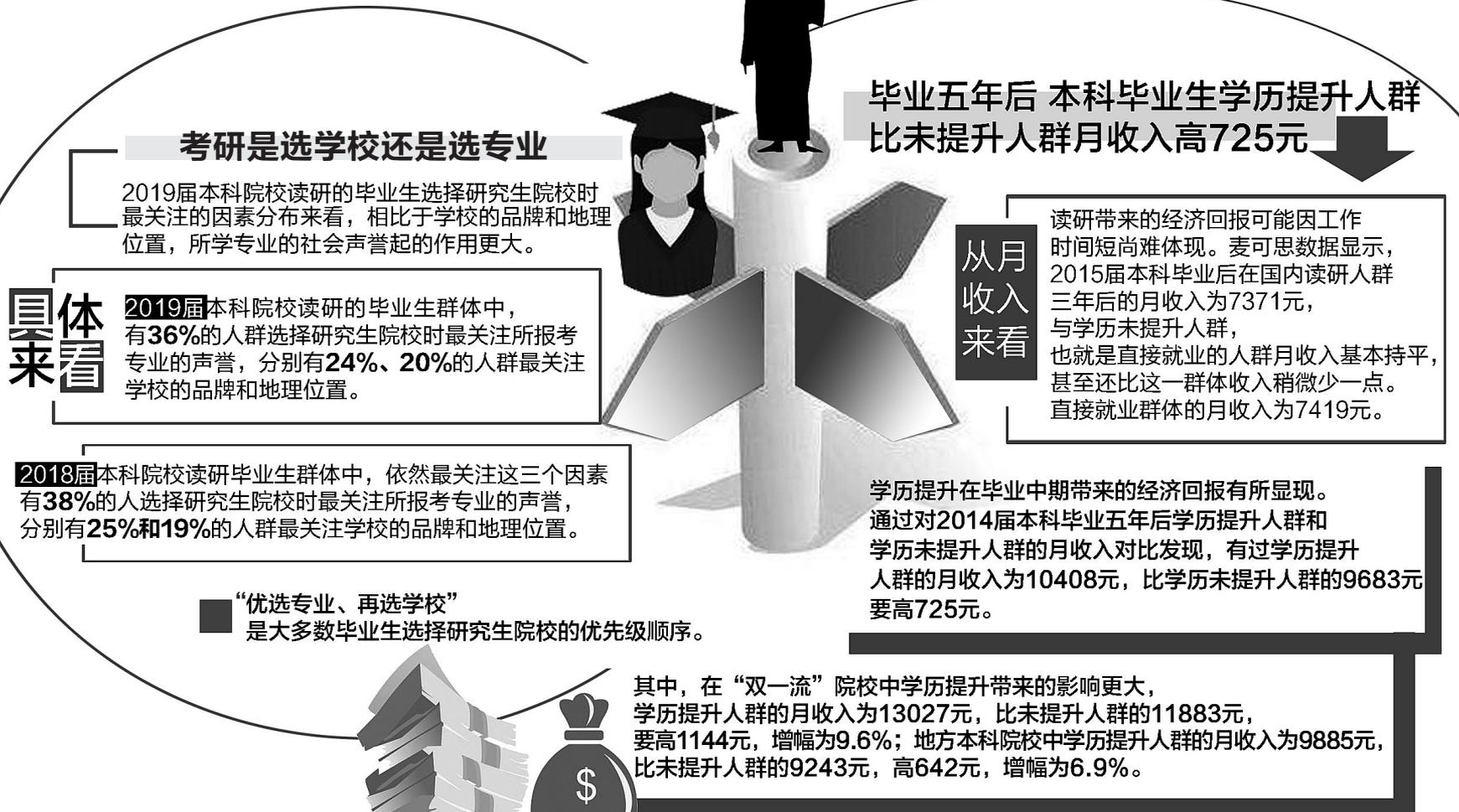


本科直接工作还是读研？请看大数据

对于老生常谈的问题，看中学校还是看中专业，在读研院校选择上，“优选专业、再选学校”成为多数读研毕业生的选择原则。

既然多数人的考研动机是为了在有较好口碑的专业学习，获得更好的就业前景，那么读研群体，工作后的薪酬、满意度等方面，是否比没有读研的群体更有优势，这也成为许多面对读研还是就业的毕业生和家长关心的问题。

数据显示，毕业五年后，本科毕业生学历提升人群比未提升人群月收入高725元，同时，学历提升人群对工作的满意度更高。从毕业后更长的时间看，毕业后十年，近半数的学历提升人群从事“技术类”岗位，获得高级职称比例比未提升人群高10个百分点。



“优选专业、再选学校”读研院校选择上最看重所学专业声誉

在读研择校方面，重点院校普通专业还是普通院校重点专业，这也是许多考研学生在选择考研目标学校和专业时候面临的选择问题。

麦可思2018届、2019届本科院校读研的毕业生选择研究生院校时最关注的因素分布来看，

相比于学校的品牌和地理位置，所学专业的社会声誉起的作用更大。具体来看，2019届本科院校读研的毕业生群体中，有36%的人群选择研究生院校时最关注所报考专业的声誉，分别有24%、20%的人群最关注学校的品牌和地理位置。2018届本科院校读研毕业生群体中，依然最关注这三个因素，有38%的人选择研究生院校时最关注所报考专业的声誉，分别有25%和19%的人群最关注学校的品牌和地理位置。

“优选专业、再选学校”是大多数毕业生选择研究生院校的优先级顺序。

毕业五年后 本科毕业生学历提升人群比未提升人群月收入高725元

从月收入来看，读研带来的经济回报可能因工作时间短尚难体现。麦可思数据显示，2015届本科毕业后在国内读研人群三年后的月收入为7371元，与学历未提升人群，也就是直接就业的人群月收入基本持平，甚至还比这一群体收入稍微少一点。直接就业群体的月收入为7419元。

学历提升在毕业中期带来的经济回报有所显现。通过对2014届本科毕业五年后学历提升人群和学历未提升人群的月收入对比发现，有过学历提升人群的月收入为10408元，比学历未提升人群的9683元，要高725元。

其中，在“双一流”院校中学历提升带来的影响更大，学历提升人群的月收入为13027元，比未提升人群的11883元，要高1144元，增幅为9.6%；地方本科院校中学历提升人群的月收入为9885元，比未提升人群的9243元，高642元，增幅为6.9%。

读研群体就业满意度比未读研群体高多少

通过对两届本科毕业生国内读研人群的就业满意度情况进行统计调查，数据显示，读研人群的就业满意度始终处于高于未读研人群的状态，说明读研对于读研群体日后在职场上有着积极的影响。

2015届本科毕业后在国内读研人群三年后的“就业满意度”为77%，与2015届本科生毕业三年后学历未提升人群68%的“就业满意度”相比，高出9个百分点。

对2014届本科毕业五年后学历提升人群和学历未提升人群的就业现状满意度对比，其中，学历提升人群的就业满意度为79%，要明显高于学历未提升人群的73%。其中，“双一流”院校学历提升人群五年后的就业现状满意度为79%，比学历未提升人群的70%，要高出9个百分点。地方本科院校学历提升人群五年后的就业满意度为79%，比学历未提升人群的73%，高出6个百分点，学历提升带来的职场幸福感更强。

读研人群主要在啥样单位工作

从2014届本科毕业半年后国内读研人群五年后就业的用人单位类型来看，民企对读研人群的吸纳能力较强，另外，“政府机构/科研或其他事业单位”对国内读研人群的吸纳能力更强。具体来看，国内读研人群选择在“民营企业/个体”就业的比例较高，占比为33%，选择在“政府机构/科研或其他事业单位”就业的比例为34%，在“国有企业”就业的比例则为24%，在“中外合资/外资/独资”工作的比例则为8%。

麦可思还对2015届本科毕业后在国内读研人群三年后的用人单位类型进行了分析，其中33%的人在“民营企业/个体”工作，31%的人在“政府机构/科研或其他事业单位”工作，28%的人在“国有企业”工作；在学历未提升人群中，49%的人在“民营企业/个体”工作，22%的人在“政府机构/科研或其他事业单位”工作，21%的人在“国有企业”工作。这两类人群中，在“中外合资/外资/独资”工作的比例均为7%，在“政府或非盈利组织(NGO)”等工作的比例均为1%。

学历提升人群与未提升人群职称有啥影响

学历是应届毕业生求职时的重要敲门砖。毕业十年后，学历对职场人的影响会怎样，学历提升人群与未提升人群之间，有哪些差异？

通过更长的时间跨度观察发现，学历是对毕业生晋升帮助较大的因素之一。数据显示，2008届本科毕业生毕业十年后认为对晋升有帮助的因素中，“个人学历”排第三位，占比为52%。对2008届本科毕业十年后学历提

升人群的岗位类型分布进行深度分析发现，近半数学历提升人群从事“技术类”岗位，占比为49%，比学历未提升人群的38%的占比要高11个百分点。另外，本科毕业十年后学历提升人群获得的职称级别相对更高。2008届本科毕业十年后学历提升人群取得高级、中级职称级别的比例分别为16%、64%，学历未提升人群相应的数据分别为6%和53%。

辽沈晚报记者 朱柏玲