

我省认定休闲农业16个特色镇、40个特色村 促返乡留乡农民工就地就近就业

近日,我省发布促进扩大返乡留乡农民工就地就近就业规模十条措施。

全省新发展设施农业10万亩

在要求抓好设施农业生产促进就业方面,大力推进设施农业发展,全省新发展设施农业10万亩,继续利用种植业结构调整补贴政策,支持新建规模化设施农业小区。对新建设施农业,根据设施类型、建设规模等因素进行补贴。

带动中小养殖场户发展 推动生猪生产加快恢复

在推动畜牧业生产吸纳就业方面,推进畜牧业高质量发展,加大对生猪稳产保供工作的支持力度,促进在建项目加快工程进度。引导龙头企业发挥自身优势,带动中小养殖场户发展,推动生猪生产加快恢复。2020年,对种猪场和年出栏500头以上的规模猪场发生的流动资金和建设贷款给予贴息补助,银行贷款贴息比例原则上不超过2%。统筹抓好牛羊禽等猪肉替代产品生产,扩大就业渠道和岗位。

发展现代渔业养殖扩大就业。全省新增稻渔综合种养面积15万亩,强化渔业资源环境保护,促进渔业产业结构调整,增加渔民收入,维护渔区稳

定。实施国内渔业捕捞和养殖业油价补贴,海洋捕捞渔民减船转产补助标准5000元/千瓦。

农业大县 一个县一个农产品加工集聚区

推动农产品加工业带动就业。持续实施农产品加工业提升行动,着力建设一批主营业务收入超30亿元农产品加工集聚区,农业大县一个县一个农产品加工集聚区,沿海和中部地区一个市一个农产品加工集聚区,推动1000万元以上农产品加工业项目建设,加快投资进度,重点安排返乡留乡农民工就地就近就业。

认定休闲农业特色镇16个 特色村40个

在推进农村产业融合拓展就业方面,继续推进一二三产业融合发展,积极培育壮大一批省级以上农业产业化龙头企业,引导建设一批省级农业产业化联合体,认定休闲农业特色镇16个、特色村40个,促进返乡留乡农民工就地就近就业。

培育优势特色产业入域就业。发展优势特色产业,构建农业产业链,形成全省特色产业发展“点、面、线”布局。着力建设1个国家级现代

农业产业园和10个省级现代农业产业园,8个农业产业强镇、小粒花生和白羽肉鸡2个优势特色产业集群,积极吸纳返乡留乡农民工入园入镇入域就业,带动农民增产增收。

符合条件涉农生产 最高可申请20万创业担保贷款

落实个人涉农创业担保贷款政策拉动就业。对农民个人(包括自主创业农民、返乡创业农民工)在农业县区从事规模化生产和农业结构调整而新发展的规模化高效经济作物等涉农生产,可申请最高贷款额度不超过20万元创业担保贷款,财政按规定贴息。

在强化农民技能培训创造就业方面,依托高素质农民培育计划,对返乡留乡的农民工开展特色种养、农产品加工、电子商务等技能培训,实行分级分类差别补助,提升农民工转岗就业能力。引导返乡留乡农民工创办家庭农场、农民合作社等新型农业经营主体,提升返乡留乡农民工就地就近创业能力。

培育社会化服务组织 服务面积力争达到4000万亩次

促进农业生产社会化服务保障就业。积极

培育社会化服务组织,服务面积力争达到4000万亩次,提升对小农户服务的覆盖率。通过政府扶持、市场引导,促进各类服务组织拓展服务范围,增加服务内容,提升服务质量,帮助小农户合理安排生产计划、优化配置生产要素,提供定制化、专业化服务,接受服务的小农户逐步提升到15%以上,保障返乡留乡农民工就地就近就业。

优先安排返乡留乡农民工等 参与项目建设

实施农村工程项目稳定就业。推动已有农村工程项目应开尽开,优先安排返乡留乡农民工和建档立卡贫困劳动力参与高标准农田建设、人居环境整治等项目建设,支持全面开展以村庄规划、农村生活垃圾治理、农村厕所革命、农村生活污水处理、畜禽养殖及农业废弃物资源化利用、村容村貌提升、农村地膜污染治理等为重点的农村人居环境整治项目,每个项目县资金额度不低于2000万元。开展高标准农田建设,2020年建设高标准农田280万亩以上。尽量安排农民投工投劳参与农村工程项目建设。

辽沈晚报记者 胡月梅

建设美丽河湖三年行动计划今年收官 全省河湖要实现 “五清”“三达标”

本报讯 辽沈晚报记者张阿春报道 到今年年底,我省河流水质优良比例达51.2%以上,省内全国主要水功能区水质达标率达78%,地级市建成区黑臭水体控制在10%以内。这是记者从省河长制办公室获得的信息。

今年是我省全面推行河长制建设美丽河湖三年行动计划的收官之年,是推动河湖长制从“有名”向“有实”转变的关键之年。为打赢打好美丽河湖建设攻坚战,我省提出今年河湖管理达到岸线清、排污口清、垃圾清、水域清、水质清的“五清”,以及最严格水资源管理制度考核达标、河湖水质考核达标、河湖生态功能区恢复达标的“三达标”工作目标。

河湖水污染防治是河湖长制重要任务之一,也是我省河湖管理保护必须解决的问题。各地区、各部门将加快推进城镇污水处理、黑臭

水体治理、入河排污口治理、水生态保护与修复等工作,以消灭劣V类水体为重点,加快推进重度污染河流水质达标、巩固和提升,打好水污染防治攻坚战。

除水质标准外,今年年底前我省还要全面启动辽河流域生态修复工作、辽河干流防洪提升工程;全面完成河湖管理范围划定、河湖采砂规划和水域岸线管理规划编制等工作;河湖“四乱”问题全面销号,并实现常态化、规范化管理。

就社会普遍关心的非法采砂问题,我省提出要通过强化推动河长湖长履职尽责,深入开展河湖采砂综合整治。今年年底前,推动建立政府领导、水利牵头、公安执法的协同机制,开展打击非法采砂专项行动。探索政府统一的开采管理模式,今年起在有条件的地区开展试点,积累经验并研究制定我省统一的开采管理工作办法。

沈河区自主研发电子阅卷及 学业评价系统正式上线

本报讯 辽沈晚报记者王月宏报道 近日,记者从沈阳市沈河区教育局获悉,沈河区教师进修学校信息化部和中学教研部合作,自行研发的“沈河教育云平台——电子阅卷及学业评价系统”正式上线使用,该系统主要用于沈河区初中的月考、区内统考,七年、八年、九年期末考试以及九年一模、二模考试的阅卷工作。

沈河区作为沈阳市的教育信息化强区,一直把信息技术服务于教育教学放在信息化工作的首位。

沈河区教育研究中心教育研究办公室副主任马明昕从技术服务角度介绍了该系统从立项开发到正式上线,经过9次考试验证,历经一年半的时间。系统集成了考场排序、条码生成、扫描答题卡、网上阅卷、数据分析、成绩推送等功能。目前,系统累计用户已经达到10000余人,存储30万份答题卡,每次考试向教师推送约3000余份试卷分析,向学生推送约3万份学科成绩报告单。为财政节省开支近20万元。

该系统的启用,是信息化服务于沈河教育

的一个新开端。沈河区教育研究中心教育研究办公室副主任于永库介绍,系统大大提高了沈河区大型集中考试的组织效率;通过系统可监控的试卷批改工作进度,加快了判卷速度;在判卷流程设计上与沈阳市中考判卷方式相同,在一评、二评的基础上增加了三评,提高了学生试卷得分的精准度;为所有学科教师提供数据分析模型,保证数据分析的科学性;系统自动生成的“一分三率”“分科分段统计”等各种分析报表,以及各校考试成绩的横向、纵向对比数据,对区内各校教学质量进行测评;为各学科教研员、各校校长、班主任、任课教师、学生、家长提供精细化分析报告。

据了解,今后的沈河区教育信息化工作将会逐步推进,以教育管理者、教师、学生、家长为服务对象,以各种教育教学应用服务为载体,共同构建一个融合教育管理、教学研究、教师发展、学生成长的智能化的管理平台,构建沈河区教育信息化的新生态。

辽宁161家企业被纳入 强制性清洁生产审核名单

本报讯 辽沈晚报记者张阿春报道 辽宁省发布今年第一批强制性清洁生产审核企业名单,共有161家企业上榜。不实施强制性清洁生产审核或者弄虚作假的名单企业将责令限期改正,拒不改正的,将被处以5万元以上50万元以下的罚款。

为更好地保护人民群众合法权益、防范环境风险,按照国家有关规定,日前,辽宁省生态环境厅、省发展改革委联合发布了“辽宁省2020年度第一批强制性清洁生产审核企业名单”。所谓清洁生产就是利用清洁的能源和原料,采用清洁工艺,通过无污染或少污染的生产方式,在科学而高效的管理组织下,生产清洁的产品。

根据《中华人民共和国清洁生产促进法》第27条规定,使用有毒、有害原料进行生产或者在生产中排放有毒、有害物质的企业(以下简称“双有企业”),应开展强制性清洁生产审核工作。省生态环境厅、省发展改革委决定,对2015年1月1日至2019年12月31日期间,未进行清洁生产审核的部分“双有企业”,开展强制性清洁生产审核。

名单上的161家企业中,涉及16家沈阳企

业,包括紧固件制造、金属表面处理及热处理加工、光电子器件制造等行业。

对在生产中排放有毒有害物质的企业,审核重点就是有毒有害物质的减量化、资源化、再利用。无法资源化再利用的,则要按照危险废物管理规定进行安全处置,实行转移联单管理。据了解,列入名单的企业,应当在名单发布起一个月内,在当地主要媒体、企业官方网站或采取其他便于公众知晓的方式,公布企业相关信息。一年内,企业要实施、完成清洁生产审核工作,编写清洁生产审核报告,并报所在地市级发展改革委、生态环境局备案。

列入名单的企业可根据自身技术能力,选择自行开展或者委托咨询机构开展审核工作,同时要健全清洁生产组织机构,建立清洁生产管理制度。企业如未按规定公布重点污染物产生、排放情况,将被责令公布,并可处10万元以下的罚款。企业如不实施强制性清洁生产审核,或在此过程中弄虚作假,不报告或不如实报告审核结果,将被责令限期改正,拒不改正的,将被处以5万元以上、50万元以下的罚款。

沈北新区百名网格员 赴11个新社区上岗

本报讯 辽沈晚报记者王月宏报道 经过两个月的筹备实施,沈阳市沈北新区向社会公开招聘的100名社区网格员上周末分赴11个新社区正式上岗。沈北新区首次尝试创新的招聘模式,是该区推动社会治理重心向基层下移,加强社区工作队伍建设的一次积极探索。

近年来,沈北新区城市化进程迅猛发展,棚户区改造有序推进,常住人口数量激增。沈北新区于今年4月份,按照科学合理、民主自治、服务便民、资源优化的原则,对部分社区进行重新规划设置,新增11个城市社区。

通过在掌上沈北、区政府网站发布“社区喊你来命名”小程序、发放调查问卷等多种形式,发动居民群众参与社区命名,充分发挥了

居民“主人翁”意识。

5月份重新划分社区网格,按照300—500户的标准划分一个基础网格,建立了“区—街道—社区网格管理中心”的工作模式。由区财政列支,面向社会公开招聘100名社区网格员,充实社区网格力量。

沈北新区民政局委托第三方智联招聘采用线上笔试与线下面试相结合的新型招聘模式,先进的线上智能考试系统,基于全新的AI识别技术对考试过程进行实时监控,提升招聘效率的同时,从技术层面保证了考试的公平、公正、公开。

据了解,网格员招聘报名火爆,人数达2000余人,经过资格审查、笔试、面试和体检等环节筛选,百名优秀岗位人才脱颖而出。