

## 引领

## 以党建深度提升城市温度

## ——鞍山为新就业群体构筑温暖港湾

本报记者 邵小桐

近年来,鞍山市各级“两新”组织积极响应省委、市委部署,将党建工作与服务新就业群体紧密结合,推出一系列有温度、有深度、有广度的创新举措。从一个可以歇脚的驿站到覆盖全市的线上服务网络,从冬日的一碗牛肉汤到对从业者子女的亲切关怀,一个个生动的场景,一个个感人的瞬间,汇聚成一股强大的暖流,让奔走在城市中的新就业群体感受到了“家”的温暖与归属感,也为基层治理注入了新的活力。

筑牢友好阵地  
精准服务暖人心

解决新就业群体“喝水难、充电难、歇脚难”等现实问题,是构建友好场景的基础。鞍山市各级“两新”组织依托自身优势,打造功能多样的服务阵地,将关爱落到实处。

“以前找个充电休息的地方得绕路问,现在手机里存着地图就方便多了!”这是千山区新就业群体的普遍感受。为切实解决“找点难、进门难”的现实问题,千山区已有3家友好商户挂出专属牌匾,10个社区、2个派出所设置功能桌牌,清晰标注休息、充电等服务;“爱心饮水站”“应急药箱”等主题窗贴同步上线,让暖心点位抬头可见、一眼能辨。更贴心的是,手绘“千山区新就业群体暖‘新’场景点位地图”,将友好快递点、“鞍”心驿站、友好社区等六大类共44个服务点位及功能信息一一标注,真正实现“一图导航、就近享服”。

如今,鞍山市委社会工作部已推动完成了36家“鞍”心驿站的地图上线工作,广大新就业群体只需通过高德地图App搜索“鞍心驿站”,即可实现“一键查找、一键导航”,有效提升了驿站的知晓率和使用效能。这背后是一张不断织密的服务网络。

“鞍”心驿站不仅提供“舒心小憩、慧心阅读、随心饮水、温心热饭、省心充电、悉心便民”等“六心”服务,还因地制宜地拓展个性化功能。在铁东区福康社区的暖心食堂,十几名外卖和快递小哥能吃上热饭,解决就餐难题;在铁西区共和街道人民路旁的“鞍”心驿站里,骑手们可以喝上热水、为手机充电;立山区联动医院为骑手家属提供精准的眼科义诊,将关怀送到了“家”;经开区德邻陆港的“鞍”心驿站为货车司机提供免费住宿洗浴;海城市妇联在皮肤病医院设立的爱心驿站,定期举办皮肤护理讲座和免费义诊;岫岩满族自治县更是将“鞍”心驿站的服务点位延伸到银行和连锁药房。从“小标识”到“活地图”,标准化的服务阵地与数字化的便捷导航相结合,让暖心服务“抬头可见、触手可及”。

更深层次的关爱,是对新就业群体职业健康的精准护航。快递员张磊因长



立山区委社会工作部联合区卫健局、辖区非公企业金普医院举办中医养生文化节。

时间高强度奔波,膝盖和腰部时常酸痛。在劳动节当天,鞍山九洲医院党支部联合社区举办的义诊活动让其倍感温暖。骨科专家不仅深入浅出地讲解了颈肩腰腿痛的预防知识,更在个性化诊疗环节给出了一对一的调理指导和康复建议,这场“家门口”的义诊,精准解决了张磊的健康隐忧。

深化多元关爱  
共建和谐好家园

“两新”组织的关怀,不仅覆盖新就业群体的工作场景,更延伸到他们的家庭与生活,通过细致入微的社区服务与家庭关怀,营造“友好家园”的温馨氛围。

寒冬将至,在“双十一”快递业务旺季,鞍山市的工会组织开展了“移动厨房”送温暖活动。工会代表们亲手烹制出一碗碗热气腾腾的牛肉萝卜汤,将饱含深情的暖心餐食送到奔忙的快递员手中,让他们在寒冬能吃上热饭、喝上热汤。品尝着美味的快递小哥们脸上洋溢着笑容,纷纷表示:“旺季虽然忙碌,但在工作间隙能吃到热乎乎的饭菜,心里特别温暖。”年初以来,鞍山已有约1500名快递员收到了共计30万元的慰问金。这些细致入微的举措,让奔波在外的他们,在每个季节都能感受到来自鞍山这座城市的温度。

关爱同样聚焦在下一代身上。共青团

鞍山市委为25组新兴领域家庭举办“六一”亲子嘉年华,用镜头定格温馨,用木偶戏“点亮”童心。为了解决暑期“看护难”的问题,团市委还联合公益团队开办“多彩假期”托管班,通过红色教育、课业辅导等40余场活动,服务53名青少年,让孩子们开心成长,让奔波在外的家长们可以安心工作。

赋能职业发展  
激发成长新活力

“两新”组织不仅在生活上给予关怀,更在职业发展和精神文化层面为新就业群体赋能,帮助他们提升技能、增强认同感,实现个人价值与社会价值的统一。

鞍山市青少年机器人协会党支部发挥专业特长,在“七一”为新就业群体子女带去“科技童心向党”活动。党员们一边操控机器人伴随红歌起舞,一边用童言童语讲解科技强国。这场别开生面的活动,不仅让孩子们近距离感受了科技的魅力,更在他们心中种下了爱国爱党的种子,完美诠释了党建引领与专业赋能的结合。

鞍山市委网信办联合共青团铁东区委员会为大学生们搭建了连接家乡与未来的桥梁,组织新媒体宣传员走进电商基地,开展“青春赋能”实践课。活动中,本土网络达人裴书鑫用自己的亲身经历,尤其是分享早期失败案例来鼓励青年学生们大胆尝试。这堂课不仅开拓了同学们的眼界,教会了他们实用技能,更激发了

他们用新媒体技术服务家乡、展现家乡新面貌的热情与责任感。

赋能的终极目标是实现自立自强。鞍山市民协党支部通过举办残疾人展能节和进行长期技能培训,帮助他们突破自身局限。听障青年王梓旭,在市民间文艺家协会副会长李军老师的悉心教导下,克服重重困难掌握了精湛的木雕技艺,不仅成功举办个人艺术展,更创办了自己的工作室,实现了从“被帮扶者”到“自强创业者”的华丽蜕变。

融入基层治理  
汇聚共建新力量

在新就业群体感受到社会关怀的同时,“两新”组织也积极引导他们从“服务对象”转变为“治理增量”,融入基层治理大格局,成为城市共建共享的积极力量。

康博士制药公司党支部通过一场趣味运动会,巧妙地拉近了企业职工与新就业群体的距离。活动中,为年龄较大的老陈调整拔河站位、多铺一层防滑垫等细节,让大家倍感温暖。老陈激动地说:“这让我觉得自己不是孤零零跑活儿的,也是有组织的人了!”这份归属感迅速转化为责任感,大家纷纷表示愿意为社区贡献自己的一份力量。

鞍山朋朋脚党支部则将服务社会融入了企业血脉。他们创建“6+X”党建工作法,带领全体员工成为志愿者,常态化为老党员、环卫工人等服务。在党支部的引领下,这支年轻的非公党组织已累计开展活动560余场,服务超1.6万人次,捐款捐物近300万元,用实际行动证明了“两新”组织在基层治理中的强大“红色引擎”作用。

一个个“暖‘新’微故事”,是“两新”组织践行初心使命的生动缩影。这些故事告诉我们,党建工作做实了就是生产力,做强了就是竞争力,做细了就是凝聚力。通过构建友好场景、提供精准服务、赋能职业发展、引导参与治理,“两新”组织不仅有效提升了新就业群体的获得感、幸福感和安全感,更将他们紧密团结在党的周围。我们期待,每一个微小的善行都能被看见,每一份温暖的力量都能被传递,共同谱写新时代城市发展与个人奋斗的和谐乐章。

## 从送货小哥到“流动哨兵”

## 开原探索新就业群体与城市治理双向奔赴

本报讯 近日,外卖骑手小李在驶入开原市某小区时,没有像往常一样焦急地等待业主开门,而是从容地掏出一张专属门禁卡,“嘀”一声轻响,门应声而开。这张卡,是开原市委社会工作部联合街道、社区为他这样的骑手协调办理的,被大家亲切地称为“暖心钥匙”。这轻松一幕的背后,是开原市以“关爱+规范”双措并举,系统性推动新就业群体从“治理对象”

转变为“治理力量”的积极探索。

今年以来,开原市委社会工作部聚焦快递、外卖行业“进门难、上道难、管理难”等痛点,牵头推出系列关爱服务与规范管理举措。在有效解决快递车辆通行、优化快递柜布局的基础上,将服务重点延伸至外卖骑手群体,通过办理门禁卡、提供社区支持、建立文明约束机制等方式,切实提升他们的职业归属感和城市融入度。

在关爱保障方面,开原市委社会工作部统筹三级力量,推动物业小区以“业主价”为骑手办理门禁卡,并牵头降低自维小区办卡成本,确保配送畅通。社区党群服务中心也化身“暖心驿站”,为骑手提供纠纷调解、物品协查等后方支持。

在规范管理层面,则通过平台培训、文明手册发放及责任倒查机制,提升骑手素养、约束不文明行为。更具创新性的

是,开原市委社会工作部鼓励骑手化身“移动网格员”,将途中发现的安全隐患通过“随手拍”反馈给社区,实现“以服务换服务”的良性循环。

据悉,开原市将进一步完善长效机制,推动快递、外卖两大行业协同健康发展,为新就业群体融入基层治理持续注入新动能。

曲妍 本报驻铁岭记者 江海峰