会夏令营,推动女职工集中的用人单位建设女职工关爱室。

发挥促进就业作用。聚焦转岗待岗职工、农民工、困难职工家庭高校毕业生等群体,以需求为导向提供更为精准的就业服务1万人次以上。刊发具有较大覆盖面和较高匹配度的线上招聘信息100期以上。

加强工会驿站建设。对现有工会驿站实行统一命名、管理和考核,对服务不达标的驿站实行摘牌退出。推动每个县(区)至少建成、升级1个职工愿意用、服务功能全、体验效果好的24小时智能化驿站。

深入开展“护航行动”  
构建和谐劳动关系

深化企业民主管理,全面推行新时代“枫桥经验”工会实践,完善协调三方机制,有效

推动“一函两书”落实落地。上下联动做好12351职工热线服务工作,对涉及职工的权益问题,做到100%及时跟进核实,100%纳入处置流程加以解决。

### 深入开展“强基行动” 在组织建设上汇聚更大力量

持续促进提质扩面。深入开展非公企业建三年行动,推动开发区(园区)内50人以上企业应建尽建。推动具备条件的民办医院、学校、幼儿园等社会组织建会率动态保持在85%左右。持续推进新就业形态劳动者入会集中行动,组建外卖配送行业工会联合会。

激发基层工会活力。分3个批次对基层工会干部进行轮训,贯彻“两个条例”,落实基层工会“六有”、会务公开、“双述双评”“双亮双履”等工作制度和组织制度,激发基层工会活力。再建资源、阵地、服务共享的新时代职工之家10个以上。

推动服务资源下沉。推动人力、财力、物力等向基层倾斜,巩固县级工会的“桥头堡”作用。继续组织市、县两级工会40名机关干部赴基层蹲点,打造“政策工具箱”和“基层工会工作问题库”,建立“领导包联+大调研+工作专班+常态化沟通”工作机制,切实解决实际问题。

### 深入开展“赋能行动” 在数字建设上迈出更新步伐

擦亮数字工会品牌。加大平台推广力度,健全完善线上线下服务资源,上线云课堂、互联网医院、文化宫预约服务、工会政策文件查询等功能模块。开展普惠化、精准化

服务20次以上,激活会员数达到23万人、平台日活量增长50%。

加速推进流程再造。做好全省“工会通”的推广使用,加快实现工会业务网上办、指尖办。整合上线新的官方网站,与现有公众号、视频号和小程序实现信息一端发布、共用共享,构建统一规范、独具特色的市域工会系统新媒体矩阵。

加强网上阵地管控。严格落实网络意识形态责任制,加强工会网上阵地及网评员管理。开展网络安全专项行动,建立容灾备份机制。持续开展“网聚职工正能量 争做中国好网民”主题活动,组织创作100个以上职工正能量作品。

### 深入开展“清风行动” 在自身建设上提出更严格要求

加强工会党建工作。不断加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、制度建设,扎实推进工会机关党支部标准化规范化建设。做实“工会讲堂”品牌,持续开展“躺平式”干部整治,发动党员“亮身份、作承诺、当先锋”。持续开展创新工作室案例评选活动,推动上级工会采纳数量质量实现“双提升”。

锤炼过硬本领作风。健全完善抓落实机制和绩效考核办法,持续优化干部队伍结构,拓宽干部交流渠道。大力弘扬求真务实的工作作风,严格执行中央八项规定及实施细则精神,持之以恒纠治“四风”。

坚持全面从严治党。深入推进工会党风廉政建设,切实履行“一岗双责”。认真做好市委巡察反馈问题整改工作,完善工会机关内控制度建设。曹茜瑶



本溪市总工会2025年“送万福、进万家”书法公益活动。

本溪市总工会供图

### 数说本溪工会2024年

#### 铸魂行动

广大职工听党话,跟党走的信念更加坚定

把“铸魂行动”放在“七大行动”的首位,认真落实“第一议题”制度,跟进学习习近平总书记重要讲话、重要文章、重要指示批示精神,召开党组会议34次、中心组集中学习11次,广泛开展“百场示范宣讲、千场主题活动、万名职工铸魂”大学习大宣讲活动80余场。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,推荐获评全国五一劳动奖章1人、全国工人先锋号2个,辽宁五一劳动奖章3个、辽宁五一劳动奖章26人、辽宁工人先锋号3个。圆满承办全省职工冰雪运动会,本溪市职工代表队获得团体总分第一名,“赛事+”“冰雪+”等消费场景为本溪市增加经济收入1500余万元,话题关注量突破3000万。

#### 建功行动

广大职工当先锋,建新功的能力有力提升

坚持把“建功行动”摆在重要位置,开展以招商引资贡献等为主要内容的“六比一创”劳动竞赛,设置的18个赛道可量化指标同比均有显著增长。举办“助力全面振兴新突破”市级职工技能大赛,覆盖13个行业28个工种,近万名职工参赛。围绕推动形成新质生产力,广泛征集“五小”创新成果和路演项目,收获“四技”成果276项、“五小”成果8415项。筹集资金支持建设劳模和职工创新工作室20个,完成创新项目278项,降本增效8.98亿元。返还科技型中小企业经费补助144.54万元。

#### 暖心行动

工会组织娘家人、贴心人的形象深入人心

扎实推进“暖心行动”,投入资金1100万元,惠及职工2万余人次。首次与相关部门联合开展跨省招聘活动,发布的高薪用工信息点击量4.3万人次。开展专场招聘会4场,提供就业岗位1.3万个,推动实现就业793人。与相关部门共同举办交友联谊活动10场,97对男女青年牵手成功。积极推进职工医疗互助保障提质扩面,惠及职工14.32万人次,指标完成率104%。4000余名新就业形态劳动者获赠综合互助保险,2000名女职工获赠特殊疾病互助保险,673名新就业形态和困难企业职工参加免费“两癌”筛查。看望慰问留守儿童和困境儿童197名。

#### 护航行动

劳动领域促和谐、保稳定的局面持续巩固

重点企业签订集体合同率保持在80%以上,工资专项集体合同签订率保持在90%以上。牵头成立企事业单位民主管理工作协调小组,全市企事业单位职代会、厂务公开建制率均达到96%以上。

#### 亮赛行动

党员干部亮成绩、争先进的氛围日渐浓厚

大力推进非公企业工会建设三年行动,新增工会组织44家,实现百人以上企业建会动态全覆盖、社会建会建会率提升至97%。积极落实货车司机入会和服务专项行动,新增司机会员456人、完成年度计划的130%。结合“三走进”专项行动,常态化开展工会干部赴基层蹲点工作,下派工会干部37人,推动解决重点难点堵点问题40余个。继续向上包装项目、争取资金达1500余万元。

#### 赋能行动

数字工会便捷化、普惠化的做法全国推广

“溪工惠”成功“吸粉”19万名职工,获全国工会最具影响力平台奖。开展党纪知识、党史知识等有奖答题活动,累计吸引31.23万人次参与。结合“五一”、国庆等节日,开展“我与祖国同行健步走”等活动,累计吸引5.3万人次参与。经验做法分别入选全国总工会、省总工会重点工作创新案例。制作的原创歌曲MV《钢花》等29部作品,在全省正能量网络作品评选中摘金夺银。

#### 清风行动

党员干部懂规矩、守纪律的意识明显增强

制定实施县级以上工会经费管理暂行办法和本级资金存放管理实施办法,加强对工会经费、工会资产、重大决策落实等关键领域的审查审计监管,持续为基层减负,召开全总、省总工会重点工作创新案例。制作的原创歌曲MV《钢花》等29部作品,在全省正能量网络作品评选中摘金夺银。

曹茜瑶