

本期关注

鞍山市开展村党组织带头人后备力量培育储备三年行动 归乡青年激发乡村振兴新动能

本报记者 曲宏 共产党员杂志社记者 孙莉



鞍山市台安县台东街道高屯村的后备干部许烈(右)、张金路(左)和村党支部书记郑孝东一起查看葡萄生长情况。 本报记者 曲宏 摄

鞍山市千山区唐家房镇顾家房村有一条穿村而过的小河,河道在村民李晓红家门前转了个90°的弯。李晓红看着开化的河水流淌着清澈水乐呵呵地说:“这条河原来是一条臭水沟,是村民倒垃圾的地方,夏天不敢开窗。现在好了,水清了,夏天河道里开满睡莲,我家还能免费观景了。”

顾家房村河道的变化,村后备干部马晓明出力不小。她不但提出河道取直的点子,还说服亲戚让出自家小菜园的占地,并全程参与了村里环境整治工作。

马晓明是鞍山市实施村党组织带头人后备力量培育储备三年行动中的一员。面对农村干部老龄化问题,2024年起,鞍山市坚持从“选、育、管、用”全链条部署谋划,着力加强村干部队伍建设,为抓党建促乡村振兴提供有力组织保障。

这些后备干部如何迅速融入乡村事务?他们在乡村振兴中发挥了哪些作用?近日,记者对此进行了采访。

一片深情:加担子、给任务,让本土干部能干事

对马晓明在村里各项工作发挥的作用,顾家村党支部书记薛鹏非常认可,“马晓明积极参与村里各项事务,河道治理后,利用我村离鞍山市不到3公里的优势建露营地的事,就是马晓明提出的,仅此一项,去年村集体就增收8万元。”

鞍山市在对后备干部实践锻炼的指导原则上,注重加担子、给任务。各地在选人时,同时还突出思想政治好、富有能力强等选拔标准。

台安县台东街道高屯村的后备干部就是依据这个标准选用的。高屯村是远近闻名的葡萄种植村。今年60岁的村民刘兴是村里第一批种植设施葡萄的,他从1999年至今已更换4个葡萄品种。“还得是年轻人,技术学得快,接受新事物也快!在年轻干部带领下,现在我种的葡萄品种是郁金香,再过一个多月,葡萄就上市了,提前了半个月。”刘兴说。

在高屯村年轻人中,许烈和张金路这两位后备干部备受关注,他们都是本村人,一个养殖观赏鱼,一个种植葡萄。

说起许烈,村民都信服他。“许烈负责村里安全工作,去年汛期的事证明他是个能担事的人。”高屯村党支部书记郑孝东对去年8月26日的大暴雨记忆犹新,“尽管许烈家有65亩鱼塘面临损失,但他没考虑个人得失,而是将村民的安全放在首位。冒着大雨排查小柳河堤坝。小柳河一旦决堤,村里将造成灾难

性的后果。他在排水站检查设备的运行状态,带领村民对潜在的危险区域进行标记排除,还不忘提醒村民注意防范。”

张金路则在带领村民致富增收上很有想法。村里种的郁金香葡萄此时已进入膨大转色期,刘兴指着一串补光灯说:“这就是张金路引进来的。别看这小小的一盏灯,阴天光照不足,有了它给葡萄补光,葡萄不但上市早半个月,葡萄的品质也更好。”张金路是2015年回到村里的,现已是葡萄种植大户。他不但自己学习,还召集当地种植户,共同探讨对现有大棚结构的改造以及种植品种的更新,还把补光技术传授给种植户。在张金路的帮助下,村里每个大棚平均增收5000元。

一股新风:有文化、有本事,带来村里新变化

去年底,海城市腾鳌镇王铁村村民张文财想建鹅棚。听到这个消息,王铁村的乡村振兴助理张启炎利用所学专业,主动过来帮忙,为他设计了6个孵化鹅棚,还制作了详细的规划设计图。张文财说:“年轻人有文化、有本事,让我节省了十几万元的设计费。”

张启炎能够担任王铁村乡村振兴助理是鞍山市注重提高后备力量队伍年轻化、知识化水平的体现。他是腾鳌镇人,生于1995年,是内蒙古农业大学全日制研究生。去年10月,张启炎经过笔试、面试,考入海城市腾鳌镇王铁村担任乡

村振兴助理。

他一到村里,就投入产业发展之中。作为鹅类养殖孵化专业村,王铁村的鹅雏产业一年产值七八亿元。张启炎为做大做强村优势产业,开始直播鹅的孵化过程,7天时间就涨粉1000多人。养殖户梁栋禹感受最深:“我家从事这个产业有30年了,以前销售都是靠老客户,张启炎直播没几天就帮我销售了5000多只,以后会销售到更远的地方。”

梁栋禹对张启炎赞不绝口:“我们村以搞鸡蛋孵化为主,以前产生的蛋壳随处乱扔,村里环境差。张启炎来村后,规划制作村卫星影像图来辅助垃圾回收槽的布设和垃圾桶点位的投放,还协助村干部加强环保宣传教育,提高村民的环保意识,制作垃圾倾倒指示牌,现在环境有了很大改善。”

由于村里年轻人较少,张启炎主动承担和指导村民解决问题,将王铁村的户籍信息更新到最新版本,筛查60周岁以上人群信息,方便他们办理养老保险生存认证。

一副重担:重考察、放手用,90后书记致力传统产业升级

正值惊蛰节气,台安县八角台街道雅化村花棚里的福禄考花开得星星点点,几个村民在花棚里蹲着除草,张杰等村民则细心地从合作社花田的湿土里清理出蒜粒大小的蛇鞭菊根。她笑着

说:“这花根马上就要坐着飞机去甘肃了!”

经过30多年发展,雅化村早已成为远近闻名的宿根花卉种植专业村,但去年花田水涝严重,宿根花卉大量减产。雅化村党支部书记何旭评估今年蛇鞭菊花根的产量情况,思考着转型之路。

何旭是鞍山市适时考察使用的后备干部,也是提早选配进村“两委”班子的年轻干部。1994年出生的他大专毕业后,2017年10月回村种植花卉,种植面积从10亩发展到50亩。成为致富能手的他被组织选拔为村级组织后备力量,经过培养成为村党组织书记、村委会主任。

刚当村党支部书记时,何旭见人就脸红。可在村民张杰等人的眼里,何书记人实在,还实干。4年来,他不但能解决邻里纠纷,对村里的大事也拿得起来。

在何旭带领下,村里成立仙奥苗木宿根花卉种植专业合作社,实行“党支部+合作社+农户+直播”的经营模式,采取“育、引、繁、推”一体化经营新体制,形成了景天系列、鸾尾系列、菊花系列等100余个品种。目前,雅化村花卉产业生产经营户达305户,花卉种苗销往全国28个省区,年产值达2000余万元。

今年,何旭决定引进新品种,缩小合作社租用土地面积,引领村民往电商方向发展。他把村小学空闲场地改成直播室,带领花农直播带货,增加花卉产值。

行动开展以来,鞍山市共储备村级后备力量3686人。“鞍山市注重从本村致富能手、外出务工经商返乡人员、本乡本土大学毕业生、退役军人、农民专业合作经济组织负责人、村医助教、社会工作者等群体中,有针对性地筛选合适后备人选,吸引一批有乡土情怀、致富能力强、优秀人才回乡创业、参与村级事务,为乡村振兴增添了新的力量,也带来了实实在在的变化。”鞍山市组织部副部长原野说。

记者手记 SHOUJI

在采访中,记者看到,这些回到本土的后备干部都有一定的文化储备或都积累了丰富的产业发展经验。

实践中,他们能迅速扑下身子,利用自己所学的知识,不仅改善了家乡的生态环境,优化了农村的产业现状,更为重要的是,他们正在改变乡村的传统思维和固有的人才结构。乡村振兴,人才先行。我们有理由相信,他们的参与与奉献为乡村发展注入一股清新的力量。(曲宏)

抚顺县党群结对推进产业“上台阶”

本报记者 曲宏

“以前,我种地全靠老经验,收入一直上不去。现在,有了党员致富骨干的指导,我不仅学会了科学种植,还种上了鲜食玉米,收入翻了一番。”近日,抚顺市抚顺县汤图乡龙凤村村民金克贵深有感触地告诉记者,他是党群结对的受益者,自从他与致富骨干肇恒启结对之后,得到了技术指导和市场销售的支持,如今每年都能增收2万余元。

近年来,抚顺县积极探索党建引领产业发展新模式,通过组建产业联合党委、党群结对等方式,实现“产业抱团、合作共赢、成果共享”,推进党群共同致富。

“以前,我们各自为政,信息闭塞,

资源也难以共享。现在,有了产业联合党委的牵头,我们就找到了主心骨。”后安镇郑家村食用菌种植户周末来从合作社建立之初就一直从事木耳种植,始终和社员互帮互助、共同发展。

把地域相邻、产业相似的经营主体整合起来,形成“产业联合党委+合作社+党群共富责任区+党员中心户”的构架,推动资源共享、优势互补,更为产业发展注入新活力。

为及时解决联合党委成员单位在人才支撑、原料采购、技术指导、市场销售、金融支持等方面的各类问题和诉求,抚顺县进一步健全“联合党委吹哨、业务部

门报到”机制,发挥助企员、特派团、帮扶队的作用,聚资源、解难题、育人才。结合科技特派团活动,邀请城里专家“组团”入村服务,为联合党委成员单位提供技术支持,以龙头企业为依托,年均培训1000余人次,实地指导3000余人次。

党群结对,是抚顺县党群共同致富活动的亮点。将村内外的人才队伍组织起来,以党员致富骨干、新时代“三向培养”对象为主体,结对带领身边群众共同参与生产经营。通过经验分享、技术指导、产销联动等方式帮助群众少走弯路,提高收入。抚顺县充分发挥外出党员见多识广的优势,组织外出党员

通过“云端党支部”为家乡发展建言献策、收集市场动态和政策信息。

目前,抚顺县划分了党群共富责任区470个,结成共同致富对子1557个,帮助解决种植养殖技术、春耕备耕、购买农资、就业等方面诉求1094件。

组织引领多方发力,是抚顺县党群共同致富活动的坚强后盾。支持村级集体经济组织、村“两委”成员先试先行,领办创办农民专业合作社、村办企业31个,通过带动创业、增加就业等方式带动了500余户农户增收致富。同时,聚焦商超、农村大集、新媒体等多个平台,打通农产品生产端与销售端的“最后一公里”。

一线共产党员

银发党员网格队伍织就和谐邻里

本报记者 曲宏 共产党员杂志社记者 孙莉

“快点!王老二,快点!”

3月10日下午,在丹东市元宝区兴东街道泰和花园一栋楼楼下,一身红装的居民董克君仰头朝着楼上喊道。她是泰和花园离退休干部党支部组织委员兼宣传委员,也是社区网格员,人们亲切地称她70岁的董克君为“董奶奶”,她个子不高,但居民哪里有事,她就会出现哪里。

“嘿!马上涨了!”“王老二”是家中排行第二的志愿者王安清,他一边高声回应,一边拎着扳子往楼下跑。居民家遇到漏水、煤气打不着火等难事儿,网格员会及时协调这些技术能手来解决。

这是泰和小区常见的场景。泰和小区是老旧小区,总高8层,一、二楼为商品房,小区老龄居民较多,有事儿就找银发党员网格员早已形成共识。这些兼职银发网格员都来自于泰和花园离退休干部党支部,他们年龄最大的82岁,年龄最小的也已经68岁了。别看他们年龄不小,但在小区共建共治中却特别活跃。为了让人们有事儿能找到网格员,他们晚上不关手机,保证及时为居民服务。为此,他

们被居民亲切地称为“黑猫警长”。

据董克君介绍,他们主动担任社区网格员,自发成立了党员调解队,近年来调解各类民事纠纷150多件。小区中有名刚结婚不久的王女士与婆婆住在一起,婆媳之间矛盾不断,银发党员知道后,多次登门了解情况,分别与婆婆对话谈心,婆媳打开了心结,关系明显改善。

其实,说起银发党员网格员们,最令居民感动的是2020年小区改造的那些日子。他们不但清理了荒废多年的煤气罐房,还把满天的电线铺设到地下,解决了脏乱差的环境问题,而且在全部39个单元中安装了12部电梯。当时,在泰和花园小区是否加装电梯问题上,居民们意见不一,争议挺大。有的说,自家住3楼,加装电梯意义不大;有的说,前面楼加装电梯后,要被挡光。怎么统一居民的意见呢?

当时,这些离退休党员挺身而出,全过程参与电梯安装工作。泰和花园离退休干部党支部书记于忠波三天两头领着这些银发网格员和志愿者开会,压任务。居民们经常看到他们迈着

并不利落的腿,穿梭在各个楼栋中,起早贪黑地找人谈话。于忠波说:“第一次开会不欢而散。为了解决问题,我们党支部把大家组织起来,分成5个片区,一个片区有100多户人家。我们经常开会,听取各片区情况汇总,了解有哪些需要重点解决的问题。集体谈话就谈了50多次。有的单元安装电梯后挡光,居民意见挺大,我们就反复做工作,后来给挡光的家庭提供了一定补偿,居民意见得以统一。”

泰和花园离退休干部党支部还组建了以党支部委员、单元楼长为成员的改造工程宣传组、工程协调组和质量监督组。电梯加装公开招标,招投标投票提前定了原则,少数服从多数。8家单位前来竞标,当场公开投票结果,一切都在阳光下进行。

“那一年回想起来就干了这么一件事。”网格员吕志君因为年龄原因,现在已退出网格员的行列,但在小区改造过程中,她曾经和其他银发党员一样,有问题就解决,上楼下楼跑上跑下不知多少遍。82岁居民于焕金是位独居老人,虽然家住3楼,但他是第一批同意并拿出钱支持电梯安装

工作的居民。“去年有一个下雨天,我家下水堵了。我自己根本忙不过来,董克君喊来王安清等四人,忙了一个多小时才解决了问题。每到节日,他们都来看我。去年中秋节,他们和志愿者一起拿着食材、模具,来我家做月饼。为的是啥,就不怕我孤独吗?安电梯我本身也受益,没啥不乐意的。”于焕金说将心比心,他必须支持网格员的工

在银发网格员的努力下,小区居民的思想通了,要加装的电梯由最初的4部到7部,最后增加到12部,电梯安装工作顺利完成了。这一项目代表我省在第20届中国国际城市建设博览会上进行专栏展示。泰和花园离退休干部党支部也获评“全省离退休‘六好’示范党支部”称号;2024年,被中共中央组织部授予全国离退休干部先进集体荣誉称号。

如今,一进入泰和花园小区,就是宽敞的硬化好道路的院子,楼前的长椅上,每到天气暖和的时候,坐满了唠家常的居民。“房价也比加装电梯前每平方米增加了2000元左右。”吕志君说。



本溪市溪湖区打造实践课堂 提升教育培训实效

本报讯 记者曲宏报道 为提升教育培训的实效,本溪市溪湖区紧扣新时代党员教育培训新任务的“时”与“势”,从突出实干实绩入手,打造党员教育培训实践课堂。

按照既提能力又抓实践的工作思路,溪湖区围绕用好教育培训的“现场阵地”和“移动阵地”,创办“翻转课堂”,将教育培训课堂从会议室搬到一线车间、田间地头、小区庭院等场所,组织基层党组织书记、党务工作者、“土专家”等走上讲台,由“我来听”变成“我来讲”“我来做”“跟我学”,对基层党员群众开展面对面宣讲,通过交流观点、碰撞思想、启迪思维,将教学内容向学习成果转化。

同时,溪湖区组织党员参与文明创建、疑难解困、问题帮办、政策宣传等实践讲学锻炼,促进党员发挥示范带头作用,锤炼干事创业本领,增强担当作为能力。去年初以来,累计为农村、社区、企业帮办事项1000余件,协调解决各类问题2000余个。

清原县深化精细化管理 增强党员服务能力

本报讯 记者曲宏报道 近年来,抚顺市清原满族自治县创新党员教育管理模式,积极探索建立党员队伍分类精细化管理机制,创新丰富分类施策的标准、思路、措施和载体,提升全县党员管理工作科学化、制度化和规范化水平。

清原县扎实开展“强党建”系列活动,以打造“四强”党支部为目标,在窗口行业单位和公立医院等领域设立党员先锋岗105个,划定党员责任区170个,激励广大党员积极奉献、创先争优。全县机关党员干部紧密联系包保村(社区),累计帮助群众解决实际困难836个,实现“微心愿”2624个。1375名在职党员加入“刘全国式党员家庭代办站”兼职代办员队伍,858人成为县城“B岗”楼长,主动服务群众,成为群众身边的贴心人。

清原县在全县188个村全面推行党员“红心积分制”,建立起基本积分、激励加分、负面扣分相结合的积分管理细则。统筹设置产业发展指导、村规民约监督、环境卫生治理等662个契合党员实际的岗位,这些岗位全部被党员通过自愿报名与组织安排相结合的方式认领,党员们参与各类活动达1385次。

清原县以农村网格为单位,健全完善村级名册209个,乡级管理台账14个,备案流动党员2827人,确保流动党员身份实、信息真、档案全。建立在家党员“一对一”包联流动党员责任机制。去年以来,共推送线上学习资料122份,开展线上组织生活80余次,帮助流动党员解决家中困难44件次,开展谈心谈话8500余次。



铁岭县组织专家服务团 助力春耕备耕

本报记者 曲宏



铁岭市铁岭县坚持以服务为导向,充分发挥人才优势,积极组织专家服务团,为春耕备耕生产提供“点对点+全方位”的专业服务。

铁岭县下辖多个乡镇,农业生产在县域经济中占据重要地位。县委组织部发挥牵头抓总作用,突破体制机制限制,以人才为支撑,积极引导农业科技专家服务团深入春耕一线。专家们面对面为村民讲解农业政策,手把手传授农业技术,将贴心的服务送到村民身边,全力保障春耕生产顺利进行。近年来,铁岭县开展农村实用技术人才评选工作2次,精准选拔培养出优秀农村实用技术人才46名,组建专家服务团9个。充分利用“土专家”“田秀才”等本土人才资源,以农民和企业“点单”、组织部“派单”、服务团“接单”的“三单制”模式,让专家服务团分领域“接单”,并在第一时间前往现场进行指导,有效解决了基层一线在春耕备耕过程中遇到的难题。

同时,铁岭县还注重培训方式的多样化。今年春耕以来,专家服务团共举办线下技术培训班6期,培训500余人,发放培训教材1000余册;组织收看省级、县级以上技术培训5期,受训人数达到300余人。通过线上线下相结合的培训方式,进一步扩大了技术培训的覆盖面,让更多村民受益。