

# 国考辽宁地区报考人数突破1.3万

## 截至昨日14时仍有20个岗位无人报考 其中税务系统10个 辽宁海事局9个

本报讯 辽沈晚报、聊沈客户端记者 胡婷婷报道 今天，2020 国家公务员考试进入报名的第七天，报名将在10月24日18:00时结束。最近几天报名人数急剧上升，据科信教育统计，截至10月20日14时辽宁地区已报名人数高达13990人，较昨日相比增加了近3000人，涉辽岗位报名人数涨幅很大，预计未来几天，报名人数将呈直线式增长。辽宁地区通过审核总人数为11502人，

仍有20个职位无人问津。

截至昨日，报名人数前十的职位主要集中在国家税务总局辽宁省税务局，税务系统依旧是考生们报考的热门，其中有八个为税务系统，占据了很大的比例，报名期间一直热度不减。

目前辽宁地区最热职位仍旧是国家税务总局营口市老边区税务局的一级行政执法员（一），第六天报名人数已达到512人，相比前一天又

增加了130人，依旧位于报名人数榜首，目前还有126人待审核。说明还是有大量的人审核通过。由招生简章可知，该岗位要求经济与贸易类、化学类、机械类、矿业类专业，本科及以上学历，同时具有英语四级证书或四级考试成绩425分及以上，男性。该岗位无政治面貌及基层工作经验限制。

从竞争激烈程度来看，目前竞争比最高的职位也是国家税务总局

营口市老边区税务局的一级行政执法员（一），竞争比例256:1。报名人数512人，仅招录2人，通过审核人数已达126人。连续蝉联四天竞争最激烈的职位。竞争比位居第二的职位是国家能源局东北监管局的资源管理处一级主任科员及以下，仅招录1人，报名人数为177人，竞争比例177:1。

截至昨日14时，辽宁地区共有20个岗位还未破零。其中无人报考

岗位中税务系统依然占比最大，共有10个，占无人报考岗位的50%。无人报考岗位中辽宁海事局共有9个，占无人报考岗位的45%。

专家提醒，今天是2020国考报名的第七天，报考和过审人数都在攀升，报名网站可能会出现拥堵的情况，建议考生还是要尽早报名，为后期留足时间，以免出现审核不通过等其他问题。

### 心向光明 温暖前行③

## 本报记者专访辽宁盲人足球队教练以及队员 足球内装铃铛 他们踢球靠耳朵和勇气

在今年10月进行的亚洲盲人足球锦标赛决赛中，中国队获得冠军，这次比赛也是东京残奥会的预选赛，亚洲冠军中国队顺利地拿到了东京残奥会入场券。中国盲人足球冲出亚洲走向了世界，这其中就有四名球员出自辽宁盲人足球队。眼睛看不见却能驰骋绿茵场，盲人究竟是怎么踢足球的？看不见球踢什么？看不见球门往哪射？看不见队友朝哪传球？本报采访了辽宁盲人足球队队员以及教练，为大家揭开盲人足球背后那些鲜为人知的故事。

### 引导员语言指挥射门

目前，董俊杰教练正带着辽宁盲人足球队在国家队进行紧张的集训，备战东京残奥会，他说，盲人踢足球要比常人付出更多的艰辛。

董教练介绍，参加盲人足球比赛的球员，除了守门员看得见外其他队员视力伤残程度都为B1级（双眼无光感，或仅有光感但在任何距离、任何方向均不能辨别手的形状）。

为了保证比赛的绝对公平，防止有人作弊，所以每一个球员都必须戴眼罩上场。“这个眼罩相当严格，几乎是三层，先贴上眼贴，再盖上纱布，最后再戴上眼罩。”盲人足球队队员王帅奇说，比赛当中有球员摸眼罩，就会被视为犯规。

“盲人足球场地是20米×40米的大小，这个球场是按照健全人五人制的大小制定的，球场是同样的，但是我们的足球很特殊它里面是有铃铛的，通过铃铛的响动队员才知道球在哪。”董俊杰说。

盲人球员根本看不见球门，往哪儿射门？原来，盲人足球比赛时每队都有一名引导员，引导员常规所站的位置，就是对方球门的正后方。引导员负责给本方球员指明射门的方向，还有整个场上的局势告诉他们。“引导员为什么非得站在对方球门后方，因为他的声音有一个基本作用——告诉队员这儿是球门。引导员相当于盲人球员的眼睛。”董教练说。

### “盲跑”克服恐惧最重要

10月18日，在沈阳盲校操场上记者试着戴上了盲人足球运动员的眼罩，眼前立刻一片漆黑，虽然明明知道面前是一块平地，但每迈出



王帅奇和王力维每天刻苦训练基本功。

辽沈晚报、聊沈客户端记者 王迪 摄

一步都小心翼翼，总担心前方会有障碍物，别说奔跑，就是向前迈出几步都感到如临深渊的恐惧。

“对于盲人足球运动员来说，克服心理恐惧最重要。”董教练表示，在陌生的场地每迈出一步，他们都需要克服内心的恐惧障碍。一般刚开始进行踢球训练时每个球员都会战战兢兢，时刻像一只惊弓之鸟。尤其盲人足球运动员要到全国各地去参加比赛，在陌生的环境，克服这种心理恐惧更艰难。

“克服奔跑恐惧的方法就是练，不断地练习反复地练习，我为了锻炼自己胆子大，放在了在场地奔跑，经常撞到场地周围的挡板上，双膝盖常年有伤。”王帅奇说，盲人也一样惧怕黑暗，但是为了热爱的足球必须要战胜这种恐惧，必须放开胆子大胆奔跑，只有过了自己心里这一关才能把球踢好。

### 一个动作要千锤百炼

早晨五点半很多人还在睡梦中，盲人足球运动员的训练已经开始了，单腿跳着上五楼练习10个来回。单场跑一万步，带球过人一百次……

“盲人带球的技术如果要练习到很高水平，需要千锤百炼。但是他们有个特点，就是认定的事，会很努力去做。”董教练说，盲人要踢好足球，难度不小，球员练习新的技术动作是很慢的，教练放慢动作，队员一点一点去摸、去模仿，一个

动作要摸上百次吧，要不断反复练习。除了“摸”以外，“贴”也是训练中的必备动作。比如练习射门动作的时候，教练要贴着球员，保证两个人动作一致，盲人足球运动员可以感受到教练的射门动作，这类训练要出成果需要重复很多次。

“除了训练艰苦，盲人足球也是高危运动，队员场上奔跑时经常相互碰撞。”董教练表示，即便场上有引导员、守门员的指挥，队友之间有声音交流，但盲人足球依旧是高危运动，比赛中队员经常迎面相撞，所以参加比赛还要克服这方面心理恐惧。

辽宁盲人足球队组建自2016年，是一支年轻的队伍，队员平均年龄20岁，初出茅庐的他们就取得了2016年全国民间足球争霸赛冠军、2017年全国盲人足球预选赛第二名、2018年全国第十届残疾人运动会预选赛第二名的好成绩。

盲人运动员克服了常人难以想象的困难和训练带给身体上的伤痛，用坚韧不拔的超强意志和奥林匹克体育运动精神支撑着，在赛场上的表现经常赢得观众的阵阵掌声。

同时，盲人足球运动员们取得骄人成绩的背后，还有默默付出的教练员、引导员、守门员、队医及志愿者们，这些人奔忙的身影格外亮眼，每个人的工作都为球队凝聚了夺得奖牌的力量。

辽沈晚报、聊沈客户端记者 刘冬梅 靳丹

## 第七届全国大中城市毕业生联合招聘会昨日举行 啥岗位给本科生 开出20万年薪？

毕业生的学习能力、沟通能力及应变能力都是企业招聘人员重点考察的能力。而对于应聘者，薪酬和发展空间则是他们最看重的。

昨日，在中国沈阳人力资源服务产业园成功举办第七届全国大中城市联合招聘高校毕业生沈阳站巡回招聘会。本次活动共征集参会企业335家，提供招聘岗位数1170个，招聘人数7706人。涉及广东、福建、湖南、安徽、河北、河南、云南、重庆、山东、辽宁10省20个城市。

### 本科生年薪 最高可达20万

薪酬是毕业生应聘时最为关注的因素，昨天的招聘会现场，招聘企业也都把各自企业的薪酬情况详细地写在了招聘海报上。辽宁一家职业教育培训机构讲师岗位的工资12万起，并且上不封顶。“我们是绩效工资，转正以后会进行评级，薪资不断增加，入职三年年薪可以达到20万。”招聘人员解释。

此外，浙江宁波一家银行，也给本科生开出了13万到15万的年薪。“除了正常的五险一金，我们还会提供餐补，去福建那边驻外还会有额外的补贴。”这家银行工作人员说去年最高工资有达到22万多的。

整体来看，辽宁本省大部分企业给本科生开出的工资都在4000元左右。英语、艺术等培训机构的讲师工资普遍比较高，能达到8000左右，不过培训机构都是绩效工资，只有讲的课多，工资才会高。而南方企业工资则比辽宁省内高，广州、浙江本科生一般能拿到6000—8000元。

而对于博士来说，年薪一般在40万左右，温州大学招聘领军人物，年薪高达80万—150万。

### 企业更看重 学习和沟通能力

企业在招聘时，更看重应聘者的个人能力，而对学历和学校的要求则不会特别严格。一家大型零售企业招聘人员告诉记者，应聘者只要是本科以上就可以，不会特别限制985、211等条件。“我们还是更看重应聘者的个人能力、沟通能力、学习能力。尤其我们是服务行业，要跟顾客交流，因此更看重个人能力。”在专业方面，也没有做特别的要求。“可能电子商务、物流管理跟我们比较对口，但

是只要对零售行业感兴趣的大学生都可以，没有专业限制。”而对于大学生在校成绩，招聘者说则是很重要的一个参考，大学成绩、社会实践活动能反映大学生的学习能力和社交能力，同等条件下，肯定会录用成绩好的、善于参加社会实践的。

一家培训机构招聘人员称，比较看重应聘者的应变能力以及抗压能力。“学历不同在工资上有体现，211大学毕业的底薪4500元，非211大学的底薪3500元。”另外一家职业培训机构的工作人员也提到了抗压。“我们需要经常出差，而且工资都是绩效制的，还是需要有一定的抗压能力。”

### 薪酬及发展空间 毕业生最在乎

昨天广东、浙江等地的很多企业也吸引了大量的毕业生，而这些企业提供的薪酬普遍要高于本省的企业。记者采访几位企业招聘者了解到，招聘简历的应聘者中，一半是辽宁人，还有一半是外省人。“我们企业不会分本地人、外地人，只要能力符合都会一视同仁。”

而对于辽宁籍的毕业生，他们很多认为只要工资给到位，南方企业发展空间，距离不是问题。“南方企业工资高，而且发展机会多。”对于南方的物价房价，他们表示暂时没有考虑。“如果录用了就先上班试试，其他的以后再考虑吧。”

对于本省的企业，知名大企业或者薪酬高的企业则更加有吸引力。“要么工资高，要么能稳定一些吧。”应聘者解释。

此次招聘会与往届有所不同，过去，求职者在招聘会上盲目地投递简历，却始终找不到心仪的工作，这次“沈阳站”巡回招聘会解决了这一烦恼，国家人社部搭建的“高校毕业生精准招聘平台”实现了这一便捷功能，一部手机实现找工作、招人、用人单位在平台注册并进行职位建模、高校毕业生在平台投递简历并进行免费职业能力测评，便可促使供求双方信息实现线上精准匹配，较好解决了以往招聘“海投海选”、企业招聘信息对工作内容和能力要求表述不清晰、毕业生对自身能力定位和性格特征把握不准确，导致双方时间、经济、人力成本高等效率低等问题，有效提升公共就业服务效能。

辽沈晚报、聊沈客户端记者 胡婷婷