

本期关注

### 我省扎实推进“一融双高”建设

# 以高质量党建引领高校高质量发展

本报记者 曲宏



沈阳航空航天大学能源与环境学院党员教师正在研究燃煤电厂掺烧污泥技术。



“科技小院”入党积极分子帮农户套袋并记录葡萄穗数和穗粒数等指标。

7月盛夏,营口市鲅鱼圈区的一座座葡萄园里,一串串的葡萄挂满藤蔓,来自“鲅鱼圈葡萄科技小院”的师生正在和种植户一起查看葡萄的生长情况。

“鲅鱼圈葡萄科技小院”是由沈阳农业大学等8家单位共同建设的,服务当地葡萄种植面积4000亩,发展葡萄种植户500家。“小院”现有指导教师2人,学生11人,去年他们成立了临时党支部,将党建同高等教育事业深度融合,推动形成了人才培养、科技创新、社会服务三位一体的新模式。

沈阳农业大学的这一举措是全省高校推进“一融双高”建设的生动典型。所谓“一融双高”,是指高校党的建设与高等教育事业深度融合、以高质量的党建引领推动高校为党育人、为国育才,实现高质量发展。

近年来,省委教育工委强化党建引领,结合不同高校各具特色的办学理念、教学优势、育人目标,积极探索党建与事业融合发展的方法路径,深入推进“一融双高”。

#### 强化领导责任 健全体制机制

为了将党和国家关于高校发展的最新要求落实到位,近期,东北大学对《东北大学章程》(以下简称《章程》)作出修订,并及时全面地将最新相关文件精神融入《章程》中,此项工作目的在坚持和加强党对高校的全面领导。

#### 发挥组织力量 重视人才培养

刘俊侯是“鲅鱼圈葡萄科技小院”沈阳农业大学“科技小院”研究生指导教师,她认为“科技小院”对学生的培养发挥了积极作用,“11名学生中不但有研究生党员卢雅东和王浩鹏,还有两名入党积极分子潘潇亦和戚瑞。他们在完成科研任务的同时,在农事操作中能够发挥带头作用,积极

对农户进行技术支援和指导。”

同沈阳农业大学一样,全省各高校以多种形式在推进“一融双高”建设过程中,充分发挥高校在人才培养中的作用。

教师的质量是教育高质量发展的第一资源。为建设一支高素质专业化的教师队伍,沈阳航空航天大学能源与环境学院党委坚持党对人才工作的全面领导,打造“科研育人、基地育人、团队育人、教学育人”多维协同的创新型人才培养体系,营造高水平创新人才成长环境。学院党委坚持以党建为引领,以目标为导向,以绩效为杠杆,号召教师采取“揭榜挂帅”的方式认领目标任务,学院教学科研及人才培养取得历史性突破。1位教师是教育部长江学者特聘教授,全职引进国家杰出青年基金获得者1人,3名教师获辽宁省“兴辽人才”称号,形成了以国家级高层次人才为核心、高凝聚力学术团队为支撑、高水平青年拔尖人才为后备的学术梯队。“我院教师每年发表SCI一区、二区等高水平论文30余篇,承担各类科研项目经费1000余万元,为辽宁振兴作出了应有贡献。”学院党委副书记、院长李彦龙说。

去年,我省高校人才培养呈现良好势头,人才培养成果丰硕,新增省级以上高层次人才151人。

#### 建设战斗堡垒 夯实基层基础

做好党建工作,建强基层党组织

## “让村民在整洁的环境中过上幸福生活是我的追求”

——记辽阳灯塔市柳河子镇驻村第一书记张勇

本报记者 曲宏

连续下了几天雨,灯塔市柳河子镇上老君峪村驻村第一书记张勇放心不下村里的防洪情况。7月22日9点不到,他就沿着堤坝走了一圈查看堤岸状况。“现在水位线很低,看来今年6月刚建成的防洪堤坝排洪作用发挥得很好。”

不论是防洪工作,还是村里的大事小情,把这些做好是张勇驻村以来努力的方向。从2018年5月驻村以来,无论是在灯塔市沈辽堡镇韭菜河村还是在老君峪村,他的干劲始终如一。

张勇刚到韭菜河村时,发现村内垃圾大多随意堆放、气味难闻,村部墙皮多处脱落,村容村貌亟待整治。对此,张勇暗下决心,一定要把村子治理

好,让村民过上舒适的好日子。

当时村里的几条路都是土路,村民出行“晴天一身土、雨天一身泥”。张勇与村“两委”班子交流研究,又挨门挨户征求村民意见,决定把修路作为他驻村之后的第一件事。想修路但村里没钱,咋办?张勇多次协调有关部门争取到了修路款,之后带领村民开始紧锣密鼓地修路。那时,年过八旬的村民孙长清赶到修路现场,对张勇说:“张书记,你可为我们村解决了大问题了,如果你需要我老头子出力,我随叫随到。”老人的这番话让张勇心里暖暖的。

路修好了,张勇又着手环境治理。他争取到政策资金,清理了韭菜河村所有的垃圾堆,并聘任两名村民担任保洁员。接着,张勇又组织在村路两侧栽上了花草树木,村里环境得到明显改善,村民的幸福感大幅提升。

2021年9月,张勇依依不舍地离开韭菜河村,来到上老君峪村任驻村第一书记,他上任就着手研究加快壮大村集体经济的项目建设。他协调招商一家食品企业来村里投资建厂,企业累计投资2500多万元,解决了十余名村民就近就业问题。

想村民所想,急村民所急,为村民办实事,是张勇驻村以来始终坚守的信念。2021年,上老君峪村苹果梨销售遇到困难,张勇与有关单位沟通协调,销售苹果梨6万公斤,解决了村

民难题。近几年,张勇与村干部积极帮助下老君峪村村民同沈阳八家子水果市场沟通对接,累计帮助全村销售水果50万公斤以上,落地果20万公斤以上,全村水果产业年收入超200万元以上。

韭菜河村和上老君峪村的大地上,留下了张勇的足迹和汗水,也留下了他和村民的深情厚谊。韭菜河村会计马恩佐深有感慨地说:“张书记在工作上全情投入,给村里带来了太大的变化,现在韭菜河村的环境多好啊。”张勇也深深体会到了驻村工作的意义,他由衷地说:“不管在哪驻村,让村民在整洁的环境中过上幸福生活始终是我的追求。”

张勇说,“不管在哪驻村,让村民在整洁的环境中过上幸福生活始终是我的追求。”

## 大连市中山区开展“党员一线集结号”活动 党员志愿者11年间服务群众22万余人次

本报讯 记者曲宏报道 今年是大连市中山区“党员一线集结号”志愿服务活动开展的第11个年头,活动已然发展成了一个特色品牌。每年利用年中的一个周末,“党员一线集结号”志愿服务活动就会如期举行,全区在职党员积极响应号召,主动向社区报名,纷纷加入志愿者队伍。

近日,大连市中山区的党员干部来到人民路街道举办的“在职党员搭集市、引领服务促发展”惠民大集活动主会场参加志愿服务活动,用实际行动影响和带动更多群众参与。活动中,1500余名身穿红T恤的志愿者们“各显神通”,聚焦群众的多样化需求,主动提供反诈宣传、爱心义诊、娱乐互动等优质的便民服务,真正实现“便民零距离、服务有温度”。

“这些活动太有趣了,孩子刚参加完中考,情绪波动较大,通过和孩子共同绘画,既缓解了他们的心理压力,更拉近了家庭的亲情关系。”清泉社区居民李歌溪开心地说。



中山区老虎滩街道党员志愿者在渔人码头景区开展岸线滩涂卫生清理整治志愿服务。

活动中,中山区葵英街道充分发挥商圈党建融合资源优势,开展“集市行乐邻里汇,商圈共建惠邻里”志愿

服务大集活动,绘制五米云集商街框架图,邀请现场商户、居民共同描绘画面,寓意党建引领商户、居民团结协

作、共谋发展、同谱新篇。同时,海军广场、青泥洼桥、桃源、老虎滩4个街道39个社区同频共振,结合辖区实际,分别组织开展岸线滩涂卫生清理整治、科普宣传等特色鲜明的志愿服务活动。

“用志愿服务把党员干部积极性主动性调动起来,持续推动党建引领和志愿服务深度融合。”中山区委组织部相关负责人介绍,通过开展“党员一线集结号”活动,全区广大党员志愿者亮身份、作表率、当先锋,把实事办到群众心坎上,用党员志愿服务擦亮“百年中山”底色,以实际行动诠释共产党员的初心使命。

自2013年6月起,中山区创新推出“党员一线集结号”志愿服务活动以来,一茬茬党员干部锲而不舍、久久为功,积极推行“党建+志愿服务”模式,累计服务群众22万余人次,逐步形成党员先锋引领、群众人人参与、全员共建共享的志愿服务新局面。

## 民生“微改革”也是大文章

万应慧

### 思考

用全局的眼光、严谨的态度看待和解决民生中的“小问题”,做好民生领域的“微改革”,会让人民群众享有更多的幸福感。

最近,沈阳住房公积金管理中心设晚间延时窗口,职工可以在下班后办理住房公积金业务,通过延时服务、预约服务等方式,优化办事流程,提高办事效率;还有的城市对“拍黄瓜”等简单食品制售经营许可进行优化,新修订相关办法,从“专间”要求到“专区”即可,让小餐饮店轻装上阵;有的县市区发现那些平时垃圾分类做得好的居民,通常社会责任意识比较强,诚信度也比较高,就首创了“垃圾分类+小微贷款”项目;有的街道曾投入大量人力物力整治商铺门前环境但效果不佳,后来改成自治会放手让成员自我管理,通过搞评比、挂流动红旗等激励方式,环境变得焕然一新。

这些“微改革”在“小切口”上下功夫,但瞄准的是群众最关心的问题,直指“急难愁盼”,通过精准改进解决问题,这也正是改革的出发点和落脚点。

具体的民生小事,要改变当前不合理的,去积极应变,有效回应群众的多元化诉求,这也是“微改革”的落脚点。

再微小的改革,也需要用初心去校正。“微改革”的初心,是希

望通过实施一系列体制机制创新举措,解决人民群众最关心最直接最现实的问题。用最短周期、最小成本、最大程度办好那些民心所向、发展所需、基层期盼的关键实事。在向人民群众问需问计中践行初心,让人民群众在一枝一叶、大事小情中感受到温暖和力量,才能把实事办在群众心坎上。

再微小的改革,也需要担当精神。一些过去的“老规矩”已经不适应形势的发展了,怎么办?按“老规矩”亦可能不犯毛病,但民生诉求必须要实事求是去对待,来自方方面面的争议,要理性分析。有的还要打破固化的藩篱,具有担当精神和实事求是精神,避免原地踏步。

再微小的改革,也需要以实效作为标尺。改革的过程,往往都不是一步到位的,而是要在实践中摸索前进,需要及时校正偏差。针对人民群众反映最强烈、最突出的问题,一个一个细节、一个一个细微之处去逐一研究。遇到问题、分析问题、解决问题,甚至是个不断循环的过程,要用钉钉子精神,一锤接着一锤敲,直到把钉子钉实钉牢。

“尽小者大,慎微者著。”实践证明,“微改革”聚焦小切口,能够有效激发基层治理效能、提升基层治理能力,还能冲破淤阻,打通改革落地的“最后一公里”,一样是大文章。

### 信息直通车 ZHITONGCHE

## 抚顺市东洲区东洲街道睛岭社区 “轮值书记”让服务更有温度



“轮值书记”邀请抚顺市民间艺术协会到社区教授居民非遗项目。

本报讯 记者曲宏报道 自从实施“轮值书记”工作法9个多月以来,抚顺市东洲区东洲街道睛岭社区干部精神面貌焕然一新,认真履行职务,积极解决社区群众急难愁盼,受益的居民对此纷纷点赞。

“轮值书记”工作法就是让每一名社区干部有机会走到社区书记岗位上,真正做到换位思考,彻底摒弃“只管汇报、不管解决”“问题交给社区书记”等躺平式思维,让岗位的转变成社区干部主动学习、认真履职的动力。

去年10月,睛岭社区试行“轮值书记”制度,即“新”社区书记负责主持社区工作例会、解决群众急难愁盼,策划志愿服务活动,提出社区发展意见等具体工作,“老”社区书记作为“帮带导师”一对一跟踪指导。

截至目前,社区8名干部平均每人轮值20余次。通过沉浸式体验“一把手”职责,真正促进社区干部从“各扫门前雪”向“有事齐操心”转变。负责党建和宣传工作的“书记”王婷依托党员家庭代

办站,积极开展志愿服务活动。她协调医院多次为辖区老人义诊,得到大家一致好评;老人助浴活动为辖区居民送去了温暖,截至目前,党员家庭代办站为社区有需要的群体提供服务50余次。负责卫生的“书记”于淼与辖区企业党支部,共同开展卫生大清扫活动20余次,不仅使辖区环境得到改善,而且增强了与企业的互动性。负责司法综治工作的“书记”范宁发挥本职优势,以家庭式调解助力社区矛盾纠纷的化解,与律师事务所携手保障矛盾纠纷解决的专业化、规范化;近年来,已为130余人提供法律免费咨询,为15人开展法律援助,协助居民解决法律问题上百件。

“轮值书记”工作法不但为识别干部、培养后备力量、选贤任能提供精准依据,而且锤炼了社区“两委”班子履职能力,激发了社区工作活力,促进了社区干部提升责任意识、担当意识和进取精神,促进服务水平和工作效率整体提升,让社区服务更有温度。

## 沈阳市浑南区政务服务中心 多举措打造“党建+政务服务”品牌

本报讯 记者曲宏报道 在沈阳市浑南区政务服务中心,“党员先锋示范岗”让党员干部在岗位上亮身份、亮职责、亮承诺。此外,浑南区政务服务中心还开展了“窗口”“政务服务大比拼”活动,围绕政策文件解读开展知识竞赛,围绕服务礼仪和专项素质开展技能比拼。

这是今年以来沈阳市浑南区政务服务中心打造“党建+政务服务”品牌的工作内容之一。在“解民忧、纾民困、暖民心”专项活动中,浑南区政务服务中心党支部全面推行“欢迎‘找茬’”行动,实现“听劝”式服务,为群众提供全方位、全流程、全天候的咨询引导服务。同时打造由窗口负责人、政务监督员、后备力量组成的“金牌店小二”志愿服务队,学雷锋志愿服务队、志愿服务预备队。

浑南区政务服务中心还打造了“8小时监督巡查工作圈”,深化“领导带班”工作制度,对窗

口服务质量、工作纪律等开展全天候巡查,结合“办不成事反映窗口”机制建设与政务服务“好差评”评价体系,对窗口出现的生冷硬横、推诿扯皮、空岗缺岗等问题,依据情节轻重予以提醒警告、巡查通报公示、致函其上级部门等方式进行处理。

今年年初以来,浑南区坚持党建引领,修订了《浑南区政务服务中心首问负责制》《浑南区政务服务中心一次性告知制度》等管理和服务制度,推动服务效能不断提升。分类设置“无差别综合窗口”,实行“前台受理、后台分类审批、统一窗口出件”的工作模式,为企业和群众提供公开、高效、便捷的政务服务。率先在全市创新推行“现场诉求网格员”服务机制,在政务服务大厅设立20个现场诉求“零秒办”网格。订立可行性强的服务制度。开展“新”政务“心”服务活动,优化提升、制定便民利企新举措。