



辽宁省公安厅 辽宁法治报 联办

## 接地气的的工作法

## 红色堡垒守一线

——营口开发区红海派出所党建工作纪实

杨婧 本报驻营口记者 齐岚

在营口鲅鱼圈,有这样一支公安队伍:他们以党建为魂铸警魂,以服务为本守民心,用“主防”警务织密平安网,将“全国一级公安派出所”等荣誉烙印在辖区群众的心间,这就是营口经济技术开发区公安局红海派出所——一个以“党建带业务”为引擎,在基层治理一线构筑忠诚与担当的战斗堡垒。

## 党建“红色引擎”转化“实战效能”

“一个支部就是一座堡垒,一名党员就是一面旗帜。”走进红海派出所党员活动室,墙上的标语格外醒目。近年来,派出所党支部始终锚定“党建带队建、队建促业务、业务抓提升”的工作思路,将“听党指挥、服务人民”的方针融入主防警务的每一个环节。面对基层“警力少、事情多、任务重”的普遍难题,党支部率先探索“党建红+公安蓝”融合模式,用组织生活凝聚警心,用典型引领点燃斗志。同时,通过“学习强国”“辽沈党建智慧云平台”抓实理论学习,每周通报党员学习情况;严格落实组织生活会制度,把党建短板、业务难点摆上台面共同破解;借助抗战胜利80周年等重要节点开展主题教育,让“敬党、爱党、跟党走”成为全所民辅警的行动自觉。

## 打造“1+8+N”矛盾化解机制

围绕“派出所主防”定位,红海派出所党支部牵头打造“1+8+N”矛盾化解机制,将党建触角延伸到基层治理的“神经末梢”。“1”是分管社区工作的所领导,“8”是8名社区党员民警辅警,“N”则是社区网格员、党员志愿者等力量。不久前,辖区某小区两户居民因空调外机安装位置起了争执,剑拔弩张之



红海派出所民警在重点商圈巡逻防控

际,社区民警联合网格员等人员第一时间介入,先由社区内部疏导,再由民警耐心劝说,最后邀请律师解读法律规定,不到半天就化解了矛盾。“以前遇到这种事,说不定就闹到派出所了,现在在家门口就能解决,省心!”居民张阿姨笑着说。这样的案例,在红海派出所辖区每天都在发生。党支部还推动“警调衔接”“民调进所”“律师进所”,将矛盾化解关口前移。

今年以来,红海派出所排查化解苗头性、隐患性事件172件,化解率达100%。与此同时,党员民警带头深入辖区开展“防电信网络诈骗”“禁毒宣传”,借着广场文化月、夏夜巡查宣防等契机,累计开展普法宣传70余次,覆盖群众两万余人次。“上门讲反诈,我们心里更踏实了!”辖区商户刘先生说,如今身边被骗的邻居少了,大家的安全感明显提升。

## “红海义警”携手护平安

“警力有限,民力无穷。”这是红海派出所党支部书记常挂在嘴边的话。为了让主防警务更有温度、更接地气,党支部牵头组建“红海义警”群防群治队伍,把党建引领下的警民共建落到实处。5年来,这支队伍从最初的10余人发展到如今的300余人,成员涵盖社区党员、退休干部、商户代表等。每天清晨,“红海义警”都会和民警一起在菜市场巡逻;傍晚,义警中的党员志愿者会在小区里调解家长里短;遇到节假日,他们还会协助开展安全隐患排查。

今年9月,辖区一位患有阿尔茨海默症的老人走失,“红海义警”分头行动,凭借“人熟、地熟、情况熟”的优势,仅用一个小时就找到了老人。“以前是有事儿找民警,现在没事儿也想跟义警们聊聊,感觉他们就是家人。”居民赵女士的话,道出了辖区群众的心声。从党建引领强队伍,到多元化化解筑防线,再到警民携手护平安,红海派出所的实践,正是营口经济技术开发区公安局以“党建带业务”推动派出所主防警务落地的生动写照。截至目前,“红海义警”累计协助找回走失老人300余人、智障儿童30余人,资助贫困学生9名,捐助困难家庭40余家,收到锦旗125面,先后获评营口市鲅鱼圈区“优秀义工团队”、辽宁省“五星级志愿服务组织”荣誉称号。

## 铸警魂、强根基、暖警心

鞍山千山扎实推动“钢城金盾”锻造提升行动走深走实

本报讯 记者邵小桐报道 为加快提升公安机关新质战斗力,切实强化队伍能力建设,鞍山市公安局千山分局始终坚持聚焦“公安工作现代化”主题主线,对标“钢城金盾”锻造提升行动目标任务,以“铸警魂、强根基、暖警心”为载体,推动队伍建设与公安业务工作深度融合,为公安工作高质量发展提供强有力的政治保障和队伍保障。

铸警魂,锻造忠诚铁军。分局始终坚持将政治建警摆在首位,牢牢把握“公安姓党”的根本政治属性,深入开展政治思想教育,通过党委理论学习中心组领学、各支部研学、线上红色学堂自学相结合的形式,推动党的创新理论入脑入心,并以分局官方微信公众号为载体,开设

“党建园地”专栏,每日推送党史知识、党的二十届四中全会精神学习资料等内容。依托鞍山烈士纪念馆、千山区汤岗子英雄山烈士陵园、鞍山市政治性警示教育馆等教育资源,常态化开展重温入党誓词、沉浸式警示教育等活动,让基层一线民警在参观学习中不断提振思想,厚植为民初心。

强根基,提升全警战斗力。围绕辖区实际情况,分局创新建立“党建+业务+品牌”工作模式,以“一所一品牌,一支部一特色”为切入点,实现党建品牌建设横向到边、纵向到底、全域覆盖,并扎实推动公安派出所所长兼职乡镇副职、社区民警辅警进社区(村)班子工作,实现基层治理网络“警格+网格”双重覆盖,让民警从基层

治理的“参与者”转变为“组织者”,有效破解警力下沉难、资源整合难、矛盾化解难等瓶颈。同时,激发群防群治队伍活力,按照辖区各警务区的实际情况,组建25支社区警务团队,将基层治理触角延伸至田间地头。

聚焦全警能力素质提升,依托“千山公安大讲堂”,先后组织开展执法规范化、矛盾纠纷排查化解、警务无人机训练等各类培训9期,坚持“请进来+走出去”相结合,除邀请专家来局授课外,还鼓励派出所班子成员、骨干民警登台分享心得,让专业技能更好服务警务实战。

暖警心,激发内在动力。分局始终将爱警暖警作为激发队伍活力的重要抓手,通过建立健全职级晋升、走访慰问、送奖到基层、休息休假等保障机制,为全民警辅警提供强大支撑,全心全意做好广大民警辅警信得过的“娘家人”。依托分局“党建共建”机制,联合鞍山市传染病医院搭建“警医共建”桥梁,通过开通“绿色通道”和“快速通道”、定期组织传染病专家深入公安机关进行健康科普知识讲座、提供免费肝脏检查和健康咨询服务等形式,让民警辅警更有“医”靠。同时,扎实推进辅警队伍规范化建设,积极争取千山区委区政府支持,全面提升辅警福利待遇,落实辅警招聘、薪酬、被装装备、教育训练、优待抚恤等经费保障,让每名辅警更有归属感和荣誉感。