

# 鞍钢矿业弓长岭露采分公司 深化三项制度改革激活发展新动力

“管理人员竞争上岗比例100%;双合同用工合同签订率100%;实施差异化绩效评价考核,工资结构向一线职工和3D岗位倾斜。”11月26日,在鞍钢矿业弓长岭露采分公司何家采矿业区,司机长都吉明一边调度指挥铁矿石运输车辆,一

边高兴地对来访人员说:“三项制度改革让俺们一线工人尝到了甜头,工资比过去涨了一大截,工作积极性也提高了。”

鞍钢矿业弓长岭露采分公司坚持把干部人事、劳动用工和收入分配三项制度改革作为企业

增强活力、激发动力的着力点和突破口,通过全面深化企业改革,在强化正向激励上动真格、硬碰硬,激活企业加快发展“一池春水”,生产经营持续向好,在铁矿石产量规模连续五年保持千万吨级基础上,目前正向第六个年千万吨级目标冲刺!

## 选干部 聚人才 打造担当重任的中坚力量

该矿坚持党管干部原则,牢固树立重实干、重实绩、重实效用人导向,在企业内部全面推行末位淘汰和不胜任退出制,在推动管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出上求突破,目前企业管理人员竞争上岗比例达100%,末等调整、不胜任退出比例达29%。

同时,深入实施人才强企工程,成立了弓露天创新驱动中心,开展了专业人才孵化基地试点工作,实施工程等级序列、高技能人才等级序列等激励政策。截至目前,弓露天高级

工及以上高技能人才占生产服务人员比例达45%,中级职称及以上人员占比达65%。

## 强管理 释潜能 激发干事创业的昂扬斗志

该矿深入推行双合同用工管理新模式,形成了以劳动合同管理为核心、岗位合同管理为基础的市场化用工机制。建立并完善岗位合同管理体系,强化契约精神,实行“一岗一表”带指标上岗,刚性运用岗位绩效评价结果,对符合解除劳动合同条件的职工依照约定解除劳动合同,并通过赋能中心进行赋能培训和竞聘上岗,实现实质性赋

能、制度化流转。同时严格劳动合同管理,深化不规范劳动关系治理,刚性执行新版劳动合同解除条款,充分利用企业内部关于自愿协商解除劳动合同、病退、退职的相关政策,引导符合条件的职工办理市场化退出,依法依规、切实维护企业和职工合法权益。深化改革以来,各级职工岗位意识进一步增强,职工能进能出、能上能下机制日趋常态化。

## 重业绩 比贡献 构建薪酬激励的市场机制

该矿积极探索优化薪酬和绩效管理,加强绩效管理信息化建设和

工资结构化管理,围绕生产经营关键指标差异化设置考核指标,持续优化全员岗位绩效管理和单元组织绩效管理,并将绩效评价结果同单元工资总额和职工工资直接挂钩。同时,加大基层作业区、班组考核分配自主权,合理拉开收入差距,对经营层、管理技术岗位、生产服务岗位实行三类人员差异化绩效评价考核,坚持工资结构向一线职工和3D岗位倾斜,使职工树立起“收入靠贡献”理念,吸引职工主动向一线流动。此举,让一线职工得到了实惠,职工们的工作积极性被充分调动起来,“多干活”“抢干活”在弓露天蔚然成风。

孙立东 王华东

# 价值引领 信新同行 第二届“信·新”品牌高质量发展论坛在京举办

本报讯 由中信银行主办、新华网承办的第二届“信·新”品牌高质量发展论坛于11月29日在北京举行。来自金融机构、智库、媒体、高校、企业、品牌评估机构等领域代表共聚一堂,深入探讨高质量金融品牌建设路径。

本次论坛以“价值引领,信新同行”为主题,锚定金融强国目标,是金融品牌建设的又一创新探索。中信银行行长刘成在致辞中表

示,品牌是评估企业价值的一个重要指标,金融品牌是衡量金融强国的一个重要参考,此次论坛的主题“价值引领,信新同行”与加快建设金融强国的目标深度融合。刘成强调,要打造强势金融品牌,实现“中国品牌 世界共享”的愿景,要做到“一个引领”,处理好“三种关系”。即以中国特色金融文化为引领,推动中国特色金融文化的传播与发展,并处理好金融品牌与发

展战略、金融品牌与核心竞争力、金融品牌与企业诚信之间的关系,如此方能在做大做强品牌的过程中看得更清、走得更远。

中信银行相关负责人表示,品牌建设是一个厚重、宏大的系统工程,需要持续投入,不断探索实践,久久为功。国有金融企业不仅要做好优秀品牌的建设者,更要成为品牌故事的传播者、创新者和引领者,为建设品牌强国

贡献力量。论坛现场,中信银行发布了“养老账本3.0、养老小说、养老金融服务”三大成果。中信银行持续优化养老金融服务,已连续两年发布《中国居民养老财富管理发展报告》,并以“一套产品、一个账户、一套服务、一个账本、一支队伍、一个平台”为依托,逐步构建起特色鲜明的“幸福+”养老金融服务体系。

曲巍

# 向高攀登 提升竞争力培育壮大新动能 ——北方重工创新驱动高质量发展观察之二

**核心提示** 日前传出的一则消息引发了社会各界,尤其是工业领域的高度关注。

作为辽宁方大集团制造总部,辽宁方大装备制造集团有限责任公司在沈阳正式揭牌。消息明确:该总部以北方重工集团有限公司(以下简称“北方重工”)为主体,面向全球装备制造产业链企业开展合作。

这是对北方重工制造实力、创新能力的充分认可,将对企业高质量发展形成新的强大动力。近年来,北方重工全力推进科技创新与产业创新深度融合,在以新产品开辟新市场的同时,持续释放技术优势深耕传统阵地,在大型矿用磨机、大规模角带式输送机、“拳头”装备领域不断取得新突破,为提升企业综合竞争力、擦亮“辽宁制造”品牌提供有力支撑。

## 大动作 以北方重工为主体 “落子”制造总部

11月23日,辽宁方大装备制造集团有限责任公司揭牌仪式在位于沈阳经济技术开发区的北方重工厂区内举行。仪式虽简短,但却传递出一个重磅信号:在“2024中国战略性新兴产业领军企业100强”中位列第40位的辽宁方大集团将其制造总部“落子”沈阳。

辽宁方大集团是以炭素、钢铁、医药、商业、航空五大板块为核心业务的跨行业、跨地区、多元化大型企业集团,旗下拥有方大炭素、方大特钢、东北制药、中兴商业、海航控股等多家上市公司。

装备制造业是国家的基础性、战

略性产业。此次辽宁方大集团在沈阳组建制造总部,将以北方重工为主体,利用其工业园区设施、技术研发与加工制造能力、产业工人队伍、市场品牌等优势,面向全球装备制造产业链企业开展合作,发展矿山、冶金、散料运输、电力新能源、隧道工程、炭素、航空等领域重大技术装备研发制造与EPC工程总承包服务。

据了解,自加入辽宁方大集团以来,北方重工先后与多家国内知名科研机构 and 高校建立长期合作关系,通过产学研结合的模式,不断推动重型机械装备行业的技术发展与进步。今年,北方重工与东北大学重组共建国家重点实验室,整合企业在隧道工程与矿山装备等传统领域的技术优势,实施产业基础再造和关键核心技术攻关,向深地、航空、新能源等领域拓展新的发展空间。

## 强根基 释放技术优势提质 提效擦亮品牌

中速磨机是传统的电力生产装备,也是北方重工的“拳头”产品。在这一优势领域,企业凭借强大且成熟的技术能力,同时在产品细节上精

心打磨、严格把控,大幅度提高生产组织效率,提高产品交付能力,从而使得老产品焕发新气象、老市场获得新发展。

11月26日,北方重工生产指挥中心综合计划科科长李斯文一边查看中速磨机生产进度一边介绍说:“以前,从合同签订到毛坯投料、生产装配,直至交货验收,一台中速磨机的组织周期需要10到12个月,现在只用五六个月就能全部完成。周期至少缩短了一半!”

效率的大幅提升,得益于北方重工自主研发实施的创新生产组织模式。企业对人员、设备以及采购、生产等资源和环节进行模块化管控,任务的分配协调和各类信息的流转落实都更加快捷高效。“以前需要跑大半个厂区找到具体人才能办的事,现在只要在电脑、手机上简单输入相关信息,就能通过系统平台传送指令。”李斯文说,“这让我们产能分配也更加科学合理,能够对市场变化迅速做出响应。”

强大的核心技术支撑叠加敏锐快速的市场响应能力,显著提升了产品的综合竞争力。今年以来,北方重工已交付近40台中速磨机,目前12台产品正在车间加紧生产,密切跟进的意向合作中涉及该产品近百台。

## 创业绩 今年以来“拳头” 产品屡获订单

在激烈的市场竞争中再展英姿的“拳头”产品,不只有中速磨机。

今年以来,北方重工为目前中厄两国最大的合资合作项目——厄立特里亚阿斯拉多金属矿项目研发制造的φ7.9×4.8m湿式半自磨机和φ6.4×9.7m溢流型球磨机顺利完成验收并发送至项目现场,在国际市场奏响“大国重器”的凯歌;为周口钢铁研发制造的世界最大规格5.5米切头剪、定尺剪设备顺利投产,一举打破了国外垄断,再现“中国剪子王”的风采;自主研发的双江口水电站超高土石坝防渗料输送、掺合关键技术及成套装备在现场稳定运行,从项目开始至今完成成品料总运量372.3万吨,实现国内首创、国际领先,先后荣获机械工业科学技术进步二等奖和辽宁省科学技术进步三等奖。

充分释放传统装备领域的技术优势,北方重工在老产品升级、新产品开发等赛道持续发力,相继中标多个重大项目,不断巩固拓展海内外市场。今年前10个月,北方重工新增订货额同比增长近30%。

高尔歆



北方重工出口厄立特里亚阿斯拉多金属矿项目的φ7.9×4.8m湿式半自磨机和φ6.4×9.7m溢流型球磨机。王宏涛 摄

## 吉林银行大连分行 以“五个建设”引领创新发展

本报讯 今年以来,吉林银行大连分行党委着力提升党建工作质效,形成抓党建从经营出发、抓经营从党建入手的工作机制,从“五个方面”入手,以高质量党建引领高质量发展。

以党的政治建设为统领,党委班子带头履行“主体责任”“一岗双责”,充分发挥把方向、管大局、保落实的领导作用。以思想建设聚合力,制订加强领导班子建设实施

方案,锻造各级党委力量。以组织建设强基础,持续深化党建促业务发展,把打造优秀党支部示范点作为抓手,树立典型模范,形成党建创新案例。以监督体系建设固根本,建立健全监督体系建设管理机制,强化监督成果运用。以业务融合建设促发展,坚持党建与经营发展同频共振,通过“以大带小”、银企共建等渠道,丰富“党建+”业务发展新内涵。

石婉莹

## 本溪市人民检察院 开展“宪法宣传周”系列活动

本报讯 日前,本溪市人民检察院广泛开展“宪法宣传周”系列活动,增强人民群众的法治意识。

从线上网络考试以考促学、“两微一端”发布法治专刊全面宣传到线下各支部举行宪法宣誓仪式、开展“宪”在行动”法治宣传教育实践活动;从被授予“清风辽

宁政务窗口”到签约成为本溪市第一中学社会实践互助基地。本溪市检察院、本溪市检察院“溪望”未成年人关爱中心充分发挥全国“八五”普法中期表现突出单位先进作用,大力弘扬宪法精神,为振兴发展凝聚更大更强的法治力量。

赵百莲

## 本溪市公安局溪湖分局彩北派出所 多措并举扎实推进便企110

本报讯 今年,自便企110工作活动开展以来,本溪市公安局彩北派出所主动深入辖区企业,建立紧密联系,及时了解企业诉求,为其排忧解难。

工作中,派出所加大企业周边巡逻力度,提高见警率,有力震慑违法犯罪。开展安全知识讲座,以生动案例和现场演示,向企业员工传授防火、防盗、防诈骗等

实用技能。同时,开通便企服务热线,24小时随时响应企业咨询与求助。对企业报警求助,确保快速出警、高效处置,尽可能减少企业损失。

通过这些举措,彩北派出所为企业发展营造了安全稳定的环境,获得企业广泛赞誉,为地方经济发展贡献了坚实的公安力量。

张殿光

## 凌海市委统战部 服务民营企业法律大讲堂开讲

本报讯 近日,由凌海市委统战部、市工商联主办的“服务民营企业法律大讲堂”活动在市工商联会员之家举办。

活动中,凌海市人民法院通报了凌海近年来涉企民事纠纷态势和特点,重点分析了买卖合同、民间借贷为代表的企业经营风险,对常见的25个风险点进行了重点提示。提醒企业关注合同细节,增强经营风险防范意识。工商联就收集整理的民营企业经营中的

共性问题及法律答疑需求向法院做了反馈。大家就如何优化法治化营商环境,护航企业发展提出了意见建议,就如何完善调解对接机制、发挥行业协会前端化解纠纷作用进行了深入探讨。

活动现场的企业家代表纷纷表示通过本次活动收获了很多法律知识。活动现场还发放了《全面优化营商环境 司法护航高质量发展》宣传手册。

刘松

## 农发行阜新市分行 1.5亿贷款助力彰武县林业发展

本报讯 近日,农发行彰武县支行累计投放15290万元农村土地流转和土地规模经营贷款,用于彰武县森莱林业有限责任公司林地流转与规模化经营项目建设。

据了解,阜新市彰武县共有4个国有林场,总经营面积46.9万亩,县政府通过改革实现保护方式和管理体制创新。

从以木材生产为主转变为以生态修复和建设为主,以利用森林获取经济利益为主转变为以保

护森林提供生态服务为主。

该支行积极对接项目,根据具体资金需求,结合信贷政策,量身定制金融服务方案,在省、市、县三级行高效联动、协同推动下,用最短时间完成了贷款审批。该项目的实施,实现了林场政企分开,强化了林场的企业化、经济化经营模式,同时优化了彰武县整体空间规划,增加了森林储备面积,壮大了林业产业,有力推动了区域生态文明建设和经济发展。

贾晨曦 黄梓琪

## 西丰县委统战部 企业与示范村结对共建促振兴

本报讯 西丰县委统战部、县工商联充分发挥协助党委、政府与民营企业沟通的桥梁纽带作用,以“千万工程”为抓手,积极发挥职能作用,解放思想,创新工作,为乡村振兴贡献力量。

根据“万企兴万村”行动要求,该县组织引导25家企业开展结对“兴村”帮扶工作。探索创新乡村振兴模式,打造天来村网络直播平台,依托乡村特色产业实现网络自媒体赋能村级产业发

展,促进农民增收。

通过企业与示范村结对共建,有力推动乡村基础设施建设、人才培养、产业发展等方面提升,助力共同富裕,为全县乡村振兴树立了标杆和样板。

去年,西丰县工商联被省万企兴万村行动领导小组授予“万企兴万村”工作先进工商联荣誉称号,同年荣获2022-2023年度全国“五好”县级工商联荣誉称号。

王雪晴

## 方大集团中兴商业 举办商品质量安全管理培训

本报讯 11月26日,方大集团中兴商业特邀沈阳市市场监督管理局产品质量安全监督管理处相关领导,为公司经营管理一线人员进行商品质量安全管理培训。

为了把抽象的理论知识易于消化吸收,监管局管理处负责人结合实际,把理论知识通过鲜活的案例深入浅出地呈现出来,让员工爱听、乐学、能懂,牢固掌

握。培训从“做什么、谁来做、怎么做”三个方面展开,通报了近期产品质量抽查中不合格产品的数量和类别,通过具体案例详细讲解了识别不合格产品标识、说明书的方法,提升质量监督专业知识的技巧,增强产品质量监管、执行产品质量标准的能力。生动的培训让员工收获了丰富的质量管理知识。

叶静