

全市立即启动应急响应 全面进入战时状态

沈阳对中风险地区全员核酸检测

重点风险人群每48小时进行1次核酸检测 排查密接者12001人

沈阳全市立即启动应急响应,全面进入战时状态。重点风险人群每48小时进行1次核酸检测,已对病情涉及的6家医疗机构开展调查指导,将对五个中风险小区周边机构采取管控措施。

12月30日,沈阳市新型冠状病毒肺炎疫情防控工作第十二场新闻发布会就疫情防控情况进行通报。

重点风险人群每48小时进行1次核酸检测

针对近期沈阳现新冠肺炎确诊病例,沈阳明确做好疫情应急处置,进一步划大管控圈,科学划定管控人群,全面快速排查认定相关接触者。扩大核酸检测筛查范围,加大核酸检测频次,对中风险地区开展全员核酸检测,对重点风险人群每48小时进行1次核酸检测,确保不出现遗漏。按照“应隔尽隔”原则,对密接者、次密接者集中隔离,严格落实相关防疫要求,确保隔离安全。组织强有力的专家队伍和精干力量,坚持“一人一策”“一人一案”,科学确定治疗方案,精心治疗、精心护理,全力救治患者。除确诊病例1尹某某属于危重型患者,兼有其他基础疾病,国家、省专家组正在全力实施救治;其他病例生命体征正常,状态良好。

对病情涉及的6家医疗机构开展调查指导

据通报,沈阳对疫情涉及的谱康医院、秀水诊所、沈医附属二院、大众医院、市四院、市八院6家医疗机构,沈阳市卫健委组成专项工作指导组,对相关管理措施、防疫措施落实情况开展调查指导。自12月27日起,沈阳全市一级以下医疗机构(村卫生室除外)全面停诊,由各地区组织专班指导全面落实疫情防控各项政策和措施,重点规范民营医疗机构诊疗行为,完善诊疗记录。同时,全面落实首诊负责,严格预检分诊、“三区两通道”等防控要求,加强流行病学问诊,做到发热患者闭环管理。强化院内感染防控,科学规范开展诊疗救治,严格落实一室一患,住院患者“一患一陪护”制度,全员落实标准预防措施,坚决避免发生院感事件。

集体团拜和大型慰问、聚餐一律取消

严格落实省总指挥部第16号通知要求,严控大型会议活动的数量、规模、时间,实施全过程闭环管控。集体团拜和大型慰问、联欢、聚餐、培

训等活动一律取消。减少室内聚集性文娱活动,演出场所、室内娱乐场所等地接纳消费者人数原则上不得超过核定人数的75%。

鼓励用人单位结合工作需要和职工意愿,统筹安排休假,引导错峰出行。

新增本土无症状感染者与尹某某曾同处一室

发布会就沈阳新增2例新冠肺炎确诊病例、1例新冠病毒无症状感染者情况进行通报。

梁某某、琴某某、史某某均为女性,三人均为沈阳确诊病例尹某某的密切接触者,在集中隔离期间例行核酸检测中发现,目前均在市第六人民医院隔离治疗和观察,诊断为新冠肺炎确诊病例(轻型)。

其中,87岁梁某某系28日确诊的新冠病毒无症状感染者史某某的母亲。12月16日-21日每天上午在谱康医院一楼门诊输液,21日上午与确诊病例尹某某同处一室。68岁的琴某某与确诊病例尹某某为邻居关系,曾于28日与确诊病例李某某一起到尹某某家中聊天。12月21日-22日陪同尹某某前往谱康医院一楼门诊输液。

58岁的史某某系上述确诊病例

梁某某的小女儿。12月16日-21日每天上午陪同其母亲梁某某在谱康医院一楼门诊输液。21日上午与确诊病例尹某某同处一室。12月28日市疾控中心例行采集其生物标本进行核酸检测,结果为阳性。目前已转入市第六人民医院进行进一步诊断治疗。经市级医疗专家组会诊,诊断为新冠病毒无症状感染者。

落实五个中风险小区周边餐饮管控措施

据悉,沈阳对风险区和风险单位进行严格管控。对已划定的于洪区北陵街道宏达家园小区和华润橡树湾二期、皇姑区化工小区、基业百花园小区、于洪区中海城星座小区等五个小区严格按照中风险地区实施管控措施,落实中风险地区居民、周边餐饮店、便利店等场所、企事业单位、

养老机构、儿童福利院、学校、托幼机构等管控措施。

排查各类密切接触者12001人

截至目前,经过流调和排查,本次疫情各类密切接触者12001人。其中:密切接触者734人,全部集中隔离,检测结果均为阴性;密切接触者密切接触者2779人,全部集中隔离,检测结果均为阴性;次密切接触者的密切接触者8488人,全部居家隔离,检测结果均为阴性。

沈阳扩大筛查范围,进一步加大核酸检测频次,对中风险地区开展全员核酸检测。截至12月29日24时,已检测49087人,检测结果均为阴性。

对所有确诊病例居住小区实施封闭管理,封闭管控人员17205人,身体健康监测均无异常。

辽沈晚报记者 董丽娜

辽新增5例本土病例4例无症状感染者

本报讯 辽沈晚报记者董丽娜报道 2020年12月29日0时至24时,辽宁省新增5例本土新冠肺炎确诊病例,均属普通型病例,其中沈阳市报告2例,大连市报告3例(均为无症状感染者转归病例);新增4例本土无症状感染者,其中沈阳市报告1

例、大连市报告3例。无新增治愈出院病例。

截至12月29日24时,全省累计报告确诊病例342例(含境外输入67例),治愈出院287例,死亡2例,在院治疗53例。目前,尚有32例无症状感染者在定点医院隔离治疗。

避免居家隔离者擅自外出 沈阳将采取这些技术手段

每天至少4次视频体温监测 2次位置共享

每天不少于4次视频体温监测、每天至少2次位置共享、因地制宜采取门磁、电子监控等技术手段,避免居家隔离观察人员在隔离期内擅自外出……

为有效防范疫情输入和扩散风险,沈阳市民政局现制定《居家隔离观察人员的健康管理服务工作措施》(以下简称《措施》)。

配合卫健等部门做好重点人群排查管控

《措施》明确,切实发挥社区联防联控、群防群控,联防联控工作机制作用,组织发动社区工作者、楼长、单元长、物业人员、志愿者等工作力量,发挥网格优势,配合卫健、疾控部门做好确诊病例、无症状感染者的家属和密切接触者的排查管控工作,要逐一登记、逐一甄别,发现一例,及时上

报并按照疫情防控有关要求采取有效措施。通过上门走访、电话联系、群众反映线索核查等多种方式,对国内重点地区和境外入沈人员开展排查,对公安部门推送的人员信息进行逐一确认,进一步加强宣传引导,督促相关人员主动到社区登记,切实做到排查管控“不漏一户、不落一人”。

每天不少于4次视频体温监测

《措施》明确,重点人员进入居家隔离观察状态后,确定一名社区工作人员作为包保联系人,第一时间向其发送《致居家隔离观察人员的一封信》,指导其签订《居家隔离观察人员承诺书》,在入户门处张贴“温馨提示”,告知居家隔离观察时限和有关要求,并将相关信息录入沈阳市疫情防控大数据管理平台。

重点人员居家隔离观察期间,包保联系人要联合社区民警、社区卫生服务中心医务人员共同开展工作,每天不少于4次对居家隔离观察人员进行视频体温监测。重点人员一旦出现发热、乏力、干咳及胸闷等疑似症状,要立即报告属地街道(乡镇),并按照防疫方案妥善处置。社区工作人员一旦被确诊为新冠肺炎病例,要迅速隔离密切接触者,按照疾控部门要求落实各项应急措施。

门磁、电子监控等技术手段防止外出

《措施》提出,各地区要结合本地区实际因地制宜采取门磁、电子监控等技术手段,避免居家隔离观察人员在隔离期内擅自外出。包保联系人联合社区民警、社区卫生服务中心医务人员通过每天至少2次与居家隔离

观察人员发起位置共享、不定期回访等方式实时掌握其位置动态。充分发挥人民群众的监督作用,建立疫情防控微信群,公布监督热线,发动群众对居家隔离人员进行共同监督。若发现居家隔离观察人员私自外出情形要及时予以制止并转入指定地点进行集中隔离,对拒不配合的,拨打110报警电话移交公安部门处置。

号召市民减少不必要出行

《措施》要求,通过多种方式发布疫情防控知识、疫情防控温馨提示,引导市民理解防控工作,服从配合各项防控要求,做好食住行游购娱各环节个人防护,养成“戴口罩、勤洗手、勤通风、少聚集、一米线、用公筷”等良好个人卫生习惯。引导市民积极开展环境“大清扫、大消毒”活动,重

点消除卫生死角。号召市民减少不必要的出行,避免前往中、高风险地区。如确有特殊原因前往中、高风险地区的人员,要在出行前向所在社区(村委会)登记、向所在单位报备,返回后第一时间主动报告。

提供生活帮办服务 为特定群体提供分类服务

对于独居或生活不便的居家隔离观察人员,社区提供力所能及的生活帮办服务。此外,社区要为居家隔离观察的老年人、儿童、残疾人等特定群体提供分类服务,丰富其居家隔离观察期间的生活。社区工作者或志愿者通过电话、微信等方式,每日与其进行交流、谈心,疏导情绪,打消顾虑,鼓励其积极配合进行居家隔离观察。

辽沈晚报记者 胡月梅

沈阳市人社局答问

隔离时企业按正常劳动支付期间工资

本报讯 辽沈晚报记者胡婷婷报道 因疫情被隔离企业工资应如何支付?近期,随着沈阳市新冠肺炎疫情防控工作的不断深入,部分企业负责人和劳动者非常关注隔离期间工资应如何支付问题。沈阳市人社局对疫情防控隔离期间工资如何支付进行明确。按照相关文件要求,新冠肺炎患者、病原携带者、疑似病人、密切接触者因为隔离,导致劳动者不能提供正常劳动的,企业按正常劳动支付其在

隔离期间的工资。

焦点问答

1.新冠肺炎患者、疑似病人、密切接触者被采取隔离措施期间的工资如何支付?

答:按照《转发人力资源和社会保障部等七部门关于妥善处置涉疫情劳动关系有关问题的通知》要求,要保障被依法隔离的劳动者工资权益。根据传染病防治规定,由医疗

机构或政府依法对新冠肺炎患者、病原携带者、疑似病人、密切接触者等实施隔离措施,导致劳动者不能提供正常劳动的,企业按正常劳动支付其在隔离期间的工资。

2.因政府采取紧急措施不能按期返岗劳动者工资如何支付?

答:政府采取紧急措施不能按期返岗劳动者工资应参照用人单位停工、停产的工资支付相关规定执行,即在一个工资支付周期内的,按照劳动合同规定的标准支付劳动者工

资,超过一个工资支付周期的,从第二个月起发放生活费。生活费标准不得低于沈阳市最低工资标准的70%,生活费含个人应缴纳的各种社会保险费。

但对企业与劳动者协商优先使用带薪年休假等各类假的,按相关休假的规定支付工资;对企业要求劳动者通过远程办公等形式提供正常劳动的,依法支付工资。

3.如何理解“企业停工停产在一个工资支付周期内”?

答:企业停工停产的起止日期计算,从停工停产当日起至复工复产前一日止连续计算。其中,一个工资支付周期最长不超过30天(包含休息日、法定节假日等各类假)。企业发薪日期在此期间的,不影响按停工停产相关支付标准分段计算工资。

对企业停工停产复工,复工后再次停工停产的,每中断一次需要重新计算,不得将两次停工停产的时间累计计算。