

# 深化校企合作 携手促进就业

## 扎实做好高校毕业生就业创业工作

本报讯 记者徐铁英报道 “没想到第一次参加校园招聘就能招聘到专业对口的高校毕业生,已经有六七个人通过面试。”前不久,辽宁友趣网络科技有限公司总经理助理韩沂轩参加了一场企业进校园招聘会,公司带着适合高校毕业生的新媒体就业岗位进校园。

企业与高校毕业生对接成功,得益于省工商联为民营企业 and 高校毕业生搭建的平台。日前,省工商联联合全国工商联人才中心、省教育厅、省人社厅、辽宁中华职教社,在沈阳城市学

院举办了专场招聘会,东软集团股份有限公司等240余家企业组团进校园开展招聘,提供就业岗位4300余个,吸引了辽宁大学、大连外国语学院、辽宁中医药大学等8所省内高校毕业生参加,近8000人进场求职。

这场招聘会也标志着辽宁省“民企高校携手促就业”行动正式启动。今年,为打造服务高校毕业生就业品牌,省工商联会同相关部门组织开展促就业行动,并联合下发了《关于开展辽宁省“民企高校携手促就业”行动的通知》,就行动开展时间、重点内容、组

织方式、实现目标等进行了总体安排。为将此次行动的触角延伸到基层一线,各市工商联以制造业、新兴产业、现代服务业等领域为重点,深入基层乡镇、产业园区、执常委企业开展人才需求收集工作,组织民营企业多渠道提供优质就业岗位。各市教育局开展高校就业需求收集工作,对毕业生就业需求汇总画像。通过人才需求和就业需求的精准匹配,打通高校毕业生求职和人才到岗的“最后一公里”。

做强联手,面向高校毕业生新次展开多元化服务。一方面,搭建平台开展校企面对面活动,各市工商联、教育局、人社局组织一批民营企业负责人和高校领导面对面交流,重点围绕毕业生就业、实习见习、现场工程师培

养等内容深入沟通,为更好促进校企合作对接、实现校企深度合作打好基础。另一方面,组建就业指导团队,开设就业辅导、创业指导、就业能力分析等课程,将一线工作场景编成教学案例,让毕业生掌握最新的岗位知识,对毕业生在创业就业中遇到的问题进行答疑解惑。与此同时,线上线下同步发力,除线下现场招聘外,还通过云就业平台等进行线上招聘,针对海量简历模板、无纸化投递简历、免费AI简历优化等,为学生提供一站式就业指导服务。

截至目前,全省共开展校企面对面活动14场次,举办校园招聘25场次,组织1259家民营企业提供用工岗位17965个,达成用工意向近4000个。

## 三年行动首战之年“辽宁企”飞

拥有遍布全球的多家公司、20座工厂,拥有通过认证的国家级实验室、材料实验室等;成为奔驰、宝马、上汽、一汽、东风、吉利等知名企业供应商;销售研发网络覆盖亚洲、欧洲和北美洲……

6月28日,走进阜新德尔汽车部件股份有限公司生产车间,映入眼帘的是一派繁忙的生产场景。德尔股份总经理高国清告诉记者,科技“智”造让企业蓬勃发展、底气十足,德尔股份正不断向汽车零部件产业链高端迈进,立足阜新,布局全球。

德尔股份于2004年在阜新成立,靠着制造汽车液压转向泵起家,产品曾一度占据国内35%的市场份额。然而随着汽车行业技术的迭代更新,液压转向泵逐渐被电子助力系统取代。德尔股份敏锐意识到,在发展过程中不能倚靠单一产品。“技术更新了,如不果断转型,将会失去整个市场。”高国清说。

为进一步提升行业竞争力,德尔股份痛下决心,着力实现转型发展。2012年,德尔股份成功完成自动变速箱油泵的开发研制,并通过各项可靠性试验。2014年,又成功研制电液转向泵,该产品结合了电子转向泵和液压转向泵的优点,在市场上广受好评。“从单纯做液压泵,到如今跨入很多新领域,我们公司目前的主要产品包括泵及电泵类产品、电机、电控及汽车电子类产品等。可广泛应用于转向、传动、制动、汽车电子、车身辅助驾驶系统。技术创新让企业发展之路越走越宽。”高国清说。

近年来,德尔股份不断积累新的技术优势,紧跟行业新能源化发展趋势,大量引进国外技术理念的自动化生产、测试设备,为汽车行业提供平台化、集成化、系统化的解决方案。2022年北京冬奥会和冬残奥会期间,搭载了德尔股份电液助力转向系统的丰田赛事服务巴士精彩亮相。为冬奥会巴士提供的转向系统,采用的是双泵冗余设计,在单泵不工作的情况下,另一个泵可以单独支持整个系统,为转向助力提供“双保险”,确保车辆在寒冷的环境中安全稳定运行。

谈及德尔股份对技术创新方面的投入,高国清说:“公司每年投入一定的资金去做产品、工艺的迭代开发。定期梳理技术优势,去分析这些技术组合起来能做哪类产品,可以进入哪些新的领域。公司产品销售额越来越高,未来几年,我们的产品线会更加丰富。”

德尔股份

## 插上数字之翼 从制造到「智」造

本报记者 田甜

# 我省草原综合植被盖度明显改善

### 近五年提升约5个百分点

本报讯 记者胡海林报道 日前,我省全面启动2023年度草原生态综合调查监测工作,数十支调查队奔赴全省421个草原样地开展调查。来自省林草局的数据显示,我省草原综合植被盖度明显改善,近五年提升约5个百分点。

据介绍,我省草原分布于14个市,草原区的主要类型包括温性草原、温性草甸草原、暖性草甸、暖性灌草丛、低地草甸和山地草甸等。草原综合调查监测工作由国家林草局统一布设外

业样地,我省选派调查人员到这些样地开展现场调查,并取样填报46个重要因子。通过调查,旨在全面掌握我省草原生态状况、健康程度,以及是否有病害和退化情况,以便为政府部门制定草原管理保护政策、开展生态修复等提供科学的数据支撑。

调查监测中,调查人员将根据各地区各类型草原面积的不同,按所占类型或面积权重综合计算草原综合植被盖度,以定量反映大尺度范围内草原的生态质量状况,直观表现区域内

草原植被的疏密程度。2022年的监测结果表明,我省草原综合植被盖度值近年来稳中有升,2017年至2018年,盖度值位于61%至64%区间;而2019年至2022年,盖度值位于66%至69%区间。

此前,我省制定了草原保护修复的阶段性目标:到2025年,根本遏制草原退化趋势,草原综合植被盖度稳定在64.5%左右;到2035年,退化草原得到有效治理和修复,草原综合植被盖度稳定在66%左右。为完成这个目

标,我省持续加大草原管护力度,在草原普法宣传的基础上,积极推进草原退化图斑核查处置工作,并严厉打击毁林毁草违法行为。同时,科学开展草原监测,切实做好草原有害生物防治,2021年以来全面完成国家下达的395万亩草原有害生物防治任务,防治效果达到85%以上;2021年以来完成草原生态修复任务168.88万亩。

截至6月30日,我省已完成30余个草原样地的外业调查监测工作,预计7月底前完成全部样地调查监测。



## 国道动脉 优化提升

7月4日,记者在铁岭调兵山市大明镇王河桥附近看到,国道开奈线(G505)调兵山市王河桥至大江屯段绕城改线工程(城市东外环北段)正在紧锣密鼓地展开,该工程所属跨王河桥已初具规模,桥面和引桥施工正在进行。

据了解,开奈线采用双车道二线城市标准建设,设计速度为60公里/小时,建设工期为2年。这条公路的建成,将有效改善G505国道通行状况,满足该区域物流交通量不断增长的需求,进一步优化路网结构,适应地区产业发展需要。图为跨王河桥施工现场。本报记者 杨靖岫 摄

## 企业家说

### 推动中国“智”造走向世界

在高国清看来,产品质量之外,科技“智”造的决心与走向世界的雄心,是企业国际市场中不断提升竞争力的重要基础。

“科技‘智’造是企业多年来坚定不移的发展路线,机械化、不动脑的加工制造,最终的命运一定是被市场淘汰。德尔股份将继续整合公司在全球的研发能力,不断为客户提供稳定可靠的产品,为消费者带来更舒适的驾乘体验。企业的发展同样离不开走向世界的雄心。参与全球竞争,我们要高标准高质量要求产品,紧跟行业发展趋势,持续推出更具科技感与智能化的产品,为中国‘智’造走向世界作出贡献。”对于企业未来发展,高国清信心十足。

## 我省制定实施方案 明确今年完成4种 畜禽遗传资源保护任务

本报讯 记者李越报道 日前,省农业农村厅制定《辽宁省2023年国家畜禽遗传资源保护项目实施方案》,明确要通过实施国家畜禽遗传资源保护项目,完成民猪(荷包猪)、辽宁绒山羊、豁眼鹅、中蜂4个品种的保种工作任务,使畜禽保种数量、质量达到保种要求,遗传资源得到安全、有效保护。

根据规定,民猪(荷包猪)保种单位为凌源禾丰牧业有限责任公司,辽宁绒山羊保种单位为辽宁省辽宁绒山羊原种场有限公司,豁眼鹅保种单位为辽宁省辽宁绒山羊原种场有限公司,中蜂保种单位为辽宁省农业发展中心。

我省要求,各地要加强组织领导,项目属地农业农村部门要落实监管责任,做好项目动态跟踪管理工作。项目实施单位要落实主体责任,积极配合畜禽遗传资源普查、家畜遗传材料采集制作等工作,确保项目实施质量。规范开展保种工作,各地要完善保种方案,规范做好保种群登记、选种选配、疫病防控、生产性能测定等保种信息记录,及时填报畜禽遗传资源管理系统,通过建立健全档案、系谱资料,纸质档案分类装订成册等,规范存档。同时,进一步完善保种场的相关设施设备,确保保种群安全。

## 给湿地“体检”

本报记者 胡海林

## 记者 在现场

7月3日清晨,丹东东港市鸭绿江口薄雾缭绕,远远望去,由绿色芦苇和红色碱蓬草编织的彩色“毯子”,铺陈在江口泥滩上。岸边,省林业调查规划监测院的调查人员套上橡胶裤、背上装备,朝湿地深处走去。

“干这种活儿尽可能赶早,太阳出来后没遮挡,上面晒下面蒸,特别难受。”调查人员一边解释早起的原因,一边提醒记者避开容易深陷的泥潭。

此行,调查人员在鸭绿江口开展湿地样地综合调查,旨在摸清样地内植被种类、数量和分布情况,以及土壤含水率、水源含水量等,进而掌握湿地保护管理、受威胁状况、变化趋势等信息,为政府和管理部门有效保护、科学管理、合理利用湿地提供技术支持。

利用手中的移动设备,调查人员需首先找到国家确定的调查样地中心点,然后在40米半径、5000平方米面积的样地内,选取3个1平方米

方米的样方,对样方内植物的盖度、高度进行实测。

“目前,我省沿海湿地里的主要植物有碱蓬草、芦苇和海韭菜。”高级工程师张秀峰说,称完鲜重后,当天下午即把采集的植物寄回实验室,以便烘干称重,进而计算不同植物的含水量。

湿地土壤含水量,很大程度影响着湿地作物的生长环境,也是重点调查的内容之一。调查程序有严格的规定,即在与水源垂直方向选择点位,每个点位按照10厘米、30厘米、60厘米深度进行测量。此外,湿地补水水源的水含氧量,也会通过特殊的仪器进行测量。

三人调查小组默契配合,常常是两人选点测量,另一个人把测量数据输入录入系统。采样过程中,他们都有一个共同的特点,即频繁移动脚步,以免久站于一个地方而深陷泥中。

目前,全省共有22支调查队奔赴14市的353个湿地样地开展调查,预计9月份完成全部外业调查,然后进入数据整理分析阶段,进而摸清全省湿地资源家底。

# 东北大学创新践行“六好”标准 让文明风尚成为校园最美风景

张蕾 本报记者 明绍康

文明校园创建是培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人的重要载体。东北大学深入贯彻落实党中央关于加强精神文明建设的决策部署,创新践行“六好”标准,制定实施《关于深入开展文明校园创建活动的实施方案》,努力把学校建设成为锻造理想信念的熔炉、弘扬主流价值的高地、涵育中华文化的家园、滋养文明风尚的沃土。

为让文明之风内化于心、外化于行,东北大学党委聚焦落实思想道德建设好、领导班子建设好、教师队伍建

设好、校园文化建设好、优美环境建设好、活动阵地建设好的“六好”标准,切实把党建优势转化为发展实效,将党建活力转化为发展动力,学校获评辽宁省文明校园、辽宁教育系统雷锋式学校,入选辽宁省创建全国文明校园先进学校名单。

立高尚师德,树文明新风。建校百年来,东北大学始终发扬爱国主义光荣传统,坚持以文化人、以文育人,熔铸精神、集聚力量,实施文化精品培育战略,打造“家国·传承·筑梦”校史朗诵会、“璀璨星光”东大青年

奋斗的青春故事会、“与信仰对话”马克思主义经典著作诵读会等百余个文化品牌,以优秀文化塑造灵魂、润养心灵,先后获评“全国高校中华优秀传统文化传承基地”和全国高校“礼敬中华”优秀传统文化特色展示项目等。

“我们通过‘讲述·东大人的故事’典型推介会等教育载体,发掘选树了‘可托海的东大人’等一批师生典型,打造学校‘精神高地’和‘价值坐标’,以榜样力量凝聚起学校事业发展的磅礴正能量。”东北大学

党委副书记王玉琦说。在先进典型的影响带动下,学校涌现出“全国高校黄大年式教师团队”“全国五一劳动奖章”获得者等一大批典型集体和个人。

一个时代有一个时代的风貌,一所大学有一所大学的气象。通过开展一系列文明实践,东北大学不断完善党委统一领导、部门齐抓共管、广大师生全员参与的工作格局,将文明融入校园日常,让文明之风吹遍每一个角落,全力推进文明校园创建工作取得实效。

## 上半年全省城镇新增就业25.4万人

(上接第一版)全省就业形势保持总体稳定,社会保障力度和待遇水平稳步提升,“2023年辽宁省为群众办实事”取得阶段性成果。

以清单化、项目化、工程化为抓手,省人社厅坚持下好“先手棋”,精心设计“路线图”,逐一“解锁”民生保障的痛点难点堵点,增强人民群众的获得感、幸福感、安全感。

聚焦惠企稳岗保用工,升级实施“春暖辽沈·援企护航”专项行动。滚动推进“助企纾困·提振信心”“重大项目重点企业保障用工”“心系小微·助民企发展”用工保障等专项行动,围绕服务央企与地方对接合作、重大项目建设等,聚焦支持先进装备制造、精细化工、冶金材料3个万亿级产业基地,数控机床等22个产业集群发展需要,密集打出就业援助月、民企招聘月、直播带岗周等“组合拳”,做到月月有招聘、周周有直播、天天有就业新岗位。充分发挥数字经济带动就业创业的关键作用,研究制定新业态从业人员劳动保障政策措施。实施技能人才

增量提质工程,按季度编制发布急需紧缺技能人才职业(工种)目录,积极推进“校企合作办学”“订单式”技能人才培养模式。

聚焦重点群体促就业,吸引更多青年人才来辽辽辽。坚持抢先抓早、端口前移,让就业服务提前进校园,公布了《辽宁省支持大学生创新创业政策清单》,赴江苏、陕西、吉林深度推进区域联合招聘、人才对接,无缝衔接10项就业服务进校园和离校后就业“双百日”专项行动,启动全省2923家企事业单位集中公开招聘,启动2023年央企国企高校毕业生招聘活动周,开展公共就业服务进校园活动147场,开发募集就业见习岗位10624个。帮扶农村劳动力特别是脱贫劳动力转移就业,为其提供公共就业服务,为农村劳动力转移就业特别是脱贫劳动力就业拓渠道、增岗位、激活力。今年前5个月,全省农村劳动力转移就业52.8万人;全省脱贫人口务工16.2万人,提前完成15.64万人的全年目标任务。精准化援助重点群体多渠道就业创

业,“一对一”“面对面”为零就业家庭成员、大龄失业人员、残疾人等各类困难人员提供就业援助,零就业家庭保持动态清零且至少一人就业。今年前5个月,累计帮助退役军人、残疾人、零就业家庭等困难群体在内的失业人员实现再就业19.9万人,就业困难人员实现就业2.9万人。

聚焦服务基层提效能,积极落实就业好政策,持续将公共就业服务向基层倾斜和下沉,鼓励和支持各地结合自身实际打造公共就业品牌,畅通基层就业服务“微循环”。持续抓好公共就业服务平台建设,全面优化升级省级集中的公共就业服务信息系统,依托社区网格化工作体系织密信息化就业服务网络,着力涵养数字化的就业服务生态。鼓励自主创业,重点支持新经济新业态创业发展,在大学生、农民工、退役军人、残疾人等群体中扶持培育优秀创业带头人并落实补贴政策,今年前5个月,全省扶持创业带头人0.5万名,带动就业2.8万人,同比增长9.2%。