

356家单位7756个职位爱招啥样人

沈阳今年最大规模组团招聘会面向高校毕业生
带薪假 旅游年终奖 下午茶 不打卡等成聘用福利

每年7-15天带薪年假、带薪病假,缴纳六险一金并且有双休和下午茶,年底奖励7000元旅游基金……昨日第八届大中城市联合招聘高校毕业生“沈阳站”巡回招聘会成功举办。来自全国各地的356家单位带着各自的要求和薪资福利来沈阳招揽人才。其中,广东、江苏、海南、安徽等地参会单位55家,沈阳本地参会单位301家,提供岗位1308个,招聘人员7756人。

什么样的单位受关注? 国企名企和高薪职位

在昨日的招聘会现场,最受毕业生关注的企业就属沈阳本地的这几家大型企业,东北制药、宝马集团、特变电工、禾丰牧业、辽宁伊利乳业等大型企业的展位被求职者围得水泄不通。“这些大企业要求相对比较高,薪资也不是整个会场最高的,但是我们就觉得稳定一些。”“如果在知名企业上班,说出去比较有面子,家里人也会满意。”记者在现场随机采访了几位排队投简历的同学,他们解释道。

另外一个广受毕业生青睐的行业就是教育培训机构,现场几家线上、线下的培训机构展位前也排着长长的队伍。一家线上教育机构招聘辅导老师,起步月薪在6000-9000元,年底还有双薪。每年还可享受7-15天的带薪年假、



11月7日,第八届大中城市联合招聘高校毕业生“沈阳站”巡回招聘会在沈阳新世界博览馆举办。辽沈晚报记者 查金辉 摄

带薪病假,还可享有7000元的旅行基金。而平时还有下午茶、免费健身房、游泳馆以及上下班不打卡的福利。

另外一家线下的培训机构招聘主讲老师,起步年薪可达到10万到15万元。“我们每年有4次调薪机会,如果优秀,到手的薪水会比这还多。”该培训机构招聘人员说。

当然高薪也伴随着高压,几家培训机构的招聘人员也在现场说明了这些岗位所承受的压力和要求,依然收到了非常多的简历。

企业喜欢什么样的人才? 沟通、抗压能力必不可少

不同的企业、不同的岗位对学历、能力有不同的要求。但是大型企业、高校以及一些科技企业的研发岗位,一般都对学历和学校有要求。例如,沈鼓集团的一些研发岗位就明确要求985高校,东北制药集团的研发岗位要求必须是博士学历。广东一家民办高校要求所有人员必须是硕士学历。

而在能力方面,沟通能力和抗压能力是企业最看重的。“在公司内要

与领导沟通,对外需要和客户沟通,所以沟通协调能力必须要好。”一家企业对招聘的销售人员提出了要求。“我们做教育的需要和学生沟通和家长沟通,沟通不畅就会失去客户,所以沟通能力很重要。”一家培训机构的招聘者说到。

另外抗压能力也成为了企业招聘新硬条件,现场不论是私企还是国企,不论是招聘销售、管培生还是行政专员,过半招聘单位在招聘简章上打出了“抗压能力”这项用人要求。一名招聘负责人告诉记者,抗压能力主要是指能否经受住高强度的工作,面对困难和糟糕的处境能否保持良好的心态,能否积极解决和处理问题。“我们经常会被客户拒绝,或者遭到投诉,如果没有抗压能力,就无法保证工作继续进行。”

去外地工作排斥吗? 更多毕业生愿意去外地

昨日的招聘会现场,也来了55家外地的企业,海口、广东、安徽等地的多家企业也都收到了不少简历。广东一家民办高校2小时就收到了百余份简历。“其中一半都是东北这边的毕业生,他们还是挺愿意去南方工作定居的。”招聘老师介绍他们学校已经连续5年来东北招聘了,学校目前也有很多工作人员是东北人,很多都已经结婚定居。“不会有顾虑说招聘东北的学生短期内会离职,只要条件

符合,对所有人都是一视同仁。”

海口的多所学校和教育培训机构也都收到了很多简历。“东北人还是很喜欢南方气候的,我们本来计划招聘5人,现在已经收到50多份简历了。”

记者现场采访发现,男孩一般都敢于、勇于去外地,女孩相对就保守一些,更多地选择在沈阳工作,甚至省内其他市也不愿意去。“外地工资高一些,而且也想闯一闯。”男同学普遍说。而女同学看到职位、薪酬都不错,但一看是外省、外市的一般都会放弃。

现场直播云端招聘 线上也能投简历

本次招聘会是沈阳市今年最大规模现场招聘会,也有很多亮点。一是线上线下联动招聘。利用高校毕业生精准招聘平台、海聚英才网等多个平台精准对接求信息,并提前一周线上预热;11月2日启动以来,线上累计参与招聘单位403家,发布岗位1594个,毕业生需求8267名。

二是空中带岗,云端招聘。利用抖音、百度等多个平台直播现场活动,邀请参会企业走进直播间,线上宣讲、云端招聘。另外,对毕业生进行精准就业服务。现场设置就业创业政策咨询、档案咨询、人才驿站、精准就业、职业评估等服务展位,现场服务广大高校毕业生。同时,为求职者提供了免费打印、心理测评、职业设计等服务。辽沈晚报记者 胡婷婷



国家技术标准创新 基地(机器人)通过验收

本报讯 辽沈晚报记者朱柏玲报道 日前,国家技术标准创新基地(机器人)顺利通过国家市场监督管理总局组织的验收,圆满完成了创新基地筹建的目标任务。

验收专家组经评议认为,创新基地加强机器人标准研制和标准体系研究,积极探索技术、标准、产业协同发展模式,形成了一批创新成果。

沈抚生命科学园项目开工

本报讯 辽沈晚报记者朱柏玲报道 日前,沈抚示范区举行沈抚生命科学园项目奠基仪式。

沈抚示范区相关负责人介绍,该项目总投资180亿元,是沈抚示范区六大主导产业之一——生命健康产业的龙头项目。该项目共分三期建设,将建设包含国家蛋白质沈抚研发中心、生命科学产业大数据中心、生命科学创新孵化中心、医疗器械产研基地、生物制药研发基地、综合性三甲医院等在内的多项内容。

2020年沈阳市职工 职业技能竞赛举行

本报讯 辽沈晚报记者王月宏报道 11月6日下午,由沈阳市总工会、市人力资源与社会保障局联合主办,市教育局工会承办,市教育研究院、市轻工艺术学校协办的2020年沈阳市职工职业技能竞赛暨第二届中小学青年教师教学技能竞赛决赛在沈阳市轻工艺术学校举行。来自全市13个区、县(市)教育工会和市教育局工会代表队选手、大赛评委等100多人参加了赛事启动仪式。

智联招聘发布《2020年白领秋季跳槽及职业发展调研报告》

沈阳白领超七成跳槽 三成会裸辞

近期,智联招聘特针对全国白领展开了跳槽及职业发展的调查,发布了《2020年白领秋季跳槽及职业发展调研报告》,报告维度涉及跳槽意愿、事业信心、职业规划等多个方面。报告显示,2020年秋季沈阳白领超七成有跳槽行动,薪酬福利待遇是沈阳白领跳槽的主要原因,超八成沈阳白领认为找工作难度高于往年,仍有超三成白领会选择裸辞。

2020年秋季沈阳白领 超七成有跳槽行动

秋季在往年一直有金九银十之称,是企业招聘和求职者找工作双向繁荣的阶段。智联数据显示,2020年秋季,有跳槽行动的沈阳白领比例为72.3%,与去年同期的63.5%相比,上升明显。其中,有16%的白领已经开始办理离职/入职手续,另外56.3%的白领已更新简历,正在积极找工作,而有意向但未行动的白领为25.7%。

薪酬福利待遇是 沈阳白领跳槽主要原因

数据显示,63.8%的沈阳白领表示“薪酬水平/福利待遇”是他们跳槽的主要原因,“企业发展前景不明”和“职位晋升受限”紧随其后,分别占比41.1%和34%,这三大原因与2019年的调研

互联网商业服务人才 跳槽占比高

从行业来看,从事IT/通信/电子/互联网、商业服务(咨询/财会/法律/广告/公关/认证/外包)以及金融行业白领的跳槽行为最活跃,正更新简历在积极找工作的占比分别为58.6%、56.1%和55.5%,这三个行业本身就具有充满活力、更迭速度快的特点,促使人才同时进行“圈内流动”与“破圈流动”。

有高达83.3%的沈阳白领认为今年跳槽难度高于往年。沈阳白领求职与在职的挑战都较大,并且对所在企业的发展,信心也不大。

超九成白领愿意 努力奋斗获更多回报

尽管“压力山大”,沈阳白领还是充满正能量,不断追求更大职业收获,并努力在生活、家庭与工作之间取得更好平衡。

94.4%的沈阳白领愿意努力奋斗以期在职场中获得更多回报;当被问到愿意牺牲什么去换取更多工作成就,大部分沈阳白领选择牺牲娱乐消遣,占比83.8%;愿意牺牲兴趣培养的白领为47.1%,还有39.7%的人愿意牺牲睡眠休息。

辽沈晚报记者 王月宏

