

辽宁省总工会支持 科技型企业发展打出“组合拳”



加强对科技型企业职工思想政治引领;劳模和五一劳动奖评选向科技型企业倾斜;工会经费返还补助;激励职工献计出力创新创造、促进技能素质提升;营造良好的营商环境……

为贯彻落实辽宁省委创新驱动发展战略,把支持科技型企业发展放在突出位置,强化科技型企业工会工作,辽宁省总工会出台多项举措支持科技型中小企业发展。

助力科技型中小企业发展 省总工会连续出台多项举措

辽宁省总工会把支持科技型企业发展放在突出位置。去年,辽宁省总工会制定出台了《支持科技型中小企业发展若干措施》,包括提高在劳模和五一劳动奖章评选中的比重、返还补助工会经费、激励职工献计出力创新创造、提升职工劳动能力和技能素质等7项措施。

今年,辽宁省总工会又将支持科技型企业发展列入辽宁省总工会2021—2025五年计划、2021年工作要点之中。

宣传劳模工匠精神 加强思想政治引领

劳模精神、劳动精神、工匠精神……一个个鲜活的事例被宣传报道后,更加激发了科技型企业职工的干劲、钻劲、闯劲。

为了主动适应科技型企业职工思想多元多样多变的新特征,结合开展建党百年系列群众性宣传教育活动,省总工会采取听得懂、易接受的表达方式,线上线下结合,开展有特色、接地气、入人心的宣传宣讲活动。

举办“诵歌献给党”职工齐诵齐唱微视频大赛,网上专题点播量突破90万次。举办“永远跟党走 奋进新征程”全省职工演讲比赛,以“一线职工讲自己”“一线职工讲一线”的方式,用“小故事”讲好“大道理”,举办辽宁职工摄影图片展,开展“我身边的党员故事、劳模工匠故事、工会故事”微视频展播活动,引导职工听党话、感党恩、跟党走。

此外,辽宁省总工会投入230万元,为5031



全省职工技能大赛的举办,培养了高科技人才。

家科技型企业赠阅《辽宁职工报》与《当代工人》杂志,帮助企业职工了解党和政府惠企政策及工会服务职工措施。今年,还将建设100家科技型企业职工书屋,为职工搭建学习平台,促进素质提升。

牵头举办全省职工职业技能大赛 加速培养“知识型、技能型、创新型”人才

围绕做好结构调整“三篇大文章”,数字辽宁、智造强省建设,绿色低碳发展,创新驱动发展等方面,支持科技型企业开展产品研发、创新创造、成果转化。

辽宁省总工会牵头举办了全省职工技能大赛,设立了物联网、云计算、大数据、5G+智能创新、无人机、网络信息安全、职工创新成果、高校创新成果转化等133个工种90项赛事,推动建立发现、选拔、培养高技能人才一体化机制。

今年上半年,全省各级工会深入389家科技型企业,对职工创新工作室和职工职业培训基地建设工作进行实地指导,年内计划在科技型企业中培育创建200个以上省级职工创新工作室、100个省级职工职业培训基地,每个给予10万元资金支持。

2021年劳模、五一劳动奖等荣誉评选向科技型企业倾斜,科技型企业 and 职工推荐评选全国五一劳动奖状5个、工人先锋号30个、五一劳动奖章22人,分别占推荐企业和企业职工总数的83%、86%、71%;评选表彰辽宁五一劳动奖状62个、工人先锋号34个、五一劳动奖章241人,分别占评选表彰企业和企业职工总数的77.5%、68%、60.6%,此举大大调动了科技型企业职工的积极性,让他们有了使命感、荣誉感。

返还补助工会经费1645.54万 吸引科技型企业落户辽宁

让工会经费服务企业、服务职工。制定《关于落实工会经费支持政策的通知》,积极指导各市总工会与税务机关、科技局等部门沟通,做好科技型中小企业工会经费返还补助工作。截至7月中旬,已对588户科技型中小企业返还补助工会经费1645.54万元。

除此之外,省总工会还加强对科技型企业职工服务阵地建设扶持力度,支持科技型企业职工普遍集中的省级以上开发区、高新区(工业



开展建党百年系列群众性宣传教育活动,加强思想政治引领。

园区)建设综合性职工服务阵地,先后对本溪高新区、朝阳高新区、抚顺高新区、辽阳开发区进行实地考察,已批复在阜新开发区、铁岭高新区、盘锦辽湾高新区和葫芦岛杨家杖子开发区等5个开发区高新区建设综合性职工服务阵地项目,以吸引更多的科技型企业落户辽宁。

为职工办实事、办好事、解难事 创建“女职工关爱室”

招工难、用工难问题,是科技企业发展的阻力,为了打开这条通道,全省各级工会共举办招聘活动253场,帮助招录职工1435人。在2021年“两节”送温暖活动、七一主题慰问活动和常态化送温暖活动中,将科技型中小企业列为重点走访慰问对象,今年以来,省总工会送温暖资金达到了354.64万元。

在科技型企业中,女职工的工作生活受到了格外的重视。省总工会支持100个科技型中小企业和在辽新落地企业创建“女职工关爱室”,并且为每个企业下拨补助资金3000元,共计30万元,用于配置母婴设施和日常所需用品,惠及女职工近万人。

7月初,“女职工关爱室”所需物资全部配置到位,100家关爱室正式挂牌。在省总工会的示

范带动下,部分市总工会还安排了配套资金,用于提高“女职工关爱室”的补助标准。

推进科技型企业建会入会 惠企政策精准直达企业和职工

为了能让更多的科技型企业享受到各项服务,今年,省总工会领导班子成员分赴全省14个市,深入未建会企业特别是未建会的科技型中小企业,开展建会入会工作实地调研,现场讲解服务科技型企业政策措施、解答企业疑虑困惑,积极推动未建会企业建立工会。

同时,开展全省工会系统机关干部赴基层蹲点活动,省总工会选派15名机关干部,成立5个蹲点工作小组,以推进新业态(科技型)企业建会为重点,到基层开展工作,帮助企业解决实际问题。

建立惠企文件直达企业制度,将《辽宁省总工会关于支持科技型中小企业发展若干措施》等会企文件直接下发至3859家科技型企业,让企业更好地了解政策,用多种措施助力科技型中小企业的发展。

辽沈晚报记者 周学芳
图片由辽宁省总工会提供



职工创新工作室的建立,让职工更有干劲儿!



“女职工关爱室”的建立,惠及近万人。