

本期关注

锦州实施“三个计划”建强干部队伍

本报记者 曲宏

近年来,锦州市委以党建为引领,制定出台了年轻党员干部培养“锦菁计划”、女干部培养“巾帼计划”、党外干部培养“同舟计划”的“三个计划”,通过对县乡党政领导班子,市县党政部门、事业单位、国有企业、学校、医疗单位领导班子和科级中层岗位配备年轻党员干部、女干部、党外干部,逐一提出目标任务,明确32项保障措施和9项督查落实机制,不断提高干部素质,增强干事创业本领。



北镇市年轻干部在正安镇党群服务中心向群众讲解农机具补贴政策。



黑山县胡家镇年轻女干部与农场经营者交流育苗技术。

择优储备干部 蓄足“源头活水”

“像我这样一直在基层工作的年轻干部,很少有机会接触到市级部门单位的业务,锦州市出台的推进年轻干部培养的‘锦菁计划’,让我通过这次学习锻炼,对相关政策有了更多了解,也掌握了不少工作方法,受益匪浅。”6月2日,在锦州市工信局学习锻炼的义县七里河镇

副镇长张凌铎深有感触地说。张凌铎是锦州市“三个计划”优选干部中的一员。锦州市委把实施“三个计划”作为当前和今后一个时期干部选育管用及补齐短板、激发活力的重要抓手。一是实施“千人储备”工程。锦州市联合组建9个调研组,在全市范围内开展“三个计划”优

选干部大调研。根据调研结果,按照县处、正科、副科、科员4个层次,县(市)区、市直部门、事业单位、教育医疗系统、企业集团5个领域,建立了1278人的优选干部名单。二是实施“双七优选”工程。立足“相对比较成熟、近期可提拔使用”标准,对县处级、正科级干部各按照7个类别,储备200名优秀干部,确保随时可用。

三是实施“源头蓄水”工程。充分利用好考录、招聘、引进等途径,落实好推优留用、公开比选、定期选调等工作机制,大力物色、精心识别优秀干部人选;实施“百名专业人才进党政”行动,择优调任100名专业技术人员进入公务员队伍。

实施精准培养

“随着‘巾帼计划’的制定出台,女干部发展的空间变大了,机会增多了,像这次中青年党员干部培训女干部占了一半以上,说明组织上特别重视女干部的培养,我们的干劲也越来越足了。”锦州市干部培训的女学员于海红如是说。

于海红所说的干部培训,是锦州市推动“三个计划”优选干部能力提升的重要举措之一。锦州市以强化理论武装、锤炼党性修养为重点,市级层面每年举办“三个计划”优选干部培训班2期,2022年共培训干部171人,培训实行“全程封闭+跟踪管理”,对干部表现进行即时考核。一方面,锦州市加强岗位锻炼,有计划

提高干部素质

地安排干部到基层一线或关键、吃劲岗位担任重任。去年以来,共安排118名年轻干部、女干部、党外干部到县(市)区政府分管日常工作的副职、常委政府副职,乡镇党政正职,以及综合部门、经济部门、信访部门领导岗位历练。另一方面,实施“四个一”干部挂职行动,选派56名干部到

市直、县直部门跟岗学习。选派247名干部到社区担任第一书记或主任助理。选派24名干部到市、县信访部门跟岗锻炼。选派13名干部到苏州实践锻炼,抽调670名干部参与巡察督查、疫情防控、博物馆建设等重大专项工作,促进干部在实战中经风雨、见世面、壮筋骨、长才干。

注重常态选配

锦州市注重常态选配党员干部工作,严格落实每批次干部调整都要有年轻干部,每年度调整干部中年轻干部不少于1/6,市属企事业单位原则上按空缺岗位1/4补充年轻干部,女干部出现空缺影响结构的,必须按照“退一补一”原则进行补充等要求,确保常态化配备落地落实。锦州市还分层分类制定年度选拔使用计划。“三个计划”实施以来,共提拔和进一步使用县、

科级年轻干部145名,年轻干部占比提高2.6个百分点。选拔女干部152名,其中经济部门或关键岗位正职19名。选拔党外干部15名,其中政府部门正职4名,开通了干部成长快车道。同时,锦州市强化严管管理。除了日常考核之外,按照“一人一档”建立干部成长档案;开设“菁英论坛”,定期举办座谈交流会。认真执行省委《落实中央组织部进

强化严管管理

一步激励干部担当作为有关具体措施工作方案》和锦州市委关于激励干部担当作为30条措施,用好用足公务员职务职级并行政策,对661名干部发放表扬函,并对其中表现突出的108名干部予以提拔重用,有效激发了广大干部主动作为的积极性。日前,锦州市退休职工赵洪锦到古塔区古城街道星桥社区便民服务窗口办事,因为比预想的顺利而

让他特别开心:“这两年市里派下来很多年轻干部,到社区为我们大家办事,素质都很高,说话特别和气,服务很热情。老百姓现在办事真是越来越方便了。”“三个计划”实施以来,锦州市年轻党员干部、女干部、党外干部结构逐步优化,整个干部队伍也更有活力了,为锦州完成全面振兴新突破三年行动各项任务、高质量建成区域中心城市提供坚强组织保证。

抚顺市顺城区党建“三融合”提升基层治理效能

本报记者 曲宏

抚顺市顺城区在党建工作中坚持融合发展理念,充分挖掘党建优势资源,狠抓组织资源、联网治理、活动服务方面“三融合”,实现各领域基层党建互通、互联、互建,有效提升了基层党组织凝聚力和基层治理效能。

顺城区河北乡党委探索村村联建,推动特色产业连片发展。区直机关有关部门与村、社区结对共建。制定社区与村融合发展“五个一”任务清单,即一次党课互讲、一次党员互访、一次服务互助、一次干部互驻、一次业务互学,推动党建互促共建。

顺城区按照“不限数量、不设界限、因需而联、动态调整”的原则,通过成立非建制性联合党组织、签订共建协议等形式,构建组织融合体

系。在纵向上,以村、社区党组织为依托,推动机关、企事业单位、群团组织、行业协会互联互通,形成“线对点”工作模式。在横向上,整合志愿服务团队、属地单位资源,推动党建、民生保障、社会治理等工作任务,实现“面对面”管理。整合第一书记、选派干部、在职党员等资源,实施结对共建,“点对点”互助模式日趋完善。截至目前,已有55家区直机关单位、85支学雷锋志愿服务团队与村、社区结对共建,1600余名党员常态化下沉基层一线,开展便民志愿服务活动700余次。

同时,在互联网治理融合上,顺城区激发“党群一张网”优势,完善党建引领基层治理互建机制,推进基层治理资源融合。依托区、乡镇(街道)、村(社区)三级党群服务中心智慧管理平台,

一网统管党建、综治、便民服务等业务15项。今年以来,已承办解决各类问题904件,办结率达98%,群众满意度大幅提高。

在活动开展融合上,顺城区搭建了以乡镇(街道)党(工)委为核心,辖区各级党组织同频共振,社区(村)、企事业单位、两新组织等统筹支撑的共建共治共享平台。创新组织联建、活动联搞、党员联管、服务联做“四联”机制,推动各行各业党员双向融入,激发各领域基层党建融合发展内生动力。广泛开展基层党组织和党员结对服务活动,提升不同领域、不同层级的党员服务群众实效,实现资源“按需配送”、服务“精准直达”。

今年,顺城区已组织开展各类共建活动770余次,服务党员、群众超1.5万人。

今年4月,溪湖区委组织部人才办联合涉农街道、区科协、农业农村局共同开展以“问需求、解难题,科技助力乡村振兴发展”为主题的农业调研工作。先后组团赴区内日岛和火连寨、东风街道进行实地考察,摸排涉农组织和涉农企业在生产技术及运营管理等领域存在的实际问题,建立集农业新品种开发、种植养殖技术优化、土壤肥力提升、粪肥有机肥制作等方面

具体问题的调研台账。针对这些问题,溪湖区夯实校地校企合作基础,为乡村振兴发展引入智库外脑。溪湖区东风街道彩虹新村与沈阳农业大学乡村振兴战略研究院建立合作关系,双方围绕助力农业产业发展、人居环境治理、乡风文明建设、乡村治理、党支部建设等方面内容,签订合作协议。溪湖区委邀请沈阳农业大学有关专家实地考察,最终促成沈阳农业大学经济管理学院与溪湖区爱民牛仁牧业有限公司在共建实践教学基地方面实现签约授牌。

校企合作强化了实践交流,促进了产学研融合发展。今年以来,溪湖区委引导爱民牛仁牧业有限公司围绕奶牛养殖技术、牛文化科普教育主题,充分发挥企业内牛仁博物馆、牛仁

休闲馆、奶牛科普馆、牛仁丰收园、牛仁乡村民宿等核心功能区作用,为沈阳农业大学师生开设了沉浸式体验式研学实践课堂。3月18日,沈阳农业大学50余名师生团队入企参观实践。校企双方开展了座谈研讨,沈阳农业大学的师生团队为企业提供了不少新经验和好点子。

溪湖区还为企业与省级专家学会、高校搭建桥梁,通过引入高层次专家团队,积极助力企业纾困解难。4月,溪湖区委组织部、溪湖区科协邀约沈阳农业大学畜牧兽医学院专家团队赴爱民牛仁牧业有限公司指导生产实践,并与企业在组织开展奶牛生产性能测定(DHI)方面实现了合作。

同时,溪湖区发挥科技服务平台作用,压实“柔性引才”工作。通过充

分发挥“科技110服务站”和省级学会服务站的作用,不断推动柔性引才工作往深里走、往实里走。6月3日,在前期深入调研的基础上,溪湖区委组织部和区科协坚持问题导向,积极邀请中国现代农业技术转移服务中心、辽宁省地方供电设施管理学会的专家,赴日岛街道达贝沟村,针对本溪溪星养殖场和辽宁鹏展现代农业有限公司面临的粪污治理和转化利用、种植技术优化和产能提升等技术难题,进行精准对接服务,助力企业纾困解难。其间,专家为企业量身定制的问题解决方案获得了企业认可。同时,双方就下一步通过种植养殖企业构建产业联盟,从生产生态有机肥和土壤优化提升两方面入手,联合打造标准化绿色生态农业示范项目事宜,达成了初步意向。

分发挥“科技110服务站”和省级学会服务站的作用,不断推动柔性引才工作往深里走、往实里走。6月3日,在前期深入调研的基础上,溪湖区委组织部和区科协坚持问题导向,积极邀请中国现代农业技术转移服务中心、辽宁省地方供电设施管理学会的专家,赴日岛街道达贝沟村,针对本溪溪星养殖场和辽宁鹏展现代农业有限公司面临的粪污治理和转化利用、种植技术优化和产能提升等技术难题,进行精准对接服务,助力企业纾困解难。其间,专家为企业量身定制的问题解决方案获得了企业认可。同时,双方就下一步通过种植养殖企业构建产业联盟,从生产生态有机肥和土壤优化提升两方面入手,联合打造标准化绿色生态农业示范项目事宜,达成了初步意向。

分发挥“科技110服务站”和省级学会服务站的作用,不断推动柔性引才工作往深里走、往实里走。6月3日,在前期深入调研的基础上,溪湖区委组织部和区科协坚持问题导向,积极邀请中国现代农业技术转移服务中心、辽宁省地方供电设施管理学会的专家,赴日岛街道达贝沟村,针对本溪溪星养殖场和辽宁鹏展现代农业有限公司面临的粪污治理和转化利用、种植技术优化和产能提升等技术难题,进行精准对接服务,助力企业纾困解难。其间,专家为企业量身定制的问题解决方案获得了企业认可。同时,双方就下一步通过种植养殖企业构建产业联盟,从生产生态有机肥和土壤优化提升两方面入手,联合打造标准化绿色生态农业示范项目事宜,达成了初步意向。

分发挥“科技110服务站”和省级学会服务站的作用,不断推动柔性引才工作往深里走、往实里走。6月3日,在前期深入调研的基础上,溪湖区委组织部和区科协坚持问题导向,积极邀请中国现代农业技术转移服务中心、辽宁省地方供电设施管理学会的专家,赴日岛街道达贝沟村,针对本溪溪星养殖场和辽宁鹏展现代农业有限公司面临的粪污治理和转化利用、种植技术优化和产能提升等技术难题,进行精准对接服务,助力企业纾困解难。其间,专家为企业量身定制的问题解决方案获得了企业认可。同时,双方就下一步通过种植养殖企业构建产业联盟,从生产生态有机肥和土壤优化提升两方面入手,联合打造标准化绿色生态农业示范项目事宜,达成了初步意向。

分发挥“科技110服务站”和省级学会服务站的作用,不断推动柔性引才工作往深里走、往实里走。6月3日,在前期深入调研的基础上,溪湖区委组织部和区科协坚持问题导向,积极邀请中国现代农业技术转移服务中心、辽宁省地方供电设施管理学会的专家,赴日岛街道达贝沟村,针对本溪溪星养殖场和辽宁鹏展现代农业有限公司面临的粪污治理和转化利用、种植技术优化和产能提升等技术难题,进行精准对接服务,助力企业纾困解难。其间,专家为企业量身定制的问题解决方案获得了企业认可。同时,双方就下一步通过种植养殖企业构建产业联盟,从生产生态有机肥和土壤优化提升两方面入手,联合打造标准化绿色生态农业示范项目事宜,达成了初步意向。

分发挥“科技110服务站”和省级学会服务站的作用,不断推动柔性引才工作往深里走、往实里走。6月3日,在前期深入调研的基础上,溪湖区委组织部和区科协坚持问题导向,积极邀请中国现代农业技术转移服务中心、辽宁省地方供电设施管理学会的专家,赴日岛街道达贝沟村,针对本溪溪星养殖场和辽宁鹏展现代农业有限公司面临的粪污治理和转化利用、种植技术优化和产能提升等技术难题,进行精准对接服务,助力企业纾困解难。其间,专家为企业量身定制的问题解决方案获得了企业认可。同时,双方就下一步通过种植养殖企业构建产业联盟,从生产生态有机肥和土壤优化提升两方面入手,联合打造标准化绿色生态农业示范项目事宜,达成了初步意向。

分发挥“科技110服务站”和省级学会服务站的作用,不断推动柔性引才工作往深里走、往实里走。6月3日,在前期深入调研的基础上,溪湖区委组织部和区科协坚持问题导向,积极邀请中国现代农业技术转移服务中心、辽宁省地方供电设施管理学会的专家,赴日岛街道达贝沟村,针对本溪溪星养殖场和辽宁鹏展现代农业有限公司面临的粪污治理和转化利用、种植技术优化和产能提升等技术难题,进行精准对接服务,助力企业纾困解难。其间,专家为企业量身定制的问题解决方案获得了企业认可。同时,双方就下一步通过种植养殖企业构建产业联盟,从生产生态有机肥和土壤优化提升两方面入手,联合打造标准化绿色生态农业示范项目事宜,达成了初步意向。

干事创业需要一股子“韧劲儿”

万应慧



近日,习近平总书记深入内蒙古自治区调研时突出强调“久久为功”:在乌梁素海,指出“要用心治理、精心呵护,一以贯之、久久为功”;主持召开加强荒漠化综合防治和推进“三北”等重点生态工程建设座谈会,强调“要勇担使命、不畏艰辛、久久为功”;在河套灌区强调“河套灌区灌溉工程是千年基业,花了很大功夫,也很值得”……

中华民族的伟大复兴,绝不是轻轻松松、敲锣打鼓就能实现的。新征程上还要爬多少坡、过多少坎,考验着历史耐心、战略定力。也就是说,看的是我们的“韧劲儿”。

这股“韧劲儿”,如水滴石穿,如愚公移山,在于一以贯之、持之以恒、百折不挠的韧劲。尤其是干事创业,最看“韧劲儿”。

久久为功,这四个看似简单的汉字,却凸显了我们党对于作风建设抓牢、抓实、常抓不懈的坚定态度。

“韧劲儿”之初,在于只有“进行时”,没有“休止符”。作风建设永远在路上,解决问题不可能药到病除、毕其功于一役,必须坚持破立并举、纠树并重。改进作风是一个渐进的过程和长期的、复杂的、艰巨的任务,必须从思想、组织、作风、反腐倡廉和制度各方面同时入手,打“持久战”,做到经

常抓、长期抓,笃定“越是艰险越向前”的决心,保持“咬定青山不放松”的定力,永不停息。

“韧劲儿”之初,在于坚决“不松劲”,坚决“不懈怠”。作风建设都是从解决“小微问题”开始,一个领域一个领域突破,一个难题一个难题解决,抓一项成一项巩固一项,积小胜为大胜,才能逐渐汇聚成“宏大叙事”。干事业,改作风好比钉钉子,往往不是一锤子就能钉好的,而是要一锤接着一锤敲,才能把钉子钉实钉牢。“逆水行舟用力撑,一篙松劲退千寻”,必须坚决“不松劲”,必须坚决“不懈怠”,在坚持中深化,在深化中坚持,通过持续发力,永不停步。

“韧劲儿”之初,在于不甘“小环境”,只要“大气候”。“洗风易渐,淳化难归。”一时改进作风并不难,难的是形成习惯、化风成俗。作风建设,一个“小环境”好了还不够,只有形成了“大气候”,才能取得全局性的胜利。然而,即使取得阶段性胜利,也不能偃旗息鼓,而是要永远吹冲锋号,树立铁规矩,坚守硬杠杠,思想上多一些“马不离鞍、缰不松手”的坚定意志,行动上多做一些“不破楼兰终不还”的勇毅担当,一抓到底。

我们有了“韧劲儿”,就要说了算、定了干,日拱一卒、功不唐捐,稳扎稳打、勇毅笃行,以顽强的意志、不懈的奋斗去达成目标。漫漫征程,唯坚韧者胜。

信息直通车 ZHITONGCHE

葫芦岛市举办培训班 为116名乡镇党委书记充电蓄能

本报讯 记者曲宏报道 5月31日至6月1日,葫芦岛市乡镇(街道)党(工)委书记全员培训班顺利举办,116名乡镇(街道)“班长”紧扣高质量党建引领保障全面振兴新突破三年行动这一主题“充电”蓄能、提升能力水平,并结合实际,进行探讨。

2天时间里,乡镇(街道)党(工)委书记们实地考察了兴城市温泉街道首阳社区、古城街道党工委和南票区大兴乡土台子村菊花大棚建设现场,既学习了理论知识又考察了项目建设,既明确了目标任务又学到了方法路径,既找准了短板弱项又探讨了解决之策。

开班当晚,按照专题研讨分组,116名乡镇(街道)党(工)委书记随机分成6组,由各县(市)区委常委、组织部长组织开展“如何实现以高质量党建引领保障全面振兴新突破三年行动”专题研讨,学

员们轮流发言、激烈讨论,每个组都提炼总结了10个以上的突出问题。专题研讨第二轮,学员们分别就其中最热点的4个问题有针对性地进行探讨解决之策,共汇集抓党建引领保障经济社会发展之道36条,气氛活跃,反响热烈。有些小组一直研讨到深夜。

“这次培训设计的课程具有很强的指导性,我们将在实践中学以致用,推动各级党委的要求在基层落到实处。”杨家杖子街道党委书记郭志航表示,街道将坚持党建引领,努力在特色产业发

展、基层治理上下真功夫,硬功夫,实现迎头赶超的目标。绥中县王宝镇党委书记马鹏宇介绍,通过学习借鉴,王宝镇下一步将大力实施“党建聚合工程”,以设施农业和美丽宜居村庄建设为切入点,在奋力打造“千村整治、百村示范”中树标杆,全力绘就乡村振兴新画卷。

西丰县天来村制定入党积极分子台账 严把党员入口关



天来村入党积极分子在产业基地发挥技术骨干作用。

本报讯 记者曲宏报道 铁岭市西丰县天来村党支部曾被评为“全国先进基层党组织”。为了培养结构优、素质高的党员队伍,天来村逐渐摸索出实行人党积极分子台账管理制度作为发展党员的重要依据。

天来村的水果品质高,产业发展状况好,远销东南亚,是远近闻名的“花果山”。很多天来村的年轻人在本村果树产业基地学科技、比能力、晒成绩,个个都是顶呱呱的致富带头人,还都积极争取入党组织。

天来村探索实行人党积极分子台账管理制度,将带动群众致富能力、承担急难险重任务、服务身边百姓等方面作为考核重点,赋予相对应的分值,实行积分量化管理,深入考察,随时记录入党申请人的日常表现情况。

天来村积极探索实行人党积极分子台账管理制度,将带动群众致富能力、承担急难险重任务、服务身边百姓等方面作为考核重点,赋予相对应的分值,实行积分量化管理,深入考察,随时记录入党申请人的日常表现情况。

天来村积极探索实行人党积极分子台账管理制度,将带动群众致富能力、承担急难险重任务、服务身边百姓等方面作为考核重点,赋予相对应的分值,实行积分量化管理,深入考察,随时记录入党申请人的日常表现情况。

天来村积极探索实行人党积极分子台账管理制度,将带动群众致富能力、承担急难险重任务、服务身边百姓等方面作为考核重点,赋予相对应的分值,实行积分量化管理,深入考察,随时记录入党申请人的日常表现情况。

天来村积极探索实行人党积极分子台账管理制度,将带动群众致富能力、承担急难险重任务、服务身边百姓等方面作为考核重点,赋予相对应的分值,实行积分量化管理,深入考察,随时记录入党申请人的日常表现情况。

天来村积极探索实行人党积极分子台账管理制度,将带动群众致富能力、承担急难险重任务、服务身边百姓等方面作为考核重点,赋予相对应的分值,实行积分量化管理,深入考察,随时记录入党申请人的日常表现情况。