

# 新建100个口袋公园 改造29个老旧小区 新建、续建中小学13所 于洪区明年在民生领域有大动作

建设100个口袋公园,改造29个老旧小区,新建、续建中小学13所,增加学位1万个以上。

12月6日,在沈阳市于洪区第十四届人民代表大会第一次会议上,区长高政威作政府工作报告,在2022年工作安排中提出不少备受关注的民生工作亮点。

## 完善城市基础设施

### 新建100个口袋公园 全方位改造29个老旧小区

在完善城市基础设施方面,明年,于洪区计划按照“两优先、两分离、两贯通、一增加”标准,实施怒江街、西江街城市道路有机更新工程。全面提升背街小巷环境,打通断头路,实施东平湖街城市出口路综合改造。

充分发挥居民主体作用和人民设计师专业优势,实施29个老旧小区“一拆、五改、三增加”改造。其中,“一拆”即拆除违建;“五改”即线缆管线入地改造、建筑屋面防水和节能改造、各类地下管线改造、道路改造、绿地改造。“三增加”即增加社区党群服务中心等服务用房,增加休闲座椅和城市书屋等设施,增加消防和监控等安全设施。

新增城区绿地面积20万平方米,以绿荫城;新建小浑河公园和100个口袋公园,以园美城;建设北分干碧道、蒲河绿道,以水润城;丰富城市书房载体功能,营造社区文化共享空间,着力打造“15分钟文化生活圈”。

## 强化市容管理整治

### 推广“一码通城”“扫码停车” 新增停车泊位1800个

在强化市容管理整治方面,明年,于洪区计划在景区、市场等人流聚集地新建8个环保公厕。新增2个厨余垃圾中转站,建设建筑垃圾、大件垃圾、装修垃圾处置站,家庭厨余垃圾分类精品小区占比达到40%。按照“一街一风格、一楼一标准、一店一特色”理念,推进5条街路门头牌匾提升整治。新增良好路段15条,争创2条精品示范路段。创建“无违建小区”100个、“无违建社区”10个。逐步完善交通设施,科学规划停车泊位,全年新增停车泊位1800个。打造黄海路、西江街静态停车示范街路。

优化城市治理机制。深入推进城市运行数字治理,依托智慧化城管系统平台,应用“路长慧眼”数字场景,实现城市管理智慧赋能;推广“一码通城”“扫码停车”,为群众提供“自动扫描、无感进出、信用支付”“先离场、后付费”等便捷停车服务;加强燃气安全管理,建设瓶装液化气监管平台,对难点安全隐患做到“能监测、会



今年,于洪区在渤海路上打造的具有鲜明特色的口袋公园。明年,于洪区计划再打造100个口袋公园。

于洪区供图

预警、快处置”。

## 发展文体事业产业 建设无人机博物馆 扩建区非遗博物馆等6个博物馆

在挖掘御路文化方面,明年,于洪区规划重现永安秋村,建设历史文化名村,融合历史人文、乡村农田、河湖水系,建设集生态保护、文化传承的郊野绿道和乡村碧道,再现清新、宁静、自由,触动心灵的生态人文情境。建设永济桥下沉式广场公园。改造升级区文化馆和北部艺术文化中心,打造多元文化集散地。

发展文体事业产业方面,拟建设东北规模最大的无人机博物馆,扩建区非遗博物馆等6个博物馆。建设全市首个智慧体育公园,推进“体

育+科技”全民健身智慧化发展。推进全民健身中心项目建设,满足居民运动健身多元需求。发展阳光100凤凰街、89号文艺艺术等产业园区,开展“百日画展”“百场文艺电影、纪录片”放映等活动。

## 打造“幸福教育”品牌 新建、续建中小学13所、改造1所 增加学位1万个以上

在打造“幸福教育”品牌方面,明年,于洪区将开展优质教育资源倍增行动,新建、续建中小学13所、改造1所,增加学位1万个以上;新开办25所公办幼儿园,增加学前教育学位3750个。深入打造东北英才特色教育品牌。持续推进优秀校长和名优教师引进,新招聘教师400名。

明年,于洪区将补齐“健康于洪”短板。筹建现代化三级综合医院,增加优质公共医疗资源供给。发挥区域卫生信息化平台作用,远程会诊、“智医助理”全面推进,让老百姓在家门口看专家、看名医。积极推广“一码通城”,在区医院推行“扫码就医”,让就医群众“少排队、先看病、后付费”;推行“扫码救治”,对急症患者先行垫付费用,开展救危救急救助行动。实施普惠托育专项行动。

提升“品质养老”水平。开展养老质量提升专项行动。实施区中心敬老院改造,改善特困人员供养服务条件,护理型床位达到80%。扩大适老化改造工程覆盖范围,完成300户城市家庭养老照料床位改造,新增17个政府购买居家养老服务试点。加快养老服务平台建设,提升智慧养老水平。对接优质养老医疗资源,打造医养结合养老品牌。 辽沈晚报记者 朱柏玲

## 辽宁省总工会 辽沈晚报 党旗最红 劳动最美

### 系列报道

## 为了降成本提质量

# 这个班组两项技术为公司节约40余万



走进辽宁洪海节能科技有限公司岩棉生产车间,一台台大型自动化设备轰轰隆隆响个不停。 受访者供图

走进辽宁洪海节能科技有限公司岩棉生产车间,一台台大型自动化设备轰轰隆隆响个不停,大家正在有条不紊工作着,负责人正在详细沟通生产情况,叮嘱安全生产,查看各项指标。

岩棉制品生产车间的员工平均年龄只有36岁,是一支专业化程度高,业务精湛的年轻队伍。由于车间生产线自动化机器设备较多,熔制炉温度可达1500℃,生产安全格外重要。车间坚持“安全第一,预防为主,综合治理”的要求,利用

班前班后会、一日一题、张贴安全警示牌等多种教育形式规范员工的操作行为。

在公司开展的技术创新活动中,岩棉制品生产车间技术攻关团队开展了职业技术、技能素质提升、设备改造和管理等系列创新工作,通过树立优秀员工模范典型、技术骨干“传帮带”,健全完善评比机制,不断壮大技术创新队伍。车间创新工作室团队加班加点工作,成功破解制约生产和设备运行中存在的诸多难题,降低了工人劳动强度,提高了产品质量,在节能降耗、降低生产成本、生产工艺技术提升上走出了一条新的创新发展新路。

在近三年的创新中,创新工作室技术团队成功探索出采用富氧燃烧技术强化熔制炉燃烧,有效减少了焦炭用量,降低了能耗。据统计,该项创新可回收能量50%以上。另外,经多次试验研制出的喷胶技术改造,降低了生产成

本,提高了产品质量。以上两项创新成果的研发和应用,每年为公司节约生产成本40余万元。

为培养一支高素质的职工队伍,车间各负责人从自身做起,带头执行并遵守公司各项规章制度,以良好形象带动车间职工。车间熔制炉四辊离心机技术攻关,时间紧,任务重,难度大,车间所属5位带班主任不分白天黑夜,加班加点,守在机器旁,细心观察和记录设备运转情况,反复进行技术交流,多次改进设备型号,终于成功摸索出一套有实效性的操作规范,大大提升了产品质量和生产量。

正是岩棉生产车间全体员工以厂为家,兢兢业业恪尽职守,才有了今天的各项成绩。2020年以来,辽宁洪海节能科技有限公司岩棉制品生产车间先后荣获“辽宁工人先锋号”和“全国工人先锋号”称号。

辽沈晚报记者 周学芳