

防控期间部分企业招工可享补贴

对不裁员或少裁员的中小微企业,失业保险返还标准最高可提至企业及其职工上年度缴纳失业保险费的100%;6月底前,允许工程建设项目暂缓缴存农民工工资保证金,支付记录良好的企业可免缴;在疫情防控期间新招用员工就业且签订1年以上劳动合同的企业,每新招用1人按规定给予不超过1000元标准的一次性吸纳就业补贴。

近日,辽宁省出台做好稳就业工作的若干意见,促进就业创业。

中小微企业不裁员 失业保险返还可达100%

对暂时生产经营困难且恢复有望、坚持不裁员或少裁员的参保企业,适当放宽稳岗返还政策认定标准,重点支持受疫情影响较大的旅游、住宿、餐饮、会展、零售、商贸流通、交通运输、教育培训、文艺演出、影视剧院、冰雪体育等行业企业。对由于保障供应而造成损失的企业给予倾斜支持,返还标准可按不超过6个月的当地月人均失业保险金和参保职工人数确定。加大失业保险稳岗返还,对不裁员或少裁员的中小微企业,返还标准最高可提至企业及其职工上年度缴纳失业保险费的100%。

另一方面要降低运营成本。鼓励金融机构加大对符合条件的企业和个体工商户保障性金融政策服务力度,建立信用乡村、信用园区、创业孵化示范基地推荐免担保机制,按规定扩大创业担保贷款政策覆盖范围,降低小微企业创业担保贷款申请条件,对优质创业项目免除反担保要求,对带动就业能力强的创业投资企业予以引导基金扶持,政府项目对接等支持,有效降低融资成本。被认定为创业带头人的个体工商户可参照享受创业带头人社会保险补贴政策。2020年6月底前,允许工程建设项目暂缓缴存农民工工资保证金,支付记录良好的企业可免缴。

支持企业与职工采取协商薪酬、调整工时、轮岗轮休、在岗培训等措施,保留劳动关系。对拟进行经济性裁员的企业,要依法依规制定和实施职工安置方案,提前30日向工会或全体职工说明相关情况,依法依规支付经济补偿,偿还拖欠的职工工资,补缴欠缴的社会保险费。

优先投资就业带动能力强的产业

将充分挖掘内需,加快推进家政

服务业提质扩容,推进家政培训提升行动和家政服务领域信用建设专项行动。加强旅游公共设施建设。通过政府购买服务等方式,支持养老服务机构向重点人群提供服务。鼓励汽车、家电、消费电子产品更新消费,有力有序推进老旧汽车报废更新。

实施重大产业就业影响评估,明确重要产业规划带动就业目标,优先投资就业带动能力强、有利于农村劳动力就地就近就业和高校毕业生就业的产业。调整基础设施项目最低资本金比例,港口、沿海及内河航运项目由25%调整为20%,公路、铁路、城建、生态环保等领域补短板基础设施项目,可在20%基础上视条件下调不超过5%。

部分企业每新招用1人最高可获千元补贴

鼓励企业吸纳就业,对生产、配送疫情防控急需物资,在疫情防控期间新招用员工就业且签订1年以上劳动合同的企业,每新招用1人按规定给予不超过1000元标准的一次性吸纳就业补贴。对为上述企业提供职业介绍推荐成功就业的人力资源服务机构,根据企业新招用人数按规定给予不低于200元/人的一次性就业创业服务补助,每户人力资源服务机构补助金额最高不超过10万元。申请日期原则上为疫情解除后3个月内,在企业社会保险费补办补缴后进行。

对吸纳登记失业半年以上人员或毕业年度高校毕业生(含技师学院高级工班、预备技师班和特殊教育院校职业教育类毕业生)就业,且签订1年以上劳动合同并按规定缴纳社会保险的企业,按企业为其缴纳3至6个月社会保险费标准给予一次性吸纳就业补贴,实施期限至2020年12月31日。

推进职业技能提升行动,将20岁以下有意愿的登记失业人员纳入劳

动预备制培训政策范围,实施期限为2020年1月1日至12月31日。实施高校毕业生、农民工、退役军人、建档立卡贫困劳动力、残疾人等重点群体专项培训计划。鼓励各类企业、院校、培训机构开展线上培训,按规定给予职业培训补贴。

支持各类企业和职业院校合作建设职工培训中心、企业大学和继续教育基地,建立50个省级职工职业技能培训基地。鼓励设备设施、教学师资、课程教材等培训资源共建共享。加大职业技能标准和职业培训包推行力度,及时编制发布急需紧缺职业目录。

将大力发展“小店经济”“夜经济”和平台经济

发展“小店经济”“夜经济”和平台经济,合理设定无固定经营场所摊贩管理模式,预留自由市场、摊点群等经营网点。鼓励平台企业放宽入驻条件、降低管理服务费,与平台就业人员针对行业计件工资单价、劳动定额标准等内容建立制度化、常态化沟通协商机制。支持劳动者通过临时性、非全日制、季节性、弹性工作等灵活多样形式实现就业。将灵活就业人员纳入重点就业群体,开展免费职业技能培训。平台就业人员购置生产经营必需工具的,可申请创业担保贷款及贴息。取消灵活就业人员参加企业职工基本养老保险的省内城乡户籍限制。对就业困难人员享受灵活就业社会保险补贴政策期满仍未实现稳定就业的,政策享受期限可延长1年,实施期限为2020年1月1日至12月31日。

加大全省“双创”示范基地、“双创”支撑平台项目和创业孵化载体建设力度,大力支持孵化载体市场化运营,减少不必要的行政干预,按需提供精准服务。加大优秀孵化基地建设支持力度,按其实际支出的基本运营和公共服务等费用,每年按规定给予10家孵化基地每家最高不超过500

万元的省级专项补贴。政府投资开发的孵化基地等创业载体应安排一定比例场地,免费向高校毕业生、农民工等重点群体提供。

国企今明两年连续扩大高校毕业生招聘规模

将扩大2020年专升本招生规模。完善参军入伍优待安置政策,持续提升高校毕业生入伍数量。国有企业今明两年连续扩大高校毕业生招聘规模,不得随意毁约,不得将本单位实习期限作为招聘入职的前提条件。持续实施“三支一扶”计划等基层服务项目,加大政府购买面向乡镇(街道)、村(社区)的公共管理和社会服务事项工作力度,鼓励承接主体优先吸纳公益性岗位安置期满退出的高校毕业生,引导高校毕业生到生产性、生活性服务业,民生急需的教育、医疗、养老等领域,以及县域基层和重大工程、重大项目、中小微企业就业创业。适当延迟2020届高校毕业生录用接收。

给予省内院校湖北籍2020届高校毕业生一次性求职创业补贴。将2020届、2021届毕业学年高校毕业生纳入就业见习补贴和专业转换及技能提升培训补贴范围。对受疫情影响见习暂时中断的,相应延长见习单位补贴期限。对距见习协议确定的见习期不足1/3时与高校毕业生签订劳动合同的,给予见习单位全部期限见习补贴,实施期限截止2020年12月31日。

优先安排返乡农民参与政府投资工程

对于返乡农民工,可采取以工代赈方式,优先安排返乡务工人员 and 建档立卡贫困劳动力参与政府投资基础设施工程、农村危房改造等项目建设。鼓励支持农民工返乡入乡创业,年度新增建设用地计划指标优先保障县以下返乡创业用地,支持建设一

批农民工返乡入乡创业园、农村创新创业孵化实训基地,建设一批县级农村电商服务中心、物流配送中心和乡镇运输服务站,完善农村电商公共服务和物流配送体系,发挥县域电商公共服务功能,为农民工创业提供服务。对参加创业培训的农民工、建档立卡贫困劳动力等人员,返乡入乡创业的农民专业合作社、专业技术协会、手工艺传承人等机构或个人作为主体提供培训的,按规定给予培训补贴。

对符合条件的生活困难人员发放临时生活补助

对就业困难人员,将通过组织参加职业培训、推荐企业吸纳、帮助灵活就业、扶持自主创业等方式,帮助其尽快实现就业。

全省公益性岗位规模在2019年底实有数基础上实行总量控制,动态调整。各市新开发和腾退的公益性岗位在线发布的同时向省级和国家统一归集,优先安排符合岗位条件的零就业家庭成员和距离法定退休年龄不足5年人员。

对符合条件的生活困难下岗失业人员,发放临时生活补助。对符合条件的生活困难失业人员及家庭,按规定纳入最低生活保障、临时救助等社会救助范围。对实现就业的低保对象,可视其就业或创业的稳定情况,继续给予3至12个月的低保救助。

根据物价上涨情况,及时启动价格联动机制,为领取失业保险金人员发放价格临时补贴。疫情防控期间,临时性提高失业保险金发放标准至疫情解除后3个月。对出现领取失业保险金期满仍未就业、不符合领取失业保险金条件等情形的参保失业人员,发放失业补助金。对领取失业保险金期满仍未就业且距离法定退休年龄不足1年的,可继续领取失业保险金直至法定退休年龄。

辽沈晚报记者 胡婷婷

春季沈阳白领超6成有跳槽行动

近日,智联招聘发布《2020年春季沈阳白领跳槽指数调研报告》显示,2020年春季沈阳白领超6成有跳槽行动,薪酬不满意是沈阳白领跳槽主要原因,近7成沈阳白领认为找工作有难度。

数据显示,2020年有跳槽行动的沈阳白领比例为63.8%,低于去年同

期的71.82%。其中,有2.71%的白领已经开始办理离职/入职手续,另外61.09%的白领已更新简历,正在积极找工作。而有意向但未行动的白领为30.77%,较去年的21.69%有明显扩张,可见许多白领仍处于观望期。

从行业角度来看,文化/传媒/娱乐/体育、IT/通信/电子/互联网

与商业服务(咨询/财会/法律/广告/公关/认证/外包)行业的职场人跳槽行为最为活跃,更新简历寻求机会的占比分别为68.99%、66.48%和66.41%。

报告显示对于今年事业发展最有信心的行业是房地产/建筑业、农林牧渔业与能源/矿产/环保行业,其

事业信心指数分别为3.27、3.24与3.22。外企中,65.36%的白领处于正在求职状态,比例最高。

52.29%的沈阳白领表示“薪酬水平”是他们跳槽的主要原因,“企业发展前景不明”和“福利待遇”紧随其后,分别占比40.83%和35.32%。

辽沈晚报记者 王月宏

暂停2020年陆生赴台就读试点工作

据教育部网站9日发布的消息,教育部港澳台办负责人日前受访表示,综合考虑当前新冠肺炎疫情防控及两岸关系形势,决定暂停2020年大陆各地各学历层级毕业生赴台升读工作。对已在岛内高校就读并愿继续在台升读的陆生,可依自愿原则在岛内继续升读。当务之急要解决陆生返回台湾高校就读受阻问题,切实维护他们的正当权益。

该负责人表示,大陆高校今年对台招生政策不变,有关高校招生信息已在内地(祖国大陆)高校面向港澳台招生信息网发布。2月6日,台当局宣布暂停大陆居

民赴台,而台湾各高校已于2月底至3月初陆续开学,使得大多数在台湾就读学历的大陆学生无法正常返校。教育部港澳台办负责人此前受访表示,此举严重损害了在台湾高校就读大陆学生的正当权益。对于近一段时间以来广大陆生的强烈诉求,台当局仍漠然处之、无动于衷、无所作为。与此同时,台湾有关高校没有为陆生争取到应有的返校就读权利,甚至试图将陆生推出校园、推卸责任。

该负责人表示,对于因台湾方面原因而导致在台湾就读的大陆学生无法返台的情况,要求台湾当局切实负起责任,保障陆生的正当就学权益。

我们敦促台当局立即改变针对陆生的不合理限制,不应片面强调防疫而罔顾陆生返校就学权利。在陆生无法返校或延期返校的情况下,台湾有关高校应当重视陆生学杂费及住宿费减免、提升网课开课数量和质量等方面的诉求,采取补救措施,合理解决陆生就学和生活面临的实际问题。

新冠肺炎疫情发生后,教育部高度重视在大陆就读台湾学生情况,采取切实有效措施保障台生的合法权益。该负责人介绍,疫情发生后,教育部要求大陆各高校精准了解每位在读台生情况,落实属地防疫措施,提醒台生做好自身防护,组织开展线

上教学,确保台生健康有保障,“停课不停学”。很多高校还为台生推出一系列暖心举措,如建立台生健康档案、启动远程心理咨询服务、设计个性化课程、组织摄影绘画及参加社区公益活动等,丰富了台生的学习生活。有的台生在确保安全前提下,就近参与社区志愿服务,为居民普及防疫知识,为抗击疫情贡献了自己的力量。目前,在台台生无一感染。下一步,大陆高校将根据疫情防控工作需要合理确定开学时间,将台生防疫工作纳入联防联控整体防控机制,确保台生身体健康。

据新华社

嘉晨集团开启营口公务首航之旅

昨日上午,嘉晨集团湾流G650公务机顺利降落在营口兰旗机场,自此营口公务航空之旅正式开始。

这架素有公务飞机中的“劳斯莱斯”之称的湾流G650公务机,是由嘉晨集团投入6亿多元人民币购置。

在复工后,该集团重点战略之一即是提速国际贸易业务合作。嘉晨集团也开创了营口民营企业购买公务机的先河,成为辽宁第一家选择此高端型号公务机的企业。

嘉晨集团作为中国500强企业,在有序精准复工复产同时,不断加大投入企业发展中各方面的力量,积极发挥龙头企业影响力。适时采购专用飞机也是企业立足营口,放眼世界的又一标志。此举为营口加快国家物流枢纽城市建设,加速企业实现更快、更好发展起到了积极的推动作用。