

本期关注

富民强村后劲足

——抚顺市深入实施新时代“三向培养”工程纪实

本报记者 曲宏

仲夏时节,抚顺市新抚区千金乡后邓村花卉大棚里,菊花、山茶、杜鹃等争相绽放。“我们村现有70多栋花卉大棚,生产鲜花百余种,每栋大棚年收入都在10万元以上,最高可达50万元。王大勇从党员致富能手再到村党支部书记,让我们后邓村变成了名副其实的‘花卉专业村’。”6月25日,后邓村村民张文胜站在自家花卉大棚里对王大勇赞不绝口。

王大勇是抚顺市实施“三向培养”工程的成功例子。“三向培养”工程是以“将致富能手培养成党员、党员培养成致富能手、党员致富能手培养成村干部”为主要内容,培养党在农村执政骨干力量和乡村振兴人才的综合性工程。近年来,抚顺市紧盯富民强村目标,深入实施新时代“三向培养”工程,锻造出一支数量足、结构优、本领强的乡村振兴人才队伍,积极为推动乡村振兴提供坚实的人才支撑。

系统实施 健全党委领导“责任链”

乡村振兴,关键在人。为解决农村人才缺乏问题,抚顺市科学谋划、系统实施,推动“三向培养”工程一张蓝图绘到底。市委始终将“三向培养”工程作为夯实党在农村执政基础的“一号工程”和市县乡村四级书记工程,以上率下,强力推动,坚持项目化实施,体系化考核,推动工程走深走实。

2018年,抚顺市委聚焦新时期新形势新任务,对工程进行深化拓展,建立了三个培养阶梯,在“致富能手培养成党员、党员培养成致富能手、党员致富能手培养成村干部”的基础上,大力培养“村书记主任及产业带头人”和“乡村振兴领军人物”。目前,抚顺市培养对象5601人,已培养成领军人物23人,形成了晋位升级、进阶发展的可持续模式。

抚顺市健全责任链,建立市委书记统筹抓总,36家市直单位横向联动、7个县区纵向贯通的工作机制,统筹各方力量,推动政策、资金、资源等要素向培养对象倾斜,制定扶持政策12项,协调贷款1.3亿元,流转土地5503亩,发展项目972个。创新开展机关党支部与582个村党组织“结对共建、聚力攻坚”专项行动,全面提升全市机关和农村党的建设质量,借助机关力量着力破解制约农村发展的难题,实现在共建中同学、互帮、共促。



新抚区千金乡后邓村党支部书记、“三向培养”对象王大勇(中)向花农了解花卉种植和销售情况。

全链跟踪 锻造振兴发展“生力军”

抚顺市着力把“靠得住、有本领、肯干事的人”培养成乡村发展的“生力军”。今年41岁李根原本是村里的致富能手,在“三项培养”工程中被培养成为党员,从党员被培养成村干部,2020年起担任新宾满族自治县榆树乡红石村的村党支部书记。2019年,榆树乡党委和政府就带领他多次外出学习考察赤松茸的栽培技术,他把学来的技术应用到实践中,探索研创出“全生料香菇及赤松茸种植栽培技术项目”。2023年,新宾县委“辽东绿色经济先导区”战略定位又让李根融入其中,他带领本村村民将赤松茸从平地种植转向林下种植,种植规模由试种的50亩扩大到450亩,实现全村人均可支配收入达到3万元。

抚顺市构建了全链条工作体系,把像李根一样的人选好、育好、管好。从本地种养能手、退役军人、返乡大学生等高素质人群中择优挖掘,保障队伍优质化、多元化。同时,严格落实15项选人标准、县乡村“三级把关”制度,执行“推荐、初选、审批、公示”等7

步认定程序,确保人选质量。丰富载体精心培育,也是抚顺市实施“三向培养”工程的重要一环。抚顺市县乡分级分类开展培训,助力全面成长成才,建立包带机制,每名培养对象均由1名县乡领导包保帮带。开展“头雁”培育,遴选95名培养对象到浙江大学等高校“加油充电”。创建“云端”交流学习平台,培养对象在线学习使用率达100%。坚持“联系一批、选拔一批、巩固一批、提升一批、淘汰一批”的动态管理机制,近五年淘汰217人,形成了优胜劣汰的良性循环。

搭台铺路 激活干事创业“动力源”

清原满族自治县英额门镇椴子沟村坐落在离清原县城40多里的深山沟里,虽然有着丰富的林下资源,过去却是个远近闻名的落后村。实施“三向培养”后,季志英被选为高级“三向培养”对象,担任椴子沟村党支部书记。目前,在她的带领下,椴子沟村发展中药材1万多亩,95%以上的农户从事药材生产,年产值达到1.2亿元。英额门镇依托新时代“三向培养”实践基地,成立中药材产业联合党委,年产

值2.5亿元,产品“北龙胆”的全国市场份额达90%以上。

抚顺市“三向培养”工程激活了季志英等培养对象干事创业的热情。抚顺市不断开展“头雁”红心铸魂、领航致富等行动。实施“共产党员先锋工程”,在强村富民中,给培养对象增担子,把培养对象作为推动“党群共同致富”的重要力量。目前,抚顺市“三向培养”对象牵头发展集体经济项目242个,帮带4.1万户村民增收。

抚顺市还组织培养对象积极参与乡村治理等服务工作,并在“两委”任职中给培养对象位置。去年,全市培养对象履行服务事项6841项,帮助群众解决困难1.3万余件,600余人获得评优评先等奖励。结合换届和换届中调整,1958名培养对象进入村“两委”班子,班子中致富能手占比达到89.2%。

如今,抚顺市班子结构优、干部能力强,推动村党组织建设持续晋位升级,在抚顺市基层党组织星级评定中,评定为四星级以上村党组织541个,占村总数的93%。按照每村至少储备1至2名村党组织书记后备力量,3名其他村“两委”成员后备力量要求,目前,2134名培养对象被纳入村“两委”后备力量,为乡村振兴骨干队伍蓄起一池“源头活水”。

“红色志愿服务”让基层社会治理接地气有温度

本报讯 记者曲宏报道“我今年73岁了,孩子都不在身边,一个人居住,前几天晚上突发阑尾炎,多亏社区巡逻队把我送到了医院,要不是他们帮忙,我还真不知道该怎么办了,社区真正让我们这些老人感受到了温暖。”6月21日,桓仁满族自治县滨江社区居民张素华感动地说。

近年来,桓仁县强化党建引领,把精细化服务延伸到群众身边,通过开展联建、志愿服务、便民活动,联动多元治理主体,打造“红色志愿服务品牌”,攻克社区治理难题,让基层社会治理更接地气、更有温度。

打造红色联建“服务圈”,是桓仁县凝聚基层社会治理力量的有效途径。联合各级、各类组织力量,制定各级党组织双向交叉任职机制,社区“两委”成员、小区党组织书记和业委会、物业服务企业党员负责人“双向进入、交叉任职”,推荐社区“两委”班子成员、小区党组织书记进入业委会,推荐业主代表、业委会主任、物业企业负责人担任社区党组织专职或兼职委员,形成互相学习、互相借鉴、共同发展的组织体系。建立健全多方联动机制,建立社区党组织、小区党支部、业委会、物业企业共同参与

的多方联席会议制度,针对群众提出的痛点难点问题,定期召开会议,有针对性地制定解决方案。

建立红色志愿“服务队”,促进桓仁县基层社会治理的提质增效。为打造“红色志愿服务品牌”,各社区组建了由党员、物业、业主委员会三方共同组成的居民自治社团,每天开展小区巡逻工作,发现问题及时反馈给社区、物业,真正做到“小事居民治、大事物业办、难事社区议”。为了更好地服务居民,各社区成立了家政服务、医疗卫生等志愿服务队伍,定期深入小区开展志愿服务活动,今年以来,共开展志愿服务

活动102次,从而形成了“共建共治共享”社区治理新格局。

设置红色便民“服务站”。在“服务站”内,发动党组织和社区力量,组织有专业技术特长的居民,闲暇时间免费提供家电维修、义诊义剪等各类便民服务。针对空巢老人、残疾人等特殊群体,提供免费上门服务。“红色志愿服务品牌”飞入寻常百姓家,不断提高服务水平。为满足老年群体锻炼身体需求,部分社区红色便民“服务站”还为老年门球、广场舞、乒乓球爱好者提供服装、球拍等运动设备。同时,带动老年群体积极参与到志愿服务中来,为基层社会治理发挥余热。

19年扎根基层 24小时手机在线

——记大连市西岗区八一路街道林茂社区党委书记郭志英

本报记者 曲宏

“看!这些花坛里的蔷薇花,都是过去种菜的大爷大妈种的,他们是小区里第一批认养公共花园的‘园林管家’。”近日,大连市西岗区八一路街道林茂社区党委书记、居委会主任郭志英指着楼前屋后的花说。

郭志英说的“园林管家”是她设立的。当初,面对辖区近60个楼院公共区域被居民用泡沫箱、水桶等围成菜地和私建小房,如何说服居民,成为一场“攻坚战”。面对居民的抵触情绪,她隔门聊、偶遇聊,一家家走、一户户谈,多少次被气哭了,转头擦干眼泪,她再继续想办法。在她的努力下,越来越多的居民由对站着到站着再到跟着干,主动配合拆除违建,并认领了种植花卉。

就是这样,为了让所在的社区更美丽和谐,她处处殚精竭虑,“没想到,我把社区工作当成了一辈子的事业。”在这个30多年无物业管理的老旧小区工作了19年的郭志英,不但把家搬到这里,而且始终秉持着一定要把这个大家庭建设好的坚定信念。

记得郭志英作为军嫂刚到社区工

作时,那段时间的每个夜晚,楼院里总能看到她牵着孩子爬楼、挨家挨户登记。居民心疼那因困得睁不开眼睛的孩子,纷纷表示,以后她加班就把孩子送到家里来帮忙照顾。这成为她当初立志服务居民的动力源泉。

如今,郭志英担任社区党委书记已经10年了。她还记得当初解决邻里纠纷的努力。新林巷3号楼一楼住户因卫生间下水管道堵塞,自行把自来水阀关掉后搬走,导致楼上12户居民无水可用。郭志英多方联系都没找到解决办法,居民便把怨气全撒在她身上。有居民劝她:“你吃力不讨好,让他们走司法程序。”郭志英却说:“远亲不如近邻,楼上楼下真要走司法程序,以后还咋相处!”一次次地开议事会,一次次地挨家挨户做工作,最终圆满解决了这个难题。

10年来,郭志英解决了许多这样的难心事。还先后与辖区内123户老人开展“亮灯之约”“窗帘行动”,与90岁高龄无儿女的李大爷结成帮扶对子,不管工作多忙,她都抽时间到老人家里坐坐。

群众最关心、最难过的事,就是郭

志英“书记党建项目”的切入口。在她的带领下,社区先后开展“余晖卫士守护家园”“小巷领航工程”“小巷党群议事会”“小巷管家”等8个党建项目,全方位、全时段地为社区居民服务。林茂街20幢楼院、林茂一巷14幢楼院等6处成为党建引领自治的示范楼院。发源于林茂社区的社区托管型模式作为大连市“红色物业”四种工作模式之一在全市推广,有力地提升了党建引领基层治理能力和水平。

除了率先垂范,郭志英还借助“郭志英劳模工作室”,通过“大党委”“两代表一委员”等力量统筹资源,解决了老楼下水管堵塞维修难等问题12件。她还组建了“小巷管家”队伍,构筑起了发现和解决问题的“共治网络”。2023年,林茂社区创建了“林茂小巷智慧平台”,推出“大家说吧”小程序,居民发现问题可以通过随手拍、随时晒、随时记的方式反映情况、互动交流,实现了“小程序”服务“大治理”。

“我的手机24小时开机,随时为您服务!”这是郭志英对辖区居民的郑重承

诺。为了更好地服务居民,她把家安在林茂社区,不管白天黑夜、周末节假日,只要居民需要,她就会第一时间到达现场。19年来,她把人生中最美好的岁月留在了社区,她全心全意解决居民的急难愁盼,用暖暖柔情,给辖区居民构建了一个温暖的家。

林茂社区活动室陈列着十多面居民送给郭志英的锦旗,其中有面锦旗来自于秀顺老人。2018年6月的一天凌晨4点,于秀顺突发心脏病,便给郭志英打电话,郭志英穿着睡衣就跑来了,进门后发现老人躺在床上,大口喘粗气。她一边打电话通知老人的儿子,一边打120求助,并跟随120救护车到医院办理入院手续,等忙完了,天已经大亮。

今年,郭志英荣获省优秀共产党员称号。19年来,她将人生中最美好的岁月留在了社区,她全心全意解决居民的急难愁盼,用暖暖柔情,给辖区居民构建了一个温暖的家。

党员干部带头冲锋 大声喊出“跟我上”

万惠慧



党员干部攻坚克难,形成先锋力量。不仅自己要冲在前,还要带领群众一起干,这样才能凝聚更大的力量。围绕群众急难愁盼发力,依靠群众聚力,同频共振,形成发展的强大势能。

党员干部对于“紧紧依靠群众”,不能仅停留在文字、文件的表述中,要怎样才能真正在实践中去组织发动群众?

干事创业,其实就和带兵打仗一样,光喊“给我上”不行,一骑绝尘冲锋陷阵也不是最好的办法,而是要带头冲锋,让大家“跟我上”。

带头冲锋“跟我上”要知道“我是谁”。各级党员干部,无论何时何地都应该牢记自己的身份,彻底知晓“我是谁”,做到“初心”不改,才能切切实实服务于民,为民办实事、办好事。无论是在组织生活中,在工作岗位上,还是在日常生活点滴中,都要争当为民服务的先锋模范。“跟我上”,我就必须先当先锋,打头阵。

带头冲锋“跟我上”要知道“为了谁”。“一切为民者,则民向往之”,感人心者,莫先乎情,莫始乎言,莫切乎声,莫深乎义,牢记我们的使命就是为了让老百姓生活得更好,多为群众发声、多替群众谋利、多帮群众办事。我们做的一切的一切,都是为了“江山人

民”。“跟我上”,因为我是为了至高无上的人民的利益。

带头冲锋“跟我上”要知道“依靠谁”。“联系群众鱼得水,脱离群众树断根。”在我们前进的道路上有许多困难和问题,究竟从哪里入手去解决问题,依靠什么去战胜困难?人民是历史的创造者和推动者,只有紧紧依靠群众、充分发动群众,激发群众干事激情,党群同心,心手相牵、命运相连。“跟我上”,因为只有我们共同奋斗,才能战胜前进道路上的一切艰难险阻。

聚民心、汇民智、集民力,变一个人的“战斗”为一群人的“奋斗”,不是选择题,而是必答题。

回首党的百年历史,正是有了“一切为了群众、一切依靠群众”的群众立场,我们才赢得了亿万群众的支持和信任,筑起了“真正的铜墙铁壁”;正是有了“从群众中来、到群众中去”的工作方法,才有了党和群众的心心相印,有了“把党的正确主张变成群众的自觉行动”的实践力量。

时至势成兴可待,上下同心者胜,同舟共济者赢。党员干部要大声喊出“跟我上”,挑起重担,奔赴一线,在主战场、在最前沿、在第一线,充分发挥人民群众的创造伟力,把人民对美好生活的向往作为奋斗目标,奋力书写人民群众满意的答卷。

信息直通车 ZHITONGCHE

海城市充分发挥网格优势 主动化解矛盾消除隐患

本报讯 记者曲宏报道“白天到社区党群服务中心活动,在社区食堂享受免费的早餐,家里有个急事第一时间想到找网格员,已经成为社区老年群体的共识。”近日,海城市兴海街道永强社区党委书记彭翀介绍。

近年来,海城市坚持党建引领,探索实行“全科网格”治理模式。所谓“全科网格”即一网统管、全面覆盖。纵向,统筹设置党建工作、文明实践、综合治理、群团工作、社团工作、12345诉求办理、网格管理服务以及政务服务、便民服务和扶贫帮困等十个功能模块,打造贯通市、镇、村三级,直面群众的实体化战斗堡垒。横向,推动党建、治理、服务“三网融合”,在海城市以村(社区)为单位划分一级网格429个,由村(社区)党组织书记担任网格员;以村民小组(居住小区)为单位划分二级网格1622个,由村(社区)“两委”成员和社区工

作者担任网格员;以每20户至30户居民为单位划分三级网格13035个,发动骨干党员、社会志愿者等担任网格员信息员,形成基层治理服务的“全科网格”。

海城市充分发挥网格优势,“一网兜底大小事”,主动发现化解矛盾消除隐患。将网格员信息全部定点公示,实现上下级网格员之间,网格员与村(居)民之间全部建立微信、电话联系。网格员每天定时段、定区域巡查走访,小到垃圾散落,大到安全隐患,发现问题立即上报,通过各层级分派认领和解决,再反馈回网格员复核结案。

去年以来,海城市又探索推行了基层警务网定格,“红袖标”与“警察蓝”有机融合,154名网格警长、460名网格辅警与三级网格员相互配合,累计排查录入有效诉求44892件,基层自行处置44767件,处置率达99.7%。

新宾县那家村党支部带领群众 闯出药材产业致富路



那家村党支部书记杨德友(左三)指导帮扶对象种植中药材。

本报讯 记者曲宏报道“如今的收入,以前想都不敢想。在村党支部带领下,药材这个有前景的产业一天天发展起来啦!”近日,新宾满族自治县永陵镇那家村村民黄玉兰说。

之前的那家村经济发展缓慢。2017年,村党支部书记杨德友带着村“两委”先后到周边地区调研考察。综合考虑本地资源优势以及利润和前景后,那家村采取“党支部引领、党员带头、群众参与”的中药材发展路子,将苍术、威灵仙等中药材作为第一批种植重点。

村“两委”积极对上争取资金,先后流转土地46亩,成立了村级党组织领办创办的“永森种植专业合作社”,组建了中药材种植研究技术团队,不断钻研种植技术,中药材长势喜人。

村党支部在深入推进“党支部+合作社+农户”的中药材种植模式同时,将中药材种植面积从最初的46亩扩大到了160亩,增加了芍药、泡参、黄精等新品种的

种植和育苗试验田,形成连片优质中草药种植基地。村党支部按照“带着村民干、帮助村民销、实现村民富”的工作思路,进行一体化种植管理。2020年,药园实现产值40余万元,而依托基地组建的党员互助组,依据地域相近、技术相通、产销相融的原则,辐射带动42户种植中药材农户,实现每户年均增收近3万元。

随着种植规模扩大,村“两委”决定由单纯种植向“生产+初加工”转变。2021年,村党支部对上争取资金,同年建成一座占地300平方米的中药材加工厂。减少了中间商赚差价,产业发展模式也正式升级为“党支部+合作社+基地+加工厂+农户”的形式。

现在,那家村中药材种植面积700亩,村里30%的农户都在从事中药材种植。中草药产业的多元化发展,解决了村里100余人的就业问题,带动了人均增收6000元至7000元。那家村也先后两次被列为国家级中药材种植示范区。