沈抚示范区将打造开放性植物公园

本报讯 辽沈晚报记者朱柏玲报道 沈抚示范区人民文化公园开建,公园规划建设文化馆、体育馆、市民舞台、运动场等一大批公共文化健身娱乐设施,配以不同乡土植物,打造成开放性植物公园。

7月2日,沈抚示范区举行人民文化公园(一期)暨“四宜”示范区生态环境建设项目开工仪式。

沈抚示范区相关负责人介绍,沈抚示范区人民文化公园(一期)建设范围西起伯官西街、东至金紫街,北起玄菟一路、南至玄菟二路,占地总面积约27.27公顷,主要规划包括城市休闲区、文化展示区、能源展示区、田园游览区、儿童活动区、运动休闲区、河道游览区等7个功能区域,计划于2021年6月末竣工。

“沈抚人民文化公园将通过整合利用现有河道、水塘、农田、树林、村庄、厂房等要素,形成绿化网络与水系廊道相交融的景观布局结构;以自然北方田园为基调,配以不同乡土植物四季自然色彩的变化,打造出地域特色鲜明的开放性植物公园。形成步行优先、功能多样的无障碍市民公园”。该负责人介绍,公园将规划建设文化馆、体育馆、市民舞台、健身步道、运动场、足球场、门球场、儿童游戏区等一大批公共文化健身娱乐设施。建成后将为市民提供休闲生活的好去处。

据悉,沈抚示范区将生态修复和环境建设工程覆盖全域,作为“四宜”示范区实施的重要载体,作为民生工程的重点任务,大力开展植树造林和国土绿化,统筹山水林田湖草的系统治理,将生态湿地融入城市空间。其中,将围绕浑河防洪及浑河左岸公园、小沙河景观区、人民文化公园三大区域在起步区启动建设60公顷水系、385公顷景观绿化工程。“沈抚示范区将以此次开工为契机,不断提升区内的环境质量,为区内人民群众创造出更高品质的生态环境,呈现‘半城绿色半城水’的精彩画卷,推动产城融合高质量发展。”该负责人说。

定了! 2020年法考7月28日起报名

司法部2日发布2020年国家统一法律职业资格考试公告,明确客观题考试网上报名时间为7月28日至8月12日,考试时间为10月31日、11月1日;主观题考试网上报名时间为11月10日至14日,考试时间为11月28日。

公告明确,2020年法律职业资格考试报名条件、考试方式和相关政策总体保持稳定,继续对艰苦边远和少数民族地区实施放宽政策,允许普通高等学校、军队院校2021年全日制应届本科毕业生和以同等学力报考的应届硕士毕业生报考。应试人员可以选择使用蒙古文、藏文、维吾尔文、哈萨克文、朝鲜文五种少数民族语言文字试卷参加考试。

针对新冠肺炎疫情导致上半年高等教育自学考试延期的情况,公告规定,参加高等教育自学考试、在2020年9月30日前取得单科成绩全部合格且本年度内取得毕业证书的人员,可以报名参加今年法律职业资格考试,网上报名时应当填写《单科成绩合格情况说明》,并在规定期限内登录考试报名系统签署《单科成绩已全部合格承诺书》。

公告同时明确,2020年国家统一法律职业资格考试实行计算机化考试。客观题考试实行分批次、闭卷考试,主观题考试应试人员应当使用规定的输入法作答,在计算机上查询电子法律法规。应试人员因身体、年龄等原因使用计算机考试确有困难的,可在报名参加主观题考试时申请使用纸笔答题方式;使用少数民族语言文字试卷的,主观题考试实行纸笔答题方式。采用纸笔答题方式的,试题、答题要求均在计算机上显示,应试人员在答题纸上作答。

关于各地具体报名事项,由报名地司法行政机关在报名前向社会发布公告。2020年国家统一法律职业资格考试的其他事宜,应试人员可登录司法部网站查询或者向司法部、报名地司法行政机关咨询。应试人员参加考试,应当遵守考区所在地有关新冠肺炎疫情防控工作规定,自觉配合做好疫情防控工作。

据新华社

沈阳对物业企业启动连续记分制信用管理

达一定分值物业负责人将被约谈

本报讯 辽沈晚报记者张阿春报道 沈阳改变对物业企业的信用管理模式。过去,信用考核分数每年重新按满分计算;以后,存在违法违规行为不整改的物业企业实行每年连续记分制度,直至其整改违法违规行为或退出物业服务项目。

日前,沈阳市房产局印发《沈阳市物业服务企业和物业项目负责人信用信息管理办法》《沈阳市物业服务企业和物业项目负责人信用扣分标准》,对原来的管理办法进行了修订。意在扩大信用监管对企业的约束力度,持续推进全市物业行业信用建设。

根据沈阳市房产局对该管理办法的解读,本次修订可解决原有办法中存在的一些程序上的漏洞与不足,并解决从前容易导致市区两级房产部门执行不到位,责任主体不清,物业服务企业“有空可钻”的问题。

值得注意的是,本次修订后,加强了信用惩戒力度。按照原规定,物业企业存在违规行为予以记分的,第二年开始信用考核后,其所扣信用分自动取消,重新按满分计算。从现实管理来看,部分物业企业对政府部门的整改要求,不遵照执行,信用手段对其约束力度不足。而在新修订的《信用办法》中,为督促物业企业重视信用,明确规定对存在违法违规行为不整改的物业企业实行每年连续记分制度,直至其整改违法违规行为或退出物业服务项目。

其次,新修订的《信用办法》明确,市级房产部门主要负责建立信用系统和对企业优良信息予以加分,区级房产部门主要负责对物业企业和项目负责人的予以信用记分、撤销审核、档案保存等,进一步夯实物业管理“属地化”职责。

并设置红黑名单,实行与市信用平台的联合激励和联合惩戒制度。具体为,对连续两年获得A级信用等级的物业企业,以及上一年度获得D级信用等级的物业企业,分别上报市信用信息平台列入红名单和黑名单,由市信用主管部门实施联合激励和联合惩戒措施。

此外,加强项目负责人监管。修改原有的对项目负责人的提示信息和警示信息监管手段,改为实行更加直观的记分制管理。对记分达到一定分值的项目负责人,给予约谈法定代表人,要求撤销其职务等处罚,督促物业企业注重项目负责人的自我管理与培养,提升行业从业人员素质。

李佳琦“落沪”、快递小哥获评高层次人才

是时候重塑人才观了

7月1日,新华每日电讯微信公号刊发题为《李佳琦“落沪”、快递小哥获评高层次人才,是时候重塑人才观了》的评论。

最近,上海市崇明区人社局发布2020年第一批特殊人才引进落户公示名单中,网红主播李佳琦在列。这并非个案,杭州余杭区也明确对有行业引领力、影响力的直播电商人才可通过联席认定,按最高B类人才(国家级领军人才)享受相关政策,企业最高可获3年1亿元补助。杭州萧山区一名叫李庆恒的快递小哥,则获评了杭州市高层次人才D类,除在医疗保健、子女就学、车辆上牌等方面享受照顾外,在杭州购买首套房还可获得一百万元的补贴。

这些特殊行业人才被认可,打破了“万般皆下品,唯有读书高”的传统观念的桎梏,突破了以往“唯论文、唯帽子、唯职称、唯学历、唯奖项”的人才认定标准,使得人才认定更为多元、开放。这样的改革,赢得了舆论赞誉。

古人云,“三百六十行,行行出状元”。只要人尽其才,关键时刻,小人物也能起大作用。现代社会,社会分工日益精细化,早已不止“三百六十行”,而是三千六百行甚至更多。新兴行业的不断涌现,凸显出行业领军人才的重要性,更需要社会培育出选才育才的土壤,让各种各样的新状元得到社会的肯定,不断涌现。

一个城市、一个国家对人才的重视,取决于其自身的实力,决定其自身的气质。以邻国日本为例,该国的制造业在世界范围居于领先地位,其中很重要的一个原因,就是日本十分重视专业人才的培养。早在1955年,日本就设立了“人间国宝”制度,用以保护匠人和小型企业,在全社会倡导工匠精神。

2018年,中办国办印发《关于深化项目评审、人才评价、机构评估改革的意见》,其中明确指出,坚持分类评价,应用技术开发和成果转化评价,要突出企业主体、市场导向,以用户评价、第三方评价和市场绩效为主。这也可以被看作是,我国在制度设计层面释放出明确市场导向,建立更为科学合理的人才评价机制的信号。

眼下,全国各地都在抛出各种诱人条件争相引进人才,人才被视为城市发展最重要的软实力。各地该以何种姿态对待人才,该以何种标准评定人才,能否有魄力打破固有观念,拿出真金白银和政策大礼包留住人才。这次网红主播和快递小哥受到肯定,就是很好的范例,值得各地借鉴和思考。

据新华社