

# “家庭式”团伙通过游戏私服牟利四十余万元

## 吉林公主岭检察行刑反向衔接保护知识产权

### 核心提示

玩家小张怎么也没想到,自己为免费下载某游戏支付的“充值费”,最终变成了侵权者的违法所得,还让远在江西九江的黄某某卷入了一场知识产权侵权案。

近日,吉林省公主岭市人民检察院通过行刑反向衔接机制,将一起“刑事情节轻微不起诉”的私服侵权案(私服指未经版权方授权,非法架设运营的盗版服务器)移送行政机关处理,让黄某某为自己的行为付出了代价。这起案件的全流程处置,折射出司法机关对知识产权保护的全链条追责与精准司法。

### 案情回顾

2024年2月,章某某(另案处理)在某论坛下载未经授权的某游戏官服文件,通过自己购买的编辑器修改编码后,架起了私服服务器。为扩大盈利,他与雷某某分工协作:章某某负责私服的技术维护、版本更新,雷某某则盯着玩家运营——建聊天群宣传、找主播推广,还负责客服对接。而作为章某某的妻子,黄某某虽未直接参与技术或运营,却在九江市彭泽县的家中扮演了“财务角色”:提供个人收款码收取玩家充值款,转发玩家咨询信息。至当年3月案发,这个“家庭式”团伙通过私服非法获利40.8万元。经福建某司法鉴定中心鉴定,涉案私服与某官服的编码存在5个实质性相似内容,501个资源文件完全相同——侵权事实清晰,链条完整。

2024年10月31日,公主岭市公安局以黄某某涉嫌侵犯著作权罪移送检察院审查起诉。刑事检察部门审查发现:黄某某虽参与了收款与信息转发,但系从犯,且到案后如实供述、认罪认罚,犯罪情节轻微。

“刑事处罚的目的是惩罚与教育,对于情节

轻微的从犯,我们要体现司法的温度,但不能‘一放了之’。”办案检察官说。

2024年12月30日,公主岭市检察院依据刑事诉讼法相关规定,对黄某某作出相对不起诉决定。但办案人员同步告知黄某某:案件将移送行政机关处理,需配合调查——这意味着,黄某某虽不承担刑事责任,但要承担相应的行政责任。

检察机关作出相对不起诉决定后,刑事检察部门将案件移送行政检察部门,启动行刑反向衔接机制,即检察机关在作出相对不起诉决定后,认为需要追究行政责任的,移送行政机关处理。

今年3月26日,公主岭市检察院向彭泽县人民检察院移送《检察意见书(征求意见稿)》,次日获无异议反馈。但没想到,彭泽县文旅局起初拒绝接收案件材料。

“根据《人民检察院办理行刑反向衔接案件工作指引》,我们可以直接邮寄。”承办检察官说。

3月28日,检察院将《检察意见书》及相关材料邮寄至彭泽县文旅局,3天后,行政机关正式立案。

5月19日,彭泽县文旅局采纳检察意见,对黄某某作出警告并处罚款1万元的行政处罚。目前,其已全额缴纳罚款。

### 以案说法

我们在办理侵犯著作权案时,会依据著作权法的相关规定,综合考量违法犯罪行为的产生原因、现实社会危害性等,准确作出处理,形成“司法惩戒+行政处罚+教育警示”的多元治理闭环。此举既以刚性手段遏制侵权盗版行为蔓延,又以柔性引导强化市场主体版权保护意识,推动构建“预防为先、惩戒适度、教育为主、修复为辅”的版权保护新格局,为文化创意产业高质量发展筑牢法治屏障。此案的成功办理,是检察机关破解跨区域行刑衔接难题、强化知识产权全链条保护的典型实践,核心体现三大突破。

首先是跨区域衔接机制突破。针对案发地行政机关拒绝接收案件的难点,检察机关依据工作指引,绕过“征求行政机关意见”前置程序,通过“异地检察机关协助+直接送达”模式推动案件落地,避免衔接梗阻。

其次是数字化协作路径创新。利用政府官网信息公开、上级机关协调、即时通讯工具等渠道,解决跨区域案件管辖确认、沟通协调等实际问题,提升监督效率。

最后是司法谦抑与惩戒平衡。在不追究刑事责任后,通过行政处罚实现“刑责减免但行政惩戒不缺位”,既体现从宽司法政策,又维护著作权保护的法律严肃性,形成“刑事司法+行政监管”的协同治理格局。

据《法治日报》

# 被跨省调岗员工未至新地点报到遭开除

## 法院:工作地点约定不明且未协商一致即强行跨省调岗,系违法辞退

### 核心提示

劳动合同中约定的工作地点为“浙江”“全国”,但员工一直在辽宁省沈阳市工作。后员工未前往调岗后新的工作地点报到,公司能否以旷工为由单方解除劳动合同?近日,浙江省江山市人民法院审理了一起劳动争议案,认定劳动合同中约定工作地点为“全国”视为约定不明,判决用人单位承担违法解除劳动合同的赔偿责任。

### 案情回顾

2017年3月以来,吴某与江山某门业公司先后签订3份固定期限的劳动合同。其中,第一份合同中关于工作地点的条款表述为“工作地点为浙江”,后续两份合同中关于工作地点的条款表述为“工作地点为全国”。合同约定,若吴某拒绝接受公司安排的工作、未在规定期限内报到,属旷工,公司有权解除劳动合同。双方始终口头约定的工作地点为沈阳,吴某便一直在江山某门业公司沈阳办公点从事项目设计管理岗。

2024年7月,江山某门业公司业务体量缩减,故将吴某调岗至山东省青岛市工作。因双方未对调岗后的住房补贴等事宜协商一致,吴某留在原岗,逾期未到新地点报到,该公司以旷工为由解除劳动合同。之后,劳

动仲裁委裁决该公司向吴某支付违法解除劳动合同赔偿金及年休假工资共计16万余元。该公司不服,遂提起诉讼。

法院审理后认为,工作地点是劳动合同的必备内容,用人单位应当如实告知劳动者工作内容、工作地点等信息。江山某门业公司和吴某签订的劳动合同约定工作地点在“浙江”和“全国”,范围过于宽泛和模糊,应视为约定不明。吴某自入职后一直在沈阳工作,可视为双方形成工作地点在沈阳的合意。公司在未对补贴等劳动报酬问题协商一致情况下改变员工工作地点,又以旷工为由单方解除劳动合同,缺乏事实和法律依据,属违法解除劳动合同。法院遂判决江山某门业公司支付吴某违法解除劳动合同赔偿金及年休假工资等共计16万余元。该判决现已生效。

### 以案说法

根据《中华人民共和国劳动合同法》规定,用人单位应当如实告知劳动者工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬等基本情况。工作地点是劳动合同必备要素,应当在合同中予以明确约定。用人单位变更劳动者工作地点,属于变更劳动合同,应当与劳动者协商一致。同时,用人单位也享有调整工作岗位和工作地点的自主管理权,但该权限应具备合理性,需综合生产经营需要、劳动报酬、其他条件未作不利变更等进行判断。本案中,吴某被安排到青岛工作,与原工作地点沈阳相比跨度大,调岗对其本人及家庭将产生重大影响,公司未考虑吴某的实际情况,在吴某提出岗位调整后的补贴问题时,既没有予以明确答复,也没有与之进行协商,强行通知吴某到青岛报到欠妥。故公司以吴某旷工为由解除劳动关系,不符合《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条的规定,属于违法辞退。

据《人民法院报》

### (上接06版)

第三次全国刑事审判工作会议于1981年11月在河北石家庄举行,会议强调要全面理解和执行党的政策和国家法律,做到“惩办与宽大相结合”;第四次会议于1997年9月举行,正值修改后的刑事诉讼法实施逾半年、“97刑法”即将实施之际,距离上一次会议时间跨度长达16年,强调了贯彻“罪刑法定原则”“罪责刑相适应原则”等现代刑事司法理念;第五次会议于2006年11月举行,距离上一次会议跨度9年,是新中国成立以来刑事审判理念发展的重要节点,推动了死刑核准权统一由最

高人民法院行使、量刑指导意见制定等关键改革;第六次会议于2013年10月举行,提出要切实转变和更新刑事司法理念,推动刑事司法理念创新等论断;第七次会议于2019年10月举行,树立了适应新时代新要求的刑事司法理念。

一位长期从事刑事审判工作的老法官对记者表示,每一次刑事审判工作会议的召开都体现了党中央对刑事审判工作的高度重视,都是中国刑事司法不平凡历程的真实记录,也是中国刑事司法政策的风向标。

在他看来,第五次全国刑事审判工作会议的关注度最高,直接为2007年死刑复核权

统一回归最高人民法院作前期部署而召开,首次提出了“社会主义刑事司法理念”,推动了死刑核准权统一由最高人民法院行使,是死刑政策作出重要调整的一次里程碑会议。

2019年第七次全国刑事审判工作会议召开时,司法体制改革正值深水区。6年来,以审判为中心的刑事诉讼制度改革深入推进,认罪认罚从宽制度全面实施,刑事司法理念发生深刻变化,中国刑事司法完成了从“惩办与宽大相结合”到“宽严相济”刑事政策的深刻转变,体现了国家治理理念的进步。“这6年是我们对刑事政策理解不断深化的6年。”第一次参加全国

刑事审判工作会议的中国人民大学法学院教授时延安如是表示,“八刑会”对刑事审判中强化法治思维、办案注重价值取向有着具体的阐释,令人印象深刻。

“刑事审判理念思路须持续跟进,刑事审判质量效率效果须持续提升,刑事审判工作机制须持续完善,刑事审判队伍建设须持续加强。”一位大法官在回程飞机上有感而发,并在工作群里引发共鸣。

“‘八刑会’是一次在关键时期召开的关键会议。”最高法一位内部人士透露出这次会议非同寻常,刑事审判工作任重而道远。

据《法治日报》