

早安，我的父老乡亲

——记沈阳市公安局沈北新区分局道义派出所所长韩显军

本报记者 王聪

·个人简介·

韩显军，1998年8月参加公安工作，先后担任沈阳市公安局沈北新区分局巡特警大队副中队长、道义派出所副所长、新城子街派出所副所长、马刚派出所所长、道义派出所所长等职务。从警26年来，韩显军先后荣立二等功2次、三等功8次，获个人嘉奖12次。



韩显军

清晨6点，沈阳市沈北新区道义街道的居民们陆续醒来。打开手机，一条熟悉的提醒准时弹出：“早安道义，今日提醒：陌生链接不点击，转账汇款多核实。”这是沈阳市公安局沈北新区分局道义派出所所长韩显军创意制作的“早安帖”，已经连续发送了700多天。

韩显军的“早安道义”不仅仅是一条简单的提醒，更是他与辖区群众之间的一种默契和信任。26年的从警生涯，他扎根基层，用实际行动诠释了“人民公安为人民”的铮铮誓言。

“早安帖”反诈重防范

“我差点就被‘假客服’骗了！”不久前，辖区居民张阿姨专程来到道义派出所，紧紧握住韩显军的手，连声道谢。原来，张阿姨接到一个自称是“某平台客服”的电话，对方以“高回报投资理财”为诱饵，要求她转账。就在他准备操作时，突然想起道义派出所在微信群里发的反诈提醒，赶紧拨打了派出所的电话核实，这才避免了损失。

韩显军的“早安道义”提醒，源于他对辖区治安形势的敏锐洞察。近年来，电信网络诈骗案件频发，尤其是针对老年人的诈骗手段层出不穷。韩显军带领同事们细致分析每一起案件，发现诈骗信息的共同特点后，开始在微信群和朋友圈中推送“早安道义”提醒。他还组织民警深入社区，通过发放宣传单、举办讲座等方式，普及反诈常识。在韩显军的努力下，道义派出所辖区内的电信诈骗案件发案率呈下降态势。

韩显军推出的“矛盾纠纷警情日推送”机制，要求民警在受理调解后，将调解单移交给社区，双方通力协作，巩固化解

“矛盾纠纷警情日推送”护平安

“韩所长，我家楼上漏水，物业不管，您得帮帮我！”一天上午，辖区居民李大爷急匆匆地来到派出所求助。韩显军立即安排社区民警上门了解情况，并协调物业和楼上住户共同解决问题。当天下午，漏水问题得到妥善处理，李大爷满意地离开了派出所。

韩显军推出的“矛盾纠纷警情日推送”机制，要求民警在受理调解后，将调解单移交给社区，双方通力协作，巩固化解

成果，防止纠纷反弹。这一机制运行以来，辖区内90%以上的矛盾纠纷在社区层面得到解决。26年来，韩显军始终坚守在基层派出所，从青涩警员成长为经验丰富的所长，用实际行动赢得了群众的信任和认可。

“上门办、贴心办”赢民心

“韩所长，您又来看我啦！”张大爷一见到韩显军，就拉着他的手不放。张大爷是辖区内的独居老人，因患病导致生活困难。韩显军在一次社区走访时了解到这一情况后，便和社区民警辅警定期探望，鼓励他积极配合治疗。如今，张大爷不仅康复了，还重拾了对生活的信心。

韩显军带领民警辅警坚持“上门办、贴心办”服务，为行动不便的老人登门办理证件，已累计服务群众130余人次。他还以“清风窗口”创建为契机，精简工作流程、延长服务时间、提升服务质效，获得了群众的一致好评。

“警察的荣誉不仅是一枚枚奖章，更是老百姓的一张张笑脸。”韩显军说。26年来，他将获得的奖章奖状整齐地码放在抽屉里，但他最珍视的，始终是群众的认可。正如他常对年轻民警说的那句话：“穿上这身警服，就要对得起头顶的警徽。”

提灯引路，她们是“最美娘子军”

——记本溪市公安局监所管理支队女子看守所

本报驻本溪记者 刘妍

·集体简介·

本溪市公安局监所管理支队女子看守所成立于2010年，先后获得全国优秀公安基层单位、全国五一巾帼标兵岗、全国五四红旗团支部、全省三八红旗集体等殊荣。近日，被授予“全国巾帼文明岗”称号。

本溪市公安局监所管理支队女子看守所现有民警16人、辅警5人，平均年龄28岁，是一个年轻的团队。高墙内外，女警们以爱为钥、以威为盾，用心打造“三个品牌”，为迷途者的回归之路“提灯”，牢牢守住监所安全这条“生命线”。

打造党建引领品牌

女子看守所担负着本溪市区和两县女性犯罪嫌疑人的羁押管理工作。自建所以来，连续15年实现监所安全管理“零事故”、队伍建设“零违纪”、执法办案“零投诉”的工作目标。

“女子看守所始终坚持政治建警，把红色传统教育、反腐倡廉教育、职业道德教育融入民警思想政治和公安监管工作全过程，坚持抓党建、带队建、促管理，强化党组织的战斗堡垒作用。”监所管理支队政委高波对记者说。



本溪市公安局监所管理支队女子看守所团队合影

打造阳光监所品牌

“别看我们这支队伍年轻，但我们的战斗力和凝聚力极强！”采访中，女子看守所所长夏泽溪自豪地说。

高墙内，女子看守所积极探索新时期管理教育新方法新途径，针对被监管人员对抗管教行为，民警们在依法落实监规纪律进行批评教育的同时，通过生活关怀、亲情感化、心理干预、健康保障等途径，先后为在押人员提供法律政策咨询、心理健康服务、贫困家庭走访、关爱未成年犯等执法服务和人文关怀160余人次，帮助她们重塑灵魂、再获新生。

王某被羁押进监所后，悔不当初，想

起家中年迈多病的母亲，整日唉声叹气、以泪洗面。管教民警告知王某家中近况，促其消除心中顾虑，为她答疑解惑，介绍诉讼常识，并坚持每周阅读，助她感悟人生道理。随着时间的推移，王某脸上浮现出了笑容，变得热情开朗。

高墙外，民警们经常深入社区开展慰问老党员、爱心储蓄银行志愿服务、关爱福利院儿童等爱民实践，常态化开展警校、警医以及社区普法等“法治阳光”系列活动，并聚焦刑事诉讼“关键点”和重点人员管理“薄弱点”，精准施策，从源头上发现并消除多起安全隐患，确保了刑事羁押、法律诉讼等工作顺利开展，彰显了巾帼女警的时代风采和挺膺担当。

打造监管铁军品牌

坚持向素质要警力、向素质要战斗力、向素质要安全，女子看守所不断淬炼“冲得上、打得赢”的过硬本领。

针对青年民警强筋壮骨的黄金期，女子看守所强势启动新警岗前培训暨党建授课、廉政教育、专题党课以及网络安全、保密教育等课程，教育民警扣好人生“第一粒扣子”，把稳思想之舵，补足精神之钙，切实增强了青年民警守初心、担使命的思想自觉和行动自觉。

本溪市公安局开展“便企110”工作以来，女子看守所积极参加监管支队“警企心向党、服务促振兴”主题实践、助企走访纾困、法治拥军等活动，完善细化了《监管场所打造最优发展环境十条举措》，丰富发展了法律援助、视频会见、智慧查询、涉企纠纷排查等活动，缩短了涉企被监管人员法律文书转递时限，有效激发了全警在“便企110”工作中的干劲与激情。

同时，女子看守所坚持党委挂帅，全面构建起支队领导牵头——监所领导包保——骨干民警“师带徒”模式下的全链条培养体系，着力将青年民警打造成为公安监管铁军。近年来，民警通过自学、集中培训等途径，1人取得律师执业资格证，3人取得国家二级、三级心理咨询师资格。