

## 黄坤明在辽宁、内蒙古调研时强调

# 扎实深入宣传十九届四中全会精神 更好统一全党全社会的思想和行动

11月11日至14日,中共中央政治局委员、中宣部部长黄坤明在辽宁、内蒙古调研时强调,学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神,是宣传思想战线必须抓好抓实的重要政治任务。要增强政治责任感和使命感,切实把全会精神宣传工作做扎实、做深入,更好统一全党全社会的思想和行动,推动全会确定的各项目标任务落地生根。

调研期间,黄坤明来到辽宁沈

阳、抚顺和内蒙古通辽、兴安盟等地,深入企业、农村、社区、学校和宣传文化单位,了解学习宣传贯彻全会精神有关情况,听取基层干部群众意见建议。

黄坤明指出,党的十九届四中全会取得的重要成果、作出的重大部署,关系党和国家根本、事业发展全局、人民利益福祉。要大力宣传习近平总书记在全会上的重要讲话精神,深入阐释全会提出的重大思想观点、重大制度安排、重大工作部署,引导

人们深刻把握精神实质和核心要义。要把制度自信贯穿宣传工作全过程,着力讲清楚中国特色社会主义制度的本质特征和显著优势,坚定广大干部群众的制度自信。要面向基层群众开展分层分类的宣传宣讲,充分发挥县级融媒体中心 and 新时代文明实践中心的作用,更好推动全会精神深入人心。

黄坤明指出,文化是国家 and 民族之魂,也是国家治理之魂。要坚

定文化自信,牢牢把握社会主义先进文化前进方向,传承发展悠久灿烂的历史文化和多姿多彩的民族文化,增强中华文化的生命力和影响力,广泛凝聚人民团结奋斗的精神力量。要保护和发展独具特色的城市文化,保留城市文化记忆,延续城市历史文脉,夯实城市发展和治理的人文基础。

黄坤明来到中宣部定点帮扶的科右中旗,看望贫困群众,了解脱贫

进展成效。他强调,脱贫攻坚伟大成就是中国特色社会主义制度优越性的生动体现,要全面展现新时代扶贫脱贫的壮阔实践,深刻揭示成就背后的制度优势,激励人们满怀信心打赢脱贫攻坚战。要采取更加有力的帮扶措施,推进更高质量、更可持续的产业项目,不断巩固脱贫攻坚成果,推动建立解决相对贫困的长效机制,让老百姓生活过得越来越好。

据新华社

# 我省重拳治欠薪 举报电话12333

本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者胡婷婷报道 在外打工一年却无法拿到工钱回家过年,是农民工最担心的事情。为了避免欠薪事件发生,近日辽宁省根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室等部门联合下发通知,将于2019年11月15日至2020年春节前,在全省范围开展“2019年度根治欠薪冬季专项行动”,确保农民工按时足

额拿到工资。农民工若遇欠薪行为,可以拨打12333热线举报投诉。

专项行动检查内容包括四个重点:一是工程建设领域落实各项保障工资支付制度情况,包括用人单位按时足额支付农民工工资情况,政府投资项目和国企项目审批监管、资金落实和工程款按期结算情况;二是依法处置拖欠农民工工资违法行为,

包括严厉打击拒不支付劳动报酬犯罪行为情况,以及对欠薪违法行为依法依规实施信用惩戒情况;三是上半年开展的根治欠薪夏季行动中发现问题突出的地区和对2018年考核为C级地区整改落实情况进行“回头看”;四是对今年以来国家和省级督办、政府投资及国有企事业单位投资项目欠薪案件和欠薪问题线索核查

等办理情况进行督查。

攻坚行动分为宣传自查和执法检查两个阶段进行:从2019年11月15日至30日,广泛宣传根治拖欠农民工工资问题的重要意义,普及相关法律法规知识。在用人单位开展自查自纠基础上,公布投诉举报电话12333和(024)22959036,如果遇到欠薪行为,可以拨打这两个电话举报投诉。从2019年12

月1日至2020年春节前,将抽调人员联合执法,集中力量清理化解历史存量欠薪问题,坚决防止发生新欠。

对查实的欠薪违法行为做到“两清零”,2019年10月底前发生的欠薪案件,尤其是政府投资项目和国企项目,在2019年底前全部清零,其他欠薪案件在2020年春节前及时动态清零。

# 东大双选会 企业给出20万保底年薪

本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者李娜报道 “保底20万”“央企福利待遇”“解决北京户口”“食宿全免”“六险两金”……昨日,东北大学2020届毕业生冬季就业“双选会”拉开帷幕,共有近600家企业进校集中招聘。

昨日是近400家外省企业的专场招聘会,不少一线城市的企业都打了解决户口、保底10多万年薪的优厚待遇吸引人才。

昨日上午10时,招聘会现场挤满了求职的学生,北京、上海等一线城市的央企、国企尤为火爆,许多人拿着简历围着企业招聘负责人咨询情况。“我首先要看的就是工作地点,肯定还是首选北上广这样的大城市”,控制科学与工程专业硕士生刘蓉蓉表示,“城市是一方面,企业平台更重要一些,主要还是看今后的发展空间”。

针对这种求职心理,有不少企业打出了不限专业、工作地点任选的条件来吸引毕业生。“我们在全中国40多个主要城市都有工作地点,这个可以根据情况自由选择”,某软件科技公司招聘负责人向学生解释。

在招聘会现场,记者发现线上教



东北大学举办毕业生冬季就业双选会,现场人山人海。

辽沈晚报、聊沈客户端记者 查金辉 摄

育平台的薪资水平普遍较高,一般本科生的年薪都给出了10万-20万的标准,还有的线上教育平台给出了年薪20万起的条件,还明确写出了保底签协议的保证。

“央企式福利待遇”“解决北京户口”“食宿全免”“六险两金”“七险

一金”,很多企业都给出了多项优厚的福利待遇吸引毕业生。首钢集团有限公司的招聘负责人马先生介绍,对于本科毕业生,他们主要看重的是学生的综合能力,“像学生是否担任过学生干部、是否参加过很多校内校外的活动之类的条件都是要

综合考虑的”。

上午不到两个小时的时间里,该公司已经收到了60多份简历,其中本科生、研究生各占一半,“对于研究生,我们就比较看重学生的专业,研究生的简历我们会发给公司的专家进行专业评价”。

## 大学毕业半年后 约三成离职 艺术文学农学 离职率较高

本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者朱柏玲报道 大学生毕业半年后离职率近五届基本保持稳定,约1/3毕业生有过离职经历。自2017年开始,一大批“95后”陆续涌向职场。

麦可思发布的“95后”大学生毕业半年后离职方面调查数据显示,从不同院校类型看,2018届本科生毕业半年后离职率为23%,高职、高专生毕业半年后离职率为42%。

进一步对本科各学科门类、高职高专各专业大类毕业生毕业半年内的离职情况分析发现,艺术类毕业生的就业流动性明显更强。调查数据显示,2018届本科生毕业半年内离职率最高的学科门类为“艺术学”,离职率为31%;其后为“文学”“农学”,离职率均为27%。

2018届高职高专生毕业半年内离职率最高的专业大类为“艺术设计传媒大类”,离职率为53%;其后依次为“财经大类”“电子信息大类”,离职率均为50%。

“个人发展空间不够”“薪资福利偏低”“想改变职业或行业”是大学生毕业半年内选择主动离职的三个最重要因素。值得注意的是,2014~2018届毕业生主动离职原因中,因“个人发展空间不够”和“想改变职业或行业”而离职的比例呈现下降趋势。

对2014~2018届大学生毕业半年内主动离职原因进行分析,本科生中因“准备求学深造”在半年内主动离职的比例明显提升,从2014届的6%增长到2018届的16%,涨幅比例高达167%。

# 我省四家涉医疗器械企业被约谈

本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者朱柏玲报道 我省结合企业质量监督抽检、不良事件监测等多个情况对企业进行分级管理;同时对企业展开飞行检查,已约谈法定代表人或企业负责人四家。

昨日,辽宁省药品监督管理局介绍了我省今年医疗器械质量安全监管工作情况。

相关负责人介绍,在对企业监管

中,省药监局调整医疗器械生产企业分类分级目录,对医疗器械生产企业实施了分类分级监督管理。在全面梳理分析2018年全省医疗器械生产企业质量管理体系运行状况的基础上,结合质量监督抽查检验、不良事件监测等情况对企业监管级别进行了调整。调整后,我省共有医疗器械生产企业428家,其中四级监管企业22家、三级监管企业45家、二级监管

企业229家、一级监管企业132家。一级监管企业的监管力度相对最大。

对企业组织开展飞行检查,截至目前,共检查医疗器械生产企业18家、经营企业8家、使用单位8家,共发现缺陷问题238项,已约谈法定代表人或企业负责人四家,责令企业停产整改1家。针对飞行检查发现的违法违规问题,要求市局监督企业整改缺陷问题,并对缺陷问题进行跟踪检查。

同时,对各市医疗器械监管工作情况及企业开展缺陷问题整改情况进行督导检查,主要检查生产经营企业和使用单位落实法规及缺陷问题整改情况,评估市局医疗器械监管工作。目前已完成14个市局的督导检查,检查了42家医疗器械生产经营企业和使用单位,针对缺陷问题与市局和企业进行分析,要求市局监督企业整改缺陷问题,落实企业主体责任。