

数量创6年新高

# 辽河口湿地迎来451只斑海豹



西太平洋斑海豹惬意地生活在辽河口湿地。

田继光 摄

截至4月8日,监测数据显示,辽河口湿地西太平洋斑海豹数量达到451只,创下近6年来种群数量新高,较往年同期增长明显。

盘锦湿地保护协会海洋生物研究室田继光主任介绍,西太平洋斑海豹,是国家一级保护动物,现存数量不足2000只,被誉为“海上大熊猫”。作为唯一能在我国海域繁殖的鳍足类海洋哺乳动物,其全球八大繁殖地中最南端的一处便位于辽河入海口,这也是我国唯一的西太平洋斑海豹繁殖地。

辽东湾海域作为全球斑海豹八个繁殖区中最南端的一个,凭借其独特的海河交汇环境和丰富的渔业资源,成了它们至关重要的“育儿所”和“中转站”。

它们是“天生旅行家”,每年10月下旬,便有斑海豹洄游至辽东湾海域,次年1月至2月在冰排上孕育新生,4月至5月末养足精神的它们便会告别这片滋养之地,开启前往太平洋的漫长征程。那酷似鱼鳍的脚蹼,既能支撑起近200斤的圆润身躯在滩涂上笨拙移动,也能在水中助推它们以每小时17公里的速度优雅飞驰。

守护,换来了可喜的回报。观测数据显示,选择在此停留的斑海豹数量逐年攀升:2021年181只,2022年253只,2023年302只,直至2024年5月8日记录到393只斑海豹一同上岸的壮观场面。

这群远道而来的“贵客”,用它们不断增长的数量,为盘锦优良的生态环境投下了最珍贵的“信任票”,见证着这片安心栖息的“天然庇护所”的蓬勃生命力。

徐刚

## 沈阳苏家屯区 在全省率先建立起 法院和政务服务中心 互联窗口

本报讯 记者周学芳报道 日前,沈阳苏家屯区从优化窗口服务、强化部门协同、推进集成办理入手,推出一系列接地气、真管用的措施,全力打造便民又利企的政务服务。

借着全省唯一区县级综合窗口改革试点的成功经验,苏家屯区接连推出便民惠企新办法,打造可复制可推广的示范模式。

退休业务一站式办,经验全市推广。把人社、社保退休相关业务整合到一起,设立退休联办窗口,群众进一次门、到一个窗口就能办完所有事,不用再在两个部门来回跑,办事效率和满意度明显提高。

公安业务多点可办。营商局联合公安部门,把户籍、身份证等常办业务搬进政务服务中心,专门设立公安专区,搭建“大厅+派出所”多处办理网点,群众在家附近就能办业务。项目服务更贴心。把工程建设专区升级成“项目服务港湾”,从隔着柜台办事,变成工作人员面对面、肩并肩协同服务,和企业距离更近、沟通更顺畅。

以营商服务专区为核心,联合司法、交警大队等多个部门,为企业群众提供全程精准服务。在全省率先建立起法院和政务服务中心互联互通,企业群众办事咨询效率大幅提升。通过实地走访、普法宣讲等形式,精准提供法律服务,保障女职工权益与企业法治需求;联合区交警大队、沙河街道办事处,开展交通安全专题活动,为区域安全生产保驾护航。

围绕“高效办成一件事”,持续优化集成服务,推动相关材料只需提交一次,多个事项打包办理。按照全市统一安排,苏家屯区梳理公布两批“一次不用跑”事项清单,涉及市场、税务等24个部门,包含行政许可、备案、公共服务等多种类型,明确全程网办、材料邮寄等方式。全面整合30余个审批部门的1000余项政务服务事项,结合各事项办理流程、办理频率等特点,精准梳理出覆盖企业经营、个人民生等多个领域的149项政务服务事项纳入“立等可取”清单,并组织开展第二批“立等可取”清单制定工作,目前共梳理制定124项“立等可取”事项,推动政务服务从“群众跑腿”向“数据跑路”深刻转变,切实以流程再造提升办事效率,以服务升级增强企业和群众获得感。

下一步,苏家屯区将继续紧盯企业和群众的真实需求,创新服务方式,把便民利企的每一件事做细做实。

## 自编自导本色出演 他们向不文明现象说不

本报讯 记者贾琼报道 一部手机、几个工作人员出演的微短剧,既告知大家要争做文明市民,又为精神文明建设注入鲜活力量。

4月13日,鞍山市铁西区委宣传部的工作人员在苏宁影院的休息区、观影厅入口等场景在拍摄微短剧,通过短剧中不文明现象,直观地告知市民,要摒弃这些现象,热爱这座城市的同时要争做文明市民。参演人员分工明确,有人负责统筹协调,有人扮演角色,有人举着手机拍摄,还有人琢磨台词……

据悉,“文明剧场”短视频已经拍摄好多期了,演员都是聚焦日常文明行为,选取群众身边常见的场景和故事,以情景演绎的形式呈现,摒弃生硬的说教,用通俗易懂、接地气的方式让文明理念深入人心。

“文明剧场”系列短视频已成为辖区精神文明宣传的重要载体,收获了市民的广泛好评,有效扩大了文明宣传的覆盖面和影响力。下一步,铁西区委宣传部将持续创新宣传形式,打造更多接地气、有温度的文明宣传作品。

## 沈阳于洪区创新“产线面试间”

让学生上手摸设备 让企业当场定人才

本报讯 记者赫巍利报道 近日,沈阳市于洪区人社局聚焦企业用工紧缺、高校毕业生学用脱节等突出问题,靠前服务,精准施策,连续开展企业一线调研、产线专场招聘等务实活动,以政校联动、产线面对面的创新模式,打通人才供需堵点,为稳就业、促发展、优化营商环境注入强劲动能。

4月9日,于洪区人社局局长杨兆丽带队深入于洪区苏辽产业园沈阳达亮光电有限公司生产一线,把办公桌搬进车间,实地调研企业产能扩建中操作员、工程师等岗位的用工缺口。调研不走过场、直面痛点,现场研究推出四项精准招工举措:依托市、区就业服务平台精准推送岗位;开展直播带岗实现云端看岗、在线求职;联动人力资源机构面向周边地区定向引才;快速对接院校搭建校企合作储才通道。次日,技工学校代表便组团赴企业洽谈合作,以人社“速度”回应企业“急需”,构建起“线上+线下、政府+市场、企业+院校”全方位招工服务体系。目前,

苏辽产业园已入驻17家企业,于洪区人社局将持续聚焦企业发展所需、用工所急,精准对接用工需求,常态化组织专场招聘会,不断优化招工服务供给,以更实举措、更优作风为企业高质量发展保驾护航。

4月10日,于洪区人社局乘势而上,联合沈阳工业大学机械工程学院,在沈阳永安机床小镇举办“政校协同·职在于洪”机械制造专场招聘会。活动打破传统招聘形式,将面试间直接搬进生产车间,20余家机械制造类企业提供200余个岗位,近百名学生现场达成就业意向。学生可实地参观产线、上手操作设备,实现从校园到车间、从毕业生到准员工的无缝转变,有效破解“学用脱节”,让“毕业即就业、上岗即胜任”落地见效。

于洪区人社局主动搭建政府、企业、高校、求职者四方联动桥梁,一边深入企业梳理真实用工需求,一边走进高校反馈技能缺口,让人才培养与岗位需求精准匹配。