

阿里辞退涉性侵男员工 永不录用 两高管引咎辞职 首席人力资源官记过

8月9日凌晨，阿里巴巴董事会主席兼CEO张勇在阿里内网公布了“女员工被侵犯”的阶段性内部调查结果和处理决定：

同城零售事业群总裁李永和HRG徐昆引咎辞职，阿里巴巴首席人力资源官童文红记过处分，涉事男员工被辞退，永不录用，其是否存在违法行为，警方正在调查取证。

张勇表示，事件对这位女员工造成了巨大的伤害，无论警方的调查结果如何，“我们会尽

全力关心和照顾好她。”

涉事男员工和女同事在酒醉状态下有过度亲密行为，严重违反公司规定，予以辞退，永不录用。关于他是否有强奸或者猥亵等违法行为，警方正在调查取证。

同城零售事业群总裁李永和(老鼎)和同城零售事业群HRG徐昆(丁冬)引咎辞职。内部公告认为，李永和作为事业群总裁，在这件事上的敏感性、重视和投入程度远远不够，没

有主动作为，徐昆也没有起到事业群HRG关键决策的作用，为此应承担领导责任。

阿里巴巴集团首席人力资源官童文红受到记过处分。

张勇表示，阿里是所有阿里人的阿里，之所以痛，是因为爱，发生这样的事情是全体阿里人的屈辱。“我们必须重塑，我们必须改变。改变必须从每个人做起，但是首先必须从领导者做起，从我做起。请大家拭目以待。”

这份内部公告宣布，阿里接下来将继续在三个方面反思和行动

1. 开展对于包括性骚扰在内的员工权益保护的培训和调查，开通专门举报通道。员工的举报，将在确保隐私受到充分保护的前提下，由专人跟进。
2. 对性骚扰零容忍，由外部专家和员工代表共同制定《反性骚扰行动准则》。
3. 旗帜鲜明地反对丑陋的陪酒文化，不分性别，阿里巴巴无条件支持员工拒绝陪酒。

此前报道

8月7日，阿里巴巴女员工被侵害一事在网上引发热议。有网络发帖称，阿里巴巴一位女员工在台风天被强制安排出差、被灌酒、被当地商户猥亵、后被其直属领导侵犯。

8月8日凌晨，阿里巴巴董事局主席兼CEO张勇在阿里内网发帖回应，用震惊、气愤、羞愧，表达对阿里一员工涉嫌侵犯女同事事件的感受。他同时表示，必须调查清楚，给全体阿里同学和全社会一个交代。

8月8日午间，“阿里女员工被侵害”事件中的“当地商户”所在公司济南华联超市有限公司发布公告称，涉事员工现已停职正在接受

警方调查，超市已成立专门调查组对事件进行调查，也将密切关注警方调查进展和结果。当日，这名员工向媒体称：“等派出所调查吧，我不表态，感觉被当枪使了”。

济南市公安局槐荫区分局也通过官方微博@济南槐荫公安发布《情况通报》回应“阿里女员工被侵害”警情称，正调查取证，结果将通报。

8月8日晚间，阿里巴巴员工自发建立的“勇敢牛牛帮助小组”讨论群发布《6000名阿里人关于807事件的联合倡议》，联合倡议提到，女员工被灌酒，向上申诉未果，食堂维权被驱

赶，再到高管和相关人员拖延处理及已读不回，这些事实显示了公司组织治理的系统性漏洞，也反映了对员工特别是女性员工权益保护机制的缺失。联合倡议建议，正视当事人在内网提到的两点诉求，开除涉事男员工，给予当事人带薪长假，给予足够的心理恢复时间及支持。建议公司在当事人同意的前提下额外为当事人做工伤鉴定，并给予合理补偿，给当事人及家属提供中长期优质免费的心理咨询服务及回访，借此事件推动员工，特别是女性员工职场反性骚扰、反性侵制度的建立。

据澎湃新闻

**阿里“女员工被侵犯”
涉事员工跳槽字节？
字节：已终止**

8月9日消息，在某社交平台上，有网友爆料阿里巴巴涉侵犯男员工王成文(曲一)曾到字节跳动面试，并通过一面。

随后有疑似字节跳动官方账号回应帖称：“这名候选人确实在我司某岗位招聘流程当中，且通过第一轮初筛，面试时间在事件曝出之前，面试官和HR并不知情。在核查后，已经第一时间在人才库中备注，并无限期终止该候选人招聘流程。”该账号还表示：“如其违背法律、道德事件有明确结论，会将该候选人加入我司黑名单，永不录用”。

随后，记者向字节跳动方面求证，字节跳动相关人士回应称消息属实。

**济南华联超市回应阿
里女员工被侵害事
件：涉事员工被辞退**

据“济南华联超市”微信公众号8月9日消息，针对济南华联超市有限公司员工张国涉嫌侵害他人一事，经华联超市领导班子研究决定如下：华联超市员工张国7月27日晚在参加合作单位安排的商务宴请活动中，未能遵守员工行为规范，因不当行为，产生极坏影响，损害企业形象。现根据超市公司制度规定，决定予以辞退。该员工是否存在违法犯罪的行为，有待警方调查确定。

北移大象 还没到家呢

据云南省公安厅交通警察总队高速公路巡警支队官方微博@云南平安高速8月8日20点20分消息，2021年8月8日20:00，昆磨高速(G8511)甘庄至元江路段有野生象群活动，为保护象群安全及行车安全，采取上行线大风垭口隧道入口全车型管制，南溪、红光、元江收费站禁止车辆入站；下行线青龙厂立交全车型管制，红龙厂、青龙厂、甘庄收费站禁止车辆入站的管制措施。预计管制时间1个半小时。

上述信息显示，至8日20时左右，备受关注的云南北上野象群仍在玉溪元江，尚未回到栖息地。

8月7日，记者从北移亚洲象安全防范工作省级指挥部获悉，当时北移亚洲象群仍在玉溪市元江县甘庄街道附近林地内活动，14头象均在监测范围内，总体情况平稳，身体状况良好，人象平安。

地图软件显示，从元江甘庄街道至象群老家勐养子保护区直线距离仅200多公里，而车程近400公里。

近几个月来，一场罕见的野生亚洲象远距离迁移活动，引起国内外广泛关注，“全民观象”盛况空前。亚洲象是亚洲现存最大和最具代表性的陆生脊椎动物，这群“陆地巨无霸”从“老家”西双版纳一路北上，离家17个月，迁移数百公里，几乎跨越了半个云南省。

4月16日，该象群从普洱市墨江县进入玉溪市元江县，之后一路向北迁移。天然屏障元江是北移象群北迁南返途经的一个重要节点。

“从我国亚洲象的分布来看，元江往北这些区域的植被、海拔、年均温等因素并不适合亚洲象长期生存。”长期研究亚洲象的云南大学生态与环境学院教授陈明勇说。

专家研判认为，亚洲象在元江以北的部分区域也能生存，但到了冬季降雨减少、气温降低、食物匮乏，不利于种群的长远发展。象群回



几个月来，各方不懈努力，通过适量投食引导、疏堵结合的方法开展助迁工作，北移象群逐渐南返。

到元江以南，栖息地适宜性将大幅提升，能够保障象群长期生存繁衍需求。

几个月来，各方不懈努力，通过适量投食引导、疏堵结合的方法开展助迁工作，北移象群逐渐南返。专家认为，由于雨季河流涨水，象群无法自行跨越元江天险，因此采取人工引导帮助其跨越元江。

在此之前，象群进入玉溪市峨山县后，一路前行又折返，途经玉溪、昆明、红河，又回到了玉溪元江县。在70多天旅行中，象群中最小的象宝宝一直备受大家关注和喜爱，如今象宝宝有哪些变化？成长过程又有哪些好玩的故事？我们一起通过云南省森林消防总队野生亚洲象监测队员拍摄的画面，来回顾象宝宝这一路的成长。

在象群中，有两头出生不到一年的象宝宝格外的乖萌，它们的吃、住、行、玩，无不受到国内外观众、网友和热心粉丝的喜爱。

前方指挥部专家组成员高级工程师沈庆仲：而且生下来时候它智力很高，相当于一岁多的小孩子，平时像我们人工繁育的话，我们观察

最快的五分钟就起来，两个小时左右就可以行走了，就可以走动了。所以小象我们看起来它还是非常的坚强。

6月初，云南森林消防总队野生亚洲象监测分队拍到许多象爸爸妈精心呵护小象的画面，比如说小象酣然入睡象妈妈温情守护驱赶蚊蝇，小象爬坡困难时象妈妈用鼻子助力，有时象宝宝过水沟摔倒象妈妈帮忙，小象亮“绝技”花式撒娇阻拦象妈午休，更有趣的是监测分队还拍到了象妈妈给象宝宝喂奶的珍贵画面，爱抢镜的象宝宝一边吃奶一边不忘用鼻子和小伙伴打招呼。

前方专家组成员云南大学教授陈明勇：这是它们的一种肢体语言，表达一种比较亲密的情感，也就是通过这种通过这些形式，加强了个体之间的联系。

7月中下旬，两个象宝宝吃、喝、玩、乐甚至打闹的场面也通过我们的无人机镜头，进入大家的视野中：有时跟着象爸爸象妈排队沐浴，有时候跟着象爸爸象妈学习甘蔗、玉米，有时候象宝宝

还选择在“沙土窝”里卖萌耍赖。眼瞅着象群都要去找吃的了，贪玩的象宝宝却久久不愿离去。

云南森林消防总队野生亚洲象监测分队D组组长佟磊：两个象宝宝非常可爱，也非常贪玩，仗着象群的保护，在“沙土窝”中撒欢打闹、连滚带爬，涂满沙土变身“小红象”。

截至目前，象宝宝跟着大象旅行了70多天，穿越3个州市5个县23个乡镇，翻山越岭，行程数百多公里。长胖了，长大了的象宝宝也长本领了。这几天，我们监测队员多次拍到了象宝宝自行进食的画面，而且进食量比以往有所增加。有时候两个象宝宝进行摔跤游戏，竟然异常精彩：打滚、角斗，顶头、相扑，角逐双方为了占据上风，腿、鼻、背并用，象宝宝成长中的“武力”和“智慧”开始有了相互较量。

云南森林消防总队野生亚洲象监测分队队员黄楠翔：看着象宝宝一天天的成长，心中就有一种莫名的自豪感，也会觉得非常开心，跟随象宝宝一路前行，共同见证它们的成长，这是一种幸运，也是一种难忘的经历。

据央视、澎湃新闻