

## 本月起沈阳市调整基本医疗保险参保人员异地就医相关政策

# 职工医保异地“定点看病”可直接结算

为完善沈阳市异地就医直接结算服务工作,进一步提升参保人员异地就医便利性,日前,沈阳市出台《关于完善沈阳市基本医疗保险异地就医相关工作的通知》,自7月1日起调整沈阳市参保人员异地就医相关政策。

近日,沈阳市医保部门有关人士就异地就医、门诊统筹等相关内容进行详细解读。

### 沈阳市参保人员在省内异地长期居住可保留参保地待遇

沈阳市参保人员在省内其他城市长期居住的,同时保留沈阳市定点医疗机构住院就医医保待遇。

开通异地就医门诊统筹联网直接结算服务,异地长期居住人员(不含城乡居民参保人员中的在校大学生),经过备案后可以在备案地享受门诊统筹联网直接结算服务。未实现联网直接结算的,不享受此待遇。

沈阳市职工参保人员无需备案,在异地定点医院和定点零售药店可持社会保障卡(医保卡、医保电子凭证)直接结算(注:直接结算费用以结算日期为准,垫付报销费用以入院日期为准)。

### 异地发生急危重病抢救可持报销要件手工报销

沈阳市参保人员在异地发生急危重病门(急)诊就医,除符合我市原急危重症门(急)诊抢救政策范围内的急危重病外,增扩辽宁省医疗保障局《基本医疗保险急危重病异地就医结算

参考病种及关键标准》(简称《急危重病种标准》)中的急危重病种,并将《急危重病种标准》范围延伸到住院就医。

符合上述标准的门(急)诊抢救费用可持报销

要件到市、区(县)医保经办机构经认定后给予手工报销;符合《急危重病种标准》的住院费用目前可持报销要件到市、区(县)医保经办机构认定后给予手工报销,待我市异地就医结算系统升级

改造完成后可在异地定点医院紧急入院后出院前凭病历等材料申请办理备案并直接结算。

异地就医直接结算后,不得因与沈阳市结算存在待遇差等原因办理退费。

### 调整部分异地就医人员类别待遇标准

#### 异地转诊人员

职工统筹基金起付标准不变,报销比例上调为75%;补充险分段进行补偿,补偿比例进行相应调整。

学生及未成年人统筹基金起付标准不变,报销比例上调为75%;居民中的成年及老年人统筹基金起付标准不变,报销比例上调为60%。

#### 临时外出人员

职工统筹基金起付标准不变,报销比例上调为60%;补充险分段进行补偿,补偿比例进行相应调整。

学生及未成年人统筹基金起付标准不变,报销比例上调为60%;居民中的成年及老年人统筹基金起付标准不变,报销比例上调为50%。

注:上述两类人员起付标准不享受减免政策

### 门诊统筹焦点问答

#### 1.是否可以变更门诊统筹定点医院?

答:参保人员原则上一个自然年度内不允许变更,下一个自然年度内如需要变更,可重新选择。

#### 2.沈阳市门诊统筹是什么标准?

答:城镇职工门诊统筹每月起付标准20元,医保基金每月最高支付150元,在职职工报销比例为60%,退休职工报销比例为65%;城乡居民每季度起付标准40元,医保基金每季度最高支付150元,报销比例55%。

#### 3.沈阳市门诊统筹如何就医?如何结算?

答:参保人员须持本人社会保障卡(医疗保险卡,城乡居民可持身份证)到选定的门诊统筹定点医院就医。

在定点医院门诊就医,个人只需以个人账户或现金形式缴纳统筹基金起付标准及个人自付的费用,应由统筹基金支付的费用由市医保中心与定点医院直接结算;在非选定的门诊统筹定点医院门诊就医,门诊统筹基金不予支付。

#### 4.异地就医门诊统筹定点医院如何选定?如何结算?

答:异地长期居外人员须经门诊统筹

定点医院备案,选择一家备案地二级及以下定点医院享受门诊统筹待遇。异地门诊统筹就医持社保卡在选定定点医院直接结算。

#### 5.高血压、糖尿病用药在门诊开药,医保是否给报销?

答:参加沈阳市城乡居民基本医疗保险人员患高血压、糖尿病(以下简称“两病”)经指定的二级及以上定点医院确诊为“两病”并备案后采取药物治疗,纳入“两病”门诊用药保障范围。

城乡居民“两病”用药执行门诊统筹起付标准和报销比例,在城乡居民门诊统筹季度限额150元的基础上,患有高血压居民用药加30元,即可达到180元/季度,患有糖尿病居民用药加60元,即可达到240元/季度,同时患有“两病”的参保患者按糖尿病限额标准执行。

特别提醒:参保人员患高血压病(3期)、糖尿病(具有合并症之一者)经认定后享受沈阳市门诊规定病种待遇,不重复享受“两病”门诊用药保障待遇

辽沈晚报记者 胡婷婷

# 大数据告诉你幸福感最强十大职业是哪些

从毕业初期和毕业三年后的就业满意度数据,可以了解到,这两个阶段的毕业生从业幸福感最强的十大专业。

日前,麦可思通过数据盘点了就业满意度较高的专业。

### 从业初期和毕业三年后两榜单

就业满意度是毕业生对工作现状的主观评价,受薪资、福利待遇、工作环境、从业压力、职业发展、工作稳定性、行业发展前景等多方面因素影响,是多种因素综合作用的结果。就业满意度高的职业,也意味着从业的幸福感。

2021年就业蓝皮书数据显示,2020年本科毕业生从业初期任职公检法机关工作人员的本科生就业满意度最高,为79%;其次是成为交通运输人员,就业满意度为78%,第三是法律专业人员,就业满意度为77%;经营管理人员、互联网开发及应用人员的就业满意度均为75%,紧随其后;计算机与数据处理人员、中小学教育人员、研究人员的就业满意度均为74%;媒体/出版人员和医护人员这两个职业的就业满意度均为73%,也进入了前十的榜单。

2017届本科毕业生在毕业三年后对职业幸福感和满意度的认识,与2020届本科毕业生在毕业初期的认识,还是有一定的变化。2017届本科毕业生毕业三年后数据显示,中小学教育人员、互联网开发及应用人员是就业幸福感最强职业,其就业满意度均为79%。位于并列第三位的是公检法机关工作人员、经营管理人员、交通运输人员,就业满意度均为78%,随后是研究人员和计算机与数据处理人员,就业满意度均为77%;位于第八位的是法律专业人员,其就业满意度为76%;教育培训人员和幼儿与学前教育人员也进入了前十榜单,就业满意度均为75%。



从业幸福感调查显示,教育工作者是个幸福感强的职业。

辽沈晚报记者 王迪 摄

### 八个职业进入两个榜单

综合来看,本科生毕业初期与三年后感到较为满意的职业类似,主要为教育相关职业如中小学教育人员,互联网相关职业如互联网开发及应用人员、计算机与数据处理人员,其他职业包括公检法机关工作人员、交通运输人员、法律专业人员、经营管理人员、研究人员。

以上八个职业均进入了从业初期和毕业三年后从业幸福感最强十大榜单。结合就业满意度以外的其他就业指标进行分析,会发

现,这些职业的从业情况也各有特点。互联网开发及应用人员、计算机与数据处理人员薪资较高且涨薪幅度较大,相关职业发展前景较好且较为优渥的福利待遇或许是其从业幸福感较强的原因;教育相关职业无论是初始薪资还是三年后的薪资涨幅均不具备优势,其就业满意度较高或与其他因素如工作环境、社会认可度有关。

### 自己满意的职业需综合考量

另外,研究人员(主要包括化学研究人员、

生物工程技术人员、材料科学研究人员等)的工作与专业相关度更高,从事相关工作对专业能力、学术素养等方面能力要求较高,需要从业者提前做好相应准备。

从事法律专业人员的本科生虽然毕业半年后月收入较低,但三年后薪资涨幅较大。随着工作年限增加、经验积累,其薪资会有较大增长,从事相关职业建议理性看待早期的低薪资情况。

由于就业满意度受到多方面因素的影响,因此,要选到令自己满意的职业需要综合考量。

辽沈晚报记者 朱柏玲