

为振兴之业筑人才之基 让有“技”青年一展所长

——全省567.3万技能人才主战场建功立业

本报记者 徐铁英

核心提示

技能人才是人才队伍的重要组成部分,是支撑中国制造、中国创造的重要力量。近年来,我省不断加快构建党委领导、政府主导、政策支持、企业主体、社会参与的高技能人才工作体系,技能人才工作政策体系不断完善,技能人才队伍建设工作蓬勃发展,全省技能人才数量已从2022年底的524.5万人增长到567.3万人,其中,高技能人才数量从133.5万人增长到145.6万人,技能人才的层次结构逐步向更为合理的“纺锤形”转变。

省委、省政府始终高度重视技能人才工作,不断调整优化政策,着力打造人才尽其所、才尽其用、用有所成的技能人才工作大格局。2022年,省人社厅编制发布了“技能辽宁行动”实施方案和职业培训、技工教育两个“十四五”规划。2023年,省委办公厅、省政府办公厅印发《关于加强新时代辽宁高技能人才队伍建设的实施意见》,提出叫响“辽宁工匠”品牌,塑造“辽宁好技工”形象。2024年7月,省人社厅等七部门又联合出台《辽宁省高技能领军人才专项培育计划实施方案》,明晰以高技能领军人才培养为牵引,重点围绕培育发展新质生产力、构建新型工业化体系,助力全面振兴新突破提出9条强企兴企、育才留才政策举措,实现技能人才培养、选拔、评价、激励机制与时俱进。

创新实施多元职业培训模式。锚定新时代“六地”目标定位,紧贴4个万亿级产业基地和22个重点产业

集群,面向各类就业重点群体和企业职工在不同就业创业阶段实际情况,针对性提供劳动预备制培训、高校毕业生专业转换及技能提升培训、新型学徒制培训、岗位技能提升培训、创业培训等不同类型服务,落实培训补贴政策。定期发布急需紧缺职业(工种)目录,动员各类优质资源向职业培训和技能人才培养领域集聚。每年通过统筹各类专项资金,支持各类企业院校建设高技能人才培训基地和技能大师工作室(站),对入选的国家级和省级基地,分类分档给予最高700万元和300万元补助,对入选的国家级和省级工作室(站),分类给予最高30万元和10万元补助,接力高标准建成国家级技能大师工作室53家、省级技能大师工作站189家。

着力发挥技工院校在技能人才培养中的主阵地作用。立足辽宁产业发展和市场需求,整合优化全省职业教育资源,组建辽宁技工教育联盟,深化

产教融合校企合作,大力推进工学一体化技能人才培养模式,做优做强技工教育,实现思想政治教育、知识传授、技能培养融合统一,持续推动技工院校内涵发展和特色发展。大力支持技工院校开展职业技能培训和举办各类职业技能竞赛,引导企业充分发挥职业教育主体作用,采取“订单班”“定向班”“冠名班”等形式,精准培养企业所需、“即来即用”型技能人才。全省现有招生办学的技工院校68所,在校生7万余人,每年为企业定向输送青年技能人才2万余人,较好地促进技能人才培养与企业用工需求无缝衔接,与经济发展同频共振。

劳动力和人才终身职业技能培训体系趋于完善。我省把符合条件的企业培训、失业人员、在职职工、退役士兵、农村转移劳动力等城乡劳动者及时纳入职业培训范围,培训规模不断扩大,市场化、社会化的终身职业技能培训体系初步形成。两年来,围绕促进高质量充分就业,我省

累计开展各类培训50.5万人次。组建辽宁技工教育联盟,每年为企业定点输送青年技能人才2万余人。技能人才综合能力不断提高,技能人才结构更趋合理,18-45周岁技能人才占比达到74.5%,技能人才年龄结构呈现后继有人的“金字塔”形。

深化技能人才评价制度改革,稳妥有序推进技能人才评价制度改革,充分发挥企业技能人才评价主体作用,通过全面推行“新八级工”制度,累计开展自主评价25.9万人次。其中,选聘特级技师353人、首席技师125人,涵盖石油开采工、电工、焊工等57个职业(工种)。全省累计颁布专项职业能力目录清单5批次,设置320项考核项目,5.8万人次取得专项职业能力证书,有效拓宽技能劳动者职业发展通道。加强第三方社会评价组织建设,制定《辽宁省职业技能等级认定工作指导手册》和《职业技能等级认定命题开发与题库建设工作指引》,承担完成3个国家职业技能

标准开发、编写3项国家级教材、2项国家级题库开发,5个国家职业标准技术审定,累计开展社会化评价50.2万人次。

我省加大高技能人才和大国工匠的培养力度,强化高技能人才激励机制,将“辽宁省优秀高技能人才”和“辽宁工匠”两个项目合并实施,统一纳入新一轮“兴辽英才计划”,共评出170名优秀高技能人才,对入选的辽宁工匠、辽宁突出贡献高技能人才、辽宁技术能手分别给予10万元、8万元、3万元一次性奖励。我省高技能领军人才不断涌现,截至2024年9月底,全省共有1830人次获评国家级、省级优秀高技能人才。其中国家级层面269人次;中华技能大奖获得者24人,全国技术能手156人,政府特殊津贴获得者89人;省级累计评出1541人次;功勋高技能人才四批21人,有突出贡献高技能人才五批250人,辽宁工匠两批195人、历届辽宁技术能手905人、“兴辽英才计划”优秀高技

能人才170人。

充分发挥以赛促建、以赛促学、以赛促训的作用,全省技能人才竞赛成绩不断攀升。每两年以省政府名义举办一次全省职业技能大赛,每年由省人社厅、省总工会会同各行业部门联合举办全省职工技能大赛系列活动,14个市、各行业部门举办各类区域性、行业性竞赛每年超过50余项,积极参加世界技能大赛和国家职业技能大赛。2022年11月,铁岭技师学院姜昊在世界技能大赛特别赛上获得工业控制项目金牌,实现辽宁世锦赛金牌“零”的突破。

技能是强国之基、立业之本。深入实施人才强国战略,促进高质量充分就业,实现辽宁全面振兴新突破,需要更多的技能人才、能工巧匠、大国工匠。培育“辽宁工匠”只有进行时,没有完成时,需要在全社会大力营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好氛围,激励更多青年走技能成才、技能报国之路。

打造技能人才培育新高地

沈阳市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **王志刚**

沈阳市聚焦培养产业发展急需紧缺技能人才,构建政策体系,优化技能人才发展环境,在全国首创职业院校专业建设补贴政策,首次给予50万元至100万元的补贴资金。在全省率先启动技能人才职称评审,163人获得专业

技术职称。对各类企业全职新引进的非沈阳市户籍、年龄在55周岁以下的高级技师、“全国技术能手”和“中华技能大奖”获得者,在沈阳购买首套普通商品住房,分别给予10万元、30万元、50万元补贴。创新对接收“订单班”毕业生的企业按每人5000元标准给予一次性培养奖励;对参与“二元

制”校企合作成效显著的企业择优给予50万元至100万元补贴。成立沈阳都市圈“政校企·园”高技能人才培养联盟,面向广大劳动者积极开展多层次技能培训。发布“2023年度沈阳工匠薪酬指数”,进一步释放了从“多劳多得”向“技高者多得、优劳者优得”转变的强烈信号。

锦州市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **张静**

锦州市紧紧围绕“6+1”重点产业,以品牌创建为抓手,以产业龙头企业为引领,以各类社会培训机构、职业院校、技工院校等培训主体为依托,聚焦锦州市工业制造、家政服务、生活餐饮等培训需求广泛、吸纳就业能力强

的行业,着力创建具有锦州特色的技能培训品牌,坚持走“政府扶持+品牌支持+就业落实”的培训品牌发展之路。依托辽宁石化职业技术学院创建锦州化工技术培训品牌,与锦州石化、锦州港等大中型企业签订校企合作协议;依托锦州市装饰协会创建锦州装饰工匠培训品牌;依托烧烤行业协会

创建“锦州烤匠”品牌,已带动从业者近10万人。积极拓展数字领域高技能人才开发与培养能力,已有5所高校和职业院校开展数字领域的人才培养和社会评价考核,全市取得网络安全管理员技能等级合格证书500余人,取得信息通信网络运行管理员技能等级合格证书近百人。

营口市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **李奇志**

营口市树立大就业、大人才观,坚持构建以政府补贴培训为主,行业部门培训、企业自主培训为辅的职业技能培训模式,不断健全终身职业技能培训体系,把职业技能培训作为推动高质量充分就业的关键举措。围绕产业发展、企业需求和群众期望,按季

度动态调整政府补贴性职业技能培训目录152个,制订操作灵活、针对性强的培训计划,让更多群众成为素质更高、能力更强的技能型劳动者。开展技能人才评价,推行“新八级工”制度落实,不断支持企业开展自主评价。优化专业技术人员和技术人才贯通评价通道,依托评价机构组织开展专业技术人员参加职业技能等级认定。大

力发展技工教育,引导技工院校坚守定位、保持特色,把主要精力和资源用于高技能人才培养。大力推行工学一体化人才培养模式,推行“产教训”相结合,在深度产教融合的基础上,实现技能人才的有效供给。开展技能竞赛活动,提升就业引领力,随着经济结构的转型升级,各领域对高技能人才的需求日益迫切。

以技能竞赛助力技能人才脱颖而出

大连市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **戴紫童**

近年来,大连市持续构建以世界技能大赛和全国技能大赛为引领,全省技能大赛为龙头,市级技能大赛为主体,行业专项竞赛、企业岗位练兵和院校技术比武为基础的职业技能竞赛体系,做大做优技能人才队伍规模。连续开

展14届大连市职业技能大赛,平均每年开展市级各类赛事30余场,涉及职业工种百余个,带动超过50万人次参赛,为技能人才脱颖而出搭建广阔舞台。以赛促学,筑牢技能人才培养根基,实施“技能大连行动”,加大资助力度,支持企业、院校高标准建设世界中国集训基地、高技能人才培训

基地、技能大师工作室等78个国家、省级基地项目,支持技工院校积极转化竞赛成果,对参加世界、国赛、省赛等高水平综合赛事获奖选手给予奖励,将世赛获奖选手、教练组组长、国家集训队选手等纳入高层次人才综合服务体系,落实安家落户、岗位津贴等相关政策。

铁岭市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **仲崇艳**

铁岭市深入实施“技能铁岭行动”,围绕服务铁岭“五大基地”建设,打造世赛品牌,发扬世赛精神,推进技能人才培养。建设高标准世赛中国集训基地,将世赛先进标准融入人才培养过程,推动竞赛标准向教学标准转

化。铁岭技师学院连续四届被确立为世界技能大赛工业控制项目中国集训基地,累计投资2000余万元高标准建成世赛集训基地和生活配套服务区,承办了人社部“7·15世界青年技能日”活动和辽宁省“技师杯”技能精英挑战赛。以2022年世赛特别赛冠军学院教师姜昊成长成才经历为导向,创新

开展“冠军进校园榜样助成长”巡回报告活动,以世赛精神激励青年提升技能能力。完善职业技能竞赛体系,制定出台全市职业技能竞赛管理办法,每年组织举办铁岭市职业技能大赛,打造全市技能劳动者展示技艺、比学赶超的竞赛平台,已通过大赛晋升高技能人才462人。

朝阳市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **魏宏远**

朝阳市积极参加国省大赛,不断积累经验,建立了相对完善的“培养、选拔、竞赛”联动体系,以赛促训、以赛促培、以赛促建,充分发挥了大赛在破解就业结构性矛盾、推动职业能力建设工作方面的作用。三年间,累计举办

市级职业技能竞赛3场次,承办省级比赛项目13项,组织参加国家级竞赛1次,让高技能人才的社会认可度和职业含金量大幅度提升。指导各职业院校抢抓前沿风向,不断调整专业结构,打造地区行业品牌,每年有20余万名技能人才通过“朝阳油田钻井工”“凌源花匠”等国家级、省级劳务品牌

走向全国各地。在培养、竞赛、就业三方面联动发力,聚焦产业发展人才需求,梳理全市339家园区企业的用工需求,指导技工院校完善对接企业标准,调整人才培养方案及培养模式,三年来累计开展补贴性职业技能培训超过5万人次,保障重大项目重点企业用工7.5万人次。

为发展新质生产力提供技能支撑

鞍山市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **何可可**

鞍山市人社局紧紧围绕产业发展需求,全面提升职业能力建设质效,培育“钢都英才”,夯实技能人才储备。全面推行工学一体化技能人才培养模式,通过冠名班、订单班等方式,先后与鞍钢建设集团、辽宁紫

竹集团、辽宁雨虹集团等企业开展战略合作。指导技工院校开设焊接加工、电子自动化设备安装与维修等与企业生产密切相关的专业,鞍山技师学院冷作钣金加工、机械维修、铆焊加工专业被评为辽宁省精品专业。聚焦重点行业企业及急需紧缺领域,动态调整政府补贴培训项目目

录和承担政府补贴培训项目机构目录。优化技能人才成长环境,依托企业培训中心、高技能人才培训基地、技能大师工作室(站)等,大力培养高技能人才。鼓励指导企业结合生产经营特点和实际需要,面向本企业职工自主开展技能人才评价,推进“新八级工”制度落地落实。

丹东市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **卢学坤**

丹东市不断完善技能人才政策和举措,出台奖励办法,技能17所驻军职业院校促进本校毕业生留丹就业创业,支持609家丹东重点企业吸纳驻军职业院校毕业生就业,给予符合条件院校书记和校长最高50万元的一次性奖励,

按照吸纳毕业生每人1000元的标准给予重点企业最高20万元的一次性奖励。采取直接考察的方式将在全国和全省职业技能大赛中获奖的6名选手公开招聘到丹东市技师学院任教。丹东市就业人才中心和丹东市技师学院分别与沈阳、扬州两所职业技术学校签订合作协议,互通教学物资、师资。因地

制宜开展第一届和第二届“手制制作大师”评选活动,共评选出12名“手制制作大师”和16名“手制制作技术能手”,分别奖励1万元和3000元。今年第四季度,将开展丹东市“百企百人”青年技能能手评选活动,组织企业规模以上企业、专精特新“小巨人”企业、高新技术企业、雏鹰瞪羚企业参与。

辽阳市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **王浩**

辽阳市坚持把全民技能提升作为促进创新创业、助推产业转型升级的关键举措,为催生新质生产力、实现高质量发展提供了可靠的人才保障和智力支撑。建立并逐步完善“人才需求—人才培养—技能提升—技能等级认定—激

励政策”全流程多元化的高技能人才培养模式,精心打造国家、省、市三级高技能人才基地和技能大师工作室(站)建设项目,截至目前,共建成国家级高技能人才培训基地2家,国家级大师工作站3个,省级职业技能培训示范基地3家、省级大师工作站8个,市级大师工作站31个。积极搭建企业新技术攻

坚克难、新工艺创造创新、新标准研发推广、高技能人才交流提高的工作平台,大力培养高技能人才、能工巧匠、辽宁工匠,积极推进高技能人才工作。截至目前,获评“辽宁工匠”11人,2021年以来辽阳市新增技能人才40563人,为经济高质量发展提供了技能人才支撑。

盘锦市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **张皓**

盘锦市依托辽河油田、华锦集团等重点企业,整合辽河石油职业技术学院等优质教育资源,开展中高级技能人才的培养培训,拓展培训领域,把餐饮服务、汽车零部件制造、手机配件制造、应急消防保障等新兴产业逐步

纳入培训体系。依托盘锦高新区重点化工、科技等企业和福德汇餐饮管理有限公司、盘锦高级技工学校、华锦集团3家省级示范培训基地,联合打造“政企校”高技能人才培训联盟。连续组织开展“盘锦工匠”评选活动,对获评工匠进行表彰并给予5万元一次性奖励。目前已开展盘锦工匠评选4

次,共评选盘锦工匠29人,涉及集输化工、石油钻井工、中式烹调师等30多个工种。实施“新八级工”制度,共认定特级技师149人、首席技师20人。切实发挥技能大师工作室(站)在集聚人才、打磨技艺、技能攻关和技能传承方面的“传帮带”作用,提升高技能人才的综合培养效能。

产教融合培养新型技能人才

抚顺市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **黄文来**

近年来,抚顺市主动适应产业转型升级发展对高技能人才的需求,聚焦化工和精细化工、冶金高端新材料、装备制造等10个产业集群,以技工教育培训为切入点,积极推进技工院校校企合作,推动高技能人才培养

与产业发展协同同行。技工院校主动适应产业发展创新课程建设,让课堂走入生产车间,将职业岗位纳入人才培养全过程,将职业技能融入专业教学。校企互聘共培,实现师资深度融合,聘请企业工匠劳模、技术骨干担任学校“兼职教师”,组织院校教师入企上岗实践,参与企业技术攻关、

专业技术研究及科研成果转化。校企共建共享,建设同舟共济的实训基地,通过“学徒制班”“订单班”等多种形式,实施“进校即进厂、招生即招工”的技能人才培养模式。近年来,抚顺市技工院校与企业合作培训技能人才2万余人,为企业转型发展培养了一批高素质的技能人才。

本溪市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **黄鹤春**

本溪市把打造工学一体、校企双制办学模式作为指导技工院校办学的主攻方向,坚持“学生—学徒—技工”的人才培养模式,狠抓技工院校教学改革创新发展,不断提升教师教学科研水平和学生动手操作能力。根据钢

铁冶金行业发展趋势,动态调整相关专业设置,优化课程体系,推进教育教学与产业深度协同、有机衔接,指导技工院校加大与本钢集团等知名企业的对接力度,根据企业用人需求实际,广泛开展定单式培养、项目制培训、新型学徒制培训、技师培训等培训项目。指导辽宁冶金技师学院立足“校企一

体”优势,充分发挥专业设置辐射钢铁全产业链的办学特色,“引校入企”建立了18个产教融合型实训基地,投入200余万元,率先在全省开发了“新型学徒在线网站”和“学徒制培训综合管理平台”,先后获得了国家级高技能人才培训基地、“中国特色企业新型学徒制”试点院校等多项殊荣。

阜新市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **朱海泉**

阜新市以提高劳动者技能水平、求取择业能力、稳定就业能力为导向,持续推动技能培训资源下沉、形式创新,引导各类培训教育资源向市场急需、企业必需、环节集聚,积极开展重点群体培训、新型学徒制培

训、毕业生专业转换和技能提升培训等工作。探索利用群众8小时以外空闲时间创新开展“技能夜校”培训模式,有效破解学员正常工作、生活与培训之间的矛盾;开展“单点式培养”技能提升培训,在培训对象和培训内容上进行“高级定制”,实现培训由“大众普适性”向“行业普适性”的转

变。聚焦防止返贫监测对象的所思所虑、所思所盼,深入实施技能脱贫攻坚行动。深入实施民生保障工程,探索实践“中医普惠应用,服务基层社会治理”,广泛开展“普惠中医进基层”活动,有效提升社区劳动者就业能力和人岗对接精准度,力促基层困难群体就业创业。

葫芦岛市人力资源和社会保障局党组书记、局长 **刘剑**

葫芦岛市坚持技能强市、技能富民,大力实施职业技能提升行动,技能人才队伍总量不断扩大,素质持续提升、活力充分释放。以“兴葫英才计划”为引领,出台人才强市若干政策措施和加强高技能人才队伍建设

等系列政策,全力为技能人才成长进步铺路搭桥。目前,已培养中华技能大奖获得者3人、全国技术能手16人、“辽宁工匠”10人,辽宁省突出贡献高技能人才10人、辽宁省技术能手24人、“葫芦岛工匠”46人。聚焦葫芦岛市“4+8”产业,面向企业职工、职校学生、农民工等重点群体,依托渤海造船

厂、市一职专等重点企业和院校,大力实施企业新型学徒制培训,技能提升培训。自2019年实施职业技能提升三年行动以来,全市累计开展补贴性技能培训超过13万人次,先后培育省级劳务品牌3个、市级劳务品牌9个,其中“渤海焊工”“等岛阿妮”等劳务品牌已闻名省内外。