

截至11月末 辽城镇新增就业44.9万人

本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者胡婷婷报道 截至11月末,全省城镇新增就业44.9万人,完成年计划106.8%;城镇登记失业率4.13%,低于年度控制目标0.37个百分点,全省就业形势保持总体稳定。收入分配方面,截至三季度末,全省城镇居民和农村居民人均可支配收入继续平稳增长,分别比上年增长6.6%、8.2%,增幅均高于6%,与经济社会发展保持同步。

昨日,辽宁省人力资源社会保障厅对全省人社领域重点民生工作进展情况进行了总结。

全省城镇新增就业44.9万人 完成年计划106.8%

省人社厅把稳就业作为首要政治任务,实施就业优先战略,截至11月末,全省城镇新增就业44.9万人,完成年计划106.8%;城镇登记失业率4.13%,低于年度,实施促进大学生留辽回辽来辽就业创业、建档立卡贫困家庭高校毕业生就业帮扶专项行动和“百校千企”人才对接计划,全省高校毕业生初次就业率91.95%,建档立卡贫困家庭高校毕业生动态就业率100%。

从失业保险基金结余中提取57亿元,计划2019年至2021年培训75万人。推动以创业带动就业。全省人社

系统建成创业孵化基地185家,建成农民创业孵化园7个、农村创业一条街2条。支持高校、科研院所科研人员离岗创业,促进大中专毕业生和复转军人创新创业、农民工等人员返乡创业,全省扶持创业带头人1.1万人,带动就业6.1万人。

在就业援助方面,帮助10.8万就业困难人员、48.7万失业人员就业,零就业家庭动态清零。对经营困难且恢复有望企业加大失业保险稳岗返还力度,发放援企稳岗补贴4.4亿元,涉及9956户企业128.6万名职工。

城乡居民可支配收入增幅 均高于6%

收入分配方面,推进城乡居民和各类群体收入增长三年行动计划。从监测情况看,截至三季度末,全省城镇居民和农村居民人均可支配收入继续平稳增长,分别比上年增长6.6%、8.2%,增幅均高于6%,与经济社会发展保持同步。

健全企业职工收入分配机制,推进落实工资集体协商制度,使企业职工工资与企业效益保持同步增长。调整最低工资标准,月最低工资标准一、二、三、四档分别提高到1810元、1610元、1480元、1300元,增幅达到11.7%、13.4%、13.8%、16.1%。健全事业单位绩效管理和事业单位考核与奖励挂钩制度,实施以增加知识价值为导向的分配政策,扩大公立医院薪酬制度改革试点范围,落实义务教育教师工资待遇,提高乡镇事业单位人员收入水平。

建立城乡居民养老保险待遇确定和基

础养老金正常调整机制,为263万城乡老年居民发放高龄养老金。提高企业退休人员基本养老金水平,月人均提高133元,调整后达到月人均2608元。提高工伤保险待遇水平,一级工伤人员伤残津贴、生活护理费和供养亲属抚恤金最低标准每月分别提高118元、92元和54元,调整后分别达到每月2481元、1940元、1136元。提高失业金标准,根据累计缴费年限,将失业金标准调由占最低工资73%和83%提高到85%、90%,月人均提高200-300元。今年向49.4万人次失业保险金领取人员发放价格补贴2958万元。

为解决农民工欠薪问题,专门成立了省根治拖欠农民工工资工作领导小组,实施根治欠薪行动计划,截至2019年11月底,全省办理农民工欠薪案件577件,为1.84万农民工追偿工资3.22亿元。

718.9万企业离退休人员 养老金按时足额发放

在社会保障方面,省人社厅全力确保养老金按时足额发放。建立基金当期缺口省市分担机制,落实中央调剂金制度,提早下达中央财政补助,多方筹集调度资金,严格基金支出管理,截至11月末,全省企业养老保险基金总收入2266亿元,总支出2168.5亿元,确保了718.9万企业离退休人员养老金按时足额发放。

实施全民参保登记计划,依法依规开展扩面工作,各项社会保险参保人数持续增加,截至11月末,全省企业养老保险、失业保险、工伤保险参保人数分别达到1806.5万人、668.4万人、823.8万人,分别完成年计划100.1%、101.3%、102.8%。此外,全省机关事业单位养老保险、城乡

居民养老保险参保人数分别达到216.7万人、1056.5万人。

企业层面,从5月1日起养老保险单位缴费比例降至16%,从7月1日起调整养老保险缴费基数,通过降费率、调缴费基数,5-11月,减轻企业和个人缴费负担94.9亿元。失业保险阶段性降费率政策期限延长至2020年8月31日,每月减征失业保险费约1亿元。

推进社会保险扶贫,在全国率先完成87.8万建档立卡贫困人口数据核实比对,160万名贫困人口参加基本养老保险,其中76万人领取养老保险待遇,36.9万人享受城乡居民养老保险政府代缴保费政策。

全省新增专业技术人才11.4万人 同比增长16个百分点

在人才方面,2019年,全省新增专业技术人才11.4万人,同比增长16个百分点;新增高技能人才4.2万人,同比增长5个百分点;新招聘引进高层次人才1923人,同比增长0.8个百分点,其中新招收博士后研究人员618人,同比增长4个百分点。

持续推动自主“选聘”人才,由用人单位自定计划、自定方案、自设条件,自主选人、聘人、用人。开辟高层次人才招聘引进“绿色通道”,支持高校院所、公立医院到国内外一流高校采取现场考核、现场签约、现场聘用方式,招聘引进高层次人才。

将职称评审权全部调整或下放至行业主管部门、各市和用人单位,加强后续监管和服务,今年会同行业主管部门开展知识产权、快递工程、无人机等新兴领域职称评审。对特殊人才和顶尖人才团队单独设岗,对引进的高层次人才直接聘任相应职称。

推进人才供给侧结构性改革。围绕重点领域、行业开展人才(项目)需求调查,征集全省1361家单位1.6万个人才需求信息和116家单位144个项目需求信息,及时公开发布,促进人才(项目)供需精准对接。

雷锋存折续存背后的工行传承

因为与雷锋生前的特殊渊源,也因为一份坚定的内心传承,工行人将雷锋存折这一“雷锋精神的种子”薪火相传。

从1961年工行抚顺分行储蓄员王玉珍给雷锋办理了生前最后一笔存款,到2018年仅用五天的时间工行辽宁分行一万七千余名员工为雷锋存折续存130余万元,再到雷锋旅用这笔善款改造抚顺当地一所农村小学为雷锋小学,工行人发现,雷锋精神不仅仅通过一张存折得到更好的传承和践行,雷锋精神也给大家带来向上向善的力量和日进日新的感动。

2019年12月13日,雷锋诞辰79周年之际,工行人与雷锋旅共同走进改造后焕然一新的清原满族自治县雷锋小学。这所共有299名学生的农村小学,前身是抚顺市北三家镇中心小学,2018年10月,在雷锋旅的倡导和支持下更名为清原满族自治县雷锋小学,成为全国第一个由雷锋生前所在部队援建、资助的学校,学校确立了“以雷锋精神兴教育”的办学理念。

为此雷锋小学处处充满雷锋元素,校歌是《学习雷锋好榜样》;校徽



工行朝阳分行员工王建国为孩子们上一堂生动的雷锋课。 省工行与雷锋旅共同走进清原满族自治县雷锋小学。



是由雷锋汉语拼音首字母、五角星组成的展翅高飞的鸿雁形象;一楼正厅的主题墙“学雷锋精神、做雷锋传人”,前面矗立着“雷锋叔叔和少先队员的雕像”;一楼走廊展示的是雷锋精神、雷锋的成长历程和老一辈无产阶级革命家关于学习雷锋精神的题词及雷锋日记摘录。

雷锋小学的学生们,随口就可说出众多雷锋格言中一句,五年级学生刘璐洋最喜欢的一句就是“不经历风雨,长不成大树;不受百炼,难以成钢”。

改造后的雷锋小学还增加了国防教育,学校与雷锋旅打造“雷锋少

年军校”,让学生们有机会走进雷锋旅,参观雷锋纪念馆和雷锋班,近距离地了解雷锋的生平事迹。有了资金的支持,学校可以更强调整体教育和特长教育:挖掘展示雷锋精神对应的优秀传统文化,学校自主研发葫芦系列课,通过葫芦种植、管理、收获、晾晒、去皮、创作加工形成一件葫芦艺术品。一件件葫芦作品,色彩缤纷,妙趣横生,有的甚至将雷锋的头像印在葫芦上,生动脱俗。

雷锋小学正以雷锋为榜样培育和践行社会主义核心价值观,这里的孩子们也必将对雷锋精神有更深入的理

解。未来雷锋旅将持续对学校的硬件设施、办学质量给予支持,力争用五年将其打造成抚顺地区的优质学校。

在当天的参观中,省工行机构业务部副总经理刘琳表示,工行人因为与雷锋有深刻的渊源,因此在工行人一直有学雷锋的浓厚氛围,为此才有去年的全行员工踊跃捐款,最后为雷锋存折续存130万元。作为雷锋精神的宣讲者、传承者和践行者,辽宁好人获得者、工行人王建国给雷锋小学的孩子上一堂生动的普及课。因为对雷锋精神的热爱,王建国多年收集雷锋历史资料和宣讲雷锋故

事。在与孩子们热烈的互动中,王建国把“雷锋精神”内核生动地诠释出来。王建国告诉孩子们,雷锋精神里没有惊天动地的事,我们就从给老人让座从节约一滴水做起,好不好!“好!”孩子们的回应响彻教室。

工行人张晴霄用《钱币风景与诗词》开启了一堂兼具财商和诗词文学的生动课堂。孩子们不仅掌握了入门级的钱币知识,还欣赏了钱币上与祖国大好河山有关的诗词佳句。最后张晴霄用一首藏头诗与雷锋小学的孩子共勉。

此行工行人又兴奋又感动,不仅仅是雷锋存折续存活动,省工行员工捐款的支持,让学校的软硬件有了巨大改善;更是活泼向上的孩子们,随处可见的雷锋文化细节,和孩子们对雷锋精神的铿锵表达与深入理解,让工行人深感所做事情意义重大。

续存雷锋存折,不仅仅是存钱,更是存一种精神,拥有深厚雷锋文化底蕴的工行人有义务有责任把这种精神传承好发扬好,融入到工行人日常的服务工作中,把工行树立为一面学雷锋的旗帜。