

辽宁省妇女、儿童发展规划(2021—2030年)审议通过 95%中小学校配专兼职心理健康员



《辽宁省妇女发展规划(2021—2030年)》和《辽宁省儿童发展规划(2021—2030年)》经省政府常务会议审议通过。

昨日,省政府新闻办召开新闻发布会,辽宁省政府妇女儿童工作委员会相关负责人介绍了规划的相关情况。

根据第七次全国人口普查结果,我省女性人口2132.8万人,0—17岁人口569.8万人,约占全省总人口的三分之二。截至2020年底,省政协女委员比例处于全国前列,女性就业人员比例连续十年保持在40%以上;妇女儿童健康状况得到极大改善,孕产妇死亡率从2010年的12.6/10万下降到10.8/10万,婴儿死亡率和5岁以下儿童死亡率,分别从2010年的8.3‰、9.1‰下降到3.4‰、4.4‰;妇女儿童受教育权利得到进一步保障,教育各阶段性别差异基本消除,九年义务教育阶段巩固率达97.4%。

新“两规”均由“指导思想、基本原则和总体目标”“发展领域、主要目标和策略措施”“组织实施”和“监测评估”四个部分组成。妇女发展规划主要包括健康、教育、经济、参与决策和管理、社会保障、家庭建设、环境、法律8个领域,设定了79项主要目标和95项策略措施。儿童发展规划主要包括健康、安全、教育、福利、家

庭、环境、法律保护7个领域,设定了71项主要目标和89项策略措施。

与上一周期两个规划和国家新“两纲”相比,新“两规”既保持了延续性,又突显了辽宁特色和亮点。

在目标设定方面,新“两规”涵盖国家新“两纲”所有目标,并根据辽宁实际增加了“妇女常见病防治力度加大”“女童平等接受学前教育”等5项主要目标。其次,量化目标设定均高于或等同于国家新“两纲”,其中“孕产妇死亡率”“九年义务教育巩固率”等6项目标高于国家新“两纲”;还将国家新“两纲”中14项定性目标,量化为“配备专兼职心理健康工作人员的中小学校比例均达到95%”“新建城区、新建居住(小)区按标准配建养老服务设施达标率100%”等;对农村自来水普及率、儿童总体近视率等6项目标,增设了2025年中期目标或年度目标。

策略措施方面,新“两规”比国家新“两纲”多设了2项策略措施,新增了“每个县(市)建设一所失能半失能老人照护为主的照护型服务机构”“每个乡镇至少办好一所优质公办中心幼儿园”等22条具体的量化措施。

对国家新“两纲”相关措施进行了延展,针对人口老龄化背景下妇女养老服务,落实“三孩”政策、“双减”政策,解决“小眼镜”“小胖墩”等现实问题,提出“推动实现每名老年人、每百张养老机构床位均拥有一名社会工作者”“促进中小学减负增效”“优化儿童体重管理服务”等策略措施。

焦点问答

1.新两规实施后,如何进一步推进反家庭暴力等妇女儿童权益保护工作?

省公安厅党委副书记潘春吉:首要任务锁

定在宣传防范上。以对家庭暴力“零容忍”的态度严格贯彻落实《反家庭暴力法》,预防和制止针对妇女儿童一切形式的家庭暴力。依托公安派出所,会同相关部门积极开展涉家庭矛盾纠纷排查化解。对接到的涉家庭矛盾纠纷类警情,做到及时化解;对发现的家暴行为严厉打击,坚决做到发现一起、处理一起。同时,进一步强化反家暴宣传普法工作,增强人民群众对家庭暴力危害的认识,提升广大妇女的法治意识和维权意识。

2.新规划在促进女性就业创业和保障妇女平等就业方面,在提高妇女就业层次和质量方面将会有哪些具体的举措?

省人力资源和社会保障厅副厅长吴松:第一,引导各类市场主体提供更多岗位吸纳妇女就业。每年储备40万个以上适合高校毕业生特别是女大学生的高质量就业岗位。

第二,每年培训30万名技能劳动者,发放15万张职业培训券。支持妇女参加高技能人才培训、急需紧缺人才培养等,按规定落实职业培训补贴和职业技能鉴定补贴,提升妇女人才能力水平和女性劳动者的职业技能素质。

第三,探索开展基本就业创业服务“网格化”管理试点,实现女性就业服务精准化、精细化,加快女性就业供求匹配,简化优化办理流程,推进妇女就业服务帮办、快办、打包办。

第四,规范用人单位用工行为,督促其与女职工依法签订劳动合同,推动签订女职工权益保护专项集体合同,依法明确女职工的合法权益。

3.在促进孩子的心理健康成长方面又有哪些新举措?

省教育厅副厅长张迎:加强心理健康知识普及和课程建设。开足开齐心理健康课程,用好《人与自我》义务教育地方教材,注重引导学

生心理、人格积极健康发展;开展学生心理普查和心理危机排查工作。建立“早发现、早报告、早研判、早预防、早控制”的预警机制,及时帮助学生化解心理危机;加强师资队伍建设和配足配齐专兼职心理健康教育教师。通过各类师资培训,增强专业教师的心理健康教育意识,提升对学生心理危机问题的识别和应对能力;拓展心理健康教育途径。组织开展丰富多彩的心理文化活动、文体活动和课外劳动,帮助学生调节释放情绪,缓解心理压力。

4.在落实“三孩”政策,促进人口长期均衡发展等方面,省卫健委有哪些考虑和打算?

省卫生健康委副主任陈艳兰:一是强化优生优育保障。加强出生缺陷综合防治,落实免费婚前医学检查、孕前优生健康检查“双免”政策,规范开展产前筛查与诊断技术服务,全面实施新生儿遗传代谢病、听力障碍和先天性心脏病免费筛查,改善出生人口素质,有效保障怀得上、孕得优、生得好。

二是强化生育政策保障。我省修订的《辽宁省人口与计划生育条例》,出台了适当延长依法生育夫妻的配偶护理假,子女不满三周岁的夫妻,每年分别享受累计10日的育儿假等支持政策。新两规也明确要严格落实产假、哺乳假、陪产假、育儿假等,推动用人单位根据女职工需要建立女职工哺乳室、孕妇休息室等设施,解决生育后顾之忧。

三是强化婴幼儿照护服务保障。建立健全支持政策和标准规范体系,强化政策引导,通过完善土地、住房、财政、金融、人才等相关支持政策,引导社会力量积极参与。实施普惠托育专项行动,完善社区托育服务网络,发展家庭托育点,支持家政企业扩大育儿服务,加强婴幼儿照护服务指导。

辽沈晚报记者 胡婷婷

东大2021届本科毕业生四成多到国企就业

东北大学2021届毕业生到央企就业比例占16.5%,到世界500强企业占12.3%,到中国500强企业占13.3%;有57.9%的毕业生赴“一带一路”涉及的省份就业,较上届增长7.8%。

东北大学2021届毕业生年度就业质量报告出炉。截至2021年8月31日,东北大学2021届毕业生共计9387人,其中本科毕业生4785人,研究生毕业生4602人,其中硕士毕业生4202人,博士毕业生400人。2021届毕业生中男生6007人,女生3380人。

截至2021年8月31日,学校2021届毕业生毕业去向落实率总体为92.0%。其中,本科生毕业去向落实率为89.2%,研究生为95.0%。暂不就业的毕业生基本为继续考研、准备留学、备考公务员等情况。待就业的2021届本科毕业生升学比例为47.4%,其中境内升学占42.6%,较上届提高2.3%,出国(境)留学占4.8%。研究生升学比例为9.7%,其中境内升学占9.1%,留学占0.6%。

毕业生境内升学单位主要为一流大学建设高校、中国科学院及其下属科研院所,其中一流大学建设高校占87.4%,中科院及其研究所占8.7%。留学地区主要集中在英国、美国、新加坡、澳大利亚等国家(地区)。

国有企业和民营企业是2021届毕业生就业的主要去向,占总体的73.4%。其中,本科生去国有企业占比40.7%,民营企业占比47.3%;从不同学历层次上看,本科生到企业的就业比例高



东北大学2021届毕业生到央企就业比例占16.5%。

辽沈晚报记者 王迪 摄

于研究生,而研究生到“事业单位”“政府机构/行政机关/军队”的就业比例明显高于本科生。

2021届毕业生就业单位行业分布主要集中在制造业、信息传输、科学研究、公共管理、教育、金融、建筑和电力供应等行业,占总体的90.1%。其中,毕业生去往制造业、信息传输领域就业比

例相对较高,分别占25.7%和21.1%。从学历特点上看,除制造业和信息传输领域外,本科生去往建筑业就业比例相对较高,研究生去往科学研究、公共管理和教育领域就业比例相对较高。

2021届毕业生就业单位在国内31个省(自治区、直辖市)均有分布。其中,前往东北地区、

华东地区、华北地区就业的毕业生比例相对较高。毕业生就业比例较高的前十个省份(直辖市)依次为辽宁、北京、广东、山东、江苏、上海、浙江、河北、陕西及天津,占总体的78.8%。

学校大力引导毕业生将职业理想与国家发展需要相结合,鼓励毕业生到国家经济发展的重点战略区域建功立业。2021届毕业生中有57.9%的毕业生赴“一带一路”涉及的省份就业,较上届增长7.8%,到长江经济带、京津冀地区、粤港澳大湾区、西部地区和东北地区就业的比例分别为22.5%、19.2%、8.4%、9.8%和32.1%。今年共有145名毕业生被录用为选调生,奔赴全国16个省份的基层单位,服务地方经济和社会发展,人数较上届增加44人,服务区域进一步扩大。

2021届毕业生到央企、世界500强、中国500强、重点科研院所、重点高校、国家机关及军队等重点单位就业比例占实际参加工作总人数的61.6%。

毕业生到企业就业主要去往国民经济发展重要领域的国有企业以及其他具有行业优势的民营企业。其中,毕业生到央企就业比例占16.5%,到世界500强企业占12.3%,到中国500强企业占13.3%。

从录用东大2021届毕业生人数较多的单位来看,中国建设集团有限公司、中国航空工业集团公司、华为技术有限公司这三家公司位居前三。

辽沈晚报记者 朱柏玲

医养融合 泰康之家·沈园昨日在沈试运营

1月12日,创新·融合长寿时代医养服务论坛暨泰康之家·沈园试运营启动仪式在辽宁沈阳成功举行。

此次活动不仅邀请到部分专家、教授以及沈园在住居民共话长寿时代下医养融合新体验,还见证了泰康之家·沈园试运营的启动,为辽宁乃至东北地区长辈提供享老生活新样本。

泰康之家·沈园是世界500强泰康保险集团在东北地区布局的首个大规模、全功能、国际标准的高品质养老社区。目前,泰康之家养老社区已实现全国24城布局,服务居民超5800人。

今年96岁的东北大学理学院退休教授谢绪恺是首批入住沈园的居民,昨日在活动现场,他谈到了选择泰康之家的原因。“我之所以选择泰

康之家·沈园,就是看中了它的理念,要让老年人延续爱好,贡献价值,在这个地方持续精彩的人生。”谢绪恺说,“退而不休,老骥伏枥”是他的人生信条,而泰康之家·沈园恰恰与其理念相投,并且为他提供了足够的支撑。

雄厚的企业实力和积累多年的服务口碑,使得沈园首期开放的房源一经推出预订超七

成,目前已入住约50户,获得长辈们的青睐。社区预计将于今年3月正式开园。

随着泰康之家·沈园试运营的启动,长寿时代下的泰康方案将进一步为辽宁乃至东北地区提供更多医养实体供给,推进区域大健康产业发展。

记者 赵玲玲