

构筑聚才平台 优化服务生态 激发创新活力 锦州市全力实施重点人才集聚行动

本报记者 崔 治 文并摄

核心提示
今年,锦州市相继出台了《实施“高校学子留锦来锦”专项行动 吸引集聚高校毕业生推动锦州全面振兴若干政策措施》和《聚八方英才 织锦绣未来 锦州市人才支撑全面振兴新突破三年行动方案》等一系列政策措施,把人才工作作为建设区域中心城市的有力抓手。坚持供给与需求并重、域内与域外并重、高学历与高技能并重、高校与企业并重,全力实施重点人才集聚行动,构筑重点人才集聚平台,优化创新创业服务生态、充分激发人才创新创造活力。到2025年,力争新增各级各类人才总量突破10万人,确保吸引集聚4.5万名高校毕业生留锦来锦创新创业,为高质量发展提供源源不断的高素质人才支撑。



锦州奥鸿药业有限责任公司技术人员在查看实验数据。

政策聚才 吸引高校学子 留锦来锦

今年,锦州市实施“高校学子留锦来锦”专项行动,发放普惠性生活补贴。为2023年以后毕业且在锦州市企业和事业单位(不含参照公务员法管理的事业单位)缴纳社会保险的博士、应届硕士和本科生,按每月2000元、1000元、800元的标准发放为期3年的生活补贴。为2023年以后毕业且在锦州市企业和事业单位(不含参照公务员法管理的事业单位)缴纳社会保险的博士、应届硕士和本科生,按每月700元、500元、200元的标准发放为期3年的居住补贴。

锦州市全力促进大学生创新创业成果转化,2025年底前,设立高校、职业院校毕业生创新创业基金,支持高校毕业生获奖创新创业项目落地发展。支持国家部委举办的各类创新创业大赛获奖项目在锦州市落地,符合条件的免于评审,直接纳入市级人才项目予以经费支持。支持自主创业和灵活就业,对毕业3年内的高校毕业生首次在锦州创办小微企业或从事个体经营,且成功申领锦州市创业担保贷款的,给予2万元的一次性创业补贴。组织开展“辽宁省青年见习岗位拓展计划”、大学生实习“扬帆计划”,每年征集一批高质量见习岗位,组织300名以上高校毕业生参加见习,按规定落实见习补贴、就业见习示范基地一次性奖补等政策。

设立“人才编制周转池”,用于市属事业单位引进高层次人才和符合条件的急需紧缺青年人才。稳定从高校毕业生考录公务员规模,继续面向“双一流”建设高校和部分急需紧缺专业招聘市属事业单位工作人员,完善“优生优选优培”岗位设置。加大市直教育、卫生系统招聘高校毕业生力度,稳定基础教育教师和基层医疗卫生岗位招聘数量,逐步扩大事业单位招聘高校毕业生规模。开发基层就业岗位,鼓励高校毕业生到基层就业。开发基层公共服务岗位,在社区或街道设置公共服务岗位,招募150名应届毕业生,参加公益性基层服务工作,服务期限3年,工资标准为最低工资标准的150%,期满后自主择业,可按应届毕业生条件参加锦州市事业单位招聘。在全面取消高校毕业生落户限制基础上,简化高校毕业生及其配偶、子女、父母落户办理流程,完善与户籍相配套的教育、医疗、社会保障等公共服务机制。

让越来越多的人才创业锦州、扎根锦州、圆梦锦州。今年,锦州市着力打造先进产业集群,在加速人才集聚上实现新突破。围绕“锦州市先进有色金属材料创新型产业集群”等先进产业集群建设提供人才支持,加速创新型产业集群人才集聚,推动短板产业补链、优势产业延链、新兴产业建链,打造自主可控、安全可靠、竞争力强的现代化产业体系。聚焦主导产业培育领军企业,发挥科技型骨干企业引领支撑作用,努力打造企业创新联合体,有序推动创新链产业链资金链人才链深度融合。

着力培育壮大市场主体,在承载人才创新上实现新突破。支持掌握核心技术、项目符合锦州市重点产业发展方向并具有市场化、产业化前景的科技人才团队创办科技型企业,三年内给予总额不超过500万元的资金支持。实施科技企业育苗工程,对进入国家申报备选企业进行重点培育。对新认定的高新技术企业,给予每户20万元后补助,重新认定的给予每户5万元后补助。对新认定的瞪羚、雏鹰企业,分别一次性给予20万元、5万元后补助。每年择优认定10户“爆双深”企

环境留才 拿出真金白银营造人才生态

锦州市着力健全服务保障机制,在营造人才生态上实现新突破。整合人才公共服务中心,优化人才政策兑现流程,打造线上线下“一站式”综合人才服务平台,全面提高人才服务水平。设立“锦绣英才卡”和“锦绣学子卡”,扩大高层次人才医疗保障政策适用范围,高层次人才父母、配偶、子女同等享受就医和预约转诊绿色通道,落实高层次人才子女入学、配偶就业政策。建立高层次人才主动健康保障机制,组织专家健康体检和休养疗养。

加快推进青年人才队伍建设,每年支持10名左右40岁以下,在锦州承担重大科技任务或重点攻关课题,具备较强科学研究能力和创新潜力的青年拔尖人才,给予每人10万元科研经费和5万元奖励。推动“兴锦人才计划”产业领军人才项目、“带土移植”优秀人才团队项目向青年人才倾斜。支持40岁以下青年人才担任各级各类重大科技创新任务、重大平台基地、重点攻关课题负责人和骨干,原则上不低于50%。国家级人才计划青年人才、项目执行期内的“兴辽英才计划”青年拔尖人才等,可直接评聘到正高级职称。

着力深化校地校企合作,在产学研用协同上实现新突破。每年春、秋两季开展“市级领导进高校 集聚人

产业引才 让更多人创业圆梦

业,并一次性给予20万元后补助。到2025年,高新技术企业突破260家,注册科技型中小企业突破1600家,培育“爆双深”科技企业40家、“雏鹰”“瞪羚”“独角兽”企业超过100家。

锦州市加速构建产学研用平台,在推进产业升级上实现新突破。支持太和区科创城等县域产学研平台建设,打造集科技孵化、中试基地与配套服务于一体的科创中



辽宁陆吾科技有限公司青年技术人员在研发油电混动超航无人机项目。

心。突出企业承载创新人才主体地位,围绕“6+1+2”重点产业、33条关键产业链打造人才“蓄水池”。推进构建以企业为“盟主”的实质性产学研联盟60家以上,新设立专家工作站和联系点5个。开展创新创业系列人才活动,鼓励高校在校生、毕业生和各类人才参加“双创”活动,打造具有锦州特色的“双创”品牌,支持获奖项目成果转化。



天后环保(辽宁)环保科技有限公司技术人员在进行新型降解材料检测测试。

量身定制”专业人才。人才是第一资源,是强市之基、发展之要、振兴之本。锦州市锚定建设区域中心城市目标,深入实施人才强市战略,推进“兴锦人才计划”落实,以全方位培养、引进、用好人才为主线,拿出态度上的真心实意,拿出措施上的真招实法,拿出政策上的真金白银,通过各个方面的共同用力,形成一个让人才愿意来、留得住、舍不得走的环境。吸引集聚各类人才参与锦州振兴发展,为打赢新时代“辽沈战役”锦州攻坚战提供强有力的人才支撑。

锦州脚步 JIAOBU 举办苏锦合作招商项目推进会

本报讯 记者崔治报道 山海虽远,阻隔不断苏锦情长;南北守望,接续谱写合作篇章。近日,锦州市举办苏锦合作招商项目推进会暨签约仪式,智联新能源产业(苏州)有限公司的新能源产业园、苏州国敏智匠有限公司的新材料、一百岁集团的润土土高质量发展、锅圈供应链的绿源肉业、颐高集团的城东CBD等20个项目签约,签约总额达181.2亿元。

会前,锦州市党政代表团考察了苏州工业园区、工业园区企业发展服务中心、协鑫集团、生物医药产业园,学习了工业园区“制造+研发+服务+总部”新模式,产业链条创新“四链融合”新机制,服务企业“全覆盖、全过程、全功能、平台化、智能化、个性化”的工作标准等先进经验,现场安排编制《“远学苏州”加强苏锦对口合作三年行动方案》和2023年行动计划、锦州港与太仓港深度合作、苏州在锦“飞地”园区建

设,在苏建设对口合作机构组建、企业服务中心筹建等工作,尽快将苏州的先进经验、先进模式锦州化、本地化,成为锦州高质量发展的强劲动力。

锦州市在工作中提出了“远学苏州、近学沈大”的工作理念,围绕高质量建设区域中心城市的奋斗目标,谋划了“136921”的发展战略,奋力打造带动辽西、辐射东北和蒙东、联动京津冀的区域中心。在下一步工作中,锦州市将深入学习苏州勇争第一、敢创唯一的昂扬斗志,自立自强、创新驱动的创新理念,合作共赢、内外兼修的开放胸怀,最优服务、令人舒心的优越环境,在优势互补、资源共享、互利共赢的基础上,在园区建设、合作招商、产业协同、干部交流等方面开展更高层次合作,把苏锦合作成果转化为高质量发展的强大动能,常态化推进两地对口合作走深走实,携手推进两市合作共赢迈上新台阶。

凌海市营商环境特邀监督员上岗

本报讯 记者崔治报道 良好的营商环境,是竞争力、吸引力,更是创造力、驱动力。近日,凌海市营商环境建设局召开营商环境特邀监督员聘任会,46名营商环境特邀监督员在会上受聘上岗。

凌海市46名营商环境特邀监督员来自不同行业、不同部门,聘任期为一年。公开聘任营商环境特邀监督员旨在全面发动社会力量,加强社会监督,保障公众对营商环境建设的知情权、参与权和监督权,促进更多的行政人员依法履行职责,全面提高“亲商”“爱商”“敬商”的社会氛围。

营商环境特邀监督员在监督员的岗位上将当好营商环境建设“四大员”:一是营商环境建设督查

员,深入企业、市场主体中去了解民意民情,侦查收集各项涉及营商环境的信息。二是政企联络员,在企业、市场主体和政府部门之间搭建畅通民意表达的绿色通道,反馈企业与企业主体关注的营商环境问题和诉求,帮助化解涉企矛盾及纠纷。三是营商政策宣传员,面向社会和公众宣传营商环境的各项方针政策和法律法规,激发公众参与营商环境建设的热情,形成“人人都是营商环境、事事都是营商环境”的局面。四是营商环境监督员,积极为营商环境建设出谋划策,为凌海市营商环境“揭短”“挑刺”,全方位监督政务环境、市场环境、法治环境,促进全市营商环境建设。

农业科技特派员 助力农业产业创新

本报讯 今年,锦州市科技局积极开展科技特派工作,向县(市)区下派了12名2023年锦州市农业科技特派员,推进锦州农业高质量发展和乡村振兴。

这批科技特派员是锦州市下派的第二批农业科技特派员,派驻时间为期1年。锦州市科技局下派的农业科技特派员具有3个特点:一是人员层次较高。有博士5人,占人员总数的42%;有10人具有15年以上农业科技工作经历,占人员总数的83%。二是紧贴农业产业需求。12名特派员全部按基层产业需求配备,特别“接地气”,有利于带领当地产业提档升级。三是专业领域涉及面广。涵盖种植、养殖、农产品加工、设施农业等专业领域。

本次特派活动聚焦农业产业创新发展,深化“产学研用政”协同创新,以解决种植、养殖、农产品深加工等农业技术服务“最后一公里”问题为目标。在工作中,特派员将采取线上服务与线下服务相结合的方式,大力开展产学研合作,帮助企业(合作社)开拓思路,提升自主创新能力,助力解决产品(品种)改良等实际问题。

吴迈世 本报记者 文继红

为党外知识分子搭岗位建功平台

本报讯 日前,锦州市党外知识分子和无党派人士“岗位建功、知识报国”教育实践活动启动。启动仪式上,锦州市统战部为渤海大学、锦州医科大学、辽宁工业大学、辽宁石化职业技术学院等4个无党派人士创新工作室授牌。

此次活动进一步践行“行业职能+统战职能”工作模式,创新推动高校统战工作服务人才兴锦、服务科技创新、服务校地合作。近年来,锦州市无党派人士和党外知识分子立足本职岗位,在锦州科技发展、产学研结合方面作出了突出贡献。卢淑娟为锦州汉拿电机提供软件技术,帮助企业获德国大众亿元订单;杨连

宗源 本报记者 崔治

图说 TUSHUO

原创思政剧《砺器·铸丰碑》上演



一段段震撼人心的对话令现场观众为之动容,台下掌声雷动,经久不息。连日来,辽宁工业大学原创思政剧《砺器·铸丰碑》精彩上演,全剧由130余名学生经过2个多月精心创作,以三段精彩演出再现辽沈战役的

硝烟。观众跟随剧情走进锦州这座浸染着先烈热血的英雄城市,深刻感悟这座城市的红色基因,沉浸在辽沈战役的历史长河和艺术展现的审美时空之中。

本报记者 崔治 摄

黑山县建联包联保机制净化整治农村环境

本报讯 时值初夏,万物繁盛。伴着远山近水,走进黑山县,美丽的田园风光映入眼帘,青山、碧水、绿树、农舍交相辉映。今年,黑山县锚定“扫干净、码整齐、清沟渠、促转化”的工作目标,把农村环境净化整治作为工作重点来抓,用拼抢争实的劲头,迅速行动、苦干实干,奋力描绘一幅宜居宜业和美乡村的新图景。

今年,黑山县深入实施“一、十、百、万”工程,即突出县城1个中心、打造10条主要公路沿线、建设110个重点村、评选1万个环境卫生示范点,围绕重点任务,系统清理整治垃圾,全面整治乱堆乱放和私搭乱建,全面整治黑臭水体,全面回收利用农业生产

废弃物,确保“扫干净、码整齐、清沟渠、促转化”,实现农村环境长治久美。开展村屯生活垃圾整治、村容村貌整治、农业生产废弃物整治、农村路域环境整治、河湖垃圾污水整治,推进农村户厕改造工作,完善农村保洁机制。

黑山县充分发挥农村基层党组织的战斗堡垒作用,发动基层党员、1名党员干部包保联系20户群众,以自身率先垂范辐射带动身边群众。全县755名网格员、707名网格员,204名“七大员”与1500余名村干部既是环境卫生整治的宣讲员也是环境卫生的监督员,确保各项整治工作有人盯、有人管、有人干。同时,建立联包

联保机制,由村委会成员、党员、网格员担任“街长”,联包联保附近的10户至20户农户,负责组织、督促农户的“门前三包”责任。

黑山县强化保障,加强督导,建立农村人居环境整治长效机制。实行四个班子领导包保体制,县级领导包乡镇(街道)、乡镇(街道)领导包村、村干部包片,层层压实责任。广泛宣传,通过机制建立、方法运用,动员百姓参与到农村人居环境整治“四季风提升行动”中来,营造全民参与的社会氛围,让环境卫生整治工作,深入人心,家喻户晓。全面改善农村人居环境,建设生态宜居美丽乡村,为

全面振兴新突破三年行动筑牢环境基础,提供美丽支撑。

今年,黑山县计划修建“一事一议”村内道路142公里,打造美丽乡村2个村,使全县美丽乡村达到90个。同时,大力开展村屯绿化和“花卉黑山”工作,在主要公路沿线、村内主要街路两侧和闲置空地,种植花草,打造10条景观路,进一步提升村容村貌。截至目前,黑山县累计出动人工50936人次,出动作业车辆12819车次,清运农村生活垃圾13715.2吨。种植花草21.6万平方米,栽植绿化苗木10万余株,村屯面貌焕然一新。

冯微 本报记者 崔治 文继红