

航空工业沈阳所招聘人数不降反升

招聘104名应届生 同比扩招23人



赵晓楠。受访者供图

今年，航空工业沈阳所招聘人数不降反升，共招聘104名应届毕业生，同比扩招23名。四月初，即将毕业的北航硕士赵晓楠在经历直播

宣讲、网上测评和面试等一系列无接触招聘流程，成功签约航空工业沈阳所。

赵晓楠即将从北京航空航天大学材料科学与工程专业毕业，两个月之后入职航空工业沈阳所。

“求职是个持久战”，之所以这么说，是因为赵晓楠的求职之路开始于去年9月，到今年四月初终于尘埃落定。在这期间，哪怕是秋招结束时已经签约了上海一家公司，她也一直没有放弃继续寻找更好的工作机会。

在经历了秋招和春招之后，赵晓楠对比，秋招时，招聘企业更多，自己参加的面试也更多，春招因为赶上新冠肺炎疫情，她所关注的用人单位基本是在“查漏补缺”。“看到适合我的企业，基本都会投简历”，这是赵晓楠的求职策略之一。

谈到为什么会放弃上海的那家企业，赵晓楠坦言，作为石家庄人，她还是更喜欢北方的气候，而且因为本科就读于东北大学，所以对沈阳这个城市也十分有感情。

相比之前签约的上海国企，航空工业沈阳所在薪资待遇上是十分有竞争力的，加上情感和地域上的偏好，赵晓楠作出了最后的决定。入职之后，赵晓楠将从事偏向技术管理类的综合岗位。

疫情期间，赵晓楠的求职过程并未受太多影响。“这可能和我所学的专业有关，对口的用人单位在疫情期间也未受太大影响。”赵晓楠分析。

线上进行的招聘流程，在赵晓楠看来更为高效。她回忆起今年春招期间的招聘过程：企业一般都是在网上进行直播宣讲，然后投递简历；简历通过之后再继续进行线上的测评，测评内容包括能力测评和性格测评；再之后是面试环节，也都是网络远程面试，如果是两轮面试，则包括一轮人力资源人员的面试和专业岗位方面的面试。

相比其他应届毕业生，赵晓楠的签约过程还多了一步解约，学校目前还处于封闭状态，还需要等待一些时间才能拿到新的三方协议，但这也基本不会影响到她在八月份的入职。在接下来的两个多月里，赵晓楠将充分利用时间去学习一些工作中会用到的软件，对一些航空概论等知识进行复习，并将自己状态调整到最好。

对于还在求职的同龄人，赵晓楠建议，要对自己有清楚的认知，瞄准和自身能力匹配的岗位，同时也不要给自己“设限”，多去尝试一些自己感兴趣的方向。在此基础上，不要吝惜自己的简历，甚至可以“每天都投几份”，争取更多的机会。她回忆，从秋招到春招，她一共参加的面

试次数在15次左右。针对“谁都会有的求职焦虑”，赵晓楠直言，求职过程中靠实力也靠运气，不要妄自菲薄。

为什么今年相比去年扩招了接近三成？航空工业沈阳所人力资源负责人解释，扩招的原因，一个是适应研究所的发展需要，另一个是响应央企稳岗扩就业的号召，解决疫情带来的就业问题。

在秋招和春招期间，航空工业沈阳所宣讲的高校由原来4所航空院校（北航、西工大、南航、哈工大），拓展到国内的26所重点高校，基本涵盖了与研究所专业相关的所有双一流高校；同时，加强了与高校多领域课题合作，提前识别和锁定优秀人才。

不仅如此，在待遇上，也提高了应届毕业生的安家费，一次性给予硕士安家费10万，博士安家费15万；同时对标社会企业和行业平均水平，提高薪酬待遇，缩小与标杆民营企业的收入差距。而且，对于优秀博士生和紧缺专业优秀硕士生实行协议薪酬，打破资历限制，鼓励多劳多得。

今年，航空工业沈阳所再为沈阳市引进中科大、上海交大、北航等国内顶尖高校硕士、博士优秀毕业生104名。其中，博士占比5%，硕士占比95%。

辽沈晚报记者 张阿春

东北制药逆势扩招

“云面试”402人 将签约75名应届生



东北制药应对疫情采用“云面试”，应届大学生零压力应聘。

东北制药供图

“今年的疫情给即将毕业的大学生造成了不小的心理压力。我是通过学校的‘网络双选会’获悉东北制药面对应届毕业生提供研发分析职位的。”沈阳药科大学药学英语专业应届毕业生孙铁案目前已经成功通过东北制药的第一轮面试，正在全力准备“二面”。

疫情发生以来，高校毕业生的就业问题备受关注，辽宁方大集团医药板块核心企业东北制药逆势扩招，向应届高校毕业生释放出利好消息——面向高校毕业生，准备出75个医药研发、生产岗位。

据了解，这是东北制药混改以来首次面向应届毕业生进行招聘。今年面向应届毕业生开放的岗位主要集中在药学、临床药学、临床医学、中药学、化工、自动化等专业。截至目前，东北制药收到符合条件的简历510余份，主要来自沈阳药科大学、中国医科大学、辽宁大学、沈阳化工大学等。

正在接受面试的孙铁案在接受本报记者采访时介绍，在投递简历之前，他做了相当多的功课了解东北制药，“上市公司，以制造和销售化学原料药、制剂药品为主业，有远大、明确的目标，有极具竞争力的薪酬，还有优厚的福

利待遇，员工归属感很强，这些对我来说有很大的吸引力。”孙铁案说。

“目前我们已经‘云面试’402人，计划于6月中旬与75名优秀的应届毕业生签约。”东北制药人力资源部部长张楠接受辽沈晚报记者采访时说。

“今年2月份开始全方位招聘工作。受疫情影响，我们创新招聘方式，不仅参加了沈阳化工大学、沈阳工业大学等网络双选会，还与沈阳市人才市场、智联招聘等多个渠道进行合作，宣传方大集团和东北制药的发展理念、福利待遇，吸引优秀的应届毕业生加入，”张楠介绍说，“在面试环节，利用新媒体技术手段开展的‘云面试’，让大学生零压力应聘，也将疫情期间面试风险降为零。”

逆势扩招同时也是方大集团东北制药夯实人才优势、推动企业转型升级的谋篇布局。据了解，为全面实施创新转型，打造一支技术过硬的研发团队，东北制药还将面向社会招聘20-30名研发博士及专家，重点开展新药研发与策划，创新药开发等工作。为招揽人才，针对重点高端人才开出年薪500万的高薪待遇，这在东北制药也是史无前例的。

辽沈晚报记者 董丽娜

沈鼓集团抄底人才

已意向录用60名优秀毕业生



今年一季度，沈鼓集团国际订货、出口交货值、主营收入三大指标逆势增长，位于首要位置的人才战略为沈鼓集团高质量发展奠定了基础。

王玉光 摄

“共克时艰，沈鼓与您并肩”。

“待花开疫散，沈鼓就在这里，等着您！”

今年2月，“大国重器”沈阳鼓风机集团股份有限公司招聘“橄榄枝”便通过网站、微信群在对口学校、对口专业的毕业生前挥舞，更是以“多元化职业发展通道，承接国家重大科研项目”“两站、三院、五中心”产学研合作平台的硬核实力，以及带薪培训、公派读研读博、出国培训、单身青年联谊会等大波福利进行吸引。

疫情之下，沈鼓集团面向应届毕业生释放了众多岗位，涵盖气动研发工程师、压缩机设计工程师、泵设计工程师、服务工程师、仪控设计工程师、质量工程师，同时也包括文字秘书以及财务人员。

“这次校园招聘，我们提前很早就开始准备，并且下了很大力气，希望能够通过我们的岗位，缓解毕业生的就业压力，同时，也希望通过外界受到疫情影响的契机，抄底人才，择优录取到高素质毕业生来沈鼓。”沈鼓集团人力资源部部长苏瑛接受辽沈晚报记者采访时说。

对每一份投递过来的简历“秒回复”，第

一时间约测评、约面试，第一时间通知签约意向……应对疫情之下毕业生们茫然的心态，沈鼓集团在招聘环节提高了反应速度，原本一周以后给确认信，提高效率到一周以内给回复，有的两三天内就进行了确认，“疫情之下，最煎熬的是人心。企业反应越快速，孩子们才会越踏实。”苏瑛说。

通过对简历的筛选，符合岗位任职资格的，进入线上测评环节。线上测评主要是考查学生的数据分析、逻辑思维、统计分析等综合能力。线上面试则主要进行专业领域的考查，同时也会为学生的综合能力、对应聘岗位的了解、对企业认同程度等进行评价。”苏瑛对记者说。

沈阳鼓风机集团担负着石油、化工、国防等关系国计民生的重大工程项目提供国产装备的任务。今年一季度先后拿下美国英伟达尼龙化三期、中东MEG循环气压缩机等项目订单。沈鼓此次招聘已经基本完成招聘计划，目前已经向60位应届毕业生发出了意向签约的offer，接下来，等到学生毕业离校，会根据疫情要求安排分批分散入职。

辽沈晚报记者 董丽娜