

固本夯基筑堡垒 聚力赋能促振兴

——2023年各市委和省委各直属党工委基层党建工作特色做法(下)

大连市

大连市一手抓党建引领基层社会治理,一手抓党建促乡村振兴,全力提升基层党组织政治功能和组织功能,为当好新时代东北全面振兴“跳高队”、新时代“辽沈战役”急先锋提供坚强保证。

建强“红色物业”,推动基层治理提质增效。聚焦当前物业服务需求多样、小区治理难度较大这一民生“关键小事”,大力推进“红色物业”建设,破解治理难题。健全制度体系,会同住建部门联合出台打造“红色物业”相关文件,为“红色物业”建设提供系统化制度遵循。坚持分类推进,组建市级物业行业党委。强化典型引领,召开全市“红色物业”拉练会和“阳光物业”现场会,推动成立党组织的物业服务企业增至390家,评选表彰“五好”市级“红色物业”示范点14个、区级示范点42个。

搭建“社企联盟”,提升新型农村集体经济发展水平。为补齐村集体经济产业链不长、外联市场不足等短板,创新推进“社企联盟”建设,走出一条“党群共同致富”新路子。强化乡村组织引领,新组建党群共富责任区8803个,领办创办合作社(村办企业)349户,新

建产业联合党委54个,有效激发乡村经济活力。深挖社会资源力量,动员115个企业载入“社企联盟”合作企业目录,推动企业和合作社合作“联姻”,促进“需求链”“供应链”有效对接抱团发展。坚持“引进来”和“走出去”,召开全市“党群共同致富”现场会,交流研讨会、项目对接会21场次,研究确定合作意向179个项目,为村集体累计增收753.9万元,带动村民增收7829.8万元。

建立“三项机制”,全力加大基层保障力度。为有效解决基层工作力量不足、工作抓手不多等问题,健全三项工作机制,全力提升基层党组织“两个功能”。建立干部下沉工作机制,选派3011名干部到村和社区工作,确立结对共建项目1400余个,协调和投入各类资金4.9亿元。建立扶持发展集体经济机制,投入资金4500万元,扶持发展新型农村集体经济,促进全市47个集体经济薄弱村全部清零。建立服务群众专项经费机制,下拨村(社区)党组织服务群众专项经费2.5亿元,提升党组织解决群众“急难愁盼”问题能力。

把群众冷暖牢牢记在心上

万应慧

习近平总书记指出:“基层治理和民生保障事关人民群众切身利益,是促进共同富裕、打造高品质生活的基础性工程,各级党委和政府必须牢牢记在心上、时时抓在手上,确保取得扎扎实实的成效。”

抓党建、抓基层治理现代化、抓振兴、抓服务,各有各的特色,可谓“时时抓在手上”。

为人民服务,莫过于“走心”,把群众冷暖牢牢记在心上。人民群众对形式主义、官僚主义深恶痛绝,那些徒有其表没有内核的花架子,那些拐了八十八道弯不进入正题的蒙样事,那些大量耗费人力、物力、财力却看不到成效的铺摊子,最是不得人心。

政之所要,在乎民心。真诚倾听群众呼声、真实反映群众愿望,真正把情况摸清、把问题找准,站在群众的一边,以群众的视角去面对问题、解决问题,我们的工作方能深入人心、打动人心、激励人心。

以百姓心为心,与人民同呼吸、共命运、心连心,是党的

初心,也是党的恒心。读懂中国共产党人“人民就是江山,江山就是人民”的初心,就一定能够激发内心深处的真情,守住人民的心,千条万条第一条必须是站在老百姓角度想事办事成事,千方百计为老百姓排忧解难。

“党来我的”温暖行动热乎乎,“我的项目我的村”暖洋洋,“吹哨派单”办实事,“找到你”“陪伴你”“记住你”“守护你”“幸福你”“温暖你”解决真问题……一切的一切,都是用“我的心”换来“你的心”。

始终保有“时时放心不下”的使命感和“昼无为、夜难寐”的责任感,以百姓心为心,行“躬身为民”之责,做“担当奉献”之事,以人为经,以事为纬,顺着群众急难愁盼的“线头”,在群众“眉头紧锁”中找到破解之策,真情真心动真格,我们就能织密“国之大事”的服务保障之衣。

“血肉联系”喊在嘴上群众不信,“鱼水情深”做个样子百姓不认,联系群众是“掏心窝子”的事,要的是发自内心的那份情怀。

党员干部要进“百家门”、行“万里路”、取“无字经”,以“无心”明我心,时刻把百姓冷暖放在心头,笃行“民之所好好之,民之所恶恶之”,绘就共产党人的政治底色。

把人民群众的冷暖牢牢记在心上,时时刻刻抓在手上,扛在肩上,温暖人心、影响人心、赢得人心,唯有真情动人心。

丹东市

丹东市着眼于以数字化手段提升网格治理效能,推动党建引领基层治理创新,指导各县(市)区自主研发智慧党群服务平台,进一步完善平台功能,推动迭代升级,有效实现居民诉求“接诉即办”,辖区事务“未诉先办”。

做强实体、数字聚合,搭建线上线下智慧网格。市委组织部牵头会同政法、公安、民政、营商等部门科学精准优化城市网格2016个,建立网格党支部1120个,划定党员责任区2410个,把各类网格整合成“一张网”,实现“网格建支部、责任进楼院、党员进家门”。拓宽线上应用渠道,研发“一平台四终端”智慧党群服务平台,整合营商、政法、民政、海渔等30多个部门的110余项职能,为防汛救灾、疫情防控、安全生产等各项工作提供数据支撑,让基层治理搭上“云”梯、接入了“外脑”。健全“受理问题一分流交办一联动处置一反馈评价”全链条办事流程,确保事件有着落、事事有回音。目前,累计受理群众诉求18.7万件,办结率98.5%,群众满意度达99.7%,做到民有所呼,我有所应。

拓宽渠道、专兼结合,凝聚网格多元共治合力。为充

实网格工作力量,打造了一支高素质、专业化的专兼职网格员队伍。专职网格员主要由社区工作者和社区第一书记担任,全市创新公开招聘一批、由网格员中逐级晋升一批,在事业单位定向选聘一批的“三个一批”办法推动全市社区工作者达到2140人,每万城镇常住人口配备19.45名。推动3474名党员干部常态化下沉网格,担任兼职网格员;从离退休党员干部、楼长、单元长、待业青年、党员工商户中选拔兼职网格员,发放工作补贴。目前,全市每个网格均配备“1专2兼”。

建强体系、优化保障,推动网格治理提质增效。聚焦打造运行智慧党群服务平台的实体大厅,扎实推进各级党群服务中心建设,高标准打造32个街道(乡镇、园区)区级区域党群服务中心、205个社区党群服务中心,并在有条件的区和商圈建立党群服务站。每年为每个区域党群服务中心划拨2万元工作经费;为各街道党群服务中心协调2名事业编制人员,让党群服务中心有钱办事、有人管事。开展星级党群服务中心创建活动,每年评选10个星级党群服务中心,每个奖励1万元活动经费。

辽阳市

辽阳市坚持以高质量党建引领高质量发展,深入开展“强引领促振兴 助力新突破”党建项目日活动,以“党建链”串起项目链、产业链、民生链,持续助力企业发展,乡村振兴、基层治理,为打好打赢新时代“辽沈战役”辽阳之战夯实基础、聚势赋能。

系统谋划明方向。围绕“城市基层治理”“农业强市建设”“壮大民营经济”3条主线理清思路,市委主要领导带头研究谋划党建项目日活动,建立三级架构党建项目工作体系,指导各县(市)区充分考虑区位条件、资源禀赋等要素,按照“一区一特色”原则,设置辽阳县“党建引领七彩工程”、灯塔市“红星引领促振兴”、太子河区“五彩振兴”等党建“项目群”。在此框架下,各基层党组织聚焦振兴发展需要,因地制宜探索一批务实管用的党建项目。截至目前,全市各级党组织领办党建项目400余个。

以上率下抓落实。将党建项目日活动作为“一把手”工程,在全年时间、任务“双过半”的关键节点,市委主要领导带头开展各领域党建拉练检查,开展县(市)区委书记阶段性党建工作述职,现场点评指导、交流经

验,传导压力、压实责任。建立党建项目联系服务机制,由市委组织部班子成员全覆盖包保7个县(市)区,组织部机关事业单位干部全覆盖包保50个乡镇(街道),对党建项目进行全过程服务指导,压紧压实抓党建、促振兴的责任链条。

合力攻坚促振兴。将产业发展、基层治理等党建引领重点任务量化分解,下达“任务书”、明确“军令状”,推动各地区加快节奏、全力突破。全市各村积极领办党建项目,有计划提升村级集体收入,2023年集体经济年收入超5万元、村同比提高10.6%,力争明年实现“清零”,超10万元,村同比提高22.7%,力争明年达80%以上,拟提前一年完成“十四五”时期目标任务。全市185个社区开展“一社区一品牌”党建项目创建活动,成立10个“青蓝工作室”社区工作者实训基地,建设“老年食堂”“老年大学”“四点半课堂”46处,社区党群服务平台建设达标率提高13%。创新开展“助企会客厅 亲清茶话会”活动18场,持续畅通党政企沟通渠道,编发《强企业惠企政策摘编》1万余册,帮助企业融资4.3亿元,解决企业问题诉求1084件,有力促进企业创新发展。

葫芦岛市

葫芦岛市牢固树立大抓基层的鲜明导向,制定《葫芦岛市党组织系统实施基层党建高质量发展三年行动计划》和相关工作方案,集中补短板、抓规范、创优势,推动基层党组织全面进步、全面过硬,为实现葫芦岛全面振兴新突破提供坚强组织保障。

夯实基层党组织体系之“基”。在农村出台《关于全面提升农村基层党组织“红色内涵” 助力乡村振兴新突破的实施意见》,在打造30个传统红色村基础上,全域创建“红色堡垒村”,塔山阻击战、辽西第一党小组的红色革命薪火正代代传承。在社区,完成建市以来首次社区规模优化整合,精准设置社区网格1230个,在全省率先实现一网格一专职网格员,城乡社区治理体系进一步健全。兴城市温泉街道的居民刘万芹说:“我们有智慧社区平台和网格管理一站,只要有事,网格员总能第一时间赶到现场,把事情办好。”在“三新”领域,开展“党旗飘在车轮上”主题实践活动,组建龙港区道路货运行业党支部和绥中县大货车司机流动党员党支部,点燃道路货运行业发展的“红色引擎”。

浇筑基层党组织带头人党性之“柱”。为基层党组织

书记量身打造“四色课堂”,依托塔山阻击战纪念馆、辽西第一个党支部旧址等红色教育基地,打造“红色党性课堂”组织党员干部到现场参观学习10余万人次。通过媒体宣传、党员先进模范人物讲党课等形式,打造“金色榜样课堂”,教育党员立足本职,向先进学习。依托13个市级党员教育实训基地,打造“绿色致富课堂”,开展乡村振兴拉练观摩活动,提升党员致富本领。以8起身边案件为原型,打造“灰色警示课堂”,拍摄警示教育片4部,用身边事教育身边人,涵养党员干部清正廉洁的价值理念。

架稳基层党组织发展之“梁”。深入实施“强基础、提质效、固根本”行动,以“党建引领奔富、建功立业促振兴”“党建统领、网格智治”“红色家园”等载体活动为具体抓手,实现村级集体经济薄弱村全部销号。一举破解了制约全市发展14年的20-2天然气分离厂迁建、涉及10余万户居民切身利益的房地产交楼难和办证难等难题。解决群众关注的“关键小事”1.1万个,完善党组织领导下的社区居委会、物业服务企业协调共治机制,打造“滨城红色物业”党建品牌,人民群众的获得感和幸福感得到显著提升。

省国资委党委

省国资委党委认真贯彻落实习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述,坚持和加强党对国有企业的全面领导,开展“强党建、兴国企、促振兴”专项行动,以高质量党建引领保障企业高质量发展。

坚持立根铸魂。推动国企党组织把学习贯彻习近平总书记最新重要讲话精神作为“第一议题”,开展学习3万余次,深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。推动贯彻落实党的二十大精神向本单位、本行业、本领域工作紧密结合,坚持学思用贯通、知行信统一,举办培训班539期,学习班1087期,报告会503期,专题讲座213场,受众85277人次。

树牢强基导向。坚持和落实“四同步”“四对接”要求,在集团、下级企业、上市公司和混合所有制企业、投资项目等各层面新成立党组织97个、调整或撤销党组织152个,动态推进、有效扩大党的基层组织覆盖和工作覆盖。创新新时代国有企业基层党建建设方式,设置联合党支部17个、临时党支部7个。加强党支部标准化规范化建设,完成2274个党支部评估定级,其中“较好”以上2246个,占98.8%。建立“共产党员之家”997个,创建“一支部一品

牌”1669个。

助力企业发展。找准服务生产经营、凝聚党员职工群众着力点,实施“共产党员先锋工程”,创建党员责任区1811个、党员示范岗2606个、党员突击队880个、党员服务队198个,引导广大党员争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋。坚持把建立党的组织、开展党的工作作为国有企业推进混改的必要前提,根据不同类型企业特点,明确党组织设置方式、职责定位和管理模式,推动91户企业将党建工作要求写入公司章程,76个党委全部建立“双向进入、交叉任职”领导体制,77户企业制定党组织前置研究讨论重大经营管理事项清单。

压实主体责任。把抓基层党建作为最大政绩和最大责任,党组书记带头研究阵地建设、制度建设、舆论宣传、经费保障等工作,聚焦682项重点任务,跟踪推进、务求实效。分管负责同志扛起直接责任,其他领导班子成员严格落实“一岗双责”,建立联系点1524个,推动解决问题3291个。党委组织部发挥牵头抓总作用,形成上下贯通、齐抓共管的工作合力。

本版稿件除署名外由本报记者曲宏采写

抚顺市

抚顺市聚焦全面振兴新突破三年行动,发挥学雷锋典型刘全国先进事迹带动作用,大力推广“党员家庭代办站”建设,创新基层党建引领基层治理新模式,让群众感受到创新就在身边。

强组织重引领,续写雷锋精神“新篇章”。“一把手”率先垂范,将代办站建设作为市委书记抓基层党建重点项目,深入调研走访,向代办站授牌,把党的力量和主张传递到代办站。市委组织部统筹负责,对建站方式、数量规模、运行模式等提出基本要求,把代办站建设纳入县(区)委书记抓基层党建述职内容和市基层党组织建设协调小组会议议事事项,引导各级党组织为群众解决实际问题1738个。注重代办站建设与雷锋精神深度融合,打造829个学雷锋党员示范岗。推动资源下沉,统一设置代办站标识牌,为代办员配备工作马甲、记录本等物品,为每站发放发展资金,全市评选优秀代办站98个。

入网格延触角,搭好基层治理“连心桥”。坚持代办格局区域化,代办范围网格化,整合现有资源,在党员家中、物业、经济网点等地灵活设定站点。鼓励群众信任、

乐于奉献的党员作为代办员,对564名代办员进行市级示范培训,确保上岗即上手。建立“选派干部+社区干部+代办员+志愿者”帮带模式,加强与网格员、楼长日常联系,形成服务合力。目前,已建成代办站1194个,吸纳专职代办员4375名、兼职代办员3752名,327名选派干部、545名各级党代表以及28879名在职党员参与其中,实现站覆盖社区、人覆盖楼宇,形成“街道党工委—社区大党委—网格党支部—楼道党小组—党员家庭代办站(党员中心户)”五级组织体系。

建机制优流程,实现服务群众“零距离”。聚焦群众急难愁盼,将代办站功能确定为社区居家服务、社会公共服务、社会管理服务和特色服务四大类,涵盖物品代购、参保代办、杂费代缴等49个服务项目,广泛开展照顾孤寡老人、扶助留守儿童等精细化服务。建立受理、核实、告知、上报、代办、反馈“六步法”,将低保户、失独家庭等困难群体作为重点服务对象,对于情况比较复杂需协调解决的,及时跟踪代办结果,确保代办事项件件有着落、事事有回音。目前,代办站已为群众代办事项近5万件,调解邻里纠纷3376起。

营口市

营口市聚焦全面振兴新突破三年行动,持续强化党建引领,通过扎实有力措施,多层次、多渠道、多形式增强党群互动,提高集体收入,推动全市乡村融入党群共富“大场景”。

增强“组织引擎”,发挥关键引领作用。强化顶层设计,市委组织部牵头制定了《关于开展“党群共同致富”活动中消除集体经济薄弱村三年行动方案(2023—2025年)》,建立协调联动机制。市委书记就示范带动31名市领导深入乡村一线,为党群共富出点子、解难题,形成以上率下的良好氛围。注重在乡村党组织“关键人”上下功夫,举办全市抓党建促乡村振兴主题培训班,为全市879名乡镇党委书记、村党组织书记“滴灌式”精准授课,乡村干部致富带富能力持续提升。

激活“项目引擎”,夯实集体经济基础。组织开展村级集体经济“大排查、精把脉、强整顿”专项行动,对全市421个项目逐一“过筛子”,建立市级组织部长“协调调度”、县(市)区委书记“牵头负责”,县级班子“逐项包保”的推进机制,协调解决经营建设问题66个,问查处理2人。做好发展壮大村级集体经济“下半篇文章”,全市农

村规模以上集体资产交易累计成交423宗,成交金额1887万元,溢价金额193.7万元。

打造“产业引擎”,拓宽共同致富渠道。围绕推动党组织“上产业链”“进合作社”,积极在产业融合发展上做文章。活动开展以来,党组织领办创办合作社197个,带动农户1.4万余人,农村人均可支配收入增幅位居全省第一,切实推动组织效能转化为振兴效能。鲅鱼圈区胜台村领办创办“红旗葡萄酒经济合作社”,联合中国农业大学、国家农业绿色发展研究院等9个合作单位组建全省首家葡萄科技小院,2022年村集体收入达130余万元。

强化“政策引擎”,构建良好发展生态。组织480名驻村干部开展“践行全面振兴新突破立项承诺”专项行动,制定立项承诺379项,全市45个第一书记“产业团”、98电商致富能手线上帮扶销售产品570万元。创新出台《营口市村干部档案管理办法(试行)》,实现村干部“一人一档”;开展了村干部学历提升计划,开通村干部学历提升直通车,协调减免费用20.7万元,助力59名村干部成功入学,进一步激发村干部干事创业、带富致富热情。

朝阳市

朝阳市聚焦全面进步全面过硬目标,统筹推进各领域基层党建,不断提升组织体系建设整体效能。

以“四个一”推进美丽乡村建设。学习运用“千万工程”经验,认真总结建平县小平房村典型做法,实施“四个一”美丽乡村建设工程,投入资金5000万元,建设先锋村1个、精品村10个、示范村100个,整治提升村1254个,把小平房村作为先锋村,已打造成新时代美丽乡村建设“朝阳样板”,并开展实地观摩、推动形成乡村振兴示范带,以点带面带动周边村共同发展。

实施街道社区“五联共建”行动。纵深推进街道“大工委”、社区“大党委”统筹落实,建立联席会商、项目领办、结对共建、协调联动、考核评议5项制度,推行党建工作联谋、民生服务联抓、文明风尚联育、平安建设联创、应急响应联动“五联”工作法,开展各类联建活动1260场次,协调资金877万元,帮助社区居民解决问题1286件,真正把成员单位资源优势转化为服务优势。

全力抓好“双进双促”专项行动。创新实施“一般问题分散办理、综合问题专班办理、重大问题攻坚办理”模式,特别是建立书记、市长直通车机制,将办理难度大问

题纳入直通车,为问题解决开通绿色通道,提升了企业问题诉求办理效率,有效促进企业经营发展,促进干部能力提升。目前,1092名选派干部普遍下沉园区、企业4轮,联系服务市场主体1087个,梳理上报企业诉求1025个、办复率动态稳定在98%以上。

组织开展“一季双评”活动。每季度评选一批“最佳实事”和“服务之星”。“最佳实事”围绕市委、市政府中心工作,“服务之星”围绕敬于善为,持之以恒抓落实,明确具体标准开展评选,已评选“最佳实事”19件、“服务之星”18名。通过选树先进典型,释放模范带头作用,激励各级党员干部在三年行动中勇担当、善作为,走在前、作表率。

推动国企赋能品质物业服务。国企朝阳环境集团有限公司进驻接管无物业小区,将主城区417个老旧小区整合成175个,环境集团党委选派100名片区物业经理作为“红色管家”,建立“失管”小区档案,承接物业服务,已协调投入维修维护资金2000余万元,推动小区解决封闭化改造、排水管网建设、水电设施配备、健身器材安装等具体事项5000余件,为居民生活提供了便利条件。

省直机关工委

省直机关工委深入开展“强党建 创模范 谋发展”专项行动,推动创建“讲政治、守纪律、负责任、有效率”模范机关,以高质量机关党建引领高质量发展,在实施全面振兴新突破三年行动中当先锋、打头阵。

创建“讲政治”模范机关,走好第一方阵。扎实开展好省直单位主题教育,印发指导意见,有关问题答复和工作提示,组织召开座谈会、调度会、测评会,推动主题教育走深走实。举办省直机关处级领导干部学习贯彻党的二十大精神培训班18期,培训4512人。落实“第一议题”制度。督促指导党组(党委)理论学习中心组学习。及时召开习近平总书记在新时期推动东北全面振兴座谈会上的重要讲话精神宣讲报告会。主办全国模范机关创建工作经验交流会,辽宁省直机关工委作交流发言。

创建“守纪律”模范机关,转作风树新风。加强党性教育,重温“讲诚信、懂规矩、守纪律”重要要求。围绕习近平总书记重要讲话,指示批示和党中央重大决策部署贯彻落实,强化跟踪督办和日常监督。开展“以案释纪明纪、严守纪律规矩”等警示教育活动636次。举办关键岗位处长廉政警示教育培训。紧盯重要节点,发廉政提醒、

强督促检查,强化“四风”纠治。落实“三个万件”治理要求,严格依规依纪依法开展执纪审查工作。

创建“负责任”模范机关,压紧压实责任。督促压实党组(党委)全面从严治党的责任,指导配齐配强党务干部81名。推动逐级落实党组书记抓基层党建述职评议考核工作。开展党建工作实绩考核,督促各单位整改落实考核反馈问题。打造“四强”党支部,开展党支部标准化规范化建设示范点全面核查工作,取消作用弱化党支部示范点96个,新评选示范点100个,1700个围绕创建模范机关举办党员干部教育培训班18期,培训1700余人。

创建“有效率”模范机关,服务中心大局。印发《关于发挥党组织政治功能和组织功能为全面振兴新突破三年行动提供坚强组织保障的实施意见》,深化“党建+营商环境建设”工作,创建品牌党支部3510个,设立党员先锋岗2790个,划定党员责任区2762个,组建突击队2934个。机关干部联系群众服务基层办实事3683件、惠及群众120311人次。举办“三年新突破 振兴当先锋”省直机关职工健身运动会,开展职工技能比赛,振奋干事创业精气神。