

王毅将对意大利、荷兰、挪威、法国、德国五国进行正式访问

外交部发言人赵立坚24日宣布:应意大利外交与国际合作部长迪马约、荷兰外交大臣布洛克、挪威外交大臣瑟雷德、法国欧洲和外交部长勒德里昂、德国外交部长马斯邀请,国务委员兼外部长王毅将于8月25日至9月1日对意大利、荷兰、挪威、法国、德国五国进行正式访问。

外交部评中美“脱钩”论:缘木求鱼、饮鸩止渴

外交部发言人赵立坚24日表示,美方一些政客试图通过与中国“脱钩”解决自身面临的问题,只能是缘木求鱼、饮鸩止渴,终将进一步损害本国企业和民众的利益。当日例行记者会上,有记者问:美国总统特朗普23日接受采访时称,如果中方在某些方面不正确对待美国,他必定会让美中“脱钩”,中方对此有何回应?赵立坚说,中美建交40多年来,两国关系尽管经历过风风雨雨,但双方都能够从历史和全局出发,管控矛盾和分歧,妥善处理敏感问

题,维护了中美关系总体稳定发展的势头。中美合作是互惠互利的,不是单向的。中美建交以来,双方各领域务实合作不断拓展,给两国和两国人民都带来了巨大好处,美方也从中受益匪浅。“美国一些政客抛出的‘吃亏论’‘恩赐论’等种种涉华谬论,其实是出于意识形态偏见渲染‘中国威胁论’,鼓吹冷战和零和博弈思维,既不符合事实,也不尊重历史,完全是在开历史倒车。”他说。赵立坚表示,中美两国发展不是非此即彼

的关系,没有必要相互排斥,完全可以相互借力、相互成就。中美理应以合作而不是“脱钩”来推动两国关系的发展,并为这个世界承担起应尽的责任。“全球化是我们这个时代的现实,也是人类社会进步的方向。特别是‘后疫情’时期,各国都有着复工复产、恢复正常经济运行、维护本国产业链供应链稳定的任务和需要。”赵立坚说,在此过程中,没有任何一个国家能够独善其身,各国只有“同舟共济”,才能“乘风破浪”;只有互帮互助,才能共克时艰。试图通过

“脱钩”解决自身面临的问题,只能是缘木求鱼、饮鸩止渴,终将进一步损害本国企业和民众的利益。“中国对发展中美关系的政策立场一贯之,保持高度的稳定性和连续性。同时我们也做好了中美关系爬坡过坎、经历风雨的准备。”赵立坚说,“我们敦促美国一些政客纠正错误,回归理性,正确看待和处理中美关系,停止损害中方利益、抹黑攻击中国,推动中美关系早日重回正轨。”

外交部:支持TikTok等相关企业拿起法律武器维护正当权益

抖音海外版(TikTok)日前宣布,将就美国政府涉及该公司及其母公司字节跳动的行政令提起诉讼,以维护自身合法权益。对此,外交部发言人赵立坚24日说,中方支持相关企业拿起法律武器维护正当权益,也将继续采取一切必要措施坚决维护中国企业的合法权益。赵立坚是在当日例行记者会上回答提问时

作出上述表态的。而针对美国国务卿蓬佩奥所谓“美方并非针对成功的企业,而是针对给美国国家安全带来风险的中共实体或受中共驱使的商业实体”的说法,赵立坚说,美国个别政客企图置TikTok、WeChat(微信国际版)和华为等中国企业于死地,其根源就是患了“逢中必反症”,强行将意识形态标签打在中国企业身

上。“这些人打着‘国家安全’的幌子‘围猎’TikTok等中国企业,充斥着谎言和污蔑,其性质是欺行霸市、强取豪夺。”他说。赵立坚指出,美国个别政客针对TikTok等特定企业的胡作非为,实质是对某一领域取得领先优势的非美国企业采取有组织、系统性的经济霸凌。“这些企业都是行业翘楚,是非常优

秀的国际化公司。美国个别政客害怕非美国企业的强大和成功,因此不惜动用国家力量百般打压。”赵立坚说,美方政客上述做法是对美一贯标榜的市场经济和公平竞争原则的否定,是对国际规则的践踏,也是对全球化浪潮下各国科技创新交流合作的破坏。“世人只会对美国这些人的强盗行径看得更加清楚。”

椰树集团“押房招聘”的背后

8月24日,《新华每日电讯》刊载题为《椰树集团“押房招聘”的背后》的报道。日前,海南椰树集团有限公司发布招聘信息,其中“要求承诺终身服务并以房产抵押”“顾事业不顾家”等内容引发社会关注。20日,椰树集团就该招聘信息内容发布致歉声明。海南省人力资源和社会保障厅劳动保障监察局表示,该招聘信息部分条款违反劳动合同法。作为一家知名企业,椰树集团为何会在公开招聘中提出明显违法的条件?一则含有明显违法内容的招聘信息,又是如何登上省级人力资源市场官方信息发布平台的?该集团是否存在其他用工违法行为?“扣财产留人”“996式加班”真有利于企业发展吗?新华每日电讯记者展开了调查。

海南省人力资源和社会保障厅劳动保障监察局表示,已责成相关部门对椰树集团加强政策和法律宣传培训,督促其合法招聘、依法用工。

“海南建设自贸港,营商环境非常重要”

记者调查发现,明显包含违法内容的招聘信息,在省级人力资源市场官方信息平台上发布,与企业法律意识淡薄、平台管理机制不严有关。记者从椰树集团相关负责人那里了解到,集团非常重视的此次人才招聘信息却“只通过了人事部,没找过法务部”“因此出现了一些不足”。记者注意到,此前该集团的经营管理行为多次引发违法风险。2015年,企业曾强行扣押近千名员工个人所有的房产证。有员工反映,这一行为与企业“留人”有关。企业后在舆论压力下将房产证退还员工。近年来,椰树集团多次因发布不良广告等原因,被执法部门行政处罚。

2019年2月,椰树椰汁广告文案将产品定性为“丰胸神器”,受到广泛质疑。同年3月27日,椰树集团海南椰汁饮料有限公司因存在妨碍社会公共秩序或者违背社会良好风尚的违法行为,被监管部门罚款20万元。另外,记者还从中国裁判文书网上检索到该公司曾涉多起劳动争议。

“海南直聘”微信公众号主体企业海南省人力资源市场有限公司,原属海南省人力资源开发局管理,“政企分离”后划归海南省国资委管理。该公司今年5月与椰树集团开展招聘信息发布合作,由“海南直聘”微信公众号为集团发布招聘广告。记者从椰树集团了解到,此次“海南直聘”在发布该招聘信息时,并未向企业反馈其中含有违法内容。

海南省人力资源市场有限公司主要负责人向记者表示,平台发布违法广告是内容审核流程把关不严谨造成,已删除违法广告,并要求严格管理发布出口,杜绝类似事件再发生,且对涉事员工追责。苏海南建议监管部门对该平台信息进行倒查,掌握是否还存在此类问题。另外也提醒此类平台进行自查,排除风险。“营商环境的优劣,很大程度上取决于法治环境是否健全。”林嘉表示,一家知名企业若屡屡涉

及违法事件,可能折射出当地法治环境不够健全的问题,“海南建设自贸港,营商环境是非常重要的。”

“扣房产留人”“996式加班”有利于企业发展吗?

多名专家向记者表示,此次椰树集团招聘信息违法事件并非孤例,“扣房产留人才”与“996是福报”等说法一样,都是过度强调企业利益,这在一定程度上折射出部分大型企业在人力资源政策上存在的不良倾向。林嘉说,大企业容易在劳动力市场占据相对主导地位,但是劳动者的让步不应突破法律底线。她建议劳动保障部门依据相关法律,对企业行为作出适当干预。

苏海南认为,部分中高层劳动者自愿献身企业、实现个人价值无可厚非,但如果企业领导明里暗里通过文化氛围和制度运作,让员工被迫接受“996工作”“扣房产留人”等违法用工方式,那是要承担法律责任的。他建议,各大企业的工会组织应从维护劳动者合法权益角度,主动积极了解企业人力资源政策方面的问题,协助企业纠错,降低企业在生产经营和实施人力资源管理中的违法风险。

海南大学管理学院副教授付景涛表示,由市场配置人力资源是社会主义市场经济的题中之义,有利于提高人才市场竞争活力,提升企业运营效率。企业解决雇员忠诚问题可通过待遇、事业、情感等多方面留人,或依法设立合同约定。付景涛提醒,海南要实现建设自贸港的重大目标,引导当地大型企业树立正确的人才流动观念十分重要,否则对整个区域的企业形象、人才吸引力、竞争力都可能带来负面影响。海南省人力资源和社会保障厅劳动保障监察局提醒,企业在招聘时,应严格按照劳动法律法规设定招聘条件,确保信息真实、合法、有效。依法用工是构建和谐劳动关系的基石。此前,人力资源和社会保障部相关负责人曾多次表示,企业要统筹兼顾促进自己发展和维护职工权益,统筹兼顾职工当前利益与长远利益,努力促进企业和职工互利共赢。本版稿件均据新华社

全省14城市今明天天气

城市	日期	天气现象	气温
沈阳	今天	☁️ 多云	29~20
	明天	☁️ 多云转中到大雨	27~20
沈阳今日空气质量预报			
空气质量指数		0-50	
空气质量级别		一级优	
首要污染物		O ₃	
城市	日期	天气现象	气温
大连	今天	☁️ 多云	28~22
	明天	☁️ 雷阵雨	26~22
鞍山	今天	☁️ 多云	29~21
	明天	☁️ 多云转大雨	27~21
抚顺	今天	☁️ 多云	29~19
	明天	☁️ 小雨转中到大雨	28~20
本溪	今天	☁️ 多云转阵雨	30~21
	明天	☁️ 多云转大雨	27~21
丹东	今天	☁️ 小到中雨	26~22
	明天	☁️ 小雨转中到大雨	28~23
锦州	今天	☁️ 多云	30~20
	明天	☁️ 多云转小雨	28~20
营口	今天	☁️ 多云转阵雨	27~21
	明天	☁️ 阵雨转中雨	26~21
阜新	今天	☁️ 多云	30~20
	明天	☁️ 多云转中雨	27~18
辽阳	今天	☁️ 多云	29~20
	明天	☁️ 小雨转大雨	29~20
铁岭	今天	☁️ 多云	28~19
	明天	☁️ 多云转雷阵雨	26~19
朝阳	今天	☁️ 多云	31~20
	明天	☁️ 多云转小雨	28~20
盘锦	今天	☁️ 多云	28~21
	明天	☁️ 阵雨转中到大雨	27~20
葫芦岛	今天	☁️ 多云	28~20
	明天	☁️ 多云转中雨	27~20

气象数据来源: 中国天气网



中国天气网
www.weather.com.cn